



BIMULETYN

234

12.11.1994 r.

SOLIDARNOŚĆ

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

STANOWISKO

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska na posiedzeniu w dniu 10 listopada br. dokonał oceny sytuacji gospodarczej w zakładach, dla których organem założycielskim jest Wojewoda Radomski. Wskazania własnościowe, nadzorowane przez Zarząd Wojewódzki, doprowadziły do tego, że w ciągu ostatniego okresu kilka tysięcy osób straciło pracę, w Wojewódzkim Przedsiębiorstwie Przemysłu Maszynowego, Kozienskiej Fabryce Mebli, Odlewniach Radomskich. Zarząd Regionu nie zna ani jednego zakładu, w którym polityka gospodarcza Urzędu Wojewódzkiego przyniosła by pozytywne rezultaty.

Bardzo niepokojące jest to, że nie istnieje nadzór nad osobami, realizującymi programy naprawcze. Jest to niezdolna grupa ludzi, którzy niesprawdziwszy się w zakładzie, otrzymują kolejne propozycje pracy od Zarządu Wojewódzkiego i Jego współpracowników np. słynna pani Kuczyńska (dawniej KFM, FURNEL, HELVETIA; dziś „MŁYN”), pan Stępnikowski (dawniej WCZ, obecnie Radomskie: obecnie syndyk masy upadłościowej PPM). Tego typu przykłady można mnożyć. Świadczą one o niekompetencji lub złej woli osób, które prowadzą politykę personalną w Urzędzie Wojewódzkim.

W świetle powyższych faktów Zarząd Regionu uważa, że Urząd Wojewódzki prowadzi rabunkową politykę gospodarczą, przyczyniając się do ciągłej degradacji regionu.

Uważamy, że społeczeństwo naszego województwa powinno wiedzieć, że osoby desygnowane przez rząd nie mają moralnych i merytorycznych kwalifikacji do tego by kierować polityką gospodarczą.

Radom, dn. 10.11.1994r.

Strategia dla rządu

Przed Związkiem gorąca i pracowita jesień. Uwaga ta dotyczy nie tylko rozpoczynającej się kampanii wyborczej w NSZZ „S”, ale przede wszystkim konsekwencji, jakie płyną z już przyjętego, bądź planowanego prawodawstwa. Za chwilę bowiem wchodzi w życie ustawa o układach zbiorowych, czyli dział XI kodeksu pracy. Układy zbiorowe są szansą, ale i zagrożeniem dla pracowników.

Perspektywa negocjowania uprawnień pracowniczych i związkowych w ramach układów zbiorowych przymusza do przygotowania się doń. Przed nami więc - szkolenia i konsultacje.

Jednocześnie rząd proponuje zmianę całego pakietu ustaw, regulujących sprawy pracownicze i związkowe. W planach negocjowania układów zbiorowych należy ująć również konsekwencje, płynące z tych zamiarów rządowych.

„Założenie do projektu ustawy o zbiorowych stosunkach pracy”, bo tak brzmiał tytuł omawianego dokumentu, zawiera zmiany, odnoszące się do:

1/ Związków zawodowych i organizacji pracodawców; 2/ Zbiorowych sporów pracy; 3/ Komisji trójstronnej d/s społeczno-gospodarczych.

Ponadto rząd proponuje wprowadzić autopoprawkę do projektu ustawy o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej. Z lektury wynika, że nie chodzi tam wyłącznie o płace w „budżetówce”, ale raczej o kontrolę wszystkich plac.

Wszystko na niby

W propozycjach dotyczących związków zawodowych i organizacji pracodawców niepokój musi



Zebrań Zarządu Regionu z przewodniczącymi Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” odbędzie się w świetlicy „POLMETALU” ul. 1905 Roku w dniu 24 listopada br. godz. 11.00. Tematami spotkania będą m.in.: VI Krajowy Zjazd Delegatów, kampania prawodawczo wyborcza w Związku, siedziba dla Zarządu Regionu.

Obecność przedstawicieli KZ obowiązkowa!

Spotkanie poprzedzi zebranie Zarządu Regionu o godz. 9.00

* KRÓTKO Z REGIONU *** KRÓTKO Z REGIONU *

IMIENINY PRZYJACIELA
"SOLIDARNOŚCI"

3 listopada w dzień imienin Huberta, przedstawiciele Zarządu Regionu odwiedzili Drogiego Nam Solenizanta - ojca Huberta Czumę. Niezlomnemu Duszpasterzowi, niestrudzenie ukazującemu nam drogę do wolnej i silnej Bogiem Ojczyzny przekazano w imieniu radomskiej „Solidarności” życzenia wielu Łask Bożych. Delegacje z zakładów pracy uczestniczyły we Mszy Św. w intencji solenizanta.

OBRADY ZBROJENIÓWKI

7 listopada w Skarżysku Kamiennej odbyło się zebranie Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”. Uczestniczyły w nim delegacje z PRONITU i ŁUCZNIKA. Dyskutowano m.in. o przygotowanym przez „Solidarność” układzie zbiorowym dla zakładów przemysłu obronnego, o sytuacji w zakładach zbrojeniowych w świetle przekształceń w jednoosobowe spółki skarbu państwa. Przyjęto uchwałę, na mocy której Rada Sekcji wystąpi do Klubu Parlamentarnego „S”, Rządu, Poselsko-Senatorskiej Komisji Obrony o podjęcie inicjatywy ustawodawczej w celu przyznania pracownikom prywatyzowanych zakładów zbrojeniowych 30 % akcji nieodpłatnie. Wystąpiono również do wiceministra R. Czerwińskiego o pilne spotkanie z Radą Sekcji.

ZAKOŃCZENIE KADENCJI W "ŁUCZNIKU"

7 listopada odbyło się ostatnie w tej kadencji zebranie Komisji Zakładowej NSZZ „S” z przewodniczącymi Komisji Wydziałowych w ZM „ŁUCZNIK”. Przewodniczący KZ Stanisław Górski podziękował za trud i pracę na rzecz Związku i pracowników zakładu wręczając działaczom jako upominek książkę Jana Pawła II „Przekroczyć próg nadziei”.

ROZMOWY W URZĘDZIE WOJEWÓDZKIM

7 listopada doszło do spotkania przedstawicieli Komisji Zakładowej „S” z PZZ MŁYŃ z dyr. Wydziału Polityki Regionalnej i Przekształceń Własnościowych Urzędu Wojewódzkiego - M. Trzaskowskim w sprawie realizacji postulatów załogi (zmiana zarządcy komisarycznego i kierownictwa z-du - przyp. red). Ustalono tryb postępowania na najbliższe dni m.in. 10 listopada dojdzie do spotkania zarządcy komisarycznego z dyr. M. Trzaskowskim.

ORADOWAŁ REGIONALNY SEKRETARIAT
OCHRONY ZDROWIA

8 listopada w siedzibie Zarządu Regionu odbyło się spotkanie Rady Regionalnego Sekretariatu Ochrony Zdrowia z przewodniczącym Komisji Zakładowych ZOZ-ów. Postanowiono wystosować pismo do Wojewody Radomskiego, wnosząc o spotkanie w sprawie oceny pracy lekarza wojewódzkiego.

OBRADOWAŁ ZARZĄD

10 listopada odbyło się rutynowe posiedzenie Zarządu Regionu. Obradom przewodniczył Z. Maszkiewicz a uczestniczyło w nim 15 członków władz regionalnych. Przewodniczący RKW Zb. Cebula zapoznał ZR decyzjami Regionalnej Komisji Wyborczej. Zarząd przyjął na wniosek RKW uchwałę w/s wyboru delegatów na WZDR oraz uchwałę przekazującą uprawnienia wynikające z ordynacji wyborczej na rzecz RKW. (treść uchwał w „B”) Szef interwencji J. Janus przedłożył ocenę sytuacji gospodarczo - finansowej w przedsiębiorstwach dla których organem założycielskim jest Województwo. Przyjęto stanowisko w tej sprawie. (treść w „B”) Sekretarz Zb. Cebula zapoznał członków Zarządu z przygotowanymi przez komisje problemowe Rady Miejskiej głównymi kierunkami pracy na okres bieżącej kadencji. Przewodniczący Sekcji Szkoleń A. Gut przedstawił program szkoleń organizowanych przez Związek z funduszu PHARE. Wytypowano osoby na te szkolenia. Przedstawiciel Komitetu Strajkowego TEFY zrelacjonował przebieg strajku oraz toczących się trudnych negocjacji. TECHMATRANSEM i Urzędem Wojewódzkim. Z. Maszkiewicz i K. Staszewski złożyli relację z posiedzenia krajówki w dniu 9.11.94r.

KZ przy RZPS „Radoskór” zaprasza Poczty Sztandarowe, Komisje Zakładowe, sympatyków „S” na Mszę Św. w rocznicę zawieszenia krzyży w halach fabrycznych, która odprawiona zostanie w dniu 20 listopada o godz. 10.00 w Kościele p/w Matki Bożej Miłosierdzia (ul. Struga).

Z głębokim żalem zawiadamiamy, że w dniu 7.11.1994r. zmarł po długiej chorobie

MARIAN KOSTRZEWA

b. działacz „Solidarności” w Z.M. „ŁUCZNIK”, delegat na regionalne WZD

Prosimy o modlitwę za spokój Jego Duszy

KZ NSZZ „S” ZM Łucznik S.A.
Zarząd Regionu „S” Ziemia Radomska

* CZAS WYBORÓW W "SOLIDARNOŚCI" *

UCHWAŁA ZR Nr 207/94
dot. wyboru delegatów na WZDR

Zarząd Regionu ustala następujący sposób wyboru delegatów na VIII Walne Zebranie Delegatów Regionu Ziemia Radomska:

a) delegaci wybierani są proporcjonalnie do liczby członków organizacji zakładowych,

b) minimalną wielkość okręgu wyborczego ustala się na 50 członków Związku,

c) szczegółowe proporcje określa się następująco:

od 50 do 100 członków Związku - 1 mandat delegata
od 101 do 199 członków Związku - 2 mandaty delegata
od 200 do 299 członków Związku - 3 mandaty delegata
od 300 do 399 członków Związku - 4 mandaty delegata
od 400 do 499 członków Związku - 5 mandatów delegata
od 500 do 599 członków Związku - 6 mandatów delegata
od 600 do 699 członków Związku - 7 mandatów delegata
od 700 do 799 członków Związku - 8 mandatów delegata
od 800 do 899 członków Związku - 9 mandatów delegata
od 900 do 999 członków Związku - 10 mandatów delegata
od 1000 do 1099 członków Związku - 11 mandatów delegata
od 1100 do 1199 członków Związku - 12 mandatów delegata
od 1200 do 1299 członków Związku - 13 mandatów delegata
od 1300 do 1399 członków Związku - 14 mandatów delegata
od 1400 do 1499 członków Związku - 15 mandatów delegata
od 1500 do 1599 członków Związku - 16 mandatów delegata
od 1600 do 1699 członków Związku - 17 mandatów delegata
od 1700 do 1799 członków Związku - 18 mandatów delegata
od 1800 do 1899 członków Związku - 19 mandatów delegata
od 1900 do 1999 członków Związku - 20 mandatów delegata
itd.,

d) organizacje zakładowe liczące mniej niż 50 członków Związku wspólnie wybierają reprezentującego ich na WZDR delegata w utworzonym przez RKR okręgu wyborczym. Wybór taki odbywa się na zebraniu elektorów reprezentujących organizacje zakładowe w proporcji 1 elektor na 5 członków Związku.

Szczegółowe proporcje określa się następująco :
do 10 członków Związku - 2 elektorów

od 11 do 15 członków Związku - 3 elektorów
od 16 do 20 członków Związku - 4 elektorów
od 21 do 25 członków Związku - 5 elektorów
od 26 do 30 członków Związku - 6 elektorów
od 31 do 35 członków Związku - 7 elektorów
od 36 do 40 członków Związku - 8 elektorów
od 41 do 49 członków Związku - 9 elektorów

UCHWAŁA ZR Nr 208/94
dot. sędowania uprawnień ZR na RKW

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zaleca REGIONALNEJ KOMISJI WYBORCZEJ swoje powołania wynikających z par. 38, 56d, 58, 67 ordynacji wyborczej.

DECYZJE R K W

1. Członkowie Regionalnej Komisji Wyborczej NSZZ „Solidarność” ZIEMIA RADOMSKA powierzają obowiązki przewodniczącego Regionalnej Komisji Wyborczej kol. Zbigniewowi Cebuli a obowiązki wiceprzewodniczącego RKW kol. Janowi Janusowi.

2. Regionalna Komisja Wyborcza informuje, że wybory we wszystkich jednostkach organizacyjnych Związku w regionie muszą się zakończyć do 31.01.1995 r.

Wybory muszą być przeprowadzone w/g jednolitej dla całego Związku ordynacji wyborczej. Przestrzegać należy postanowień zawartych w uchwałach 23 i 24 VI Krajowego Zjazdu Delegatów oraz w uchwałach Komisji Krajowej nr 142/91, 154/91, 421/94.

Organizacje zakładowe, które nie przeprowadzą wyborów w tym terminie zostaną skreślone z rejestru „Solidarności”.

3. Organizacje zakładowe na 14 dni przed terminem, obowiązkowo informują Regionalną Komisję Wyborczą o dacie i miejscu zebrania sprawozdawczo-wyborczego, dostarczając wypełniony kwestionariusz EWIDENCJI z danymi za ostatni miesiąc.

4. W terminie do dnia 31.12.1994r. należy zgłosić Regionalnej Komisji Wyborczej na piśmie informację o dobrowolnym porozumieniu pomiędzy organizacjami zakładowymi (dotyczy to organizacji liczących poniżej 50 członków) w celu utworzenia okręgów wyborczych łączonych. Po tym terminie decyzję o utworzeniu okręgów wyborczych łączonych podejmie Regionalna Komisja Wyborcza.

5. 01.02.1995r. jest nieprzekraczalnym terminem zarejestrowania w Regionalnej Komisji Wyborczej protokołów wyborczych z wyboru elektorów na zebrania wyborcze w okręgach łączonych.

6. Dzień 8 lutego 1995 r. jest nieprzekraczalnym terminem składania do Regionalnej Komisji Wyborczej protokołów wyborczych z wyboru władz organizacji zakładowych (międzyzakładowych), wyboru delegatów do sekcji branżowych oraz wyboru delegatów na Walne Zebranie Delegatów Regionu wraz z kwestionariuszami osobowymi delegatów.

7. Regionalna Komisja Wyborcza przygotowała wzory protokołów wyborczych, które będą pomocne w pracach komisji skrutacyjnych. Można je odbierać w Zarządzie Regionu.

8. Od 20 lutego 1995 r. będzie można odbierać w Zarządzie Regionu, mandaty delegatów dla delegatów na WZDR.

9. Regionalna Komisja Wyborcza NSZZ „Solidarność” ZIEMIA RADOMSKA przypomina, że zgodnie z decyzją KK NSZZ „S” z dnia 04.12.1991r. do władz Związku nie powinny być wybierane osoby współpracujące z systemem komunistycznym.

10. Regionalna Komisja Wyborcza zaleca zgodnie z uchwałą nr 16 Krajowego Zjazdu Delegatów, aby zebrania wyborcze w Związku były okazją do dalszej promocji Obywatelskiego Projektu Konstytucji.

Należy umożliwić wyrażenie poparcia dla Projektu, przygotowując listy poparcia dla tych członków „Solidarności”, którzy dotychczas podpisu nie złożyli.

Regionalna Komisja Wyborcza apeluje do Komisji Zakładowych o jak najszybsze przygotowanie i przeprowadzenie zebrań sprawozdawczo - wyborczych.

Wszystkie sprawy związane z wyborami wyjaśniane będą przez członków RKW na zebraniu z przewodniczącymi Komisji Zakładowych, które odbędzie się w dniu 24 listopada o godz. 11.00 w świetlicy POLMETALU.

Przewodniczący RKW - Zb. Cebula

* DOKUMENTY ZWIĄZKOWE *** DOKUMENTY ZWIĄZKOWE *

Stanowisko Prezydium KK Nr 145/94

ws. ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych przyjętej przez Sejm RP

Prezydium Komisji Krajowej „Solidarność” zaleca senatorom Klubu Parlamentarnego NSZZ „Solidarność”, by do ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych na 1995r. wniesione zostały następujące zmiany:

1. Przywrócenie wysokości stawek podatkowych sprzed 1994r., czyli 10, 30 i 40%;

2. Dokonanie waloryzacji progów podatkowych sprzed 1994r. likwidującej skutki zamrożenia waloryzacji progów podatkowych na rok 1993 wg skali podatkowej na 1992r.;

3. Wprowadzenie zerowego progu podatkowego dla ludzi, których przychody na członka rodziny są poniżej minimum socjalnego. Powyższe rozwiązanie uwzględniające sytuację rodzinną jest najskuteczniejszą formą ochrony dochodów ludzi najuboższych;

4. Do czasu wprowadzenia powyższego rozwiązania proponujemy jako pierwszy krok ulgę w podstawie opodatkowania w wysokości uzależnionej od łącznego przychodu rodziny i liczby członków rodziny:

- rodzina jednoosobowa -ulga w wysokości 25mln rocznego przychodu

- rodzina dwoosobowa -ulga w wysokości 46mln rocznego przychodu

- rodzina trzyosobowa -ulga w wysokości 66mln rocznego przychodu

- rodzina czterosobowa -ulga w wysokości 82mln rocznego przychodu

- rodzina pięciosobowa -ulga w wysokości 100mln rocznego przychodu

- każdy następny członek rodziny -ulga w wysokości 20mln rocznego przychodu;

5. Wprowadzenie ulg z tytułu:

a) kosztów dojazdu do pracy (i do szkoły) w wysokości faktycznie ponoszonych;

b) kosztów kształcenia dzieci w szkołach publicznych i prywatnych, w tym na uczelniach,

c) kosztów leczenia, w tym usług stomatologicznych,

d) sprzętu rehabilitacyjnego, w tym samochodów,

e) kosztów na kształcenie oraz sprzęt, w tym komputery, podręczniki itp.,

f) składek na ubezpieczenie od bezrobocia,

g) składek na organizacje związkowe.

6. W przypadku przyjęcia pkt.3 lub 4 istnieje możliwość rezygnacji z niektórych ulg w pkt.5.

Jednocześnie Prezydium KK akceptuje wprowadzenie ulgi z tytułu kosztów dojazdu do pracy (i do szkoły) dla osób mieszkających w innej miejscowości - jako realizację jednego z postulatów Związku.

Wszystkie postulaty wymienione w tym stanowisku były postulatami Związku w akcji protestacyjnej wiosną 1994r.

Gdańsk, 27.10.1994r.

OPINIA

ws. ustawy o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych oraz o zmianie niektórych ustaw wraz z projektem podstawowego aktu wykonawczego

1. Projekt ustawy przed skierowaniem do Sejmu nie był konsultowany przez rząd z naszym Związkiem. Informacja na ten temat podana w piśmie przewodnim Premiera Waldemara Pawlaka do Marszałka Sejmu jest niezgodna z prawdą.

2. Wyłączenie zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych ze świadczeń ubezpieczeniowych uważamy za słuszne.

3. Związek nasz nigdy nie wyraził zgody na obniżenie wieku dziecka, na które zasiłek przysługuje, do 16 lat. W przypadku kontynuacji nauki (np. studia wyższe) zasiłek powinien przysługiwać do 25 roku życia. Jest to szczególnie ważne wobec wysokiej stopy bezrobocia wśród absolwentów i jej spadku wraz ze wzrostem wykształcenia.

4. Zwracamy uwagę na brak korelacji między jednocześnie kierowanymi do Sejmu projektami ustawy o zasiłkach rodzinnych oraz o zatrudnieniu przeciwdziałaniu bezrobociu..., co powoduje, że człowiek w wieku 16-18 lat pozbawiony jest prawa do zasiłku rodzinnego, a zarazem nie ma prawa do zasiłku dla bezrobotnych, jeśli jako absolwent szkoły zawodowej nie uzyska pracy.

5. Odnośnie art.12 pkt.2 uważamy, że wiek kobiety-współmałżonka uprawniony do zasiłku rodzinnego powinien pozostać na poziomie 50 lat, gdyż sytuacja dotyczy przeważnie kobiet, które po okresie wychowywania dzieci i pracy w gospodarstwie domowym, mają minimalne szanse na znalezienie pracy.

6. Odnośnie zapisu art.4 uważamy, że nie powinna tracić prawa do zasiłku osoba przebywająca za granicą w celach leczniczych lub rehabilitacji.

7. Ograniczenie uprawnień do zasiłków rodzinnych poprzez określenie limitu dochodu miesięcznego przypadającego na osobę w rodzinie na 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kwartale poprzedzającym pół roku okres, na który przyznaje się zasiłek, jest nie do przyjęcia. W ten sposób pozbawionoby prawa do zasiłku osób rodziny nie tylko o wysokich, lecz i o średnich dochodach. Opowiadamy się za umieszczeniem tej granicy na poziomie 70%.

8. Ustawa nie przewiduje waloryzacji wysokości zasiłku. Kwota ustalona na rok przyszły musi być podwyższona z tytułu inflacji licząc od daty

zamrożenia waloryzacji, a także z tytułu kryterium dochodowego. Tak wyliczona baza winna być co pół roku waloryzowana w podobnym trybie, jak płaca minimalna i ogłaszana przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Kwota 245tys. zł proponowana w ustawie jest niższa kwota wynikająca z pełnej zaległej waloryzacji rocznego zasiłku.

9. Wielokrotnie wypowiedzieliśmy się za progresywnym charakterem zasiłku w zależności od liczby dzieci, czasem projekt przewiduje jednakową kwotę zasiłku na jedno dziecko.

10. Uzasadnienie nie zawiera szczegółowego uzasadnienia skutków finansowych wprowadzenia ustawy, co jest poważnym defektem. Nie akceptujemy oszczędzania w zasiłkach rodzinnych. W szczególności przekazanie na stypendia naukowe części kwot przeznaczanych dotąd na cel jest bezzasadnym uszczupleniem dochodów rodzin najuboższych. Na stypendia winny się zanieść fundusze w całości z budżetu NAUKA ustawy budżetowej.

11. Nie godzimy się na wypłacanie zasiłków przez ośrodki pomocy społecznej i tak bardzo obciążone pracą - ośrodki te należy potraktować jako ulgę podatkową w postaci zasiłku dochodowego. W przypadku bezrobotnych pracowników dokonywałyby urzędy pracy, w przypadku bezrobotnych i rencistów - ZUS, a ośrodki pomocy społecznej w pozostałych przypadkach. Pełnego rozliczenia dokonywałby sam podatnik w oświadczeniu podatkowym składanym co roku i poddanym kontroli Izby Skarbowej.

Wobec faktu, że projekt zarządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej odnosi się do innej koncepcji rozliczeń przedstawiona przez nas powyżej - nie akceptujemy tego zarządzenia.

Prezydium KK
NSZZ „Solidarność”

Gdańsk, 26.10.1994r.

OPINIA

ws. projektu ustawy o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw - przekazanej NSZZ „Solidarność” 15.09.1994r. wraz z autokorektą rządu przekazaną 26.09.1994r.

NSZZ „Solidarność” stwierdza, że przedstawiony do przyjęcia projekt ustawy jest w całości nie do przyjęcia. Projekt oznacza ustawowe utrwalenie obecnego braku zasad i możliwości wynagrodzeń. Doprowadziło to do spadku wynagrodzeń pracowników oświaty, szkolnictwa wyższego, ochrony zdrowia, pomocy społecznej i kultury

* DOKUMENTY ZWIĄZKOWE *** DOKUMENTY ZWIĄZKOWE *

o ponad 20% w ciągu ostatnich 3 lat.

Domagamy się przywrócenia zasad wynagradzania pracowników cywilnej sfery budżetowej w oparciu o ustawę o kształtowaniu wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej z 31 grudnia 1989r. tzn. w oparciu o średnią płacę w sektorze przedsiębiorstw. Pozostawienie ustalania wynagrodzeń ok.2mln pracowników sfery budżetowej arbitralnej decyzji rządu prowadzi do szukania łatwych oszczędności w budżecie kosztem stałego spadku płac pracowników oświaty, ochrony zdrowia, pomocy społecznej, szkolnictwa wyższego i kultury.

W 1993r. płace pracowników sfery budżetowej kształtowały się na poziomie 75-85% średniej płacy w sektorze przedsiębiorstw. Przyjęcie opinowanego projektu ustawy spowoduje dalsze odbniżenie środków na wynagrodzenia, a w najlepszym wypadku utrwalenie obecnego niesprawiedliwego i konfliktowego stanu rzeczy.

Wg informacji zawartej w dokumencie MPiPS pt. Kierunki działań w sferze polityki społecznej przedstawionymi 27.04.1994r. na posiedzeniu Sejmowej Komisji Polityki Społecznej średnia płaca w sferze budżetowej w 1994r. wyniesie 82%, a w grudniu 1994r. - 70% średniego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw.

Powiązanie płac pracowników sfery budżetowej i płac pracowników przemysłu ma pełne uzasadnienie, gdyż wzrost wynagrodzeń pracowników przemysłu oznacza wzrost podatków do budżetu państwa, z których jest finansowana także sfera budżetowa.

Przykładem jawnej dyskryminacji przez rząd pracowników oświaty, szkolnictwa wyższego, ochrony zdrowia, pomocy społecznej i kultury jest jednocześnie stałe zwiększanie wynagrodzeń pracowników administracji państwowej, sądownictwa, urzędów skarbowych i innych, które są instrumentem rządzenia - kosztem najsłabszych ekonomicznie grup społecznych.

Stwierdzmy, że wskaźnik 106% wynagrodzenia pracowników sfery budżetowej w stosunku do wynagrodzeń pracowników sfery materialnej został przyjęty po przeprowadzeniu wiarygodnych badań wartościowania pracy.

Odejscie od ustawy z 1989r. oznacza świadome okradanie tej najsłabszej grupy pracowników.

Domagamy się jak najszybszego przywrócenia corocznie zawieszanej ustawy o kształtowaniu środków na wynagrodzenia pracowników sfery budżetowej z 31 stycznia 1989r. z przewidzianym w tej ustawie wskaźnikiem dla całej sfery budżetowej wynoszącym docelowo 106%.

Zgłoszona przez rząd 26.09.1994r. autokorekta prowadzi do zamieszania legislacyjnego - włącza do ustawy o kształtowaniu środków na wynagrodzenia pracowników sfery budżetowej wycinki innej ustawy,

dotyczącej metody ograniczenia płac pracowników przedsiębiorstw.

Jednocześnie uważamy za konieczne ustawowe określenie procentowego udziału w produkcji krajowym brutto finansowania poszczególnych dziedzin gwarantowanych przez Państwo tj. oświaty, szkolnictwa wyższego, nauki, kultury, ochrony zdrowia, pomocy społecznej.

Uzasadnieniem dla naszego stanowiska jest przewidywany przez rząd stały wzrost produktu krajowego brutto w najbliższych latach o 4-6%.

Oczekujemy rzeczowego podejścia do przedstawionych uwag. Uzasadnienie drastycznego spadku naszych realnych dochodów będziemy uważali za świadome unikanie dyskusji merytorycznej, zwłaszcza w świetle oczywistych faktów jak większe od planowanych dochody budżetu państwa 1994r. o około 17bln zł oraz planowane wyższe realne dochody budżetu państwa 1 1995r. o 5,8%.

Utrzymywanie tak niskiego poziomu finansowania ochrony zdrowia, szkolnictwa wyższego, oświaty, nauki, kultury, opieki społecznej uważamy za dążenie do zabrania obywatelom Rzeczypospolitej Polskiej konstytucyjnego prawa do świadczeń społecznych o znaczeniu cywilizacyjnym.

Sekretarz
KK NSZZ „Solidarność”
Stanisław Alot

budzić chęć regulacji podejmowania działań politycznych przez związki zawodowe. Może to oznaczać zewnętrzny kaganiec na niezależne określenie własnych celów przez związki zawodowe. Ponadto planowana rezygnacja z rejestracji związków na rzecz notyfikacji rodzi pytania o skutki takich rozwiązań. Skutki dla samych związków i skutki społeczne. Propozycja ta stoi również w sprzeczności z propozycją zapisaną w projektach dotyczących komisji trójstronnej, iż organizacje pracowników obowiązane są potwierdzić swą reprezentatywność przed właściwym sądem rejestrowym. Jakim sądem rejestrowym, skoro związki mają być jedynie notyfikowane, nie zaś rejestrowane? Ponadto wystąpiłaby podobna sprzeczność z przegłosowaną już przez sejm i senat ustawą o układach zbiorowych. Art.241 par.2 stanowi bowiem, iż o reprezentatywności związków zawodowych rozstrzyga Sąd Rejestrowy, czyli Sąd Wojewódzki w Warszawie.

Omawiane „założenia” wprowadzają też ciekawą asymetrię między organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi. Otóż rząd proponuje, aby obowiązkowa składka od pracodawców na rzecz ich organizacji była wliczana do kosztów uzyskania przychodu. Po prostu - składka pracodawcy obciąża zakład, składka związkowa -

jedynie kieszeń pracownika.

Ciekawsze i znacznie bardziej niebezpieczne plany zawierają propozycje, dotyczące zbiorowych sporów pracy. Przypomnieć tutaj należy, że w krajach cywilizowanych gros sporów zbiorowych oraz strajków powstaje w trakcie negocjowania układu zbiorowego. Kiedy układ jest podpisany - wystarczy go przestrzegać.

Spory zbiorowe muszą mieć jasną regulację. Tymczasem „założenia” obwarowują spory drakońskimi ograniczeniami. Rząd proponuje więc, aby np. sądy pracy - zobowiązywały strony sporu (np. związki zawodowe) do zaniechania pewnych czynności (np. przygotowań do strajku);

- orzekały sankcje odszkodowawczo-kompensacyjne, gdy działanie partnera społecznego naraziło drugą stronę na szkody;

- orzekały sankcję represyjną w formie grzywny na stronę.

Strajki tylko w domu

Ograniczenia legalności strajku byłyby jeszcze większe. Strajk mógłby być ogłaszany tylko za zgodą większości wszystkich pracowników przedsiębiorstwa, ale nawet wtedy pracownicy chcący pracować (tamistrajki) musieliby mieć zagwarantowane prawo wykonywania pracy.

Na dodatek proponuje się utrzymać zakaz strajku w przedsiębiorstwach i w sytuacjach „jeśli tego wymaga interes państwa i społeczeństwa”. Władza publiczna (wojewoda? wójt?) miałaby prawo zawieszanie strajk ze względu na „bezpieczeństwo państwa lub interes ogólny”.

Również większość form strajków byłaby zakazana: strajk głodowy, okupacyjny i polityczny. Jest to - mówiąc wprost - projekt odebrania niektórych możliwości legalnego strajku związkom zawodowym.

Represje za „nielegalny” strajk (w jakich przypadkach byłby legalny?) byłyby drakońskie. Pracownicy biorący udział w takim strajku byłiby zwolnieni z pracy z powodu „ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych”, natomiast organizatorzy „powinni podlegać odpowiedzialności wykroczeniowej”.

Oczywiście skutek takich drakońskich przepisów dominowałyby strajki nielegalne, gwałtowne i trudno kontrolowane. Czy taka jest intencja rządu?

Rząd wie lepiej

Również trudno o zrozumienie intencji rządu w przypadku komisji trójstronnej. Projekt stanowi np., że stronę pracowników reprezentować również będzie społeczno-zawodowa organizacja rolników. Czyli np. związków hodowców bukatów!

Do kompetencji komisji zapisuje się przede

wszystkim uzgodnienie dotyczące kierunków polityki społecznej i gospodarczej, ale nie wspomina się - wśród zadań - opiniowania ustawy budżetowej państwa. Natomiast komisja trójstronna ma przede wszystkim określać wskaźniki wzrostu płac, tyle że według propozycji rządu. Jeżeli komisja nie osiągnie konsensusu wśród stron zasiadających w komisji jest też rząd), wówczas wskaźniki te wprowadza już samodzielnie Rada Ministrów. Tak czy inaczej wychodzi na rządowe.

Popiwek prywatnym

Smaczkiem projektowanej regulacji wzrostu płac jest to, iż urzędowy „przyrost przeciętnego wynagrodzenia” dotyczy wszystkich podmiotów gospodarczych, czyli również szewca i krawca. Ktoś może zapytać, co się stanie, jeśli urzędowe wskaźniki wzrostu płac zostaną w przedsiębiorstwie przekroczone? Art.10C omawianej „autopoprawki” precyzyjnie określa sankcje. Otóż tym razem karę poniesie „osoba zarządzająca podmiotem gospodarczym”.

1.W ramach stosunku pracy - rozwiązanie stosunku pracy w trybie bez wypowiedzenia z winy pracownika.

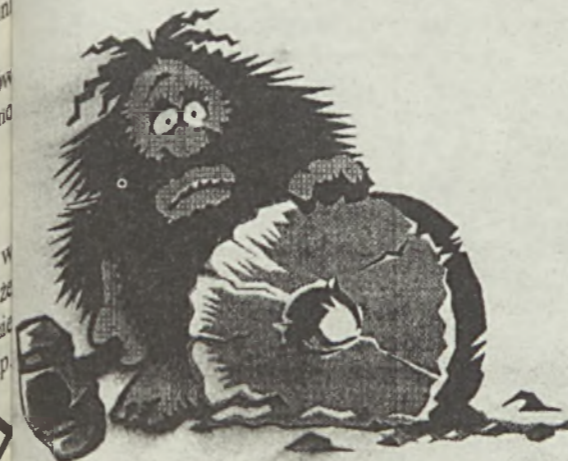
2.Zapłacenie kary pieniężnej w wysokości trzykrotnego miesięcznego wynagrodzenia osoby zarządzającej przedsiębiorstwem.

A więc superpopiwek superskuteczny. Który dyrektor (właściciel) narazi siebie na takie sankcje? Tyle że - jak nie myli - popiwek tłumaczony był „brakiem prawdziwego pracodawcy”. Czyżby obecnie nawet prywatny pracodawca nie spełniał kryteriów „prawdziwości”?

O, tempora...

Należy jedynie mieć nadzieję, że nie tylko związki zawodowe, ale również pracodawcy zauważą tragiczne konsekwencje tych propozycji.

Waldemar Bartosz
Przewodniczący Zarządu Regionu
Świętokrzyskiego NSZZ "S"



SEKCJA SZKOLEŃ INFORMUJE



Wyjazd na szkolenie ogólnozwiązkowe do Siczek, dla działaczy komisji zakładowych nastąpi w dniu 18.11.1994 r.o godz. 9.00 sprzed siedziby Zarządu Regionu.

UWAGA

Sekcja Szkoleń przy Zarządzie Regionu NSZZ „S” Ziemia Radomska organizuje trzydniowe szkolenie na temat „Negocjowanie Układów Zbiorowych”. Szkolenie odbędzie się w Ośrodku ZTE w Siczkach koło Radomia. Zgłoszenie oraz wpłaty w kwocie 600.000 zł. od uczestnika przyjmuje dział księgowości Zarządu Regionu (pok. 103). Termin szkolenia podany zostanie po zgłoszeniu się odpowiedniej ilości uczestników.

Przewodniczący Sekcji Szkoleń
Andrzej Gut

Oddział Regionalny Fundacji Gospodarczej
„Solidarności” w Radomiu

organizuje

KURS PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

- w zakresie otwierania i prowadzenia zgodnie z przepisami własnej działalności gospodarczej, m.in. rodzajów spółek, wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, zgłoszenie obowiązku podatkowego w Urzędzie Skarbowym, rodzaju podatku, co to jest koncesja i warunki jej uzyskania, wypełnianie księgi przychodów i rozchodów - oraz inne sprawy, o których rozpoczynający działalność gospodarczą wiedzieć powinien.

Kurs trwa 2 tygodnie. Zajęcia odbywają się w godzinach 16.00 do 18.30 (od poniedziałku do czwartek) w siedzibie Fundacji, ul.Kalińska 4/8.

UWAGA! KURS DLA CZŁONKÓW „Solidarności” JEST BEZPŁATNY.

Szczegółowych informacji udziela oraz prowadzi zapisy osób p.ALA CICHOCKA, tel. 506-43.

PROPONOWANY PORZĄDEK ZEBRANIA SPRAWOZDAWCZO - WYBORCZEGO

- Otwarcie zebrania - przewodniczący ustępującej Komisji Zakładowej
1. Wybór przewodniczącego zebrania (głosowanie jawne)
 2. Przedstawienie porządku zebrania (przewodniczący zebrania)
Przyjęcie porządku zebrania (głosowanie jawne)
 3. Wybór protokolanta (głosowanie jawne)
 4. Wybór komisji skrutacyjnej - minimum 3 osoby (głosowanie jawne)
Informacja o prawomocności zebrania (przew. kom. skrutacyjnej)
 5. Wybór Komisji Uchwał i Wniosków (głosowanie jawne)
 6. Sprawozdanie KZ za okres minionej kadencji (przewodniczący KZ)
Sprawozdanie Komisji Rewizyjnej (przewodniczący KR)
 7. Dyskusja nad sprawozdaniami
Absolutorium dla ustępujących władz (głosowanie jawne)
 8. Ustalenie liczby tur głosowań, liczby członków Komisji Zakładowej, Komisji Rewizyjnej oraz ewentualnych list rezerwowych (głosowanie jawne)
 9. Omówienie ordynacji wyborczej i zasad głosowania (członek RKW lub ZR)
 10. Zgłaszanie kandydatur na przewodniczącego Komisji Zakładowej
Zamknięcie listy kandydatów (głosowanie jawne)
Prezentacja kandydatów - pytania do kandydatów
Wybory przewodniczącego Kom. Zakładowej (głosowanie tajne)
 11. Dyskusja
 12. Ogłoszenie wyników wyborów na przew. KZ (przew. kom. skrutacyjnej)
 13. Zgłaszanie kandydatów do Komisji Zakładowej - minimum 3 osoby
Zamknięcie listy kandydatów (głosowanie jawne)
Prezentacja kandydatów - pytania do kandydatów
Wybory do Komisji Zakładowej (głosowanie tajne)

- Dyskusja - przyjęcie wniosków na WZDR (głosowanie jawne)
14. Ogłoszenie wyników wyborów do KZ (przew. kom. skrutacyjnej)
 15. Zgłaszanie kandydatów do Komisji Rewizyjnej - minimum 3 osoby
Zamknięcie listy kandydatów (głosowanie jawne)
Prezentacja kandydatów
Wybory do Komisji Rewizyjnej (głosowanie tajne)
Dyskusja - przyjęcie wniosków i uchwał (głosowanie jawne)
 16. Zgłaszanie kandydatów na delegatów (a) Walne Zebranie Delegatów Regionu
Zamknięcie listy kandydatów (głosowanie jawne)
Prezentacja kandydatów
Wybory delegatów (głosowanie tajne)
Dyskusja - przyjęcie wniosków i uchwał (głosowanie jawne)
 17. Ogłoszenie wyników wyborów na delegata (przew. kom. skrutacyjnej)
 18. Wystąpienie nowo wybranego przewodniczącego Komisji Zakładowej
 19. Zamknięcie zebrania (przewodniczący zebrania)

UWAGA: Organizacje zakładowe zrzeszające poniżej 500 członków Związku, które muszą tworzyć okręg wyborczy, łączony dokonują wyboru elektorów według proporcji przyjętej przez Zarząd Regionu (patrz Uchwała ZR nr 207/94). W przypadku zmiany ulega pkt 16 i 17 proponowanego porządku zebrania. Przyjmują one brzmienie:

16. Zgłaszanie kandydatów na elektorów na zebranie w okręgu wyborczym łączonym, które dokonuje wyboru delegata na WZDR ...

17. Ogłoszenie wyników wyborów elektorów ...



BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ZIEMIA RADOMSKA
26 - 600 Radom
ul. Traugutta 30
tel. 251 - 61, fax 238 - 04
Redakcja:
tel. 63 - 43 - 49
Skład: **M.W.**

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
BGŻ O/W Radom Nr: 867010 - 11093 -271 -1

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
Instytutu Wojskowych Związków Zawodowych AFL-CCO

egzemplarz bezpłatny