



BIWULETYN

223

27.08.1994 r.

SOLIDARNOŚĆ

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

PAMIĘTNY SIERPIEŃ

Czternastcie lat temu, w cztery lata po wydarzeniach w Radomiu i Ursusie, w miesiąc po wydarzeniach lubelskich, robotnicy z Gdania powiedzieli NIE! W Sierpniu 1980 r. strajki w Stoczynie zapoczątkowały ogólnopolski ruch oporu przeciwko bezprawiu, poniżeniu i niesprawiedliwości. Historia Polski wzbogaciła się o nową datę, która nie poszła w zapomnienie. Ci, którzy byli uczestnikami lub choćby świadkami tych wydarzeń, pamiętają niespotykany entuzjazm, radość i nieustraszoną wiarę w słuszność sprawy. Jak kraj, tak przetaczała się lawima buntu przeciwko istniejącemu porządkowi rzeczy. Władza partyjno rządowa, wystraszone i impetem protestu świata pracy przestraszone zostało do negocjacji ze strajkującymi. Do nowo powstałej organizacji - NSZZ "Solidarność" w ciągu kilku dni zgłosiło akces 10 milionów ludzi, zaś ci, którzy dotychczas uzurpowali sobie prawo do reprezentacji i kierownictwa mas strajkujących - zostali sami.

Dla przypomnienia publikujemy postulaty Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego w Stoczynie.

Żądania strajkujących załóg

reprezentowanych przez MKS są następujące:

1. Akceptacja niezależnych od partii i pracodawców Wolnych Związków Zawodowych, wynikająca z ratyfikowanej przez PRL Konwencji nr 87 MOP dotyczącej wolności związkowych.

2. Zagwarantowanie prawa do strajku oraz bezpieczeństwa strajkujących i osób wspomagających.

3. Przestrzegać zagwarantowaną w Konstytucji PRL wolność słowa, druku i publikacji, a tym samym nie represjonować niezależnych wydawnictw oraz udostępnić środki masowego przekazu dla przedstawicieli wszystkich wyznań.

4. Przywrócić do poprzednich prac: ludzi zwolnionych z pracy za obronę praw pracowniczych, a w szczególności uczestników strajków w 1970 i 1976r.

a) studentów wydalonych z uczelni za przekonania.

b) Zwolnić wszystkich więźniów politycznych (w tym Edmunda Zadrożyńskiego, Jana Kozłowskiego, Marka Kozłowskiego).

c) znieść represje za przekonania.

5. Podać w środkach masowego przekazu informację o utworzeniu się Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego oraz opublikowanie żądań.

6. Podjąć realne działania mające na celu wprowadzenie kraju z sytuacji kryzysowej poprzez:

a) podawanie do publicznej wiadomości pełnej informacji o sytuacji społeczno-gospodarczej.

Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska zaprasza wszystkich członków i sympatyków Związku, Poczty Sztandarowe organizacji terenowych i zakładowych na Mszę z okazji 14 rocznicy SIERPNIA'80, która odprawiona zostanie 31 sierpnia o godz. 18.00 w Katedrze Radomskiej. Po Mszy Św. pod Pomnikiem Ludzi Skrzywdzonych w Wyniku Protestu Robotniczego złożone zostaną kwiaty.

b) umożliwienie wszystkim środowiskom i warstwom społecznym uczestnictwa w dyskusji nad programem reform.

7. Wypłacić wszystkim pracownikom biorącym udział w strajku wynagrodzenia za okres strajku - jak za urlop wypoczynkowy z Funduszu Centralnej Rady Związków Zawodowych.

8. Podnieść zasadnicze uposażenie każdego pracownika o 2000 zł. na miesiąc jako rekompensatę dotychczasowego wzrostu cen.

9. Zagwarantować automatyczny wzrost płac równoległe do wzrostu cen i spadku wartości pieniądza.

10. Realizować pełne zaopatrzenie rynku wewnętrznego w artykuły żywnościowe, a eksportować tylko nadwyżki.

11. Wprowadzić na mięso i jego przetwory kartki - bony żywnościowe (do czasu opanowania sytuacji na rynku).

12. Znieść ceny komercyjne oraz sprzedaż za dewizy w tzw. eksporcie wewnętrznym.

13. Wprowadzić zasady doboru kadry kierowniczej na zasadach kwalifikacji, a nie przynależności partyjnej oraz znieść przywileje MO, SB, i Aparatu Partyjnego poprzez:

- zrównanie zasiłków rodzinnych,
- zlikwidowanie specjalnej sprzedaży itp.

14. Obniżyć wiek emerytalny dla kobiet do 50 lat a dla mężczyzn do 55 lat lub przepracowanie w PRL 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn bez względu na wiek.

15. Zrównać renty i emerytury starego portfela do poziomu aktualnie wypłacanych.

16. Poprawić warunki pracy Służby Zdrowia, co zapewni pełną opiekę medyczną osobom pracującym.

17. Zapewnić odpowiednią ilość miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci kobiet pracujących.

18. Wprowadzić urlop macierzyński płatny przez okres 3 lat na wychowanie dzieci.

19. Skrócić czas oczekiwania na mieszkanie.

20. Podnieść diety z 40 do 100 zł. i dodatek drożyzniowy.

21. Wprowadzić wszystkie soboty wolne od pracy pracownikom w ruchu ciągłym i systemie 3 brygadowym, brak wolnych sobót zrekompensować zwiększonym wymiarem urlopu wypoczynkowego lub innymi płatnymi dniami wolnymi od pracy.



PISZEMY HISTORIĘ SZTANDARU

18 sierpień 1994r. W Katedrze Radomskiej została odprawiona Msza w 18-tą rocznicę śmierci ks. Romana Kotlarza, który złożył ofiarę życia za ojczyznę i solidarność. Bity upokorzony i zadreńczony na śmierć przez zbrodniarza z radomskiej służby bezpieczeństwa, to, że pobłogosławił protestującym robotnikom, w dniu 25 czerwca 1976 r. nie ugiął się w swej postawie jako Polak i kapłan Katolicki.

Z godnością i pokorą przyjął swe cierpienia wewnątrznie sam je znosił aż do samego końca swego doczesnego życia. Radomska Solidarność, która sięgnęła do rodowodu tamtego protestu robotniczego obrała właśnie siebie za kapłana Romana Kotlarza. Na tej Mszy św. modliliśmy się o spokój jego duszy. Staneliśmy z naszym Regionalnym Pocztem Sztandarowym "Solidarność" Ziemia Radomska. Mszy przewodniczył i słowo Boże skierował do wiernych ks. kanonik Tadeusz Borowski przyjaciel ks. Romana Kotlarza.

A oto fragmenty relacji ks. Borowskiego o zmarłym ks. Romanie Kotlarzu zamieszczonej w numerze pisma Diecezji Radomskiej "AVE". Roman Kotlarz pracował jako duszpasterz w Pelagowie k/ Radomia w latach 1961-1976. To ostatnia placówka jego kapłańskiej służby. Zmarł 18 sierpnia 1976r. w 48 roku życia, po 22 latach pracy kapłańskiej - a ciało jego zostało złożone trzy lata później na cmentarzu grzebalnym rodzinnej parafii w Koniemłoty. Użyłem w nagłówku wyrażenia "Kotlarz" bo został wyrwany z nurtu życia, bo rzeczywiście ciągle tkwił w bieżących aktualnych wydarzeniach. Nie był jednak niesiony przez fale życia, ale wywyższony na nich piętno swej kapłańskiej osobowości.

MILITARIA

Komisja Sportu, Turystyki i Rekreacji przy Zarządzie Regionu organizuje w dniu 9 września wyjazd do Kielc na targi "Militaria".

Odpłatność od uczestnika wynosi 65.000 zł. Wyjazd o godz. 13.00 z parkingu BGŻ przy ulicy Traugutta. Zapisy i wpłaty w Sekretariacie Zarządu Regionu.

DOKUMENTY ZWIĄZKOWE * DOKUMENTY ZWIĄZKOWE *

Komunikat

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" na posiedzeniu w dniu 18 sierpnia 1994 r. wysłuchało relacji Longina Komołowskiego prac Komisji Trójstronnej i przebiegu dyskusji o nowelizacji Kodeksu Pracy. Prezydium K.K. zauważa jasnego stanowiska rządu w sprawie nowelizacji projektu ustawy prywatyzacyjnej zawartej w "Pakcie o przedsiębiorstwie państwowym". Uważa, że ostatnie propozycje rządu w tej sprawie zdecydowanie odbiegają od poprzednich.

Prezydium K.K. zaprotestowało wobec kolejnej propozycji rządu dotyczącej kształtowania wynagrodzeń w sferze budżetowej. Zdaniem Prezydium K.K. propozycja ta nie zapobiegnie dalszemu obniżeniu płac realnych w tej sferze, ani nie rozstrzyga czekającej od dwóch lat zaległej inflacji.

Prezydium przyjęło także sprawozdanie z przebiegu akcji zbierania podpisów pod obywatelskim projektem Konstytucji Uznano za niezbędne, by w akcję zbierania podpisów a także w akcję informacyjną o projekcie, włączali się w ostatnich dniach sierpnia wszyscy pracownicy Związku.

Część spotkania Prezydium zajęły sprawy organizacyjne w tym przygotowanie obrad VI KZD, realizacja budżetu za I półrocze i plan szkoleń dotyczących układów zbiorowych.

Biurowisko K.K.

STANOWISKO

Prezydium K.K. nr 121/94

ws. anulowania trzyletniego okresu przedawnienia roszczeń pracowniczych wobec sfery budżetowej

Pracownicy sfery budżetowej do dziś nie otrzymali części wynagrodzenia należnego za 1991 i 1992 r. Dotyczy to ponad 2mln osób w Polsce, a w naszym Związku ponad 300 tysięcy członków naszego Związku, nauczycieli, bibliotekarzy i wielu innych. Rozwiązanie tego problemu poprzez setki procesów sądowych wywoła zablokowanie funkcjonowania sądów pracy, a tylko ta metoda

zastosowana przed końcem roku może ustrzec pracowników sfery budżetowej przed przedawnieniem roszczeń.

W tej sytuacji Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" zwraca się do Klubu Senackiego NSZZ "Solidarność" o podjęcie działań w celu uchwalenia aktu prawnego, stanowiącego, iż przepis o przedawnieniu roszczeń pracowniczych po 3 latach nie odnosi się do przypadku realizacji zobowiązań Państwa wobec sfery budżetowej określonych w werdyktach Trybunału Konstytucyjnego.

Prezydium K.K. NSZZ "Solidarność"

Opinia Prezydium K.K. nr 122/94

dotycząca projektu ustawy o kształtowaniu środków na wynagrodzenia pracowników sfery budżetowej.

NSZZ "Solidarność" wielokrotnie stwierdzał, że nie zgadza się na uchylene ustawy z 31 stycznia 1989r. o kształtowaniu środków na wynagrodzenia pracowników sfery budżetowej. Likwidacja odniesienia wysokości płac w sferze budżetowej do płac w sferze przedsiębiorstw w chwili, gdy płace w sferze przedsiębiorstw przestały obniżać swą realną wartość, jest szczególnym wyrazem lekceważenia funkcjonowania tej sfery. Przedstawiony projekt ustawy, ani żadna inna propozycja rządu nie określa sposobu wyrównania sferze budżetowej strat poniesionych w ostatnich 3 latach (spadek płac o 20%), urealnienia poziomu jej wynagrodzeń poprzez podniesienie ich do wysokości przewidywanej w ustawie z 31.01.1989r. ani też o sposobie zwrotu wynagrodzeń zaległych za 1992 r. Proponowana forma zwrotu wynagrodzeń należnych za 1991 jest nie do zaakceptowania. Brak jakiegokolwiek propozycji co do sposobu wliczenia tej części wynagrodzenia do podstawy emerytur. Powyższe propozycje w dalszym ciągu nie rozwiązują problemów normalnego funkcjonowania sfery budżetowej.

NSZZ "Solidarność" raz jeszcze podkreśla, że właściwe funkcjonowanie takich dziedzin jak ochrona zdrowia, edukacja, kultura, nauka i opieka społeczna jest jednym z podstawowych warunków powodzenia reform, a w konsekwencji zadecyduje o przyszłości naszego kraju.

DOKUMENTY ZWIĄZKOWE

Decyzja Prezydium KK nr.120/94
ws. opinii o zmianie ustawy Kodeks Pracy
przekazanej nam przez Sejm RP. (druk sejmowy nr
368A i 379A)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ
"Solidarność" nie wyraża zgody na :

- ograniczenie prawa do pracy - dłuższy niż 40
godzinny tydzień pracy - niewystarczający zakres
ochrony poziomu wynagrodzeń , - ograniczenie
uprawnień związków zawodowych w zakresie
uzgadniania wykonawczych aktów prawnych -
obniżenia wysokości zasiłków chorobowych -
ograniczenie wymiaru świadczeń pracowniczych
poprzez uzależnienie od stażu pracy tylko u aktualnego
pracodawcy.

Prezydium K.K. NSZZ "Solidarność"

UWAGA KOMISJE ZAKŁADOWE

Komisja Krajowa przyjęła już kalendarz
wyborczy. Od 1 listopada br. do 31 stycznia 1995
roku mają odbyć się wybory w komisjach
zakładowych. Wybory w zarządach regionów
powinny zakończyć się do końca marca 1995r.
Natomiast wybory władz Komisji Krajowej do 30
czerwca .

Na najbliższym zjeździe krajowym, który
odbędzie się we wrześniu przyjęta zostanie ordynacja
wyborcza , która będzie obowiązywała we wszystkich
strukturach związku.

KALENDARZ '95

obszerna i funkcjonalna część
kalendarzowa
podstawowe informacje
związkowo - prawne
podręczne wiadomości i dane
Cena 1 egz. - 55 tys. zł.

ZAMÓWIENIA PRZYJMUJE:
ZARZĄD REGIONU

Zarobić bez kary

1 sierpnia weszła w życie ustawa o "metodach
kształtowania wynagrodzeń i środków na wynagrodzenia
przez podmioty gospodarcze czyli tzw. "neopopiwek"
Będzie on hamował wzrost wynagrodzeń w około 6 %
przedsiębiorstw państwowych, komunalnych i spółdzielczych
w których państwo ma przynajmniej 80 proc. udziałów.
każdą złotówkę wypłaconą ponad normę będą one musiałe
płacić sankcję 1,5 zł. Ustawa daje firmom możliwość
wyboru jednej z czterech metod obliczania wzrostu płacy.
Najwięcej przedsiębiorstw będzie musiało jednak stosować
najmniej dogodną metodę wskaźnikową .

Trzy najkorzystniejsze metody kształtowania
wynagrodzeń to:

- tzw. kontrakt menadżerski
- umowa z izbą skarbową
- tzw. relacja

Mogą być one stosowane przez przedsiębiorstwa
które terminowo płać składki na ZUS i podatki do budżetu
państwa . Nie dalej jednak niż do końca sierpnia powinny
one uregulować swoje stare zaległości wobec budżetu
państwa lub zrestrukturyzować je . Jeśliby w trakcie
obowiązywania neopopiwek przedsiębiorstwo nie dopełniało
któregoś z wymogów musiałoby " za karę" do końca
roku stosować metodę wskaźnikową.

Kontrakt menadżerski - to metoda dająca największą
swobodę . Zarząd zakładu umawia się z organem
założycielskim , do jakiej kwoty mogą wzrosnąć płace.
Każda złotówka wypłacona ponad normę będzie kosztowała
przedsiębiorstwo 1,5 zł . Na razie zawarto kilkanaście
kontraktów w całym kraju. Kontrakty mogą być
zawierane aż do 15 września, ale obowiązywać będą
od 1 sierpnia.

Porozumienie z Izbą Skarbową - może określać kwoty
wynagrodzeń wolną od sankcji. Podmiot gospodarczy
który chce je zawrzeć powinien do 15 września złożyć w
Izbie Skarbowej oświadczenie o wyborze tej metody.
projekt porozumienia . Izba Skarbowa może w ciągu miesiąca
zatwierdzić projekt , wnieść do niego zmiany, lub
zgodzić się na stosowanie tej metody. Jeśli jednak Izba
skarbową zgodzi się , porozumienie obowiązuje od dnia
wejścia ustawy w życie.

Na stosowanie trzeciej metody zwanej " relacją"
również musi być zgoda Izby Skarbowej. Oświadczenie o
wyborze metody należy złożyć do 15 września, a Izba
na odrzucenie bądź przyjęcie 30 dni. Brak odpowiedzi z
strony izby skarbowej oznacza zgodę na stosowanie
"relacji". Obliczana kwartalnie relacja płac do zysku z
bieżącego nie powinna "gorsza" niż taka sama relacja
w kwartale roku ubiegłego. Kwota wynagrodzeń,
która spowoduje przekroczenie tak określonego limitu
wynagrodzeń, będzie karana. Przedsiębiorstwo , które

POLSKIE ROCZNICE

SIERPIEŃ ' 80

"Bałtyku modlitwa"

Elżbieta Kościelniak

cisza
zdławiła huk maszyn
zniechęciło cielsko stoczni...
wygasły w horyzont
wplątane dźwigi
w drogowskaz wyciągnęły ramiona
przystanął
Bałtyk...
o dok - seplenią
usta wody
chleba
naszego
sprawiedliwego
daj nam - od dzisiaj...

Gdańsk - Przymorze
Sierpień 1980

Zaproszenie



Klubowa Wystawa Chartów

Wyścigi Chartów

4.09.94 godz. 10.00

Stadion K.S. "BRON"

Radom ul. Narutowicza 9

1 wrzesień- Wybuch II Wojny Światowej

"Alarm dla miasta"

Elżbieta Kościelniak

pomruk eskadr rozszarpał przestrzeń
śmiech zdarł z warg
zerwał muzykę
- trwogą załadowane ulice i już
tylko głos
zawieszony nad miastem
uwaga uwaga nadchodzi - - -

matki pospiesznie wiązały tobołki niemowląt
i płacz za rękę
do schronu

zabzykały osy...

kamienice opadają z sił aż do piwnic
ludzie odpoczywają - kulami przypięci do bruku
ktoś woła nadzieję ...

błyszczą - jeszcze nasze guziki
pobrękują wyszczerbione szable
wiadra dzwonią o kroplę wody
chleb zamienia się w kamień -

domy chwiejąc się
ze strachu uciekają - w gruzy ...

w piaskownicach podwórek
dziwne ustawia się babki
ozdabia krzyżami z patyków ...

płomienie dymy bezsilność

schrypnięty głos przemawia
przemawia - aż
pęknie płyta
- nastaje długa cisza
łez....

4 obniżyło zatrudnienie o ponad 5 proc w porównaniu z rokiem ubiegłym nie można stosować "relacji". Duża liczba zwolnionych z pracy pozwalałaby bowiem sztucznie poprawiać relację tegoroczną i podwyższać zarobki pozostałych pracowników. Większość przedsiębiorstw nie spełni jednak wymagań koniecznych do stosowania jednej z trzech pierwszych metod określania wysokości zarobków. Będą one musiały stosować metodę wskaźnikową. Tutaj co miesiąc trzeba się rozliczyć z Izbą Skarbową z neopopiwkowej sankcji, a wzrost wynagrodzeń uzależniony jest od wskaźnika ustalonego administracyjnie. W firmach stosujących metodę wskaźnikową wysokość wynagrodzeń wolnych od neopopiwki liczby się tak: płacę przyjętą za punkt wyjścia (tzw. podstawę) powiększa się o taki procent, jaki ustaliła komisja trójstronna (rząd, związkowcy, pracodawcy). W sierpniu będzie to o 3%, a we wrześniu 2%. Punkt wyjścia, od którego liczy się wzrost płac (podstawę), firma może sobie w niektórych przypadkach wybrać. Najlepiej mieć jak najwyższą podstawę, bo wtedy można więcej wypłacać bez neopopiwkowej sankcji. Podstawą może być przeciętne miesięczne wynagrodzenie w przedsiębiorstwie:

1) w całym 1993r.

2) w II półroczu 1993r.

albo

3) połowa sumy przeciętnego wynagrodzenia w przedsiębiorstwie z II półrocza 1993r. i przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w II półroczu 1993r. (GUS podał, że wyniosło ono 4.396.700 zł. Ponieważ od czasu kiedy te średnie były wyznacznikiem zarobków w przedsiębiorstwach, mija już 7 miesięcy, średnie te zostaną jednorazowo "zwaloryzowane". Powiększy się je w takim stopniu, w jakim od 1 stycznia wzrosła średnia płaca w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty zysku. Do końca sierpnia przedsiębiorstwa będą musiały powiadomić urząd skarbowy, którą podstawę wybierają i jaka jest ich wysokość. Jeśli jakaś firma nie dokona wyboru samodzielnie, będzie musiała "za karę" przyjąć za podstawę swoje przeciętne miesięczne wynagrodzenie z I półrocza 1993r. W większości zakładów wynagrodzenia z tego okresu były niższe niż w II półroczu. Tymczasem w interesie objętych neopopiwką firm leży przyjęcie za podstawę do dalszych wyliczeń możliwie najwyższej średniej. Pierwszy lub drugi sposób ustalania podstawy wybiorą zapewne przedsiębiorstwa w których średnia płaca w wybranym okresie była wyższa od średniej w całym sektorze przedsiębiorstw.

Trzeci sposób ustalania podstawy (składanie jej połowy własnych i połowy krajowych zarobków) dogodny będzie dla tych zakładów w których średnia płaca w ubiegłym lub w drugim półroczu była niższa niż średnia w sektorze przedsiębiorstw. Niektóre z tych firm będą

mogły podwyższać płace o trochę więcej niż nakazano 6 proc. W ich przypadku podstawa do obliczenia wzrostu wynagrodzeń będzie bowiem wyższa niż wyliczona na podstawie faktycznych wynagrodzeń w przedsiębiorstwie. Tę różnicę firmy będą mogły bezkarnie nadgonić, jeśli oczywiście je na to stać. Kłopoty zaczną się wtedy, kiedy okaże się, że takie przedsiębiorstwo podnosiło w tym roku wynagrodzenie szybciej niż działo się to w całym sektorze przemysłu. W takim wypadku grozi mu sankcja. Ale nie jest jasne, czy w tym przypadku ustawa miałaby wstecz.

Przeciwnicy ustawy neopopiwkowej twierdzą natomiast że będzie ona działała wstecz, karząc przedsiębiorstwa za wzrost wynagrodzeń dokonany między kwietniem a sierpniem tj. w czasie gdy nieobowiązywała sankcja kontrola płac. Koronnym ich argumentem jest zastosowanie do tegorocznej waloryzacji podstaw wskaźnika przyrostu przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw. Jest to statystyczna średnia a przeciętne w tym czasie firmy mogły dowolnie podnosić wynagrodzenia - twierdzą przeciwnicy ustawy. Może się zdarzyć, że przedsiębiorstwo, które przekroczyło tegoroczny średni koszt wynagrodzeń, będzie płaciło sankcję, nawet jeśli w sierpniu nie podniesie zarobków o dozwolone 3 proc. Takie firmy w życie.

Komisja Interwencji

W minionym tygodniu przedstawiciele Komisji Interwencji przy Zarządzie Regionu występowali w charakterze pełnomocników osób zwolnionych z pracy przed Sądem Rejonowymi Pracy w Grójcu i Radomiu, przewodniczący Komisji Interwencji Jan Janus, a w Starachowicach członek Komisji Interwencji Jan Kupiec. 22 sierpnia br. doszło do spotkania Komisji Terenowej w Koziennicach z Posłem do Parlamentu Cezarym Miżejewskim. W spotkaniu tym uczestniczyli przedstawiciele NSZZ "Solidarność" w osobach p. Zdzisława Maszkiewicza - przewodniczącego Komisji Interwencji w Koziennicach i p. Zdzisława Maszkiewicza - przewodniczącego Zarządu Regionu p. Zdzisława Maszkiewicza oraz Przewodniczący Komisji Interwencji Jan Janus. Poruszono tematy związkowe m.in. nowelizacja Kodeksu Pracy, jak również Interpelację Poselską złożoną przez Posła Miżejewskiego w Sejmie RP. dotyczącą odwołania Pani Kurator Krystyny Dzierżanowskiej. 25 sierpnia br. w siedzibie Urzędu Wojewódzkiego doszło do spotkania z Wojewodą Radomskiego dr Zbigniewa Kuzimiuka z Komisją Zakładową NSZZ "Solidarność" przy Państwowych Zakładach Zbożowych w Radomiu. Spotkanie miało na celu zapoznanie się z protokołem z kontroli przeprowadzonej na wniosek Komisji Zakładowej "Solidarność" w/m. Zarząd Regionu reprezentowany był na tym spotkaniu przez przewodniczącego Zarządu Regionu Zdzisława Maszkiewicza i Przewodniczącego Komisji Interwencji Jana Janusa. W związku z tym, że strona związkowa nie miała możliwości wcześniejszego zapoznania się z protokołem postanowiono rozmowy przelożyć na przyszły tydzień.

CO TO JEST WYPADEK PRZY PRACY ?

Za wypadek przy pracy - zgodnie z art. 6 ustawy z 12.06.1975r. o odpowiedzialności z tytułu wypadków przy pracy (Dz.U. z 1983r.nr 30 poz 144 z późn. zmianami) uważa się zdarzenie nagle, wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności lub poleceń powierzonych, podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności w interesie zakładu pracy, nawet w czasie pozostawania pracownika w drodze między siedzibą zakładu pracy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stanowiska pracy.

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności lub poleceń powierzonych,

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika czynności w interesie zakładu pracy, nawet w czasie pozostawania pracownika w drodze między siedzibą zakładu pracy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stanowiska pracy.

- w czasie pozostawania pracownika w drodze między siedzibą zakładu pracy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stanowiska pracy.

Dane zdarzenie jest tylko wtedy wypadkiem przy pracy, gdy nastąpiło w czasie działania czynników zewnętrznych.

Do zdarzeń przy pracy należą np. urazy techniczne (uderzenia, odmrożenia) lub urazy spowodowane działaniem maszyn, urządzeń i narzędzi pracy a także innych czynników jak energia elektryczna, fale elektromagnetyczne, hałas, wstrząsy, a także pewne zdarzenia leżące poza zakresem powołanym, powodujące zaburzenia psychiczne (np. schorzenia nerwowe, psychiczne). Za przyczynę zewnętrzną uznaje się również wysiłek fizyczny niezbędny do wykonywania pracy (np. podniesienie ciężaru), nawet gdy nie przekracza dopuszczalnych norm.

Z przyczyną zewnętrzną zachodzi także wtedy, gdy pracownik doznał urazu na skutek potknięcia się, a także omdlenia (np. w wyniku choroby) na odczyn przyczynowy na, które pracownik nie miał wpływu).

W praktyce przedmiotem sporów są sytuacje, w których wypadek przy pracy nastąpił na skutek działania przyczyn zewnętrznych, jak i wewnętrznych w postaci schorzenia, na które cierpi pracownik mającego nieraz przewlekły charakter (przyczyną może być np. choroba serca).

Zresztą bardzo niewiele spotyka wypadków, które byłyby skutkiem działania jednej tylko przyczyny. W większości wypadków jest skutkiem

działania całego zespołu przyczyn. Z tego też względu do uznania danego zdarzenia za wypadek przy pracy, wystarcza istnienie przyczyny zewnętrznej, choćby działały równocześnie i inne. Ta zasada znajduje zastosowanie wtedy, gdy samoistne schorzenie obok przyczyny zewnętrznej staje się przyczyną wypadku. Trzeba jednak mieć na uwadze, że istnienie przyczyny zewnętrznej jest bezwzględnie warunkiem uznania danego wypadku za wypadek przy pracy. Jeżeli więc niezdolność do pracy nastąpiła wyłącznie na skutek działania czynników wewnętrznych, nie może być zakwalifikowana jako wypadek przy pracy.

Tak np. Trybunał Ubezpieczeń Społecznych w wyroku z 13 marca 1964 r. ustalił, że połowiczny niedowład spowodowany udarem mózgu, któremu uległ pracownik cierpiący na nadciśnienie znacznego stopnia nie jest wypadkiem przy pracy. Powyższy wyrok można uznać za trafny tylko w takiej sytuacji, gdy istnieje pewność, że warunki zewnętrzne nie wpłynęły na wywołany skutek. Z powyższych rozważań wynika że sam fakt iż pracownik cierpi na schorzenia samoistne, nie wyłącza możliwości uznania wypadku za wypadek przy pracy pod warunkiem, że będą spełnione inne warunki, od jakich uzależnia się uznanie wypadku za wypadek przy pracy, a więc istnienie przyczyny zewnętrznej oraz związku przyczynowego z pracą.

Przyczyny zewnętrzne pozostające w związku z pracą mogą bowiem przyspieszać przebieg procesów chorobowych. Stąd też niewykluczone jest np. uznanie zawału serca za wypadek przy pracy, jeżeli wskazany zostanie związek przyczynowy między pracą a tym zdarzeniem. Znalazło to nawet odbicie w jednym z wyroków Sądu Najwyższego 10 lutego 1977r.

Przyczyną zewnętrzną jest również czyn innego człowieka (umyślny lub nieumyślny), który oddziałując na pracownika powoduje szkodliwe dla jego życia lub zdrowia następstwa np. napad ze strony osoby trzeciej. Wśród wypadków przy pracy na szczególną uwagę zasługują wypadki śmiertelne ciężkie i zbiorowe. Wypadek śmiertelny przy pracy ma miejsce

działania całego zespołu przyczyn. Z tego też względu do uznania danego zdarzenia za wypadek przy pracy, wystarcza istnienie przyczyny zewnętrznej, choćby działały równocześnie i inne. Ta zasada znajduje zastosowanie wtedy, gdy samoistne schorzenie obok przyczyny zewnętrznej staje się przyczyną wypadku. Trzeba jednak mieć na uwadze, że istnienie przyczyny zewnętrznej jest bezwzględnie warunkiem uznania danego wypadku za wypadek przy pracy. Jeżeli więc niezdolność do pracy nastąpiła wyłącznie na skutek działania czynników wewnętrznych, nie może być zakwalifikowana jako wypadek przy pracy. Tak np. Trybunał Ubezpieczeń Społecznych w wyroku z 13 marca 1964 r. ustalił, że połowiczny niedowład spowodowany udarem mózgu, któremu uległ pracownik cierpiący na nadciśnienie znacznego stopnia nie jest wypadkiem przy pracy. Powyższy wyrok można uznać za trafny tylko w takiej sytuacji, gdy istnieje pewność, że warunki zewnętrzne nie wpłynęły na wywołany skutek. Z powyższych rozważań wynika że sam fakt iż pracownik cierpi na schorzenia samoistne, nie wyłącza możliwości uznania wypadku za wypadek przy pracy pod warunkiem, że będą spełnione inne warunki, od jakich uzależnia się uznanie wypadku za wypadek przy pracy, a więc istnienie przyczyny zewnętrznej oraz związku przyczynowego z pracą. Przyczyny zewnętrzne pozostające w związku z pracą mogą bowiem przyspieszać przebieg procesów chorobowych. Stąd też niewykluczone jest np. uznanie zawału serca za wypadek przy pracy, jeżeli wskazany zostanie związek przyczynowy między pracą a tym zdarzeniem. Znalazło to nawet odbicie w jednym z wyroków Sądu Najwyższego 10 lutego 1977r.

Przyczyną zewnętrzną jest również czyn innego człowieka (umyślny lub nieumyślny), który oddziałując na pracownika powoduje szkodliwe dla jego życia lub zdrowia następstwa np. napad ze strony osoby trzeciej. Wśród wypadków przy pracy na szczególną uwagę zasługują wypadki śmiertelne ciężkie i zbiorowe. Wypadek śmiertelny przy pracy ma miejsce

* Sekcja Szkoleń *

Sekcja Szkoleń Zarządu Regionu organizuje szkolenie:

RESTRUKTURYZACJA FINANSOWA PRZEDSIĘBIORSTW I BANKÓW

Oto wybrane tematy szkolenia:

- Analiza porównawcza bankowego postępowania ugodowego i postępowania upadłościowego.

- Dług i jego ściągłość.

- Podatki a ustawa o restrukturyzacji finansowej przedsiębiorstw.

- Postępowanie układowe oraz zawarcie układu.

- Postępowanie upadłościowe oraz skutki jego prowadzenia.

- Finansowe aspekty restrukturyzacji przedsiębiorstw.

- Umiejętność czytania i rozumienia sprawozdań finansowych.

Program szkolenia obejmuje 66 godz

Termin szkolenia (1 cykl)

30 września, 1 i 2 października,

7,8,9 października,

14,15,16 października.

w godz. popołudniowych

Warunkiem odbycia się szkoleń jest udział co najmniej 35 osób. Zgłoszenia i wpisowe w kwocie 200.000 zł od uczestnika przyjmuje dział księgowości Zarządu Regionu do dnia 17.09.1994r.

Dodatkowych informacji udziela sekretariat Zarządu Regionu.

wówczas, gdy w jego wyniku nastąpiła śmierć pracownika - na miejscu wypadku lub w okresie 6 miesięcy od jego zaistnienia. Za ciężki wypadek przy pracy uważa się wypadek w wyniku którego nastąpiło:

- ciężkie uszkodzenie ciała np. utrata wzroku, słuchu, mowy albo roztrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu

- choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, albo trwała choroba psychiczna

- trwała całkowita lub znaczna niezdolność do pracy w zawodzie

- trwale poważne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.

Jeżeli wypadkowi przy pracy (w wyniku tego samego zdarzenia) uległy co najmniej dwie osoby, to taki wypadek uważa się za wypadek zbiorowy.

przedruk FENIKS nr 14

Studia

O zamyśle powołania placówki, która m.in. kształciłaby związkowców, informowaliśmy już naszych Czytelników. Dzisiaj publikujemy pismo T. Wójcika które skierował do wszystkich Zarządów Regionów.

Z inicjatywy KUL-u, "Solidarności" KUL-u, oraz Komisji Krajowej w roku akademickim 1994/95 uruchomione zostaną zaoczne studia o specjalizacji menedżersko-związkowej. Studia te przeznaczone są dla osób które ukończyły maturę i pragną zdobyć wiedzę w dziedzinie dotychczas studentom niedostępnej. Władzom KUL-u zależy na wysokim poziomie studiów, tak więc do atrakcyjności tych studiów oprócz programu należy również gwarancja iż absolwenci tej specjalizacji będą reprezentowali wysoki poziom wiedzy i fachowości. Przedstawiam projekty statutu specjalizacji oraz programu studiów na dwa pierwsze semestry. Projekty te będą przyjmowane przez Senat KUL w połowie września i jest wysoce prawdopodobne, że zostaną przyjęte w prezentowanym kształcie. Można więc praktycznie przyjąć, że oba dokumenty są obowiązujące i na ich podstawie chętni do studiowania mogą podejmować decyzję. Należy wyraźnie powiedzieć, że decyzję o przyjęciu na studia podejmuje Rektor KUL-u jednak wiadomo, że są pewne oczekiwania w stosunku do kandydatów tzn. że będą to

a) działacze związkowi co najmniej szczebla zakładowego

b) pracownicy etatowi struktur związkowych

Nie ma przeszkód, aby studia podjęły osoby innego wyznania niż katolickiego, jak również osoby z innych związków zawodowych. Zajęcia odbywają się w czwartek, piątek, sobota, niedziela jeden raz w miesiącu. Między tymi zajęciami studenci zobowiązani są do intensywnej samodzielnej nauki oraz wykonywania zadanych im prac. W programie studiów obowiązuje egzamin z języka obcego po drugim roku. Jakkolwiek program zajęć nie przewiduje

zajęć z języka to egzamin nie jest zbyt łatwy i nie jest zwykłą formalnością. Dlatego zaleca się studiującym regularne uczęszczanie na kursy językowe już od pierwszego semestru. Preferowany jest język angielski, może być jednak francuski lub niemiecki. Studia są płatne. Oplata wynosi 3 mln zł. Nie należy jej wpłacać przed decyzją o przyjęciu na studia. Oplaty na kolejne semestry będą określone zgodnie z kosztami ponoszonymi przez KUL.

W czasie zajęć w Lublinie studenci mogą korzystać z zakwaterowania w Domu Studenta Zaocznego oraz stolówki. Oczywiście odpłatnie, jakkolwiek ceny są rzeczywiście przystępne. Zakładamy, że będzie możliwość przyznawania stypendiów przez struktury Związku. Zasady przyznawania stypendiów określi Komisja Krajowa. Należy jednak przyjąć, że stypendia będą mogły być przyznawane za zaliczony semestr czyli do tyłu. Chętni do podjęcia studiów winni do dnia 27 września 1994 r. złożyć na moje ręce (listem poleconym lub osobiście) podanie na typowym formularzu dla kandydatów na wyższe uczelnie (wzór w załączeniu) wraz dokumentami i zdjęciami wg wymogów podanych na str. 2 formularza. Na stronie 8 formularza zamiast rubryki wypełnionej przez wychowawcę klasy, struktura Związku, która rekomenduje kandydata na studia wpisuje swoją rekomendację. Ze względu na bardzo krótki termin rekrutacji bardzo proszę PT Przewodniczących Zarządów Regionów i Sekretariatów Branżowych o jak najszybsze rozpowszechnienie tej informacji, jak również o techniczną pomoc zgłaszającym się kandydatom.

Serdecznie pozdrawiam
Członek Prezydium K K d/s
szkoleń
Tomasz Wójcik

Osoby zainteresowane podjęciem studiów o specjalizacji menedżersko-związkowej na wydziale Nauk Społecznych KUL proszone są o kontakt z sekretariatem Zarządu Regionu.



XII Pielgrzymka Ludzi Pracy

Zarząd Regionu przygotowuje do organizacji w dniach 17-18 września br. Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę. Wszyscy chętni do udziału w Pielgrzymce proszeni są o zapisywanie się w Komisjach Zakładowych "Solidarności" w zakładach pracy lub bezpośrednio do Zarządzie Regionu.

Wstępna kalkulacja kosztów uczestnictwa jednej osoby w Pielgrzymce wynosi od 120 tys. złotych.

Szczegółowy program Pielgrzymki podamy w najbliższym czasie

SZKOLENIE W POLAŃCZYKU

Wyjazd na szkolenie do Polańczyka w dniu 4.09.94r. (niedziela) o godz. 9.00 spod siedziby Zarządu Regionu. Powrót 11.09.94 (niedziela) w godzinach popołudniowych.

Przewodniczący Sekcji Szkoleń Andrzej G.

BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom
ul. Traugutta 30
tel. 251 - 61, fax 238 - 04

Redakcja:
tel. 236 - 43

Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dofinansowania Instytutu Wolnych Związków Zawodowych

egzemplarz bezpłatny