

Zdrowych, Pogodnych  
Świąt Wielkanocnych,  
pełnych wiary,  
nadziei i miłości.

Radosnego,  
wiosennego nastroju,  
serdecznych spotkań  
w gronie rodziny  
i wśród przyjaciół  
oraz wesołego „Alleluja”  
Wszystkim Członkom  
i Sympatykom  
NSZZ „Solidarność”  
życzy

*Zdzisław Maszkiewicz  
Przewodniczący Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska*

WIELKANOC 2019

## Z REGIONU

### Walka o dialog społeczny!

4 kwietnia 2019 r. o godz. 15.00 przed siedzibą wojewody mazowieckiego w Warszawie rozpoczęła się pikiet-manifestacja NSZZ „Solidarność”. Uczestniczyło w niej kilkuset związkowców z Regionów: Mazowsze, Płock i Ziemia Radomska.

Nasz Region reprezentowała kilkudziesięcioosobowa grupa związkowców na czele z przewodniczącym ZR Zdzisławem Maszkiewiczem i wiceprzewodniczącym Krzysztofem Kością.

Zebranych powitał wiceprzewodniczący ZR Mazowsze Waldemar Dubiński, a po nim głos zabrał przewodniczący ZR Mazowsze Andrzej Kropiwnicki, który w skrócie przedstawił postulaty pikietujących związkowców. - Walczymy o podwyżki dla wszystkich pracowników budżetówki. Domagamy się: podwyżek w sferze finansów publicznych, wprowadzenia kryterium stażowego uprawniającego do przejścia na emeryturę bez względu na wiek, odmrożenia wskaźnika naliczania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, systemowych rozwiązań stabilizujących ceny energii oraz wsparcia dla przemysłu energochłonnego (bez tych instrumentów rachunki za prąd wzrosną w przyszłym roku o kilkadziesiąt proc., a zakładom energochłonnym grozi likwidacja), niewliczania do minimalnego wynagrodzenia dodatku za wysługę lat – mówił Kropiwnicki.

Potem przemawiali przewodniczący ZR Ziemia Radomska Zdzisław Maszkiewicz oraz przewodniczący ZR Płockiego Andrzej Burnat. Następnie problemy poszczególnym branż i grup związkowych prezentowali m.in. przedstawiciele oświaty, służby zdrowia, geologów, pracowników kultury i sztuki, muzeów, a nawet...taksówkarzy. W trakcie pikiety Andrzej Kropiwnicki, Zdzisław Maszkiewicz i Andrzej Burnat udali się do gabinetu wojewody mazowieckiego i wręczyli mu petycję z postulatami NSZZ „Solidarność”.

(cd. na str. 3)



„Pan Zdzisław Sipiera  
Wojewoda Mazowiecki

Jako przedstawiciele NSZZ „Solidarność Regionów: Mazowsze, Płock, Ziemia Radomska składamy na ręce Pana Wojewody Petycję, wnosząc jednocześnie o przekazanie jej Panu Premierowi Rzeczypospolitej Polskiej Mateuszowi Morawieckiemu.

Domagamy się:

- podwyżek płac w sferze finansów publicznych
- wprowadzenia kryterium stażowego uprawniającego do przejścia na emeryturę bez względu na wiek
- odmrożenia wskaźnika naliczania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- systemowych rozwiązań stabilizujących ceny energii oraz wsparcia dla przemysłu energochłonnego
- niewliczania do minimalnego wynagrodzenia dodatku za wystugę lat.

Tylko dialog społeczny może zapobiec eskalacji napięć w naszym Kraju.”

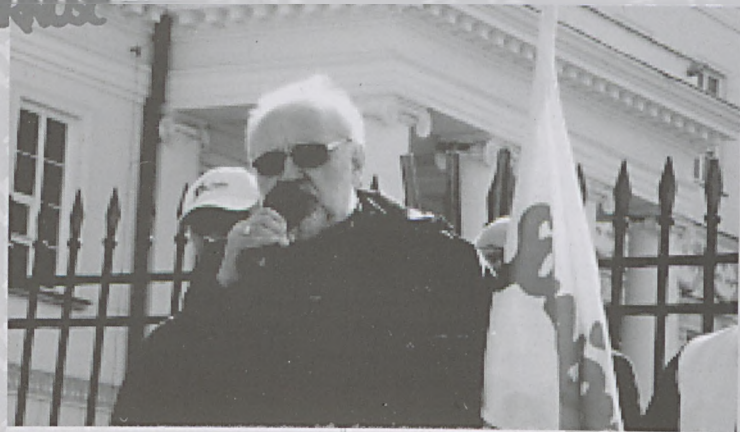
O godzinie 17.00 pikietę oficjalnie rozwiązano.

Pikiety przed urzędami wojewódzkimi odbywały się w całym kraju. Wszystkim uczestnikom dziękował przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda. – Przede wszystkim dziękuję, że jesteście, że pokazujecie tę solidarność wobec tych, którzy protestują, ale nie mają takich dużych możliwości, jakie ma związek zawodowy Solidarność. Jak sama nazwa wskazuje, solidarni jedni z drugim! My związkowcy zdajemy sobie sprawę że jesteśmy wyjątkowym związkiem zawodowym, ze względu na historię, ale także zrzeszamy wszystkie grupy zawodowe. Jeśli jest potrzeba stajemy w obronie tych grup, które upominają się o swoje postulaty. I tak jest dzisiaj. Gromadzimy się w 16 miastach wojewódzkich. Taka zapadła decyzja na Krajowym Sztabie Protestacyjnym. Chcemy dać jeszcze jedną szansę rządowi Zjednoczonej Prawicy na konkretne rozmowy. Jutro o godzinie 8 rano rozpoczyna się kolejna tura w Warszawie związkowców z rządem na temat postulatów w oświacie. Oby to spotkanie skończyło się podpisaniem porozumienia, ale nawet gdy to nastąpi, to ewentualne porozumienie nie kończy problemów rządu z wynagrodzeniami w sferze finansów publicznych. – mówił w Gdańsku Piotr Duda. – Czas najwyższy, aby zająć się problemami tych poszczególnych grup zawodowych: sanepid, pracownicy sądów i prokuratur, pracownicy cywilni ABW, nauczyciele, którzy mam nadzieję jutro porozumienie podpiszą, ale także pracownicy kultury: muzealnicy, archiwiści, bibliotekarze. To grupa, która zasługuje na podwyżki, bo wynagrodzenie ma na poziomie minimalnego. Dlatego jesteśmy tu dzisiaj.

Od roku 2016 staramy się pokojowo rozmawiać z rządem. I wiele tych postulatów udało się wspólnie zrealizować: stawki godzinowe, przywrócenie wieku emerytalnego, syndrom pierwszej dniówki, mógłbym tak wymieniać. Ale przyszedł czas na rozmowy o sferze finansów publicznych. I czas na to, byśmy oprócz podwyżek w sferze finansów publicznych rozpoczęli pracę nad swoistym układem zbiorowym pracy, nad modernizacją całego systemu jeśli chodzi o wynagrodzenia w budżetówce. Ten system jest nieczytelny, niezrozumiały dla ludzi. Dlatego będziemy domagać się rozmów na te tematy.

Ale dzisiaj domagamy się „piątki Solidarności”. Jest „piątka Kaczyńskiego”, my chcemy „piątki Solidarności” chociaż wiemy, że z tych postulatów jest więcej. Ale dzisiaj najważniejsze są podwyżki w sferze finansów publicznych. Jeśli dzisiaj pan premier Morawiecki mówi o profesjonalnym państwie, to muszą być w tym państwie profesjonalnie wynagradzani pracownicy. A tak nie jest! Dlatego będziemy się tego domagać. Dlatego tutaj jesteśmy.

My reprezentujemy wszystkie grupy zawodowe. A rząd popełnia kardynalne błędy związane z polityką płacową w budżetówce. Podpisuje porozumienia z jedną grupą, dyskryminując inne. Stąd nasze hasło: dość dyskryminowania pracowników! Chcemy usiąść i rozmawiać o podwyżkach dla wszystkich grup, które pracują w sferze finansów publicznych!



Mam nadzieję, że skończy się tylko na tych 16. pikietach. Jako członkowie Komisji Krajowej mówimy szczerze: możliwości negocjacyjne się kończą. Gdybym miał większe możliwości, negocjowałbym dalej. Ale dzisiaj potrzeba waszego wsparcia. Bo drzwi się otwierają nie przed Piotrem Dudą, a przewodniczącym silnego związku. Potrzebuję waszej siły. I o to was jako szef Komisji Krajowej proszę

Na spotkaniu z dziennikarzami Piotr Duda tak podsumował stan dialogu z rządem PiS, który od jakiegoś czasu występuje pod szyldem rządu Zjednoczonej Prawicy, także szczegółowo omówił postulaty NSZZ „Solidarność”:

- Pierwsze dwa lata rządów Zjednoczonej Prawicy były dla nas, dla Solidarności, ale także dla innych związków dobre. Szybki wzrost minimalnego wynagrodzenia, wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej, usunięcie patologii w samozatrudnieniu, przywrócenie wieku emerytalnego, prawo zamówień publicznych, tak mógłbym wyliczać. Ale przyszedł moment, w którym związek zawodowy „Solidarność” upomniał się o jeden, bardzo ważny postulat, czyli odmrożenie wskaźnika wynagrodzeń w sferze finansów publicznych, który przez 8 lat rządów PO-PSL był zablokowany. Po przeanalizowaniu projektu budżetu na rok 2018 doszliśmy do wniosku, że trzeba upomnieć się w całości o pracowników budżetówki. My nie jesteśmy związkiem zawodowym jednego zawodu, ale zrzeszamy wszystkie profesje. Dlatego upominamy się o wszystkich pracowników, a nie tylko o jedną grupę zawodową. To co teraz się dzieje, to upominanie się przez związki zawodowe o wzrost wynagrodzeń tylko dla jednej, swojej grupy zawodowej. Dlatego w czerwcu 2018 przyjęliśmy stanowisko, w którym od rządzących domagamy się odmrożenia wskaźnika, który uprawniałby do podwyższenia wynagrodzeń w sferze budżetowej.

Jest piątka Kaczyńskiego, my jutro będziemy domagać się m.in. „piątki Solidarności”. Składa się na nią m.in.:

- podwyżki w sferze finansów publicznych dla takich grup w administracji zespolonej jak w Sanepidzie, gdzie sytuacja tych pracowników jest dramatyczna. A przecież są tak ważni i potrzebni do normalnego funkcjonowania państwa. Od nich zależy nasze zdrowie, a nawet i życie.

- pracownicy administracji sądów i prokuratur,

BUDŻETYN

- pracownicy kultury: bibliotekarze, archiwiści, muzealnicy
- pracownicy pomocy społecznej
- służba zdrowia - podnieść wskaźnik dla tych pracowników
- pracownicy cywilni MON

Błąd rządu pana premiera Morawieckiego to podpisywanie porozumień płacowych z jedną grupą zawodową: z rezydentami, z funkcjonariuszami, pielęgniarkami. To trzeba zrobić w sposób globalny. My domagamy się modernizacji i nowego systemu wynagrodzeń w sferze finansów publicznych, bo on jest mętny i nieczytelny. Domagamy się, oprócz podwyżek, rozmów nt. układów zbiorowych pracy dla pracowników sfery finansów publicznych. To może uzdrowić system, aby pracownicy budżetówki otrzymywali co roku podwyżkę wynagrodzeń w zależności od sytuacji budżetowej. Obecnie związki zawodowe co roku muszą się o to upominać.

Kolejna bardzo ważna sprawa to wprowadzenie kryterium stażowego uprawniającego do przejścia na emeryturę bez względu na wiek. O to będziemy się upominać, bo to bardzo ważne, by ludzie pracujący w trudnych warunkach i mający przepracowaną określoną ilość lat, mogli przejść na wcześniejsze emerytury. A został w tym temacie zrobiony wyjątek, przy okazji podpisania porozumienia z funkcjonariuszami: wykreślono wiek, został tylko staż służby. Także jak widać można robić wyjątki. A my nie chcemy wyjątków, chcemy zasad, by nie było dyskryminowania pracowników.

Odmrożenie wskaźnika naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Rząd PO-PSL wskaźnik ten zamroził i nie możemy dzisiaj dojść do tego, by na bieżąco można było odliczać kwotę funduszu socjalnego w zakładzie pracy. W ubiegłym roku fundusz odmroził o dwa lata, w tym roku o rok, my się z tym nie zgadzamy, uważamy, że powinien być odmrożony w całości. Chcemy spisać z rządem drogę dojścia do bieżącego odmrożenia tego funduszu socjalnego.



## Z REGIONU

### VIII Posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska kadencji 2018-2022

2019-03-18

Kolejne posiedzenie ZR odbyło się w nietypowym, przyspieszonym terminie, bo nie w trzeci wtorek miesiąca, ale w poniedziałek 18 marca, ze względu na zaplanowane na następny dzień posiedzenie Krajowego Sztabu Protestacyjnego NSZZ „Solidarność” i konieczność udziału w nim przewodniczącego ZR Zdzisława Maszkiewicza.

On też tradycyjnie otworzył obrady, rozpoczynając posiedzenie ZR od przedstawienia zebranych dotychczasowych ustaleń KSzP i postulatów, o które walczy nasz Związek. Potem ZR przyjął projekt porządku obrad (jednogłośnie) i przystąpił do pracy. W posiedzeniu ZR brała udział przewodnicząca Regionalnej Komisji Rewizyjnej Jadwiga Poźniak. Wiceprzewodniczący i sekretarz ZR Krzysztof Kośla odczytał uchwały przyjęte na poprzednim spotkaniu ZR (19.02.) oraz decyzje Prezydium ZR. Kolejnym punktem obrad było przedstawienie i zatwierdzenia wykonania budżetu ZR za 2018 r. Ten punkt zreferowała skarbnik ZR Maria Górka. Wykonanie budżetu przyjęto jednogłośnie. Potem ZR wyrejestrował z rejestru ZR organizację zakładową w PKS Kozienice – przy 1 głosie wstrzymującym, także przyjął, po wprowadzenie poprawek wniesionych przez Marka Kiciora, Regulamin ZR – jednogłośnie. Kolejnym punktem obrad miała być sprawa wyrejestrowania organizacji zakładowej POLWTT, ale głosowanie odłożono do następnego posiedzenia ZR.

Potem wiceprzewodniczący Krzysztof Kośla przedstawił zebrany relację ze szkolenia Społecz-



Czwarty punkt to systemowe rozwiązania stabilizujące ceny energii, oraz wsparcie dla przemysłu energochłonnego. To ważna sprawa dla wszystkich. Jeśli rząd poważnie nie potraktuje naszego postulatu, to wszystkie podwyżki które wywalczą związki zawodowe pójdą w niwecz, bo ceny energii będą na takim poziomie, że nasze podwyżki zostaną skonsumowane, jeszcze do tego dopłacimy. A wszystko przez nieudolność rządu.

Piąty postulat: nie wliczanie do minimalnego wynagrodzenia dodatku za wysługę lat. Związek zawodowy „Solidarność” w ubiegłym roku podjął działania w tym temacie i przyjął takie stanowisko na zjeździe krajowym w Częstochowie, aby do minimalnego wynagrodzenia nie wliczać dodatku za wysługę lat. To pomoże wielu pracownikom, którzy pracują na minimalnych wynagrodzeniach, aby ta wysługa mogła być dodatkiem. Domagamy się, aby do wysługi lat nie była wliczona praca w warunkach szkodliwych i niebezpiecznych. Nie może być tak, że do minimalnego wynagrodzenia dolicza się ten dodatek. On jest czymś specjalnym za to, że pracownik pracuje w warunkach szkodliwych i niebezpiecznych.

nych Inspektorów Pracy, a także zapowiedział kolejne – skarbników KZ (29 marca), z rozwoju i pozyskiwania członków (16-17 maja), „prawo pracy po zmianach” (maj), a także szkolenie „prawo pracy po zmianach” organizowane dla KZ w Enea Wytwarzanie (21-22 marca). Następnie przewodniczący Regionalnej Sekcji Oświaty Adam Słomka nakreślił zebrany sprawę protestów oświatowej „Solidarności”, przyjęto też po długiej i bogatej we wnioski dyskusji „Strategię ZR Ziemia Radomska na 2019 r.” Zarząd Regionu przyjął też informację sekretarza ZR Krzysztofa Kośla o pisemnej odpowiedzi Regionalnej Komisji Rewizyjnej Regionu Świętokrzyskiego NSZZ „Solidarność” ws. zadłużenia KZ w Mesko S.A. w Skarżysku-Kamiennej wobec ZR Ziemia Radomska.



**Z żalem zawiadamiamy, że nasze związkowe  
szeregi opuściła**

**Joanna Barbara Radomska**

**założycielka i wieloletnia działaczka NSZZ „Solidarność”  
w Pionkach**

**CZEŚĆ JEJ PAMIĘCI !!!**

**Przewodniczący Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
Zdzisław Maszkiewicz  
Zarząd Regionu  
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
TKK NSZZ „Solidarność” Pionki**



# Z OŚWIATY

## Komunikat

Gdańsk, 8 kwietnia 2019 r.

**W związku z licznymi pytaniami i panującą dezinformacją medialną Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” apeluje do członków naszego Związku o nieuleganie presji i tendencyjnym informacjom. Nie ulegajmy demagogii ZNP, zapoznajmy się z treścią porozumienia, które przesyłamy w załączeniu.**

Rząd uwzględnił większość postulatów, o które walczyliśmy, tj.:

1. 15 proc. waloryzację wynagrodzeń w tym roku;
2. zmianę systemu wynagradzania, który ma obowiązywać już w 2020 r. (według propozycji „Solidarność” pensje nauczycieli mają być powiązane z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej);
3. powrót do przepisów dotyczących oceny pracy nauczyciela sprzed września 2018 r.;
4. skrócenie ścieżki awansu zawodowego (będzie tak, jak przed zmianą przepisów w tym zakresie);
5. określenie minimalnej wysokości dodatku za wychowawstwo, który ma wynosić 300 zł;
6. zwiększenie tzw. godzin do dyspozycji dyrektora, aby w praktyce wyeliminować godziny „karciane”.

Dementujemy informacje, że pensum nauczycielskie zostanie zmienione. Nie było na to od początku naszej zgody i żadne zmiany w tym zakresie nie nastąpią.

Apelujemy do naszych nauczycieli-związkowców o nieprzyłączanie się do akcji strajkowej prowadzonej przez inne centrale związkowe. Nasz Związek przyjął inne kalendarium działań i nie wpisujemy się nimi w strategię działań innych związków.

Protest rozpoczęty w szkołach 8 kwietnia br. nie jest prowadzony pod egidą NSZZ „Solidarność”. Apelujemy o rozważę i niepodejmowanie akcji strajkowej. Od samego początku naszym zadaniem było uniknięcie sytuacji, w której w nasze działania uwikłani zostaną uczniowie. W tym czasie nasze flagi nie powinny wisieć na murach placówek oświatowych.

**Ryszard Proksa  
Przewodniczący  
KSOiW NSZZ „Solidarność”**

## Komunikat

Warszawa, 7 kwietnia 2019 r.

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” informuje, że dzisiaj (7 kwietnia) o godz. 22.30 zespół negocjacyjny KSOiW podpisał z rządem porozumienie dotyczące postulatów naszego Związku. Rząd zgodził się na 15 proc. podwyżkę wynagrodzeń nauczycieli w tym roku, zmianę systemu wynagradzania, który ma obowiązywać już w 2020 r. (według propozycji „Solidarność” pensje nauczycieli mają być powiązane z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej), powrót do przepisów dotyczących oceny pracy sprzed września 2018 r., skrócenie ścieżki awansu zawodowego, określenie minimalnej wysokości dodatku za wychowawstwo, który ma wynosić 300 zł oraz przyznanie tzw. godzin do dyspozycji dyrektora, aby w praktyce wyeliminować godziny „karciane”.

Stanowczo dementujemy pogłoski, które publikowane są na portalach społecznościowych, że KSOiW NSZZ „Solidarność” zgodziła się na zwiększenie nauczycielom pensum oraz zabranie dodatków. Nie było i nie będzie naszej zgody na takie propozycje rządu

Porozumienie pomiędzy stroną rządową, reprezentowaną przez:

1. Panią Beatę Szydło - Wiceprezesa Rady Ministrów
2. Panią Elżbietę Rafalską - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
3. Panią Annę Zalewską - Minister Edukacji Narodowej
4. Pana Michała Dworczyka - Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
5. Pana Tomasza Robaczyńskiego - Podsekretarza Stanu w MF i stroną związkową, reprezentowaną przez:
  1. Pana Ryszarda Proksę - Przewodniczącego Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania - NSZZ „Solidarność”
  2. Pana Zbigniewa Świerczka - NSZZ „Solidarność”
  3. Pana Przemysława Świąsa - NSZZ „Solidarność”
  4. Panią Agatę Łyko - NSZZ „Solidarność”
  5. Panią Jolantę Zawistowicz - NSZZ „Solidarność”
 jako obserwator - ze strony pracodawców: Wojciech Warski - Wiceprezes ZP-BCC.

W wyniku rozmów, które odbyły się w dniach 1-3 kwietnia 2019 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie, moderowanych przez Panią Dorotę Gardias - Przewodniczącą Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczącą FZZ, w odniesieniu do zaprezentowanych podczas negocjacji propozycji strony rządowej dotyczących działań na rzecz poprawy warunków pracy nauczycieli, w odpowiedzi na postulaty związków zawodowych, przyjęto, co następuje:

Strony wspólnie uzgodniły, że:

I. Podwyżki wynagrodzeń nauczycieli

1. Przyspieszenie podwyżki wynagrodzeń

Przeznaczenie z budżetu państwa na 2019 r. 667 mln zł. na wdrożenie drugiej w bieżącym roku podwyżki wynagrodzeń nauczycieli. Po zwiększeniu płac nauczycieli o 5% od stycznia 2019 r., strona rządowa proponuje przeznaczenie dodatkowych środków ujętych w budżecie państwa na podwyższenie wynagrodzeń nauczycieli o kolejne 5% od września 2019 r. Od września 2019 r. średnie wynagrodzenie nauczycieli wyniesie:

- nauczyciela stażysty - 3 197 zł
- nauczyciela kontraktowego - 3 549 zł
- nauczyciela mianowanego - 4 604 zł
- nauczyciela dyplomowanego - 5883 zł.

Po zamrożeniu płac nauczycieli na poziomie obowiązującym od września 2012 r., łączny wzrost wynagrodzenia średniego od stycznia 2017 do września 2019 r. nauczycieli stażystów to 479 zł, nauczycieli kontraktowych to 532 zł, nauczycieli mianowanych to 691 zł, nauczycieli dyplomowanych to 883 zł.

2. Wprowadzenie dodatkowej podwyżki płac nauczycieli od września 2019 r. (umożliwiającej osiągnięcie 15 % wzrostu wynagrodzeń w stosunku do stanu obowiązującego w grudniu 2018 r. - szacowany koszt ok. 0,65 mld zł). Biorąc pod uwagę podwyżkę, o której mowa w pkt 1. Wynagrodzenie nauczycieli od września 2019 r. wzrosną w porównaniu do obowiązujących od stycznia br. o 9,6%. W związku ze zgrupowaniem w nowym SIO aktualnych danych o systemie oświaty, zostanie przeanalizowany algorytm podziału subwencji oświatowej na 2019 r.

Po wdrożeniu powyższej podwyżki, od 1 września 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze wyniesie:

- nauczyciela stażysty - 2 780 zł,
- nauczyciela kontraktowego - 2 860 zł
- nauczyciela mianowanego - 3 248 zł
- nauczyciela dyplomowanego - 3 815 zł, natomiast wynagrodzenie średnie wyniesie:
  - nauczyciela stażysty - 3 335 zł
  - nauczyciela kontraktowego - 3 702 zł
  - nauczyciela mianowanego - 4 803 zł
  - nauczyciela dyplomowanego - 6 137 zł.

3. Wprowadzenie od 1 września podwyżki wynagrodzeń o 9,6% oznacza łączny wzrost w latach 2017-2019:

wynagrodzenia zasadniczego

- nauczyciela stażysty - 515 zł,

(cd. na str.7)

## WIELKANOC 2019

## Krzyż czy pal?

**Katolicy niejednokrotnie spotykają się z twierdzeniami przedstawicieli rozmaitych sekt, że Jezus nie umarł na krzyżu ale na zwykłym palu, bez belki poprzecznej. Jak więc wygląda w świetle wiedzy historycznej ta sprawa? Zbliżające się Święta Wielkanocne są chyba dobrym pretekstem do rozważań.**

W czasach Jezusa na Bliskim Wschodzie posługiwano się głównie greką w dialekcie *koine*, natomiast Rzymianie posługiwali się łaciną. W grece nie było specjalnego słowa na określenie 'krzyża'. Grecy nie stosowali tej kary i nie mieli powodu by wymyślać nazwy do czegoś, czego nie znali. Kiedy widzieli ukrzyżowanych, mówili o śmierci na 'stauros' lub 'skolops'. Słowo 'stauros' oznacza głównie pal, słup i wywodzi się od czasownika 'staurou', oznaczającego 'otoczenie palami', 'otoczenie ostrokołem' – tak podaje każdy słownik grecki. Słowo 'krzyż', również oddawane jest przez 'stauros' o czym można przeczytać w tych samych słownikach, przy czym jest to znaczenie drugoplanowe. Śmierć na 'stauros' oznacza ogólnie mękę i śmierć na palu lub na krzyżu – wywodzi się więc od słowa określającego pewną prostą konstrukcję. Inaczej jest w łacinie. Słowo 'cruis' ('crucis') wywodzi się od czasownika 'cruis', oznaczającego męki i tortury. W przypadku łaciny nadano nazwę narzędzia kaźni wzięto od nazwy czynności, a w grece jest nieco odwrotnie: nazwę czynności wzięto od narzędzia, ale nie było to narzędzie kaźni.

## Jak wyglądał krzyż

Precyzyjnymi opisami krzyża nikt w starożytności się nie zajmował. Krzyże było tyle na widoku, że nie było sensu ich opisywać. Co więcej, pisarze i historycy czuli ogromny wstręt do tej metody egzekucji, jako wyjątkowo okrutnej. Stąd rekonstrukcja procedury krzyżowania i wyglądu krzyża jest syntezą wielu źródeł. Co więcej, w zasadzie nie ma nawet pewności czy określenie "usiąść na krzyżu" oznacza wbicie na pal, czy też przybicie do krzyża, który miał 'sedile' – siodełko. Najbardziej jednoznacznych opisów kształtu krzyża dostarczają nam Lukian z Samosaty, który wprost napisał, że krzyż miał kształt litery T; Maniliusa, który pokazał krzyż w gwiazdozbiore Andromedy; Seneka, piszący w ogóle wiele o śmierci i żyjący już w III wieku p.n.e. Plaut, szczegółowo opisujący procedurę krzyżowania, identyczną z biblijną.

Dokładnymi opisami krzyża zajęli się dopiero apologetyci chrześcijaństwa. Jest to zrozumiałe: ukrzyżowanie było najbardziej okrutnym i hańbiącym rodzajem śmierci. Tymczasem Jezus, Syn Boży a może i Bóg, umarł na krzyżu... Wiedzano o sekcje chrześcijańskiej, mylono ją często z wyznaniem żydowskim i wiedzano również, że założyciel tej sekty umarł na krzyżu – świadczą o tym choćby słowa Frontona wygłoszone w rzymskim Senacie czy rysunek ukrzyżowanego osła z Palatynu. Trzeba to było wytłumaczyć, pokazać, że ten konkretny krzyż nie był hańbą, a wręcz przeciwnie. Stąd zaczęto interpretacje Starego Testamentu pod kątem zapowiedzi krzyża Jezusa (na marginesie – nie istnieje żadne proroctwo w ST, które mówi, że Jezus będzie ukrzyżowany). Zaczęto analizować każdy element krzyża, przypisywać

znaczenie ramionom i palowi, pokazywać że w przyrodzie znak krzyża jest czymś naturalnym itd. Zawsze punktem wyjścia był krzyż Jezusa, odniesieniem do analogii – kształt krzyża z belką poprzeczną. Ani jeden z Ojców Kościoła nie opisywał krzyża Jezusa jako prostego pala

## Czyj "wynałazek"?

Wymyślenie kary ukrzyżowania przypisuje się Persom. Wspomina o tym kilkakrotnie Herodot (489-425 p.n.e.). Opisuje on zdobycie Babilonu w 519 r. p.n.e. przez Dariusza i ukrzyżowanie trzech tysięcy jego mieszkańców. Jednak raczej nie było to ukrzyżowanie w postaci powieszenia na krzyżu czy nawet palu: najprawdopodobniej było to wbicie ofiar na zaostrome pale. Jest to o tyle uzasadnione, że znany jest ryt przedstawiający perskie ukrzyżowanie. Motywy stosowania tej kary mają powody religijne – nie chciano, aby zbrodniarz kałał Ziemię – argumentacja ta została powtórzona w Biblii (Powtórzonego Prawa 21:22-23).

Za pierwszą ofiarę ukrzyżowania znaną z imienia uznaje się Polikratesa z Samos (tyran Samos w latach 537-522), który został podstępnie zwabiony do Magnezji przez Orojtesa, satrapę perskiego, zabity i przybity do pala.

Ukrzyżowanie było znane i stosowane przez wiele ludów: mieszkańców Indii, Asyryjczyków, Scytów, Numidyjczyków i Fenicjan, którzy stosowali ją w swoich koloniach wokół Morza Śródziemnego. Od Fenicjan przejęli je Kartagińczycy, a od Kartagińczyków – Rzymianie. Historycy greccy i rzymscy bardzo często podkreślali pochodzenie ukrzyżowania od barbarzyńców. Rzymianie z kolei zaczęli tak powszechnie stosować tę karę, że dziś kojarzona jest niemal wyłącznie z nimi. Wprowadzili jej stosowanie na terenie całego imperium, przekazali ją ludom germańskim i brytyjskim. Udoskonalili w celu zadawania większych cierpień, poprzez wprowadzenie poprzecznej belki krzyża, traktowali jako metodę zastraszania pobitych ludów.

Wydawałoby się, że Rzymianie przejęli tę karę dopiero po wojnach punickich. Ze strony Rzymu najdalej wstecz sięga wzmianka Liwiusza dotycząca ukrzyżowania w 217 r. p.n.e. dwudziestu pięciu niewolników przygotowujących spisek. Przeczy jednak temu Plaut, który już w 205 r. p.n.e. pisze o wyznaniu niewolnika Sceledrusa:

"Wiem, że krzyż będzie moim grobem: to właśnie jest miejsce moich przodków: mojego ojca, dziadków, pradziadków, prapradziadków"

Można więc sądzić, że kara ta była znana przed I wojną punicką i to co najmniej pół wieku. Prawo Dwunastu Tablic (449-451 p.n.e.) nie wspomina o niej, co pozwala określić czas jej przyjęcia przez Rzymian na ok. IV w. p.n.e.

Okresem w którym szczególnie często stawiano krzyże był II w. p.n.e., kiedy miały miejsca liczne bunty niewolników. W czasie pierwszej wojny niewolników na Sycylii (139-132 p.n.e.) ukrzyżowano 450 niewolników, w I w. p.n.e. po zwycięstwie nad Spartakusem Marek Licyniusz Crassus kazał przybić do krzyża 6 tys. niewolników wzdłuż Via Appia.

Karę ukrzyżowania stosowano zarówno wobec osoby żyjącej jak i zmarłej. Herodot rozróżniał nawet te dwa rodzaje kary i na ukrzyżowanie żyjącego używał słowa (anaskolopizein), natomiast na ukrzyżowanie zmarłego słowa (anastauroun) Teksty greckie nie precyzują czy belka poprzeczna była użyta

(cd. na str. 7)



czy też nie. Wspólne w obu przypadkach jest to, że ofiara doznawała krańcowego upokorzenia poprzez przybicie czy też przywiązanie do pala skolops lub stauros.

### Jaki krzyż?

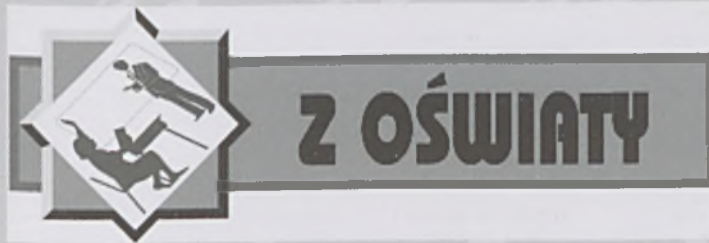
Po Herodocie słowa anaskolopizein i anastauroun stały się synonimami: Józef Flawiusz (37 – ok. 100) używa wyłącznie słowa (ana)stauroun, natomiast Filon z Aleksandrii (20 p.n.e. – 50 n.e.) na opisanie tej samej rzeczywistości zawsze używa słowa anaskolopizein. Z kolei Ktejasz (V w. p.n.e. – ok. 380-370 p.n.e.) już pół wieku po Herodocie nie rozróżnia żywych i umarłych i dla wszystkich stosuje słowo anastaurizein. Lukian z Samosaty (123-190 n.e.) opisuje krzyż T używając słowa anaskolopizein, a na samą egzekucję ukrzyżowania (z rozłożonymi ramionami) zamiennie używa słów anastauro- i anaskolopisqhnai.

Procedura krzyżowania była następująca: Ramię pionowe było nazywane stipes i było osadzone w ziemi na terenie przeznaczonym do wykonywania egzekucji. W Rzymie było to pole Eskwilińskie

– jego odpowiednikiem w Jerozolimie była Golgota – na którym stały pionowe pale w oczekiwaniu na skazańców.

Kiedy nie było skazańców straszły i przypominały o losie buntowników, rozbójników czy innych kryminalistów. Ramię poprzeczne nazywało się patibulum i to ono było niesione przez skazańca. Zgodnie z (rzymską) literaturą źródłową, skazany na ukrzyżowanie nigdy nie przenosił całego krzyża, wbrew zwyczajowej wierze i w przeciwieństwie do wielu nowożytnych odtworzeń drogi Jezusa na Golgotę. Zamiast tego, dźwigana była tylko poprzeczna belka, podczas gdy prostopadła była osadzona trwale w miejscu, które było używane do dalszych egzekucji.

Nawet kiedy w całym rzymskim imperium wykształciła się pewna «norma» w procedurze ukrzyżowania (włączając w to wcześniejsze bicowanie, kiedy ofiara często przenosiła belkę na miejsce egzekucji, gdzie była do niej przybijana z rozłożonymi ramionami, podnoszona w górę i sadzana na małym drewnianym kołku), postać egzekucji mogła być bardzo zmienna: ukrzyżowanie było karą, w której kaprysy i sadyzm katów pozbawiony był wszelkich hamulców.



(cd. ze str. 5)

- nauczyciela kontraktowego - 529 zł
  - nauczyciela mianowanego - 601 zł
  - nauczyciela dyplomowanego - 706 zł,
- wynagrodzenia średniego
- nauczyciela stażysty - 617 zł,
  - nauczyciela kontraktowego - 685 zł
  - nauczyciela mianowanego - 890 zł
  - nauczyciela dyplomowanego - 1 136 zł,
4. Wynagrodzenie za prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów - zwiększenie w ramowych planach nauczania liczby godzin do dyspozycji dyrektora w celu zapewnienia nauczycielom (po likwidacji tzw. godzin karcianych) wynagrodzenia za prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów (w 2019 r. - 57 mln zł, a w okresie 10 lat - kwota ok. 1,9 mld zł).
- II. Skrócenie ścieżki awansu zawodowego i powrót do oceny pracy sprzed września 2018 r. z uwzględnieniem opinii Rady Rodziców
1. Skrócenie stażu nauczyciela stażysty do 9 miesięcy
  2. Skrócenie dla nauczycieli kontraktowych obowiązkowego okresu przepracowania przed rozpoczęciem stażu na kolejny stopień awansu - do 2 lat, a dla nauczycieli mianowanych - do 1 roku
  3. Zmniejszenie dokumentacji w procedurach awansu
    - zrezygnowanie z obowiązku załączania kilku zaświadczeń przez nauczyciela, który w okresie stażu zmieniał miejsce zatrudnienia lub był zatrudniony w kilku szkołach w każdej wymiarze niższym niż 1/4 obowiązkowego wymiaru zajęć;
    - zmniejszenie liczby dokumentów nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego, który zamiast opisu i analizy co najmniej sześciu wymagań, dokonuje tylko dwóch;
    - zrezygnowanie z obowiązku załączania do wniosku analizy przypadku przez nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego.
  4. Zagwarantowanie opinii Rady Rodziców w procedurach oceny pracy nauczyciela.
- III. Dodatkowe świadczenie dla młodych nauczycieli „na start”  
Wsparcie młodych nauczycieli - świadczenie „na start” (1 000 zł).
- IV. Ustalenie w przepisach minimalnej kwoty dodatku za wychowawstwo w wysokości 300 zł.
- Dla nauczycieli sprawujących funkcję wychowawcy zostanie zagwarantowana minimalna kwota dodatku do wynagrodzenia zasadniczego, jednostki samorządu tery-

torialnego zachowują kompetencję podwyższenia tego dodatku.

V. Zmniejszanie uciążliwości pracy wynikającej z nadmiernej dokumentacji szkolnej

1. Indywidualne programy edukacyjno-terapeutyczne dla uczniów z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego - w formie jednego dokumentu zamiast wielu dotychczas.

2. Odbiurokratyzowanie ewaluacji:

zniesienie obowiązku przygotowywania przez szkołę dokumentów na potrzeby ewaluacji ograniczenie liczby narzędzi (rezygnacja z niektórych ankiet i wywiadów) zmniejszenie liczby pytań ewaluacyjnych

- zmniejszenie objętości prezentacji wyników w raportach

3. Zniesienie obowiązku rozliczania się z godzinowej realizacji nowej podstawy programowej (był taki wymóg w starej podstawie).

4. Likwidacja wymogu przygotowywania przez nauczycieli tzw. rozkładów materiału i planów wynikowych.

5. Opracowanie dla szkół gotowych do wykorzystania procedur dotyczących bezpieczeństwa fizycznego i psychicznego dzieci (do tej pory opracowywanych na własny koszt szkół).

VI. Zmiana systemu wynagradzania nauczycieli, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi do 2020 r.



### Szkolenie skarbników Komisji Zakładowych

29 marca 2019 r. w siedzibie Zarządu Regionu odbyło się szkolenie dla skarbników Komisji Zakładowych. Zajęcia prowadziły: Skarbnik ZR Maria Górńska oraz główna księgowa ZR Beata Nosal. W szkoleniu uczestniczyli przedstawiciele komisji zakładowych w: ZS Grójec/MK Oświata, Radpec Radom, ZSP we Wsoli /MK Oświata, GALVO 24 SP z o.o. Radom, Spółdzielni Mieszkaniowo-Lokatorsko-Własnościowej w Warce, KINGSPAN Sp. z o.o. w Lipsku, IMPERIAL TOBACCO S.A. w Radomiu, Hortex Sp. z o.o. Przysucha, Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Lipsku, ENEA Wytwarzanie S.A. Świerże Górne

## UWAGA ! Pracownicze Plany Kapitałowe cz.II

### (dokończenie z numeru 814)

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) są powszechnym i dobrowolnym systemem długotrwałego oszczędzania dla pracowników. PPK zostały uregulowane prawnie w Ustawie o Pracowniczych Planach Kapitałowych, która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

#### Jaki jest cel uczestnictwa w PPK?

Celem jest systematyczne gromadzenie oszczędności przez uczestników programu z przeznaczeniem zgromadzonych środków na wypłaty dla uczestników po osiągnięciu 60. roku życia (granica wieku jest równa dla kobiet i mężczyzn).

System przyszłych emerytur jest tworzony i współfinansowany przez pracodawców i Państwo. PPK stanowią obowiązkowy pakiet świadczeń dla pracowników oraz budują prywatne oszczędności pracowników.

#### Obowiązki pracodawcy

Pracodawca dokonuje wyboru instytucji finansowej oraz zawiera umowę o zarządzanie PPK (pracodawca zawiera umowę z instytucją finansową – usługodawcą) i następnie zawiera umowę na prowadzenie PPK (pracodawca zawiera z usługodawcą na rzecz i w imieniu pracowników).

Pracodawca ma również obowiązki administracyjne, które jest zobowiązany wykonać zarówno na etapie tworzenia PPK, jak również w czasie jego prowadzenia:

- obowiązek terminowego i prawidłowego naliczania oraz przekazania wpłat do PPK,
- obowiązek opieki nad dokumentacją PPK (zawarcie i archiwizowanie umów),
- obowiązek pilnowania terminu ponownego podjęcia wpłat za danego uczestnika do PPK,
- obowiązek terminowego przekazywania uczestnikom oraz podmiotowi zarządzającemu określonych informacji związanych z prowadzonym PPK

#### Rola zakładowej organizacji związkowej

Wyboru instytucji finansowej powinien dokonać pracodawca w porozumieniu z działającą u niego zakładową organizacją związkową. Jeżeli w zakładzie nie ma organizacji, wówczas pracodawca powinien dokonać wyboru instytucji finansowej w porozumieniu z reprezentacją osób zatrudnionych.

W przypadku braku osiągnięcia porozumienia w określonym czasie decyzję o wyborze podejmuje sam pracodawca. Związek zawodowy lub reprezentacja osób zatrudnionych w zakładzie pracy nie są stroną żadnej umowy zawieranej w ramach PPK.

#### Terminy przystąpienia do PPK

Grupy pracodawców obejmowane PPK, zatrudniających:	Start grupy w PPK:
powyżej 250 osób	01.07.2019 r.
od 50 do 249 osób	01.01.2020 r.
od 20 do 49 osób	01.07.2020 r.
pozostali oraz jednostki sektora finansów publicznych	01.01.2021 r.

#### Jakie wpłaty do PPK?

Wysokość wpłat PPK	Wpłata podstawowa (obowiązkowa)	Wpłata dodatkowa (dobrowolna)
Finansowane przez pracodawcę	1,5 % wynagrodzenia	do 2,5 % wynagrodzenia
Finansowana przez pracownika	Co do zasady 2% wynagrodzenia	do 2,0 % wynagrodzenia

Opr. na podstawie: Ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych z dnia 4 X 2018 r., Ustawy o pracowniczych planach kapitałowych. Komentarz 2019. Marcin Wojewódka, Rozporządzenia Ministra Finansów dot. Deklaracji rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK – projekt, Ustawy o Pracowniczych Programach Emerytalnych z dnia 20 kwietnia 2004r. (ze zm.), Instytut Emerytalny – materiały, opracowania.

# Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

#### Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

26-600 Radom ul Traugutta 52

e-mail: [solidar1@radom.net](mailto:solidar1@radom.net) [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)

[solidar3@radom.net](mailto:solidar3@radom.net)

telefony: centrala/sekretariat ZR - 483623804 tel./fax centrala

- 483623643 centrala sekretariat - wew. 21

sekretariat/fax - wew. 22

przew. Zdzisław Maszkiewicz - wew. 23, 601662 287

skarbnik Maria Górska - 605140560

wiceprzew. Krzysztof Kośla - wew. 26, 722394343

wiceprzew. Andrzej Wójcicki - 607279893

Zespoły problemowe:

Zespół Szkoleń i Promocji Związku - wew. 26

Zespół ds. Organizacyjnych - wew. 26

Zespół ds. Akcji Protestacyjnych - wew. 26

Zespół ds. Budżetowych wew. 22

Zespół Promocji i Rozwoju/ Kasa - wew. 27

Zespół prawa pracy/Interwencji - wew. 28

Redakcja „Biuletynu” - wew. 29

Księgowość - wew. 30

Sekcje i Komisje Branżowe - wew. 31

Biuro Terenowe ZR Lipsko 27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5

- Wojciech Dziółko tel.: 483780260

Biuro Terenowe ZR Szydłowiec 26-500 Szydłowiec ul. Ogrodowa 8

- Tomasz Głuch tel.: 790 846790

Biuro Terenowe ZR Warka 05-660 Warka ul. Warszawska 45 -

Łukasz Celejewski tel.: 515216370

Biuro Terenowe ZR Zwoleń 26-700 Zwoleń ul. Puławska 2

- Tadeusz Wach tel.: 507896757

Biuro Terenowe ZR Pionki 26-670 Pionki ul. Sienkiewicza 40

- Zdzisław Maszkiewicz tel.: 601662287

# BIULETYN

INFORMACYJNY

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Radom 26-600, ul. Traugutta 52

e-mail: [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)

Redakcja, tkt i skład: Paweł Podlipniak (ppp)

egzemplarz bezpłatny

Numer 814 zamknięto 10.04.2019

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska PEKAO S.A. II O/Radom 23124032591111000030031542