

BIULETYN ZARZĄDU REGIONU NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

Prezydium Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska z zaniepokojeniem przyjęło decyzję pani Premier o odwołaniu Wojewody Radomskiego.

Niepokój nasz budzi brak merytorycznego uzasadnienia tej decyzji.

Jeżeli u podłoża jej leżą względy polityczne, to winny one być podane, aby nie budzić niepotrzebnych emocji i domysłów.

Prezydium uważa tę decyzję za pochopną i wnosi o ponowne jej rozpatrzenie.

Radom, 21.10.1992r.

Stanowisko

V WZD NSZZ "Solidarność"

Uczestnicy V Walnego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska w sposób stanowczy protestują przeciwko odwołaniu ze stanowiska Wojewody Radomskiego dr inż. Jana Rejczaka.

Żądamy od Pani Premier podania do publicznej wiadomości faktycznych przyczyn tej decyzji.

Informacje przekazane do mass mediów są sprzeczne z faktami zawartymi w dokumentach.

Jeżeli taką drogą Rząd Pani Premier chce utrzymać się przy władzy, to należy przestać mówić o demokracji.

W związku z powyższym V Walny Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska żąda zmiany tej decyzji i przywrócenia dr inż. Jana Rejczaka na stanowisko Wojewody Radomskiego.

Jednocześnie V Walny Zjazd Delegatów odcina się od niejasnego stanowiska FORUM GOSPODARCZO-SPOŁECZNEGO z Radomia.

Komunikat KK

W dniu 20 października 1992r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie Prezydium KK NSZZ "Solidarność".

Prezydium wyraziło zaniepokojenie decyzją Rządu o przesunięciu terminu rozpoczęcia plenarnych rozmów ze Związkiem na temat "paktu o przedsiębiorstwie". Równocześnie Prezydium stoi na stanowisku, że opóźnienie rozmów jest zagrożeniem dla spokoju społecznego.

Prezydium postanowiło wszcząć spór zbiorowy z Rządem w związku z niewypełnieniem przez Ministra Przemysłu i Handlu uzgodnień podpisanych 12.08.1992r. pomiędzy ministerstwem, a KK NSZZ "S" w sprawie restrukturyzacji regionu wałbrzyskiego.

Rozważano też możliwość wszczęcia sporu zbiorowego z Rządem w sprawie przemysłu zbrojeniowego.

Omówiono problemy związane z przejęciem majątku po byłym CRZZ.

Rzecznik prasowy KK - Grzegorz Jaczyński

OGŁOSZENIA

Sekcja Sportu i Rekreacji Zarządu Regionu oraz Wydział Oświaty, Kultury i Rekreacji Urzędu Miasta organizuje, z okazji 74 rocznicy odzyskania niepodległości, TURNIEJE: SZACHOWY i TENISA STOŁOWEGO - dla Członków naszego Związku i ich rodzin.

TURNIEJ odbędzie się 8 LISTOPADA (niedziela) 1992r. w HALI "BRONI" w godz. 13.30 - 19.00.

Zapisy, w Zarządzie Regionu, do 6 listopada włącznie, prowadzi kol. Zygmunt Koncewicz.

Na zwycięzców czekają nagrody.

ZAPRASZAMY!

Regionalna Komisja Sekcji Emerytów i Rencistów oraz Terenowa Komisja Emerytów i Rencistów NSZZ "Solidarność Ziemia Radomska" zawiadamia wszystkich EMERYTÓW I RENCISTÓW województwa i miasta Radomia, że (po przerwie spowodowanej remontem) w każdy wtorek miesiąca w godz. 10 - 13 spotykamy się w PAX-ie przy ul. Traugutta 40 w Radomiu.

Pierwsze, po przerwie, spotkanie odbędzie się w dniu 3 listopada 1992r.

W programie:

10.15 - występ zespołu młodzieżowego ze Szkoły Muzycznej w Radomiu,

- spotkanie z dyrektorem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Radomiu - p. Marią Pierchalską,

- spotkanie z wiceprzewodniczącym Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska - Zdzisławem Maszkiewiczem, a także delegacją uczestniczącą w uroczystościach związanych z odsłonięciem pomnika ks. Jerzego Popiełuszki w Paryżu.

ZAPRASZAMY

SZKOLENIE - "Sztuka negocjacji"

Komisja ds. Szkoleń informuje, że w dniach 6-8 listopad w Siczkach, odbędzie się szkolenie dla działaczy związkowych. Tematem szkolenia będzie "SZTUKA NEGOCJACJI".

Szkolenie prowadzi będą specjaliści z Regionu Mazowsze.

Koszt szkolenia wynosi 250.000 zł i pokrywają go Komisje Zakładowe. Wpłaty należy dokonywać w kasie Zarządu Regionu do dnia 4 listopada br. Szkolenie przewidziane jest dla 30 osób i o zakwalifikowaniu się decydować będzie kolejność zgłoszeń.

Andrzej Gut

Dodatkowy biuletyn zawierający m. in. relacje ze Zjazdu ukaże się 30 października tj. w najbliższy piątek.

NEGOCJACJE*NEGOCJACJE*NEGOCJACJE*NEGOCJACJE

14 października

...odbyło się spotkanie przedstawicieli Konfederacji Pracodawców Polskich i przedstawicieli NSZZ "Solidarność", uczestniczących w zespole ds. polityki społecznej. Strony ustaliły wspólne stanowisko, które zostało zaprezentowane stronie rządowej.

Stanowisko NSZZ "Solidarność" i Konfederacji Pracodawców Polskich w sprawie projektu Ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Niezależnie od sposobu realizacji ochrony świadczeń pracowniczych, uważamy, że państwo powinno partycypować w tworzeniu funduszu oraz gwarancji wypłat. Takí udział państwa zgodny jest ze standardami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W związku z tym prezentujemy możliwe warianty tworzenia funduszy gwarancyjnych z udziałem państwa.

WARIANT I (Instytucja ubezpieczeniowa)

1. Tworzy się instytucję ubezpieczeniową jako spółkę akcyjną.

2. Kapitał akcyjny wnoszą: pracodawcy, związki zawodowe i rząd.

3. Instytucja działa w ramach ustawy o działalności ubezpieczeniowej i ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

4. Koszty administracyjne w okresie gromadzenia kapitału ponosi budżet państwa.

5. Ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w przypadku niewypłacalności pracodawcy określa:

- minimalny zakres świadczeń,
- pojęcie niewypłacalności,
- zasady utworzenia Instytucji ubezpieczeniowej.

WARIANT II (państwowy fundusz celowy)

1. Dysponentem Funduszu jest Minister Pracy i Polityki Socjalnej.

2. Nadzór i kontrolę sprawuje Rada Funduszu, złożona z przedstawicieli organizacji pracodawców i pracowników,

3. Funduszem administruje Urząd Pracy,

4. Ustawa określa:

- pojęcie niewypłacalności,
- zakres świadczeń,
- administrowanie funduszem,
- tryb realizacji świadczeń,
- zwrot świadczeń.

5. Minister Pracy w porozumieniu z Radą Funduszu określa:

- zwiększanie zakresu świadczeń,
- poszerzanie pojęcia niewypłacalności,
- możliwość odstępowania od obligatoryjnego zwrotu świadczeń przez pracodawcę.

Ponadto w formie Rozporządzenia MPiPS musi zostać określony szczegółowy tryb udzielania i zwrotu świadczeń.

6. Musi zostać przewidziana możliwość uzupełniania dochodów funduszu przez budżet państwa.

Wariant A - w razie zastosowania odstępowania od obligatoryjnego zwrotu świadczeń (np. jak w obecnym art.10).

Wariant B - możliwość uzyskania dotacji z budżetu przy radykalnym zmniejszeniu się środków funduszu.

15 października

...odbyły się negocjacje doprecyzowujące stanowisko stron. Wariant I został przeniesiony na rozmowy plenarne. W związku z tym dyskusja skupiła się wokół zapisów Wariantu II.

Ad.1 Po wyjaśnieniach, że od stycznia 1983r. dysponentem Funduszu

Pracy stał się Urząd Pracy, zgodziliśmy się, aby on także dysponował Funduszem Gwarancyjnym (zapis z protokołu brzmi: dysponentem będzie ten sam organ, który dysponuje Funduszem Pracy).

Ad.2 Kontrowersje wywołała kwestia powoływania osobnej Rady Funduszu. Generalne zastrzeżenia zgłosił pełnomocnik MPiPS ds. tworzenia Urzędu Pracy Bartłomiej Piotrowski. Jego zdaniem funkcje te może pełnić Naczelna Rada Zatrudnienia. W związku z tym na rozmowy plenarne staną do dyskusji takie możliwości:

- utworzona zostanie Rada Funduszu złożona z pracodawców (2/3) i reprezentatywnych związków zawodowych (1/3) lub
- w ramach NRZ wyodrębniona zostanie Rada w składzie i proporcjach zgłoszonych przez nas i pracodawców.

Uzyskaliśmy wstępna zgodę (formalnie jest to rozbieżność), aby Rada miała kompetencje współstanowiące. Dysponowanie Funduszem przez MPiPS czy Urząd Pracy jest możliwe jedynie w porozumieniu z Radą Funduszu.

Ad.3 Zgodzono się, aby Funduszem administrował Urząd Pracy.

Ad.4 W zapisach projektu ustawy największe kontrowersje wywołało pojęcie niewypłacalności. Strony zgodziły się na zapis, aby objąć tym pojęciem wszystkie rodzaje upadłości (art.3,ust.1) oraz faktyczne zamknięcie zakładu (art.3,ust.2, pkt1), zmieniono zapis przewidujący niewypłacalność "przed" i "po" procesie likwidacyjnym, jako nieprecyzyjny, pozostawiając jedynie "w toku likwidacji". Dodatkowo Związek i pracodawcy zgłosili rozszerzenie pojęcia niewypłacalności o niewypłacalność w razie:

- przejściowych trudności finansowych pracodawcy, utrzymujących się dłużej niż 6 tygodni, nie powodujących jednak zaprzestania działalności zakładu.

Strony zgodziły się, że muszą być tu przewidziane ostre kryteria uniemożliwiające nadużycia oraz znacznie ograniczony zakres świadczeń (np. jednomiesięczne wynagrodzenie).

Zakres gwarantowanych świadczeń został przez nas przyjęty z jednym zastrzeżeniem, jeśli nie zostanie zapewniona gwarancja wypłacalności przez Skarb Państwa, należy w pierwszym okresie zmniejszyć gwarantowane świadczenia do 8 tygodni (zgodnie z Konwencją MOP), rozszerzając je w miarę zwiększania się środków finansowych Funduszu.

Strony wstępnie zgodziły się, aby odstępowania od zwrotu świadczeń przez pracodawcę (zmniejszenie długu, rezygnacja z odsetek) nie mogły leżeć w samodzielnej dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Działania takie muszą być uzgadniane z Radą i dysponentem. Nasze zastrzeżenia budził fakt takich ulg. Zaproponowaliśmy wspólnie z pracodawcami, że albo ulgi zostaną w ogóle skreślone, albo strona finansowe poniesione przez Fundusz w wyniku ich stosowania rekompensuje Skarb Państwa.

Punkt 6 wariantu II trafi pod obrady plenarne zarówno, jak art.21 ustawy o wprowadzeniu jej w życie. Rząd proponuje, aby Fundusz wypłacał świadczenia za straty poniesione po dniu pierwszych wypłat (po 6 miesiącach funkcjonowania ustawy i Funduszu). Związek i pracodawcy zaproponowali, aby zagwarantować świadczenia powstałe od dnia wejścia w życie ustawy albo - żeby w okresie 6 miesięcy funkcjonowały przejściowo dwa akty prawne:

- Rozporządzenie RM wydane na podstawie art.25, ust.2 Ustawy o przedsiębiorstwach państwowych - o gwarancjach Skarbu Państwa roszczeń pracowniczych w czasie likwidacji przedsiębiorstw państwowych.

- Zarządzenie MPiPS wydane w związku z art.15 Ustawy o zwolnieniach grupowych - o wstrzymaniu zwolnień w zakładach pracy. Projekty obu aktów prawnych Związek przekazał stronie rządowej.

Dodatkowo przed spisaniem protokołu końcowego strona rządowa przedstawiła wyczerpująco stanowiące podstawę określenia składki pracodawców na rzecz Funduszu na poziomie 0,5% funduszu płac.

Przeciętne wynagrodzenie w bieżącym roku 2.900.000 zł x 13% (przewidywana inflacja w 1993r) = 3.914.000 zł. Ponieważ Fundusz gwarantuje 3-miesięczne wynagrodzenia mnożymy to razy 3, co daje 11.745.000 zł.

Z drugiej strony przeciętna płaca roczna wynosi 46.980.000 zł x 6 mln (zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw) = 281,8 mln zł. Z tego wynika, że składka 0,5% wyniosłaby 1,41 mln zł. Dzielimy tę sumę przez jedną wypłatę (11.745.000), co daje około 120 tys. osób mogących w ciągu całego roku skorzystać ze świadczeń. Strona rządowa nie potrafiła jednak odpowiedzieć, czy szacunkowa liczba potrzebujących będzie zbliżona, czy dużo większa, aby Fundusz był gwarantowany przez Skarb Państwa.

16 października

...strona związkowa w Zespole przekształceń własnościowych zaprezentowała na piśmie stronie rządowej uwagi do projektów ustaw, które mają stanowić podstawę do rozmów pienarnych.

Jak wynika z otrzymanych przez nas informacji w sobotę 17 października nastąpi zebranie wszystkich protokołów, a spis rozbieżności ma ukazać się w poniedziałkowym lub wtorkowym numerze Rzeczpospolitej. Nie uzyskaliśmy jednak oficjalnego potwierdzenia.

Oprac. Cezary Miżejewski

W sprawie sytuacji w budownictwie i przedsiębiorstwach budowlanych

STANOWISKO Krajowej Sekcji

Budownictwa NSZZ "S"

Pogłębiająca się recesja gospodarcza w naszym kraju powoduje pogarszanie sytuacji w budownictwie ogólnym i przemysłowym.

Brak rzetelnej polityki gospodarczej, środków finansowych i przystępnych (dla społeczeństwa i przedsiębiorstw) form kredytowania budownictwa, a także skutecznej polityki ulg podatkowych powoduje narastanie problemów w budownictwie, które w wielu regionach kraju weszło już w STAN ZAPAŚCI!

Krajowa Sekcja Budownictwa widzi konieczność dynamicznych działań Rządu i Sejmu RP w celu rozwiązania pogłębiającego się kryzysu. Krajowa Sekcja Budownictwa wnioskując do Urzędu Rady Ministrów o natychmiastowe podjęcie wspólnych rozmów w tematach:

1. Ustawodawstwo

- określenie zakresu konsultacji i kalendarium powołania niezbędnych ustaw sejmowych (z kompletem rozporządzeń wykonawczych) celem przyspieszenia procesów gospodarczych i organizacyjnych,
- umocowanie problematyki w Założeniach Polityki Mieszkaniowej Państwa.

2. Sytuacja w budownictwie mieszkaniowym i przemysłowym w poszczególnych regionach kraju; pogarszająca się sytuacja finansowa gmin i miast powoduje:

- kompletny zastój w uzbrojeniu terenów - co stwarza niemożność rozpoczynania inwestycji mieszkaniowych,
- sztuczne wydłużanie cyklu inwestycyjnego przez zagrożenie utratą frontu robót przedsiębiorstwa - wzrastają koszty budów.
- niemożność realizacji programów restrukturyzacyjnych poszczególnych gmin,
- konieczność uruchomienia robót publicznych budownictwa socjalnego.

3. Płatności w relacjach:

a/ przedsiębiorstwo-przedsiębiorstwo - istnieje konieczność opracowania i wdrożenia rządowego programu rozwiązania "zatorów płatniczych",

b/ przedsiębiorstwo-pracobiorca - pogłębiające się zjawisko zastój inwestycyjno-remontowy w budownictwie ogólnym i przemysłowym powoduje obniżkę płacy realnej pracowników budowlanych oraz narastanie bezrobocia,

- niskie zarobki w stosunku do rosnących cen mieszkań powodują niemożność korzystania z kredytu hipotecznego, stąd potrzeba tworzenia państwowych form pomocy.

4. Stan prawno-kadrowy firm

- zastój procesu prywatyzacji firm budowlanych spowodowany jest pogarszającą się kondycją finansową przedsiębiorstw budowlanych i ich załóg, stąd konieczność opracowania modelowych rozwiązań,

- następuje niebezpiecznie wielki odpływ kadry z firm budowlanych, co źle rokuję przyszłość organizacyjno-prawną i technologiczną budownictwa,

- następuje niebezpieczny odpływ najwyższej kwalifikowanych robotników naszej branży.

5. Radykalizacja nastrojów załóg przedsiębiorstw budowlanych

- spadek płacy realnej i mnożące się przykłady niepełnych i nieterminowych wypłat powoduje narastanie nastrojów zagrożenia i stąd radykalizacja postawy pracowników,

- manifestacje i strajki są formą obrony żywotnych interesów załóg pracowniczych,

- istnieje niebezpieczeństwo nie kontrolowanych protestów.

Niepodjęcie rozmów i nierozwiązanie narastających problemów może zmusić organizacje związkowe do podjęcia różnych akcji protestacyjnych.

RSB - Józef Witczak

* LISTY *** LISTY *** LISTY *

dot. informacji zawartej w Biuletynie Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska nr 132 a dnia 3.10.1992r.

"Jeszcze raz o kredytach dla bezrobotnych".

W związku z zawartą tam informacją nt. Rady Zatrudnienia pragnę wyjaśnić, że sformułowanie i działalność Rady dotyczyło Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia poprzedniej kadencji, działającej przy WBP w latach 1990-91. Artykuł nie był przeze mnie autoryzowany, stąd nie miałem możliwości sprostowania tego faktu.

Przy tej okazji chciałbym nawiązać jeszcze raz do sprawy kredytów udzielanych przez rejonowe biura pracy z Funduszu Pracy.

Biuletyn, jak też pozostała prasa, przedstawia informacje o kredytach w sposób aferalny.

Pragnę poinformować, że zarówno udzielanie kredytów, jak i cała gospodarka finansowa, były i są przedmiotem kontroli NIK, MPiPS, WBP, Wydziału Organizacji i Nadzoru Urzędu Wojewódzkiego.

Kontrole te nie wykazały większych nieprawidłowości.

Dlatego też pisanie o kredytach w kontekście afery wydaje się być zupełnie nieuzasadnione.

Dyrektor Biura - mgr inż. Jan Maciejewski

Szanowny Pan Jerzy Edward Kępa Senator RP

Komisja Zakładowa NSZZ "S" Spółem PSS w Radomiu wyraża serdeczne Podziękowania dla Pana Senatora za podjęcie zgłoszonych przez nas interwencji, dotyczących opłat za wieczystą dzierżawę gruntów miejskich, jak i opłat za przedszkola.

Interwencja Pana Senatora w sprawie gruntów miejskich i opłat za ich użytkowanie, nałożonych oświadczeniem Zarządu Miasta, uchroniła naszą Spółdzielnię od wydatkowania ponad miliarda złotych, a tym samym umożliwiła dokonanie wypłaty dla pracowników.

Sprawa przedszkoli, prowadzona przez Pana, pozwala liczyć na unieważnienie i tego aktu prawnego Rady Miasta.

Z przykrością stwierdzamy, że powyższymi tematami nie zajęł się Zarząd Regionu NSZZ "S" Ziemia Radomska i z jego strony w wymienionych sprawach nie otrzymaliśmy konkretnej pomocy, chociaż przepisy wydane przez Zarząd Miasta, jak i Radę Miejską można było zaskarżyć ze względu na brak konsultacji z naszym Związkiem.

W imieniu KZ - wiceprzewodniczący Tadeusz Siek

PODZIĘKOWANIE

Miłą niespodziankę Zarządowi Regionu sprawił mieszkaniec Radomia Pan KAZIMIERZ BŁAŻEWICZ.

Podczas wizyty w siedzibie Zarządu w dniu 27 października przekazał na ręce przewodniczącego i sekretarza cenne materiały, a w zasadzie już dokumenty, z działalności radomskiej "Solidarność" w okresie jej delegalizacji, a także wszystkie numery "Tygodnika Solidarność" do czasu wprowadzenia stanu wojennego. Materiały te wzbogacają archiwa i zapewne będą pomocne młodym działaczom w poznaniu historii naszego Związku.

Zarząd Regionu składa Panu Kazimierzowi serdeczne podziękowania.

Sprawozdanie

z działalności Komisji ds. Szkoleń i Oświaty Związkowej przy Zarządzie Regionu NSZZ "Solidarność" w okresie od 16.03.1992r do 15.10.1992r.

Sprawozdaniem został objęty okres od IV Walnego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska, a konkretnie od 16.03.br, kiedy to nowy Zarząd tworzył komisję problemową. Między innymi utworzono Komisję ds. Szkoleń i Oświaty Związkowej. Przewodniczącym wybrany został Andrzej Gūt. Prawie przez cały ten okres Komisję tworzyli: Maria Foremniak i Andrzej Gūt i tylko dzięki pomocy: sekretarza Zarządu - Zbigniewa Cebuli i wiceprzewodniczącego - Zdzisława Maszkiewicza mogła w miarę funkcjonować.

Do zadań Komisji należy:

1. Organizacja szkoleń ogólnozwiązkowych dla działaczy Komisji Wydziałowych, Zakładowych i Terenowych Komisji Koordynacyjnych na terenie zakładów pracy przy współdziałaniu KZ i TKK.

2. Szkolenie Komisji Wydziałowych i Zakładowych w zakresie bhp na terenie zakładu pracy.

3. Przygotowanie wyspecjalizowanej kadry nauczycieli związkowych.

Zestaw szkoleń zorganizowanych przez Komisję ds. Szkoleń:

I. 13-14.05.1992r. - szkolenie ogólnozwiązkowe dla działaczy Terenowych Komisji Koordynacyjnych. Szkolenie prowadzili nauczyciele związkowi: Halina Pałka i Krzysztof Lewandowski.

Tematy szkolenia:

a/ Cele, zadania i organizacja Terenowych Komisji Koordynacyjnych - Z. Maszkiewicz

b/ Omówienie ustawy z dnia 28 grudnia 1989r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy - interpretacja niektórych artykułów ustawy i wyjaśnienie problemów pojawiających się w praktyce - K. Lewandowski.

c/ Omówienie ustawy z dnia 26 stycznia 1984r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania - interpretacja prawna i ekonomiczna brzmienia niektórych artykułów ustawy, problemy interpretacyjne, pojawiające się w praktycznym stosowaniu przepisów ustawy - K. Lewandowski

d/ Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych "Praca" - Z. Maszkiewicz

e/ Statut - Halina Pałka

f/ Ustawa o związkach zawodowych - Halina Pałka

II. 2.06.1992r. - szkolenie dla przewodniczących Komisji Interwencji przy TKK - nie odbyło się; przyjechały tylko dwie osoby /Warka i Pionki/.

Podsumowanie w/w szkoleń:

- wysoki poziom wiedzy przekazanej przez nauczycieli związkowych,

- bardzo małe zainteresowanie działaczy Terenowych Komisji Koordynacyjnych szkoleniami (udział wzięli przedstawiciele TKK Pionki, Warka, Lipsko, Przysucha).

III. 4-6.09.1992r. Świerże Górze - Funkcjonowanie w warunkach gospodarki rynkowej o przewadze podmiotów własności prywatnej.

Tematy:

a/ prywatyzacja - ustawa

b/ leasing - omówienie

c/ Ustawa o podatku od

ponadnormatywnego wzrostu wynagrodzeń (popiwek),

d/ o podatku dochodowym od osób fizycznych i prawnych,

e/ projekt podatków od towarów i usług,

f/ oddłużenie przedsiębiorstw,

g/ ustawa antymonopolowa.

W szkoleniu udział wzięły 72 osoby z 35 Komisji Zakładowych.

IV. 23-25.10.1992r. - Siczki - II etap szkolenia "Funkcjonowanie w warunkach gospodarki rynkowej o przewadze podmiotów własności prywatnej.

Zestaw szkoleń i seminariów organizowanych przez Dział Szkoleń KK i Region Mazowsze, we współpracy z Fundacją im. F. Eberta, w których udział brali członkowie NSZZ "S" Ziemia Radomska kierowani przez Komisję ds. Szkoleń ZR.

1. Szkolenie metodyczne dla nauczycieli związkowych - Sopot

30.03 - 5.04.1992r. - I cz.

27.04 - 1.05.1992r. - II cz. - Maria Foremniak

2. Szkolenie metodyczne dla koordynatorów bhp - Sopot

8-22.05.1992r. - Paweł Żmuda

3. Posiedzenie Rady Edukacji Związkowej w skład której wchodziły osoby odpowiedzialne za szkolenia w regionach.

5.06.1992r. - KK Gdańsk - Udział wzięli Andrzej Gūt.

Omawiano sprawy:

- przebieg szkoleń w I półroczu 92r.

- program szkoleń w II półroczu 92r.

- przedstawiono propozycje funkcjonowania systemu szkoleń w Związku po IV Krajowym Zjeździe Delegatów (utworzenie funduszu na szkolenia, opłacanie nauczycieli związkowych działających w regionach przez KK).

4. Szkolenie metodyczne dla nauczycieli związkowych - Sopot

4-28.08.1992r. - I cz.

21-25.09.1992r. - II cz.

Bożena Rostół i Barbara Kołdunek

5. Seminarium organizowane przez dział szkoleń Regionu Mazowsze we współpracy z Fundacją im. F. Eberta. dla osób zajmujących się sprawami finansowymi w regionach.

9-12.09.1992r. - Poznań - Kazimierz Staszewski

6. Szkolenie dla osób, które w przyszłości chciałyby zostać ekspertami ekonomiczno-gospodarczymi Związku. Szkolenie oparte na książce pt. "Zrozumieć gospodarkę rynkową".

21-25.09.1992r. - Sopot - Andrzej Jastrzębski

7. Seminarium organizowane przez Region Mazowsze we współpracy z Fundacją F. Eberta. Temat: "Pozyskiwanie przez Związek nowych członków"

23-26.09.1992 - Kazimierz Dolny - Zdzisław Maszkiewicz

8. Szkolenie metodyczne dla nauczycieli związkowych - Sopot

12-16.10.1992r. - cz. I

23-27.11.1992r. - cz. II

Roman Peregończyk i Michał Lechterowicz
Sprawozdano podredaktorzy: "Bezpieczeństwo, zdrowie, a warunki pracy" - cz. 4 - 25

egzemplarzy, "Szkolenie ogólnozwiązkowe dla działaczy KZ" - zbiór przepisów prawnych niezbędnych do pracy KZ - 100 egzemplarzy.

Jak wynika z powyższego została przeszkolona pewna grupa ludzi, którzy w przyszłości powinni włączyć się do pracy w Komisji ds. Szkoleń w Regionie.

12 października w siedzibie ZR odbyło się zebranie Komisji ds. Szkoleń i Oświaty Związkowej. W zebraniu udział wzięli: Andrzej Gūt, Barbara Kołdunek, Bożena Rostół, Józef Monkosa, Maria Foremniak, Dorota Wodnicka, Halina Pałka. Omówiono dotychczasową działalność Komisji. Najwięcej kontrowersji wywołała sprawa typowania i wysyłania osób na szkolenia metodyczne dla nauczycieli związkowych.

Dokonano podziału zadań dla poszczególnych członków Komisji:

Andrzej Gūt - kierowanie pracą Komisji, Dorota Wodnicka, Józef Monkosa - organizacja i prowadzenie szkoleń na temat "Negocjacje", Halina Pałka, Bożena Rostół, Maria Foremniak, Barbara Kołdunek - organizacja i prowadzenie szkoleń ogólnozwiązkowych.

Komisja opracowała plan szkoleń do końca 1992r.:

1. 23-25.10.1992r. - Siczki - II etap szkolenia "Funkcjonowanie w warunkach przekształceń własnościowych"

2. 6-8.11.1992r. - "Sztuka negocjacji"

3. Listopad - szkolenie dla przewodniczących komisji rewizyjnych,

4. Listopad - szkolenie dla skarbników komisji zakładowych,

5. Wstępnie omówiono zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia ogólnozwiązkowego przez naszych nauczycieli związkowych, przy udziale metodyka z Działu Szkoleń Komisji Krajowej. Planowany termin - grudzień.

6. Grudzień - szkolenie na temat paktu o przedsiębiorstwie.

Zadania na przyszłość:

1. Przygotowanie cyklu szkoleń z zakresu bhp.

2. Przygotowanie grup negocjacyjnych działających przy Zarządzie Regionu.

Na jednym z kolejnych zebrań opracowany zostanie program szkoleń na I półroczu 1993r.

Przewodniczący Komisji ds. Szkoleń -
Andrzej Gūt

BIULETYN INFORMACYJNY
ZARZĄDU REGIONU NSZZ

Solidarność

ZIEMIA RADOMSKA

Adres redakcji:

26 - 600 RADOM

ul. Traugutta 30

tel. 238-04, 251-61

Redaguje: Anna Rajchert

Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu

otrzymanego z dotacji

Instituta Wzajemnych Związków Zawodowych

AFL - CIO

Legnica 1992

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
BGZ O/W Radom Nr: 867010-11093-271-1.