

### Z REGIONU

#### XVII Posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska kadencji 2006-2010

12.02.2008

Zebranych powitał przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz, a następnie przedstawił im propozycję porządku obrad, który zebrani przyjęli jednogłośnie. Wiceprzewodniczący i sekretarz ZR Zbigniew Dziubasik odczytał zebranych uchwały ZR oraz decyzje Prezydium ZR podjęte uprzednio.

Kolejnym punktem obrad była sytuacja w zakładach pracy naszego Regionu.

Najpierw przewodniczący Zdzisław Maszkiewicz przedstawił sytuację OZ w „Meditransie” (pisaliśmy o tym w „Biuletynie”). Jego informacje uzupełnił Stanisław Flis, dotychczasowy przewodniczący OZ w tej firmie. Podkreślił on, że obie komisje z połączonych jednostek - Radomskiego „Meditransu” oraz Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego (na Józefowie) – robią wszystko, by uniknąć konfliktu, do jakiego doszło np. po połączeniu Sanepidów. – Tłumaczymy, że nic na tym nie stracili, ani jako związkowcy, ani jako pracownicy – mówił Stanisław Flis.

Jego informacje uzupełnił Józef Witczak. – Chcieliśmy, by wybory uzupełniające do władz OZ odbyły się pod koniec marca, ale w związku z sytuacją w służbie zdrowia chcemy, by odbyły się do końca lutego – stwierdził. – Kontrowersje co do podwyżek plac wynikają zaś z tego, że były one negocjowane, osobno dla różnych grup zawodowych pracowników

(cd. na str. 2)

#### Spotkanie Wielkanocne w Zarządzie Regionu

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska serdecznie zaprasza członków i sympatyków Związku na tradycyjne Spotkanie Wielkanocne, które odbędzie się 18 marca w siedzibie ZR. Gościem honorowym spotkania będzie JE bp Zygmunt Zi-mowski, Ordynariusz Diecezji Radomskiej. Początek spotkania o godzinie 10.00.



Komisja Zakładowa w ITE (od lewej: Jerzy Bochnia, Jadwiga Kaczmarek, Andrzej Winiarski, Andrzej Woś.)

#### Związek pod presją

O problemach członków NSZZ „Solidarność” i codziennej pracy związkowej redakcja „Biuletynu” rozmawia z KZ NSZZ „Solidarność” przy Instytucie Technologii Eksploatacji-PIB w Radomiu. W spotkaniu uczestniczyli Andrzej Woś (przewodniczący KZ) oraz członkowie: Jadwiga Kaczmarek, Jerzy Bochnia, Andrzej Winiarski.

#### Redakcja „Biuletynu”: Z jakimi problemami boryka się obecnie wasza Komisja?

**Andrzej Woś:** Można te problemy podzielić na dwie główne grupy: dotyczące relacji związek-pracodawca oraz wewnątrzwiązkowe. Jeżeli chodzi o te pierwsze, to oczywiście bronimy praw pracowniczych zarówno w przypadku indywidualnych problemów naszych członków, jak i grupowych. Aktualnie uzgadniamy Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Niedawno opiniowaliśmy Statut Instytutu, Regulamin Organizacyjny, Regulamin Rady Naukowej.

**Jerzy Bochnia:** Największym problemem wewnątrzwiązkowym jest spadająca liczba członków związku. Odczuwa się presję jaka jest wywierana na nas i naszych kolegów – pracodawca próbuje, czasami w mniej lub bardziej zakulisowy sposób – poprzez sugestie „osób trzecich”, namawiać członków „S” w naszym zakładzie, do wypisywania się ze Związku. Oczywiście nikt oficjalnie się do tych nacisków nie przyzna. Jednocześnie próbuje się przedstawiać Komisję Zakładową w złym świetle. Nasz pracodawca ma wyraźnie negatywny stosunek do wszelkich ciał społecznych - związków, rad pracowniczych, angażuje cały aparat urzędniczo-prawny (np. radców prawnych) w zakładzie, by nie dopuścić do ich powstawania.

(cd. na str. 2)



## Z REGIONU

## SZKOLENIA

### XVII Posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska kadencji 2006-2010

(cd. ze str. 1)

WSzS, w ubiegłym roku. Teraz chcemy wynegocjować podwyżki dla pozostałych pracowników szpitala, w tym też dla pracowników przyłączonego do niego „Meditransu”.

Następnie omawiano sytuację w PKS Kozienice oraz sprawę zaległości składkowych OZ w PKS wobec ZR. Informację na ten temat przedstawił skarbnik ZR Zbigniew Dziubasik. Po nim głos zabrała Jadwiga Dróżdż, przewodnicząca OZ w PKS Kozienice, wyjaśniając, że zaległości te wynikają m.in. z kosztów spraw sądowych pracowników PKS przeciw pracodawcy. Na koniec uzgodniono, że OZ w PKS Kozienice ureguluje zaległości w ratach.

Potem Stanisław Socha, przewodniczący OZ w ZGM „Zębiec”, przedstawił zebranym sprawę zwalczania „S” w tej firmie i publicznego deprecjonowania Związku w zakładzie (wrócimy do tego w kolejnym numerze „Biuletynu”).

Następnie przewodniczący Zdzisław Maszkiewicz zapoznał zebranych z sytuacją w oświacie i przygotowaniami do akcji protestacyjnej w tej branży.

Kolejnym punktem posiedzenia ZR było spotkanie z posłanką PiS Marzeną Wróbel. Zapoznała ona zebranych ze swoimi działaniami w sejmie RP, w tym z ustawą o uznaniu za nieważne orzeczeń wydanych wobec osób represjonowanych za działalność na rzecz niepodległego bytu państwa Państwa Polskiego. – Spotkałam się z głosami nieuzasadnionej krytyki w mediach – mówiła posłanka Marzena Wróbel. – Krytykuje się ustawę za to, że zdaniem niektórych osób, odszkodowania są za małe – „tylko 25 tys. zł”. Tymczasem jest to bardzo kosztowna ustawa i wreszcie daje coś ludziom represjonowanym przez komunistów. Także i ludziom Radomskiego Czerwca '76. Nieprawdą jest to, że odszkodowania dostaną wszyscy. Orzeczenia musiały być wydane za działalność na rzecz niepodległego bytu Państwa Polskiego.

Posłanka poinformowała także o swoich planach wystąpień sejmowych i legislacyjnych na przyszłość. – Proszę związkowców o pomoc, o wskazywanie mi luk legislacyjnych, braków prawnych – mówiła posłanka. – Wy wiecie najlepiej, dzięki kontaktom ze związkowcami, co można jeszcze zrobić dla ludzi pracy, jak pomóc obywatelom. Po tem posłanka Marzena Wróbel odpowiadała na pytania członków ZR.

Kolejnym punktem obrad ZR była modernizacja sieci telefonicznej w siedzibie Zarządu, sprawy organizacyjne związane z pielgrzymką do Rzymu oraz postępy Programu „Grosik” w Regionie.



Od lewej: Zbigniew Dziubasik, Zdzisław Maszkiewicz,  
Marzena Wróbel, Andrzej Wójcicki.

### Plan szkoleń związkowych w Regionie Ziemia Radomska na I półrocze 2008 r.

1. 14.03.2008 r. godz. 10.00 – szkolenie skarbników organizacji zakładowych; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.
2. 28.03.2008 r. godz. 10.00 – szkolenie: „Związek zawodowy, a ochrona środowiska pracy”; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.
3. 10-11.04.2008 r. godz. 10.00 – szkolenie: Prawo Pracy; miejsce – sala konferencyjna ZR; dwudniowe; bezpłatne.
4. 18.04.2004 r. – szkolenie dla pocztów sztandarowych; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.
5. 25.04.2008 r. godz. 10.00 oraz 9.05.2008 r. godz. 10.00 – szkolenie dla Społecznych Inspektorów Pracy – II stopnia; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.

Terminy i tematyka kolejnych szkoleń na maj i czerwiec – w przygotowaniu. Zgłoszenia na szkolenia są przyjmowane w sekretariacie ZR tel. 0483623804 oraz przez organizatora szkoleń – Krzysztofa Koślę. Prosimy również o zgłaszanie propozycji tematyki szkoleń (i ich ewentualnych terminów), którymi byłiby zainteresowani członkowie waszych organizacji zakładowych.

Krzysztof Kośła

Organizator Szkoleń Związkowych

### Uwaga Organizacje Zakładowe!!!

### SZKOLENIE ORGANIZATORÓW ZWIĄZKOWYCH

11.03.2008 r. oraz 12.03.2008 r.  
początek szkolenia godz. 9.00  
miejsce – sala konferencyjna ZR;  
szkolenie jest bezpłatne.



Z żalem zawiadamiamy, że 31 stycznia 2008 r.  
odszedł od nas do Domu Ojca  
wypróbowany Przyjaciel i Związkowiec  
**ANDRZEJ TOMASZEWICZ**  
Cześć Jego Pamięci!!!

Pograżonej w bólu Rodzinie  
najserdeczniejsze wyrazy współczucia składają  
Przewodniczący Zarządu Regionu  
NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska  
Zdzisław Maszkiewicz  
Bożena Tyka i Koledzy  
z NSZZ „Solidarność” w Przysusze



## Z REGIONU

## Związek pod presją

(cd. ze str. 1)

Ludzie w ITE popadają w marazm, boją się uczestniczyć, działać. Robimy sporo jako komisja, ale część pracowników woli stać z boku i czekać na efekty naszej pracy niż angażować się w działanie.

**Redakcja: Jakie widzicie szanse na zaktywizowanie pracowników w ITE?**

**Jerzy Bochnia:** Trzeba koniecznie przekonywać pracowników, nie tylko ITE, ale w całym kraju, że bez wsparcia, bez wspólnego działania, w przypadku sporu z pracodawcą pracownik przegra. To pracodawcy mają pieniądze, prawników i całe zaplecze formalne. I wygają. Uważamy, że odpływ związkowców można zahamować też poprzez bardziej wyrazistą politykę medialną na szczeblu Komisji Krajowej – musimy być obecni w mediach, prezentować nasze stanowiska w najważniejszych sprawach, nawet w postaci płatnych spotów reklamowych. Musimy informować ludzi, że „Solidarność” nie jest bierna, że działa i broni pracowników, nawet tych, którzy do związku nie należą.

**Jerzy Winiarski:** Musimy przypominać, iż bez łączenia się w związki zawodowe pracownicy nie mają szans. Powinniśmy też współpracować z innymi związkami. Nie chodzi przy tym o bezgraniczne poparcie np. OPZZ, ale poparcie dla sprawy, dla konkretnego problemu pracowniczego na najbardziej podstawowym, ludzkim poziomie.

**Redakcja: Mówicie o roli Komisji Krajowej i oczekiwaniach z waszej strony...**

**Andrzej Woś:** Cały czas otrzymujemy pomoc ze strony Zarządu Regionu i Krajowej Sekcji Nauki. Jednak komisje zakładowe, szczególnie takie jak nasza, żeby były skuteczne muszą mieć odpowiednie narzędzia (np. prawne) żeby skutecznie działać. Nasuwa się wniosek, że Komisja Krajowa musi działać na szczeblu centralnym tak, żeby prawo pracy było bardziej przyjazne, a organizacjom zakładowym dawało efektywne narzędzia do negocjacji z pracodawcami. W tej chwili w mediach cały czas słyszy się tylko głos pracodawców – narzekania, że Kodeks Pracy jest zbyt liberalny. To bzdura, w obecnej zmienionej za rządów SLD formie, jest on naszym zdaniem restrykcyjny, ale w stosunku do pracowników. Tu właśnie widzimy rolę KK i zarządów regionów - stały nacisk na parlamentarzystów, rząd w celu zmiany prawa pracy, by spełniało ono europejskie normy.

**Redakcja: Co w związku z tym próbujecie robić sami?**

**Andrzej Woś:** Bardzo pozytywnie oceniamy współpracę z postanką Marzeną Wróbel. Zwróciliśmy się do niej m.in. z propozycją stosownych zmian w Kodeksie Pracy, np. w sprawie urlopów wypoczynkowych tak, aby pracodawca nie ograniczał praw pracowniczych w postaci wyznaczania terminów urlopów wypoczynkowych. Obecnie nasz pracodawca, po tych sld-wskich zmianach, zmusza pracowników, by brali cały urlop wypoczynkowy w jednym terminie. Chcielibyśmy też zintensyfikowania prac przez PIP. Do niej zwracamy się, gdy pracodawcy łamią prawa pracownicze. No i co? Idziemy do PIP, inspektor daje zalecenia pokontrolne, my je nawet wywieszamy na tablicy ogłoszeń, by pracownicy widzieli, a pracodawca je jawnie lekceważy! PIP ma naszym zdaniem zle umocowanie prawne, małe możliwości egzekucji swoich nakazów. Jest tu jakaś luka prawna, bezwład. To trzeba koniecznie zmienić.

**Redakcja: Skierowaliście do Zarządu Regionu kilka pism o charakterze informacyjnym, dlaczego przyjęliście taką formę?**

**Jerzy Bochnia:** Uważamy, że władze związkowe różnych szczebli powinny być informowane o istotnych sprawach dotyczących członków związku i organizacji zakładowych. W naszym przypadku sygnalizowaliśmy sprawy dotyczące szykanowania i dyskredytowania członków Komisji Za-

KZ NSZZ „Solidarność” przy Instytucie Technologii Eksploatacji-PIB w Radomiu powstała w 1989 r. Pierwszym przewodniczącym, a zarazem członkiem Komisji Założycielskiej był Stanisław Kucharek. Związek od początku aktywnie prowadzi swoją działalność zarówno w ramach struktury zakładowej, jak i regionu. KZ współtworzy, opiniuje i uzgadnia wewnętrzne akty prawne, broni praw pracowniczych – zbiorowych i indywidualnych. Organizacja Zakładowa współpracuje z Zarządem Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska m. in. poprzez udział w pracach struktur regionalnych. Członkowie Związku biorą również czynny udział w życiu społeczno-politycznym. Od 2001 r. Komisja Zakładowa przystąpiła do Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”.



kładowej oraz informowaliśmy o nieprzebrzeganiu praw pracowniczych.

**Redakcja: Czy chcecie powiedzieć, że w instytucie łamane są prawa pracownicze?**

**Andrzej Woś:** Niestety, tak. Chociaż jesteśmy państwową jednostką badawczą o dużym potencjale zarówno kadrowym jak i materialnym, to wg nas nie możemy być uznani za jednostkę wzorcową w relacjach pracownicy-dyrekcja. W takiej instytucji również kwestia spraw pracowniczych, ich rozwiązywania, a także relacji między ciałami przedstawicielskim, jakimi są związki i zawodowe powinna być wzorcową dla innych przedsiębiorstw. W tej sprawie niestety jest odwrotnie niż powinno być.

**Redakcja: Jakie podjęliście działania w tej sprawie?**

**Andrzej Woś:** Na początku próbowaliśmy się porozumieć z Dyrektorem, a gdy to nie odniosło skutku, skierowaliśmy sprawę do PIP w Radomiu. Na podstawie przeprowadzonej kontroli PIP stwierdziła nieprawidłowości i skierowała do Dyrektora wystąpienia. Działania PIP w pewnej części odniosły skutek, gdyż wypłacono niektórym pracownikom zaległą część ich wynagrodzeń. Natomiast jednego z wystąpień Dyrektor do tej pory nie zrealizował.

**Redakcja: Jak widzicie przyszłość waszej komisji?**

**Andrzej Woś:** Nasza przyszłość zależy w dużej mierze od determinacji i wytrzymałości psychicznej członków naszego Związku. Oczywiście dużo zależy także od pozycji jaką wypracuje Komisja Krajowa, a ma pod tym względem dużo do zrobienia. Ale przede wszystkim, od tego jaka będzie przyszłość jednostek badawczo-rozwojowych w tym i naszego Instytutu.

**Jerzy Bochnia:** Trzeba też pamiętać, o tym, że los komisji zależy od losu regionu i szczebla krajowego Związku. Związek musi się szybko rozwijać. Działacze skupili się na tradycji „Solidarności”, nie patrzą w przód. Cieniem kładzie się brak kadencyjności, zaawansowanych technik medialnych. Sama tradycja nie przyciągnie młodzieży. Brakuje wspólnego języka.



## Pielgrzymka do Watykanu

30.03.2008 - 04.04.2008 r.

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska informuje, że są jeszcze wolne miejsca w drugim autokarze dla chętnych do wyjazdu na III Pielgrzymkę do grobu Ojca Św. Jana Pawła II.

Osoby zainteresowane proszone są o jak najszybszy kontakt z koordynatorem pielgrzymki **Jerzym K. Kaczkowskim**, tel. 0483623804.

Przypominamy też o konieczności wpłaty całości kwoty pokrywającej koszty wyjazdu - 930 zł - w terminie do 15 marca 2008 r.

Osoby, które wpłaciły już pierwszą ratę, powinny wpłacić II ratę - 530 zł - w podanym wyżej terminie. Niedokonanie wpłaty II raty do 15 marca będzie automatycznie za rezygnację z udziału. 30% kwoty ogólnej (310 zł) zostanie wtedy potrącone na poczet kosztów rezerwacji i organizacyjnych.

Wpłaty przyjmuje Jerzy Krzysztof Kaczkowski w sekretariacie ZR.



## Z OŚWIATY

### KOMUNIKAT Nr 1

#### Zespołu Protestacyjnego Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z posiedzenia w dniu 8 lutego 2008 r.

Do 15 marca br. w szkołach będą zbierane podpisy pod pytaniami referendalnymi o ewentualnych formach protestu. Do tego czasu będzie można podpisywać się pod obywatelskim projektem ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela zmierzającym do radykalnej poprawy warunków nauczycielskich.

4 lutego br. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważniło Krajowy Sekretariat Nauki i Oświaty NSZZ „Solidarność” do wszczęcia i prowadzenia sporu z Ministrem Edukacji Narodowej w oparciu o Porozumienie Rady Ministrów i NSZZ „Solidarność” z dnia 29 maja 1992 r.

Podczas pierwszego posiedzenia Zespołu Protestacyjnego Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” ( w jego skład wchodzi Prezydium SKOiw i przewodniczący sekcji regionalnych z miast, będących stolicami województw) wysłuchano relacji z negocjacji płacowych w MEN i wspólnych spotkań oświatowych związków zawodowych. Zespół Protestacyjny przygotował materiały i plan działań w sprawie protestu płacowego SKOiw NSZZ „S”. Do 14 lutego br. wszystkie struktury regionalne NSZZ „S” otrzymają materiały związane z przygotowaniem do akcji protestacyjnej w sprawie płac nauczycielskich w 2008 r. Do 15 marca br. zbierane będą podpisy pod pytaniami referendalnymi oraz Obywatelskim projektem ustawy zmieniającej Kartę Nauczyciela.

Obywatelski projekt autorstwa NSZZ „Solidarność” zakłada podwyższenie od 1 września 2008 r. tzw. średnich wynagrodzeń brutto:

- dla nauczycieli stażystów – z 82 % tzw. kwoty bazowej do 100 % tej kwoty, tj. z 1701 zł do 2074 zł.,

- nauczycieli kontraktowych – ze 125 % do 150 % średniego wynagrodzenia stażysty, tj. z 2126 zł. do 3111 zł.,

- nauczycieli mianowanych – ze 175 % do 225 % średniego wynagrodzenia stażysty, tj. z 2977 zł. do 4667 zł.,

- nauczycieli dyplomowanych – z 225 % do 300 % średniego wynagrodzenia stażysty, tj. z 3827 zł. do 6222 zł.

Projekt obywatelski przewiduje także:

- utrzymanie uprawnień nauczycieli do wcześniejszej emerytury także po 2008 r.,

- wprowadzenie zasady, iż średnia minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego stanowi co najmniej 70 % całości średniego wynagrodzenia nauczycieli,

- przeznaczenie większej niż obecnie części od-  
pisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na-

uczycieli na świadczenie urlopowe, które według projektu winno być wypłacane do końca czerwca każdego roku,

- umożliwienie wypłacania zasiłku na zagospodarowanie nauczycielom stażystom w wysokości trzymiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Aby projekt obywatelski trafił do Sejmu musi podpisać się pod nim co najmniej 100 tys. osób.

Sekretariat Nauki i Oświaty NSZZ „Solidarność” otrzymał zgodę Komisji Krajowej Związku do wszczęcia i prowadzenia sporu z MEN.

Przedmiotem sporu jest:

1. brak rozwiązań w zakresie polityki wynagrodzeń w oświacie, które zapewniłyby godne płace pracownikom tej branży;

2. brak dialogu z partnerami społecznymi o narodowej strategii edukacji, w tym - bonie edukacyjnym, obowiązku szkolnym i przed-szkolnym;

3. zaniechanie rozwiązań systemowych umożliwiających nadzór i ewentualne egzekwowanie ustawowo określonych średnich wynagrodzeń na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego, co wyjątkowo drastycznie uwidacznia się w odniesieniu do nauczycieli stażystów;

4. niepodjęcie żadnych działań w celu wypracowania kompleksowych i satysfakcjonujących, dla tej jakże specyficznej grupy zawodowej, rozwiązań emerytalnych;

5. błędne założenia i niewłaściwa konstrukcja zapisów w przygotowanym projekcie rozporządzenia płacowego na rok 2008.

Do sporu z Rządem RP prawo ma tylko NSZZ „Solidarność”. W związku z tym, z chwilą rozpoczęcia rozmów, Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wystąpi o włączenie do tych rozmów innych reprezentatywnych związków zawodowych działających w oświacie.

**Przewodniczący  
SKOiw NSZZ „Solidarność”  
Stefan Kubowicz**

## Nie wolno nam milczeć - czyli dlaczego nauczyciele chcą protestować

Dosyć długo nauczyciele, których jest w Polsce ponad 500 tys., nie przejawiali nastrojów strajkowych. Wiadomo - odpowiedzialność za wykształcenie i wychowanie dzieci i młodzieży, bolesne doświadczenia po strajku z 1993 r. Pomimo, że strajk ten przyniósł pozytywne skutki (odstąpienie od 5 proc. redukcji zatrudnienia, wycofanie się ze zwiększenia pensum dydaktycznego i innych niekorzystnych zmian w Karcie Nauczyciela, wypłata rekompensat za utracone wynagrodzenia z lat 1991/92) to jednak w świadomości wielu nauczycieli pozostał fakt, że za kilkutygodniową przerwę w pracy nie otrzymali całości wynagrodzenia i nara-

(cd. na str. 5)





## Z OŚWIATY

(cd. ze str.4)

zeni byli na krytykę społeczeństwa. Bazowały na tym zapewne kolejne rządy. Pewnym przełomem był rok 2000, kiedy minister Handke wprowadził nowy system wynagradzania i awansowania nauczycieli. Rozłożony na trzy lata wzrost wynagrodzeń miał polepszyć sytuację płacową nauczycieli. Pierwszy rok reformy wynagrodzeń spowodował poprawę, zwłaszcza jeśli chodzi o wynagrodzenie zasadnicze. Działał bowiem wynegocjowany przez NSZZ „S” przepis, że płaca zasadnicza nauczyciela stanowi 75 proc. całości tzw. średniego wynagrodzenia nauczycieli. Niestety, szybko wycofano się z tego zapisu, uznając go za przyczynę tzw. „błędu Handkego”. I potem było już coraz gorzej. Niewielka podwyżka w 2001 r. i okupacja budynku MEN przez kilkadziesiąt osób z NSZZ „S”, zamrożenie płac w 2002 i manifestacje dwóch największych oświatowych związków zawodowych przed gmachem Sejmu RP. Do 2005 r. kilkuprocentowe waloryzacje płac nauczycielskich. Rząd Marcinkiewicza nie zaproponował nauczycielom rewelacji płacowych, trochę lepiej było za premiera Kaczyńskiego, który oficjalnie twierdził, że 30 proc. podwyżka płac dla nauczycieli to konieczne minimum, ale chciał ją rozłożyć na kilka lat. Nie zdążył.

Wszystkie partie polityczne, zwłaszcza przed wyborami, obiecują, że trzeba polepszyć sytuację w oświacie, podnieść wynagrodzenia nauczycielom. W tych deklaracjach wyraźnie prześcignęła wszystkich, do niedawna opozycyjna Platforma Obywatelska i jej kandydat na premiera, a obecny prezes Rady Ministrów Donald Tusk. Nauczyciele powtarzają w szkołach słowa szefa PO, że „nauczycielom brakuje od pierwszego do pierwszego”, i że „PO podniesie radykalnie pensje nauczycielom”.

I, być może, tradycyjnie „rozmyłoby” się to w trakcie kadencji nowej koalicji rządzącej, gdyby nie fakt, że szef i cała PO podobne deklaracje składała też innym grupom zawodowym: lekarzom, pielęgniarkom, górnikom, kolejarzom itd. I oto, po protestach wielu środowisk zawodowych z tzw. sfery budżetowej, okazały się możliwe dla tych grup podwyżki od 500 do grubo ponad 1000 zł. Dlaczego więc o taką lub większą skalę podwyżki ma nie wystąpić nauczyciel, któremu proponuje się tylko 185-200 zł. więcej od stycznia br. ? Czyż nie jest to w pewnym sensie poniżenie naszego zawodu, naszej misji? W ciągu ostatnich kilku miesięcy obserwujemy drastyczny wzrost nastrojów protestacyjnych wśród pracowników oświaty. Pokazała to manifestacja ZNP w Warszawie, pisma, maile nauczycieli postulujących do związków zawodowych o podjęcie przez nie ostrych form walki o „radykalnie wyższe zarobki”. Wychodząc temu naprzeciw Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” ogłosiła akcję protestacyjną.

Wszystkie oświatowe związki zawodowe, zapewne również pod wpływem swoich członków, ale także i osób niezrzeszonych opowiadają się za dużo większymi podwyżkami. Każdy ze związków ma swój scenariusz walki o godziwe płace nauczycieli i pracowników administracji i obsługi, ale, jak pokazały ostatnie wspólne spotkania przedstawicieli największych oświatowych central związkowych, jest wola wspólnej walki o „radykalnie” większe płace nauczycieli. NSZZ „Solidarność” jest w uprzywilejowanej sytuacji, gdyż na podstawie Porozumienia z Rządem z 1992 r. może wchodzić w prawny spór z Rządem RP, zobowiązujący Rząd do podjęcia rozmów z tym Związkiem (w odróżnieniu od sporu zbiorowego, w który może wchodzić dany związek zawodowy tylko z pracodawcą na podstawie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych). Prawo wejścia w spór z Rządem NSZZ „S” wykorzystał np. w czerwcu 2007 r., zgłaszając spór z rządem J. Kaczyńskiego, w wyniku którego, m. in. podniesiono o 190 zł. płacę minimalną od 1 stycznia 2008 r. i wydłużono prawo nabywania uprawnień do przechodzenia na wcześniejszą emeryturę na do-

tychczasowych zasadach do końca 2008 r. Sekcja Krajowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”, która otrzymała zgodę Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wejście w spór z Rządem RP w trybie Porozumienia z 1992 r., z chwilą podjęcia przez rząd rozmów, wystąpi o włączenie do nich innych reprezentatywnych związków zawodowych działających w oświacie.

Tym razem przedmiotem sporu z Rządem jest:

1. brak rozwiązań w zakresie polityki wynagrodzeń w oświacie, które zapewniłyby godne płace pracownikom tej branży;
  2. brak dialogu z partnerami społecznymi o narodowej strategii edukacji, w tym - bonie edukacyjnym, obowiązku szkolnym i przed-szkolnym;
  3. zaniechanie rozwiązań systemowych umożliwiających nadzór i ewentualne egzekwowanie ustawowo określonych średnich wynagrodzeń na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego, co wyjątkowo drastycznie uwidacznia się w odniesieniu do nauczycieli stażystów;4. niepodjęcie żadnych działań w celu wypracowania kompleksowych i satysfakcjonujących, dla tej także specyficznej grupy zawodowej, rozwiązań emerytalnych;
  5. błędne założenia i niewłaściwa konstrukcja zapisów w przygotowanym projekcie rozporządzenia płacowego na rok 2008.
- Swoje żądania płacowe Sekcja Krajowa określiła w Obywatelskim Projekcie zmian w Karcie Nauczyciela, który mógłby wejść w życie od 31 sierpnia 2008 r.

Potrzebna nam jednak wielka mobilizacja, aby Marszałkowi Sejmu przekazać nie 100 tys. ale co najmniej 500 tys. podpisów. Potem los projektu będzie w rękach posłów, do których powinniśmy słać pisma, apele o poparcie i zagłosowanie za Obywatelskim Projektem. Ale również, a może przede wszystkim, powinniśmy być gotowi do walki o swoje prawa i godne zarobki.

**Wojciech Jaranowski**  
Rzecznik Prasowy SKOiw



## Z PRAC KK

### List Przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” Janusza Śniadka do premiera RP Donalda Tuska ws. europejskiego modelu społecznego

**Szanowny Panie Premierze,**

**Ze zdziwieniem odnajdujemy w stanowisku rządu do Komisji Europejskiej dotyczącym odnowionej Strategii Lizbońskiej stwierdzenia, że wspólny europejski model społeczny nie został określony.**

Co więcej, w swoim stanowisku Rząd stwierdza, że nie ma obowiązku jego wdrażania i domaga się postawienia przez Komisję Europejską większego nacisku na dalsze uelastycznianie rynku pracy. Tymczasem Polska jest w czołówce krajów, które mają najbardziej elastyczne prawo pracy. Już niemal co trzecia umowa o pracę, to umowa na czas określony. Polscy pracownicy poświęcają pracy 1994 godziny rocznie – najwięcej w całej Europie. Według raportów Państwowej Inspekcji Pracy przybywa pracowników, którzy nie korzystają z przysługujących im urlopów. W polskim prawie pracy są wszystkie dostępne w całej Unii Europejskiej formy elastycznego zatrudnienia. Naszym zdaniem właściwy rynek pracy, to rynek pracy niekrepujący pracodawcy, a jednocześnie bezpieczny dla pracownika, który umożliwia godzenie życia rodzinnego i zawodowego. Takie rynki pracy wybierają tysiące Polaków emigrując do Danii, Irlandii, Szwecji i innych krajów Unii Europejskiej, które wdrażają u siebie europejski model społeczny.

Przypominamy, że Karta Praw Podstawowych, której przyjęcie w całości (łącznie z rozdziałem „So-

(cd. na str. 6)





## Z PRAC KK

### List Przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” Janusza Śniadka do premiera RP Donalda Tuska ws. europejskiego modelu społecznego

(cd. ze str. 5)

lidarność” dotyczącym praw pracowniczych i związkowych) deklaraował pan Premier Donald Tusk podczas kampanii wyborczej, stanowi potwierdzenie i poważne traktatowe (instytucjonalne) wzmocnienie europejskiego modelu społecznego.

Niepokoi nas również stwierdzenie rządu, że partnerzy społeczni nie przekazali uwag do Komunikatu Komisji Europejskiej w wyznaczonym terminie. Oświadczamy, że przekazywanie tak istotnych dokumentów dwa dni przed upływem terminu konsultacji, eliminuje w praktyce z procesu konsultacji związki zawodowe i pracodawców (do biura Komisji Krajowej dotarł 18 stycznia w piątek o godz. 15.43, a datę zakończenia konsultacji wyznaczono na 22 stycznia br.). Reasumując, pragnę podkreślić z całą mocą, że zarówno takie stanowiska, jak i towarzyszące im zapowiedzi ograniczenia praw związkowych i zmiany w Kodeksie Pracy, które proponuje się przeprowadzić poza ustawowym trybem konsultacji z partnerami społecznymi, podważają ideę dialogu społecznego i stawiają poważne wątpliwości co do intencji w tym zakresie rządzącej koalicji.

**Janusz Śniadek**  
Przewodniczący KK  
NSZZ „Solidarność”

## Przegląd wieści wszelakich...

### Związki zawodowe – osłabić ?

Wśród krytycznych ocen pierwszych stu dni sejmu VI kadencji wyróżniają się głosy niektórych lobby przedsiębiorców. Chodzi w nich między innymi o „zbyt uprzywilejowaną w Polsce pozycję związków zawodowych”.

Konfederacja Pracodawców Polskich chce zmian w Kodeksie Pracy, które jeszcze bardziej osłabiłyby pracowników jako stronę w stosunkach pracy. Silniejsze są w nowej kadencji naciski, zmierzające do ustawowego osłabienia związków zawodowych oraz strony pracowniczej i do jeszcze dalej idącego uelastycznienia rynku pracy. Wspomniane lobby przedsiębiorców żądają, aby polski rząd doprowadził do niekorzystnych zmian w europejskim modelu społecznym obowiązującym na podstawie praw Unii Europejskiej, albo, aby jednostronnie, nie uznał tego modelu.

### Pismo przemilczane?

Szef NSZZ „Solidarność” zwrócił się na piśmie do premiera Donalda Tuska o oficjalne wyjaśnienie stanowiska rządu wobec takich żądań. Tym bardziej, że sam rząd również kwestionuje istnienie wspólnego europejskiego modelu społecznego. Na razie brak reakcji rządu na pismo Janusza Śniadka.

W kularach sejmu nieoficjalnie krążą informacje, że celem Platformy Obywatelskiej oraz Polskiego Stronnictwa Ludowego jest ograniczenie uprawnień związków zawodowych, zwłaszcza w zakresie ustawowego trybu konsultacji społecznych. Miałoby to dotyczyć zarówno poziomu przedsiębiorstw i relacji pracodawca - organizacje związkowe, jak i poziomu rządowego. Stan formalny na razie nie potwierdza takich zamiarów. Wśród ponad 80 projektów ustaw zgłoszonych do łaski marszałkowskich brak jest jakichkolwiek nowelizacji przepisów dotyczących związków zawodowych czy zmian uelastyczniających przepisy prawa pracy.

**Solidarność**

Marszałek Sejmu Bronisław Komorowski zaprzecza, podkreślając, że PO nie ma żadnych planów tego rodzaju. „Na razie” - dodaje.

### Wzmocnić związki?

Posel Prawa i Sprawiedliwości Stanisław Szwed zwraca tymczasem uwagę, że właśnie na ostatnim posiedzeniu Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych (15 lutego br.) przewodniczący tej Komisji wicepremier Waldemar Pawlak poinformował o inicjatywie rozpoczęcia prac m.in. nad zmianami w określaniu reprezentatywności związków zawodowych. Te prace mają być prowadzone w ramach Trójstronnej Komisji, a strona rządowa zobowiązała się do przestrzegania procedur określonych przepisami. Jednak jako warunek w komunikacie z posiedzenia TK podano, że strona rządowa „oczekuje od strony społecznej zobowiązania do zaniechania akcji protestacyjnych dotyczących tych kwestii”.

Posel Stanisław Szwed uważa, że konieczne jest nowe uregulowanie zasady reprezentatywności związków zawodowych. – Trzeba wzmocnić reprezentatywność, nie można dłużej tolerować sytuacji, kiedy niewielka grupka osób w zakładzie pracy może sobie powołać kolejny związek zawodowy. Dotychczasowe przepisy powodują ogromne rozdrobnienie związków i są jedną z przyczyn słabości ruchu związkowego w Polsce. A związkom reprezentatywnym trzeba dać większe prawa w negocjacjach, umocnić struktury związkowe.

Posel Szwed stwierdził, że „jeśli będzie wola NSZZ „Solidarność”, to posłowie Prawa i Sprawiedliwości wniosą projekt ustawy, racjonalnie zmieniającej zasadę reprezentatywności związków zawodowych.”



### Karty „Grosik” dla związkowców NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

#### W Regionie Ziemia Radomska rusza program związkowych kart rabatowych „Grosik”.

Wielu spośród związkowców to ludzie o niskich dochodach. Dzięki programowi „Grosik” będą mogli zrobić zakupy, na które wydadzą mniej pieniędzy. **Karta magnetyczna, którą otrzymają, upoważnia do stałych rabatów na różnego rodzaju towary i usługi, w określonych sklepach i firmach.** W regionach, gdzie wcześniej rozpoczęto realizację programu Grosik udało się wynegocjować zniżki w wysokości nawet kilkudziesięciu procent.

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska właśnie rozpoczęła realizację programu Grosik. Każdy ze związkowców, zarówno pracujący, jak i emeryt czy bezrobotny, za pośrednictwem swojej macierzystej organizacji otrzyma imienną kartę magnetyczną. Dzięki niej będzie mógł uzyskać kilku lub nawet kilkunastoprocentowy rabat na towary i usługi w wybranych sklepach, punktach usługowych, aptekach, stacjach benzynowych itp. Punkty, z którymi zostanie podpisana umowa o współpracy, zostaną oznaczone specjalnymi nalepkami z logo programu. Związkowcy sami będą mogli wskazać, w których sklepach chętnie robiliby tańsze za-

**BULETYN**

(cd. na str. 7)



## Karty „Grosik” dla związkowców NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

(cd. ze str. 6)

kupy. W skali miesiąca będzie można liczyć nawet na kilkusetzłotowe oszczędności.

Aby otrzymać kartę rabatową Grosik, komisje zakładowe NSZZ „Solidarność” powinny jak najszybciej przystąpić do kompletowania baz danych swoich członków oraz przygotować stosowną dokumentację.

Więcej informacji na ten temat oraz niezbędne druki deklaracji przystąpienia osoby do „Grosika” otrzymać można w sekretariacie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska.

**Już obecnie w Radomiu można dokonywać przy pomocy kart „Grosik” zakupów z 3-procentowym rabatem we wszystkich sklepach należących do PSS „Społem”. Trwają negocjacje z kolejnymi firmami.**

## Z żałobnej karty...

**15 lutego 2008 r. zmarł generał Antoni Heda „Szary”, legendarny dowódca oddziałów partyzanckich Okręgu Radomsko-Kielckiego AK.**

**Był członkiem NSZZ „Solidarność”.**

Antoni Heda urodził się 11 października 1916 roku w Małomierzycach pod Iłżą. Po ukończeniu szkoły powszechnej kształcił się w Szkole Technicznej w Radomiu. W 1937 roku został powołany do Szkoły Podchorążych Rezerwy.



W Kampanii Wrześniowej walczył w składzie 12. DP pod Iłżą, a następnie na Lubelszczyźnie. Po klęsce próbował przejść przez zieloną granicę, ale został schwytyany przez NKWD. Osadzono go w twierdzy Brześć. Po wybuchu wojny sowiecko-niemieckiej trafił do obozu jeńców rosyjskich, skąd udało mu się zbiec.

Po zakończeniu działań wojennych wrócił do wsi rodzinnej, rozpoczynając pracę konspiracyjną w ZWZ. Został komendantem podobwoju „Dolina”. Wsławił się wówczas zdobyciem więzienia niemieckiego w Starachowicach i uwolnieniem ok. 80 ludzi. Spośród 60, którzy nie chcieli wracać do domów, utworzył oddział. Po tym wyczynie komenda Okręgu Kielecko-Radomskiego AK pozwoliła A. Hecie przejść do partyzantki. Walczył w składzie zgrupowania AK Jana Piwnika ps. „Ponury”.

Z lasów iłżecko-starachowickich przeszedł ze swoim oddziałem w lasy koneckie. Antoni Heda, legendarny dowódca, znany jest nam z książek, prasy, radia i telewizji, ze spotkań partyzanckich. Był człowiekiem głębokiej wiary, do końca swoich dni był wielkim patriotą. W czasie okupacji hitler-

rowskiej oddał się całkowicie walce o uwolnienie kraju z niewoli, ale czynił to w sposób bardzo przemyślany, uważał, że walka zbrojna powinna chronić ludność polską przed krzywdą ze strony Niemców.

Ważniejsze akcje w czasie okupacji niemieckiej:

\* 6 sierpnia 1943 r. – zdobycie niemieckiego więzienia w Iłży, uwiecznione uwolnieniem aresztowanych i skazanych na śmierć,

\* 15 września 1943 r. – rozbrojenie niemieckiego oddziału (45 żołnierzy) stacjonującego w majątku Pakosław, odległym o 5 km od Iłży,

\* 23 września 1943 r. – udana akcja na zamieszkałą przez niemieckich kolonistów wieś Gozdawa koło Sienna,

\* marzec 1944 r. – akcja na terenie Zakładów Zbrojeniowych w Starachowicach, podczas której partyzanci przebrani za Niemców opanowali fabrykę i wynieśli 2 mln zł oraz broń,

\* 1 kwietnia 1944 r. – zakończone sukcesem całodzienne walki w okolicy Jeleńca z niemiecką obławą; jedno z najwspanialszych zwycięstw partyzanckich w Okręgu AK Kielecko-Radomskim,

\* 5/6 czerwca 1944 r. – opanowanie miasta Końskie i uwolnienie aresztowanych z niemieckiego więzienia,

\* w okresie akcji „Burza” – walki m.in. pod Radoszycami, Trawnikami i Szewcami; oddział A. Hedy wchodził wówczas w skład II batalionu 3. pp Leg. AK pod dowództwem kpt. Stanisława Poręby ps. „Świątek”.

Po formalnym zakończeniu działań wojennych aliantów zachodnich z Niemcami nie miał wątpliwości w jakiej sytuacji znalazła się nasza ojczyzna. Pozostał w konspiracji i podjął walkę z okupacją radziecką w ramach ROAK. Z 4 na 5 sierpnia 1945 dowodzi brawurowym i doskonale zorganizowanym atakiem na więzienie w Kielcach - rozbito więzienie, uwolniono niemal wszystkich więźniów. Szturm na kieleckie więzienie poprzedzono upozorowanym atakiem na oddalony o 50 km Szydłowiec. Gdy stacjonujący w Kielcach żołnierze radzieccy oraz polscy renegaci w obcej służbie z Milicji Obywatelskiej i Urzędu Bezpieczeństwa podążali w kierunku sfingowanej strzelaniny, partyzanci wkroczyli do miasta i po wysadzeniu więziennej bramy uwolnili z cel ok. 700 więźniów - w większości żołnierzy AK.

Gdy prześladowania ze strony NKWD i UB nasiliły się, Heda pod nazwiskiem Antoni Wiśniewski ukrywał się w różnych miejscowościach w kraju. W 1948 roku aresztowano go w Gdyni. Przebywał w więzieniach w Kielcach i Radomiu, przeżył ciężkie śledztwa, po których dostał siedem wyroków śmierci, z czego cztery obejmowała amnestia. Trzy pozostałe były do wykonania. Tuż przed terminem egzekucji zamieniano mu karę śmierci na dożywocie w więzieniu. Wyroki uchylono w 1956 roku.

W dalszym ciągu prowadził jednak działalność niepodległościową, m.in. działając w NSZZ „Solidarność”. W 1981 r. został wybrany na Przewodniczącego Niezależnego Związku Kombatantów przy NSZZ „Solidarność”. Podczas stanu wojennego został internowany w Białołęce. Przez wiele lat był doradcą kardynała Stefana Wyszyńskiego.

W 1990 r. doprowadził do zjednoczenia ok. 30 organizacji kombatanckich w Światową Federację Polskich Kombatantów i został jej prezesem. W tym samym roku został także awansowany do stopnia pułkownika przez Prezydenta RP na Uchodźstwie. W 2006 podczas obchodów Święta Narodowego 3 Maja mianowany został generałem brygady przez prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego.



Antoni Heda z psem Reksem - 1943 r.





## Nagroda jubileuszowa

**Nagroda jubileuszowa jest świadczeniem związanym z pracą i przysługuje tylko wówczas, gdy jest przewidziana przez przepisy płacowe zakładu pracy.**

Okresy stażu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej nie są sztywno wyznaczone przez przepisy Kodeksu pracy, mogą być przedmiotem negocjacji i zapisów w regulaminach wynagradzania lub układach zbiorowych pracy. Nagrody te stanowią dodatek do wynagrodzenia za długoletnią pracę. Ich wysokość jest z reguły zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia w ogóle i często też od stażu w danym zakładzie pracy. Oprócz długości stażu pracy do nagrody jubileuszowej zalicza się również okresy czynnej służby wojskowej, zasadniczej służby w obronie cywilnej i tzw. służby zastępczej.

Do okresu pracy uprawniającego do nagrody wliczane są także przerwy w zatrudnieniu, spowodowane:

- nauką w szkole ponadpodstawowej, odbywaną na podstawie skierowania pracodawcy lub jednostki nadrzędnej, pod warunkiem jej ukończenia,

- niezdolnością do pracy, za którą przysługiwały zasiłki chorobowe (lub podobne), wynagrodzenie albo świadczenie rehabilitacyjne,

- opieką nad dzieckiem do lat 4, a także innym członkiem rodziny zaliczonym do I grupy inwalidów (obecnie: niezdolnym do pracy i samodzielnej egzystencji) lub na którego przysługiwał zasiłek pielęgnacyjny – łącznie do 6 lat,

- odbywaniem kary pozbawienia wolności lub tymczasowym aresztowaniem, o ile pracownik został następnie zrehabilitowany, postępowanie zostało umorzone z braku podstaw do oskarżenia lub zapadł wyrok uniewinniający,

- niezgodnym z prawem rozwiązaniem stosunku pracy, niewydaniem w terminie lub wydaniem niewłaściwego świadectwa pracy, jeżeli pracownikowi przyznano z tego tytułu odszkodowanie lub wynagrodzenie.

Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej nie wlicza się zatrudnienia zakończonego rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika lub porzuceniem pracy. Pracownikowi pozostającemu jednocześnie w kilku stosunkach pra-

cy okresy uprawniające do nagrody oblicza się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

Na mocy niektórych ustaw regulujących uprawnienia wybranych grup obywateli do okresów uwzględnionych przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej należy także zaliczać okresy:

- pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendiów przez bezrobotnych absolwentów (art. 30 ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu tj. w Dz.U. z 2001r. nr 6, poz. 56 z późn. zm.),

- działalności kombatanckiej na podstawie art. 9 ustawy z dnia 24 stycznia 1991r. o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego (tj. Dz.U. z 1997r. nr 142, poz. 950 z późn. zm.), a także przepisy rozporządzenia MPiPS z dnia 27 czerwca 1991r. w sprawie szczególnych zasad i trybu zaliczania okresów działalności kombatanckiej do okresów zatrudnienia (Dz.U. na 62, poz. 263),

- prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub pracy w takim gospodarstwie prowadzonym przez rodziców, teściów lub współmałżonka, przy spełnieniu warunków określonych w ustawie z dnia 20 lipca 1990r. o wliczaniu pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz.U. nr 54, poz. 310).

Okresy te nie podlegają uwzględnieniu, jeżeli miały one miejsce w tym samym czasie, co okresy zatrudnienia uprawniające do nagrody na mocy przedstawionych wyżej przepisów.

## Urlop na żądanie

**Pracownik ma prawo do urlopu na żądanie w wymiarze czterech dni w każdym roku kalendarzowym.**

**Wykorzystuje go we wskazanym przez siebie terminie i pracodawca musi mu go udzielić. Może z niego skorzystać każdy pracownik bez względu na to, na jakiej umowie o pracę został zatrudniony.**

Urlop na żądanie nie jest żadnym dodatkowym urlopem. Wchodzi w łączny wymiar urlopu, jaki przysługuje pracownikowi w ciągu roku bez względu na to, czy jest to 20 czy 26 dni. Oznacza to, że urlop wypoczynkowy nie powiększa się o dodatkowe cztery dni na żądanie, a pracownik może wykorzystać go dopiero wówczas, gdy nabył już prawo do urlopu wypoczynkowego.

Z urlopu wypoczynkowego może skorzystać wówczas, gdy w tym czasie urlopu wypoczynkowego nie zaplanował, a nawet wówczas, gdy w tym terminie pracodawca nie chciał się wcześniej zgodzić na udzielenie mu urlopu wypoczynkowego na zasadach ogólnych.

(cd. w kolejnym numerze "Biuletynu").

# Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

## Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
26-600 Radom ul Traugutta 52

e-mail: [solidar1@radom.net](mailto:solidar1@radom.net) [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)  
[solidar3@radom.net](mailto:solidar3@radom.net)

telefony:

przew. Zdzisław Maszkiewicz – 0483634349

wiceprzew. Andrzej Wójcicki - 0483623804

wiceprzew. Zbigniew Dziubasik – 0483623643

sekretariat ZR – 0483623804 tel./fax

Zespół ZR ds. prawa pracy i rozwoju związku (d. Interwencji)

– 0483625161

## Oddział ZR TKK Lipsko

27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5

– szef oddziału: Wojciech Dziółko tel.: 0483780260

## Oddział ZR TKK Szydłowiec

26-500 Szydłowiec ul. Kilińskiego 2

– szef oddziału: Czesław Stefański tel.: 0486174656

## Oddział ZR TKK Warka

05-660 Warka ul. Długa 51a – szef oddziału: Jan Skowroński

## Oddział ZR TKK Zwoleń

26-700 Zwoleń ul. Puławska 2 - szef oddziału: Tadeusz Wach

## Oddział ZR TKK Pionki

26-670 Pionki ul. Sienkiewicza 40

-szef oddziału: Zdzisław Maszkiewicz tel.:0483848280

## Oddział ZR TKK Grójec

05-600 Grójec ul. Piłsudskiego - GOK

-szef oddziału: Artur Moskał tel.:0603120573

674

# BIULETYN

INFORMACYJNY

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Radom 26-600, ul. Traugutta 52

tel. 04836-251-61, tel./fax 04836-238-04

e-mail: [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)

Redakcja, tzt i skład: Paweł Podlipniak (ppp)

egzemplarz bezpłatny

674

Numer 674 zamknięto 20.02.2008

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska PEKAO S.A. ILO/Radom 23124032591111000030031542