

## Sprawiedliwości na razie zadość!

### Miroslaw Postowski wygrał proces z PKS Kozienice

#### Geneza wydarzeń

16 lutego 2002 r. Miroslaw Postowski, przewodniczący zakładowej „Solidarności”, w kozienickim PKS dostaje wypowiedzenie z pracy. Zarząd firmy oskarża go o uszkodzenie tachografu. Postowski broni się - Jestem niewinny, nie tylko ja jeździłem tym autobusem. Poza tym tarczę tachografu wymontowano bez mojej wiedzy. Nie było mnie przy tym - twierdzi. Pracownicy przedsiębiorstwa są przekonani, że uszkodzony tachograf to tylko pretekst, a Postowski jest niewygodny. Broni pracowników, patrzy zarządowi na ręce, krytykuje i wytyka błędy. Załoga postanowiła bronić Postowskiego. Komitet strajkowy, który działa w PKS od dawna, kategorycznie żąda cofnięcia Postowskiemu wypowiedzenia. Zarząd proponuje rozmowy. Zdaniem związkowców to gra na zwłokę. Do porozumienia nie dochodzi i 24 lutego rozpoczyna się bezterminowy strajk okupacyjny.

Kierownictwo PKS uznało strajk za nielegalny. Zarząd poinformował, że zamierza zwolnić dyscyplinarnie 114 pracowników spośród 209 zatrudnionych w firmie. Wypowiedzenia mieli otrzymać wszyscy, którzy wzięli udział w proteście.

Strajk trwał 3 miesiące. 7 maja 2004 r. w Kozienicach odbyła się ogólnopolska manifestacja NSZZ „Solidarność” w obronie pracowników PKS, której udział wzięło kilka tysięcy związkowców z całego kraju z przewodniczącym KK Januszem Sniadkiem na czele.

7 stycznia 2008 r. sprawa Miroslawa Postowskiego znalazła swój finał w sądzie pracy.

**Postowski wygrał!**

Poniżej relacja jego pełnomocnika prawnego z ramienia ZR

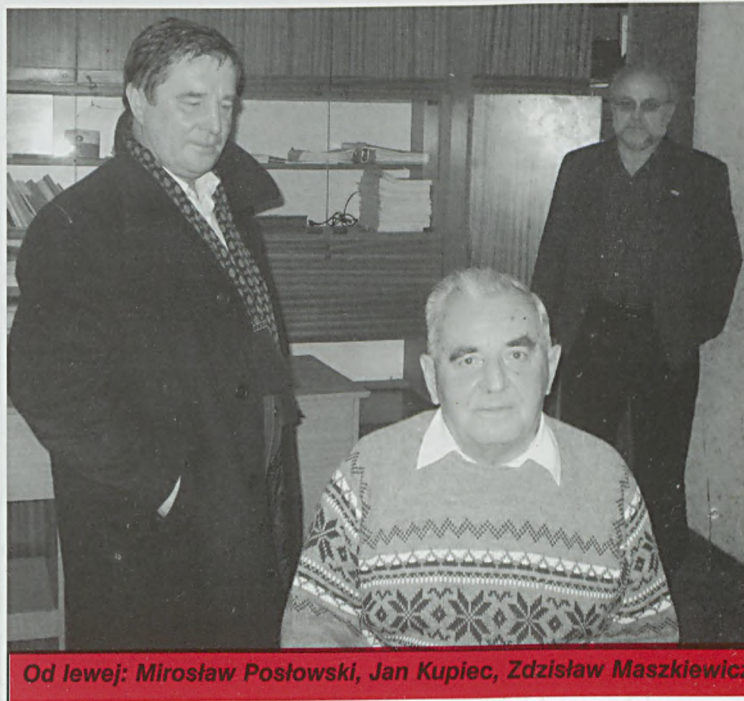
– Jana Kupca.

[...] Działania Miroslawa Postowskiego, jako przewodniczącego Komisji zakładowej w PKS Kozienice, jakkolwiek zgodne z prawem, okazały się dla jego pracodawcy nie do zaakceptowania. Zarząd PKS Kozienice sp. z o.o. po prostu uznał Mirka za „persona non grata” i konsekwentnie podejmował rozmaite działania mające na celu pozbycie się go z firmy. W mojej ocenie były one ewidentną dyskryminacją Postowskiego, a liczone na to, że jego odporność psychiczna na rozmaite szykany się wyczerpie i sam zwolni się z pracy.

Stał się inaczej. Wyrokiem Sądu Okręgowego w Radomiu z 16.11.2005 r. apelacja zarządu PKS Kozienice została oddalona, a Miroslaw Postowski przywrócony do pracy.

Mirek nie zdążył jej niestety podjąć. Przebywał w tym czasie na zwolnieniu lekarskim – szykany nie pozostały bez wpływu na jego zdrowie – i zasiłku rehabilitacyjnym.

(cd. na str. 2)



Od lewej: Miroslaw Postowski, Jan Kupiec, Zdzisław Maszkiewicz

### XVI Posiedzenie ZR NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska kadencji 2006-2010

22.01.2008

Zebranych ZR powitał przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz, a następnie przedstawił im propozycję porządku obrad, który zebrani przyjęli jednogłośnie. Wiceprzewodniczący i sekretarz ZR Zbigniew Dziubasik odczytał zebranych uchwały ZR i decyzje Prezydium ZR podjęte uprzednio.

Kolejnym punktem obrad były sprawozdania z prac Oddziałów Terenowych ZR – czyli TKK.

Przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz, tytułem wprowadzenia, przedstawił zebranych wyniki swojego objazdu „terenówek” oraz postawił wniosek ws. zakończenia działalności TKK Białobrzegi.

Potem członkowie ZR kolejno wysłuchali sprawozdań z działalności TKK.

Zdzisław Maszkiewicz przedstawił, w zastępstwie Tadeusza Wachy, informacje nt. TKK Zwoleń oraz TKK Pionki.

Jan Skowroński omówił szczegółowo funkcjonowanie TKK Warka (w latach 2003-2007), Czesław Stefański TKK Szydłowiec (za lata 2002-2007), Wojciech Dziółko TKK Lipsko, a Artur Moskał TKK Grójec (TKK w Grójcu istnieje od marca 2007 r.)

(cd. na str. 2)

**XVI Posiedzenie  
ZR NSZZ "Solidarność"  
Ziemia Radomska  
kadencji 2006-2010**

(cd. ze str. 1)

Tę część obrad ZR zakończyło głosowanie ws. rozwiązania TKK Białostrzegi i przekazania terenu jej działania TKK Grójec – uchwała zapadła przy 1 głosie wstrzymującym.

Następnie ZR ustalił terminarz swoich posiedzeń w 2008 r.:

12 lutego, 11 marca, 8 kwietnia, 13 maja, 10 czerwca, 8 lipca, 9 września, 14 października, 4 listopada, 9 grudnia.

Następnym punktem obrad ZR była sytuacja w zakładach pracy naszego Regionu.

Najpierw przewodniczący Zdzisław Maszkiewicz przedstawił sytuację OZ w „Meditransie” (pisaliśmy o tym w „Biuletynie”). Ustawa sejmowa zlikwidowała dwa ostatnie „meditransy” w Polsce w Radomiu i Tarnowie. Wszystkie tego typu jednostki zostały połączone z pogotowiem ratunkowym lub szpitalami. Radomski „Meditrans” połączył się z Wojewódzkim Szpitalem Specjalistycznym (na Józefowie). Doszło też do fuzji organizacji zakładowych w obu jednostkach. O szczegółach dotyczących ustaleń pomiędzy związkowcami i wyborach poinformował zebranych Józef Witczak. Spotkanie z dyrekcją szpitala w celu omówienia spraw płacowych pracowników b. „Meditransu” zakończyło się sukcesem – przez najbliższy rok nic nie stracą na zarobkach.

Przemysław Sasin i Józef Witczak omówili sytuację w służbie zdrowia, sprawę podwyżek dla jej pracowników i ewentualnej akcji protestacyjnej.

Andrzej Wójcicki zapoznał zebranych z sytuacją w energetyce w Reginie, gdzie w związku ze zmianami restrukturyzacyjnymi dochodzi do zmian w strukturze Związku.

Piotr Klonowski przedstawił sytuację w MPK, która to spółka, zgodnie z obawami członków „S”, przegrała nowoogłoszone przetargi na linie autobusowe.

Następnie Krzysztof Kośla przedstawił projekt planu szkoleń związkowych w regionie na I półrocze 2008 r. Plan przyjęto jednoznacznie.

Jerzy Krzysztof Kaczkowski omówił wyniki pozyskiwania członków Związku za 2007 r. – plan wykonano w 100%. Udało się zahamować tendencję do zmniejszania się liczebności związku w Regionie.

## A Fe! – związki zawsze są złe

**W dwutygodniku „Okolica” (nr 22/2007) ukazał się kuriozalny list dotyczący ogólnopolskiej manifestacji NSZZ „Solidarność” przeprowadzonej 26 października 2007 r. przed zakładem Faurecji w Grójcu.**

**Warto go przytoczyć, bo jest tak pełen fałszu, że aż w oczy kole.**

Zarząd firmy Faurecia Fotele Samochodowe Sp. z o.o. z siedzibą w Grójcu wyraża swoje zaniepokojenie w związku z demonstracją zorganizowaną przez działaczy NSZZ Solidarność przed zakładem produkcyjnym Mechanizmów i Struktur w Grójcu w dniu 26 października 2007r.

Nie znajdujemy żadnych racji, które uzasadniałyby tę manifestację. Żadne roszczenia ani żądania działaczy Związku Solidarność nie znajdują punktu odniesienia w grójeckiej spółce.

Zaniepokojenie Zarządu budzi fakt, że bez przyczyny zewnętrzne siły związkowe zwalniają i organizują demonstrację przed zakładem, w którym spokojnie pracują setki zatrudnionych osób. Celowe utrudnianie dojazdu do pracy oraz powrotu do domu pracownikom Faurecii FS, z których nikt nie przyłączył się do manifestacji, uważamy za fakt budzący niepokój i zdumienie.

(cd. na str. 3)

## Sprawiedliwości na razie zadość!

### Miroslaw Połowski wygrał proces z PKS Kozienice

(cd. ze str. 1)

Pracodawca nie dał za wygraną: nie wykonał wyroku Sądu i z dniem 21.04.2006 r. rozwiązał z Połowskim umowę o pracę bez wypowiedzenia z art. 52, uzasadniając to tym, że Mirek 29.03.2006 r. miał naruszyć podstawowe obowiązki pracownicze znieważając publicznie przy użyciu obelżywych słów kierownika Działu Przewozów – Wiolettę Machnio.

27 kwietnia 2006 r. Mirek Połowski złożył w Sądzie Rejonowym w Kozienicach pozew o przywrócenie go do pracy. Odbyło się aż 7 rozpraw! Pierwsza 28.06.2006 r. - ostateczna 17.01.2008 r. Reprezentowałem Mirka na wszystkich z nich.

Linia obrony polegała na tym, że czyn jakiego miał dopuścić się Mirek, moim zdaniem, w żadnym przypadku nie wyczerpywał znamion art. 52 par.1 KP. Poza tym położyłem w argumentacji nacisk na to, iż owo zajęcie – utarczka słowna, do której doszło 29.03.2006 r. na terenie PKS pomiędzy Mirkiem i p. Machnio – zostało spowodowane właśnie przez ową kierownik Działu Przewozów.

Posiłkowałem się przy tym orzeczeniem Sądu Grodzkiego w Kozienicach, który rozpatrywał sprawę z wzajemnego oskarżenia prywatnego wniesionego przez Mirka Połowskiego i p. Machnio.

Na dwu osobnych rozprawach Sąd... na jednej: uznał winę Mirka, ale odstąpił od wymierzenia kary, na drugiej: uznał winę Wioletty Machnio i... też odstąpił od wymierzenia kary.

W swoim końcowym wystąpieniu na rozprawie 17 stycznia br. podkreślałem, że konflikty, do których dochodziło w przeszłości pomiędzy Mirkiem Połowskim a pracodawcą, nie wynikały z naruszania przez Połowskiego prawa lub obowiązków pracowniczych, jedynie z rozbieżnych interesów załogi PKS Kozienice reprezentowanej przez Połowskiego i „Solidarność”, i interesów pracodawcy.

Sąd uznał racje Miroslawa Połowskiego – przywrócił go do pracy, a oprócz tego zasądził na jego rzecz od PKS Kozienice odszkodowanie za czas, kiedy Połowski pozostawał bez pracy, w wysokości 44.673 zł.

Wyrok jest na razie nieprawomocny.

Czekamy na reakcję pracodawcy.

Jan Kupiec

Zespół Interwencji ZR



**Najserdeczniejsze wyrazy współczucia**

**kol. Markowi Kiciorowi**

**z powodu śmierci**

**TEŚCIA**

**Składają**

**Przewodniczący Zarządu Regionu**

**NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska**

**Zdzisław Maszkiewicz**

**Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska**

**KZ NSZZ "Solidarność" w MPK Radom**

## A Fe! - związki zawsze są złe

(cd. ze str. 2)

Zarząd FFS Sp. z o.o. wyraża ubolewanie z tego powodu, że działacze związkowi z NSZZ Solidarność celowo narażają pracowników Faurecii FS na niebezpieczeństwo i zamiast dążyć do budowania solidnego gruntu ułatwiającego dialog społeczny, dają przykład jak nie należy go prowadzić.

Organizacje związkowe Solidarności istnieją w firmach Faurecii w Polsce. Grójecki zakład pozostaje poza wpływem związku.

Zmasowany atak osób demonstrujących nie związanych z zakładem uświadomił nam jak bardzo atrakcyjnym dla związkowców miejscem jest nasza firma.

Grupa Faurecia zatrudnia w Polsce około 6000 osób w ośmiu zakładach produkcyjnych i jednym Centrum Naukowo-Badawczym.

Od dziesięciu lat jesteśmy obecni w Grójcu, gdzie zatrudniamy ponad 1300 osób. Inne nasze lokalizacje znajdują się w Wałbrzychu, Legnicy i Gorzowie Wielkopolskim.

Wszędzie tam, gdzie jesteśmy, wraz z nowymi miejscami pracy wprowadzamy nowe technologie, nową kulturę organizacyjną, międzynarodowe wartości. Troska o bezpieczeństwo, zaplecze socjalne, rozwój Pracowników – towarzyszą nam od początku działalności w Polsce.

Wiemy, że Nasi Pracownicy są dumni z pracy w naszych zakładach – to dzięki Naszym Pracownikom Faurecia w Grójcu otrzymała w 2005 roku tytuł: "Najlepszy Pracodawca Roku". Do tej pory jesteśmy jedyną firmą motoryzacyjną, która może poszczycić się takim tytułem.

Ponadto w wielu niekomercyjnych rankingach zajmujemy czołowe miejsca. Do tej pory zdobyliśmy między innymi takie nagrody jak:

- „Dobra Firma” - Faurecia Grójec 2003, Faurecia Wałbrzych 2006
- „Przyjaciół Europy” - Faurecia Grójec 2004
- „Perła Polskiej Gospodarki” - Faurecia Grójec 2004, Faurecia Wałbrzych 2006
- „Najlepszy Eksporter Roku” - Faurecia Wałbrzych 2005 i 2007
- „Orzeł Rzeczypospolitej” - Faurecia Wałbrzych 2006
- „Najlepszy Dyrektor Personalny Roku 2006 w Polsce”.

Wierzmy, że zewnętrzne siły związkowe nie wpłyną destrukcyjnie na naszą działalność w Grójcu, ani w Polsce. Mamy nadzieję, że zarówno region Grójca, jak i nasz kraj utrzymają się w kręgu zainteresowania potencjalnych inwestorów.

Mamy nadzieję, że jako przyjazne miejsce do rozwoju inwestycji będziemy mogli przyczynić się do tworzenia nowych stanowisk pracy, rozwoju infrastruktury, wprowadzania naszej myśli technologicznej na wyższe poziomy.

Wierzmy, że nie tylko my - Zarząd FFS Sp. z o.o. oraz wszyscy Pracownicy Faurecii w Polsce – rozumiemy te racje. Mamy nadzieję, że potrafią je zrozumieć także organizatorzy nieuzasadnionych pikiet.

Zarząd Faurecia FS Sp. z o.o.

### Komentarz:

No tak. Francuzi i „polskojęzyczni” członkowie zarządu spółki wiedzą dobrze co to jest maksymalizacja zysku kosztem pracowników. No, w końcu bycie w pierwszej 10 firm tej branży na świecie zobowiązuje – „Noblesse oblige” – szlachectwo zobowiązuje - jak mawiali ich żabozjadający przodkowie.

Tylko jakie to szlachectwo i jakie zobowiązania?

Marne. Neokolonialne. Jak Polaczki chcą założyć w firmie związek to za bramę ich! W Wałbrzychu i w Grójcu! Tomek Gawin, który chciał założyć związek w grójeckiej filii został zwolniony.

Oczywiście, że kierujący się maksymalizacją zysku i cięciem kosztów europejscy biznesokraci nie znajdują uzasadnienia dla istnienia związku w zakładzie. No bo po co ktoś ma

bronić pracownika, chronić go przed wyzyskiem, zmuszaniem do pracy ponad siły bez godziwego wynagrodzenia? Po co?.

Najlepszy kawałek w całym piśmie Faurecii, to bez przyczyny zewnętrzne siły związkowe zwolują i organizują demonstrację przed zakładem, w którym spokojnie pracują setki zatrudnionych osób. My gadki o zewnętrznych inspiratorach i agentach już prze-rabialiśmy za komuny. Czyżby „panowie magnaci” z zarządu Faurecii lekcje pobierali u Jaruzelskiego czy Gomułki?

Inny „głodny” kawałek spreparowany wg przepisu „komuch po francusku” to: działacze związkowi z NSZZ Solidarność celowo narażają pracowników Faurecii FS na niebezpieczeństwo; Organizacje związkowe Solidarności istnieją w firmach Faurecii w Polsce. Grójecki zakład pozostaje poza wpływem związku. Zmasowany atak osób demonstrujących nie związanych z zakładem uświadomił nam jak bardzo atrakcyjnym dla związkowców miejscem jest nasza firma.

No tak, potwory z „Solidarności” zaatakowały zakład Faurecii i zrównały go z ziemią. Śmiech na sali. A potem smutek.

No bo jeśli tego rodzaju totalitarne bzdety wychodzą nie od jakiegoś Łukaszenki, ale od przedstawicieli firmy z Francji, kraju, który jest jedną z kolebek demokracji europejskiej, to „strach się bać”. Walka z nową formą kolonializmu gospodarczego staje się więc nakazem Związku. U siebie trzęsą portkami przed silnymi związkami zawodowymi, a u nas rzną hrabiów, a przy okazji „głupa”.

Dialog społeczny „Panowie Francuzi” nie polega na kneblovaniu ust pracownikom, czy utrudnianiu zakładania związków zawodowych. Prawo do zrzeszania mamy zapisane w Konstytucji RP i o tym mówił 26 października w Grójcu przewodniczący KK Janusz Śniadek.

A jeśli się wam nie podoba, to sparafrazujemy antyamerykańskie hasło czasów wojny wietnamskiej, które na ulicach Paryża skandowali Francuzi: „French go home!” Polska to nie Algier!



## Partnerstwo na rzecz rynku pracy

O formach partnerstwa i współpracy na rzecz budowania nowoczesnego rynku pracy opowiadała związkowcom „S” Ilona Pacholska-Jeż, trener z firmy Partners Network.

(2008-01-30)

Szkolenia z zakresu partnerstwa i współpracy na rzecz budowania nowoczesnego rynku pracy, przy współudziale KK, trwają od ponad roku. Z naszego Regionu uczestniczyły w nim 3 osoby: Małgorzata Godzińska, Teresa Stanik i Jerzy K. Kaczkowski.

(cd. na str. 6)



Najserdeczniejsze wyrazy współczucia  
ks. Pawłowi Cyganowi  
z powodu śmierci  
MAMY  
Składają

Przewodniczący Zarządu Regionu  
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
Zdzisław Maszkiewicz  
Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

## OPŁATKI/UROCZYSTOSCI/OPŁATKI/OPŁATKI/UROCZYSTOSCI/OPŁATKI



Przewodniczący Zarządu Regionu odznaczony medalem „Pro Memoria” 9 grudnia 2007 r.



Spotkanie opłatkowe TKK w Szydłowcu 10 stycznia 2008 r.



7 stycznia 2008 r. Spotkanie opłatkowe Koła Emerytów i Rencistów ZM „Łucznicz”/Fabryki Bro



9 stycznia 2008 r. spotkanie opłatkowe zorganizowane przez Terenową Komisję Emerytów i Rencistów przy Zarządzie Regionu.



Spotkanie opłatkowe w ZR 21 grudnia 2007 r.



Spotkanie opłatkowe NSZZ „Solidarność” Rolników Indywidualnych Ziemia Radomska 20 stycznia 2008 r.



Najserdeczniejsze wyrazy współczucia  
ks. kanonikowi Leonowi Czerwińskiemu  
z powodu śmierci

**MAMY**

Składają

w imieniu Zarządu Regio.  
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
Zdzisław Maszkiewicz i Zbigniew Dziubas  
TKK NSZZ „Solidarność” Pionk

## Pielgrzymka do Watykanu

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska informuje, że organizowana jest III Pielgrzymka do grobu Ojca Św. Jana Pawła II. W związku z dużym zainteresowaniem pielgrzymka w latach poprzednich chętni proszeni są w tym roku o wcześniejszy kontakt z koordynatorem pielgrzymki **Jerzym K. Kaczkowskim, tel. 0483623804.**

Zgodnie z zapowiedziami dziś prezentujemy ostateczny przyjęty program pielgrzymki.

**TERMIN : 30.03.2008 - 04.04.2008 r.**

**CENA : 930 zł**

### ŚWIADCZENIA

- przejazd autokarem klasy lux (klimatyzacja, WC, barek, video)
- 4 noclegi w hotelach - pokoje 2, 3, 4 osobowe z łazienką (2 noclegi pod Rzymem, 1 nocleg k/Padwy)
- 1 nocleg - Hotel - Znojmo
- wyżywienie: 4 śniadania, 4 obiadokolacje
- ubezpieczenie NNW i KL „Warta”
- opieka pilota - przewodnika
- podatek VAT

### I DZIEŃ - 30.03.2008 r.

Godz. 7.00 - zbiórka grupy (parking przy ul. Tochtermana), wyjazd z Radomia.

Godz. 20.00 - przyjazd do Hotelu w Znojmie, zakwaterowanie

Godz. 20.30 - obiadokolacja, nocleg

### II DZIEŃ - 31.03.2008 r.

Godz. 8.00 - śniadanie

Godz. 9.00 - wyjazd ze Znojma

Godz. 15.00 - przyjazd do Werony, zwiedzanie: rzymska Arena, Piazza dei Signori, dom Julii, kościół Sant Anastasia, katedra.

Przejazd do Padwy, zwiedzanie: ruin rzymskiego amfiteatru, romańsko-gotycka bazylika św. Antoniego z bogatym wyposażeniem wnętrza (m. in. renesansowy grób św. Antoniego), przed bazyliką słynny posąg Gattamelaty dłuta Donatel-la (1447), kaplica degli Scroveni (XIV w.) z freskami Giotta, uniwersytet. Godz. 21.00 - przyjazd na nocleg k/Padwy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

### III DZIEŃ - 01.04.2008 r.

Godz. 8.00 - śniadanie. Wyjazd do Rzymu.

Godz. 14.00 - planowany przyjazd do Rzymu, zwiedzanie: Coloseum, Forum Romanum, Panteon, Kapitol, Fontanna di Trevi, Bazylika św. Jana na Lateranie, Bazylika św. Marii Mag-jiore, Plac Wenecki.

Przejazd do hotelu na obiadokolację i nocleg.

### IV DZIEŃ - 02.04.2008 r.

Godz. 07.00 - śniadanie.

Godz. 10.00 - udział we mszy św. na Placu Św. Piotra.

Godz. 12.00 - Anioł Pański - wspólna modlitwa z papieżem Benedyktem XVI

Zwiedzanie Rzymu: Kaplica Sykstyńska ze słynnymi freskami Michała Anioła, wizyta w Bazylice św. Piotra. Przejazd do Monte Cassino. Zwiedzanie cmentarza żołnierzy polskich i opactwa Benedyktynów.

Przejazd do hotelu na obiadokolację i nocleg

### V DZIEŃ - 03.04.2008 r.

Godz. 07.00 - śniadanie

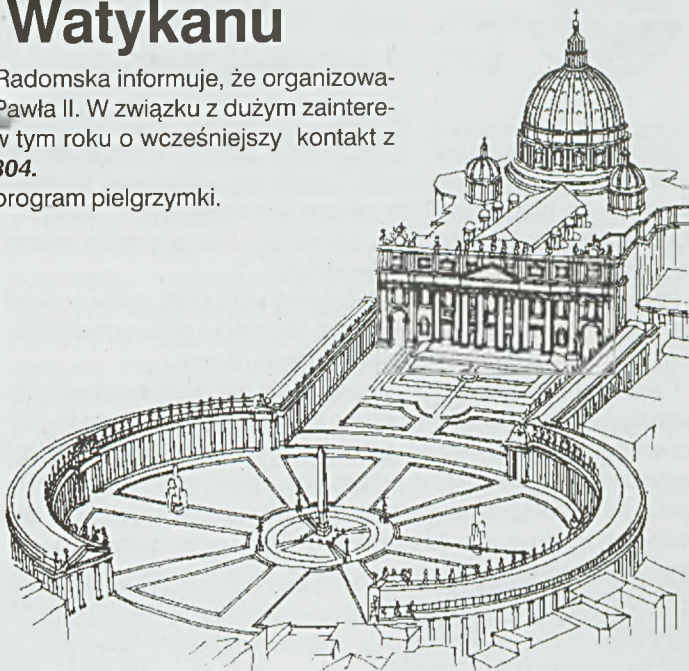
Godz. 08.00 - wyjazd z Rzymu do Florencji, zwiedzanie: kościół Santa Croce, Piazza della Signorii, Ponte Vecchio.

Wyjazd w kierunku Polski. Po trasie zwiedzanie Bratysławy.

### VI DZIEŃ - 04.04.2008 r.

Godz. 21.00 - planowany powrót do Radomia

**UWAGA! Bilety wstępu do zwiedzanych obiektów płatne we własnym zakresie - ok. 45 euro - cena jednakowa dla wersji 2 i 3.**



### Uwaga:

Chętni do udziału w pielgrzymce proszeni są o dokonywanie wpłat w całości lub w II ratach w podanych terminach:

I rata - do 22.02.2008 r. - 400 zł

II rata - do 15.03.2008 r. - 530 zł

Nie dokonanie wpłaty II raty w podanym terminie uznawane będzie automatycznie za rezygnację z udziału.

30% kwoty ogólnej (310 zł) zostanie wtedy potrącone na poczet kosztów rezerwacji i organizacyjnych.

Wpłaty przyjmuje Jerzy Krzysztof Kaczkowski w sekretariacie ZR.



## Partnerstwo na rzecz rynku pracy

(*cd. ze str. 3*)

Projekt realizowany jest od 2006 r. m.in. na terenie województw mazowieckiego, dolnośląskiego, podlaskiego i łódzkiego. Uczestniczą w nich przedstawiciele związków zawodowych, samorządów i społeczności lokalnych, organizacji bezrobotnych, związków pracodawców, oraz urzędów pracy.

Pomysł został przeniesiony na polski grunt z USA, gdzie powstał w Departamencie Stanu. Pierwotnie chodziło o pomoc bezrobotnym górnikom w czasach recesji w latach 70-tych.

Celem programu jest m.in. wsparcie dla osób bezrobotnych lub zagrożonych bezrobociem, pomoc w zorganizowaniu form wsparcia koleżeńskiego (sąsiedzkiego) dla nich, pomoc w tworzeniu przez wszystkie podmioty lokalne programów mających na celu zmniejszenie bezrobocia na danym terenie, aktywizację pracowników, stymulację wzrostu gospodarczego w regionie i rynku pracy.



## Ilona Pacholska-Jeż, trener z firmy Partners Network



### Plan szkoleń związkowych w regionie Ziemia radomska na I półroczu 2008 r.

1. 22.02.2008r. godz. 10.00 – szkolenie dla Komisji Rewizyjnych organizacji zakładowych; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.
2. 14.03.2008 r. godz. 10.00 – szkolenie skarbników organizacji zakładowych; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.
3. 28.03.2008 r. godz. 10.00 – szkolenie: „Związek zawodowy, a ochrona środowiska pracy”; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.
4. 10-11.04.2008 r. godz.10.00 – szkolenie: Prawo Pracy; miejsce – sala konferencyjna ZR; dwudniowe; bezpłatne.
5. 18.04.2004 r – szkolenie dla pocztów sztandarowych; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.
6. 25.04.2008 r. godz. 10.00 oraz 9.05.2008 r. godz. 10.00 – szkolenie dla Społecznych Inspektorów Pracy – II stopnia; miejsce – sala konferencyjna ZR; jednodniowe; bezpłatne.

Terminy i tematyka kolejnych szkoleń na maj i czerwiec – w przygotowaniu.

Zgłoszenia na szkolenia są przyjmowane w sekretariacie ZR tel. 0483623804 oraz przez organizatora szkoleń – Krzysztofa Kośła. Prosimy również o zgłaszanie propozycji tematyki szkoleń (i ich ewentualnych terminów), którymi byłoby zainteresowani członkowie waszych organizacji zakładowych.

**Krzysztof Kośła**  
Organizator Szkoleń Związkowych

**Uwaga Organizacje Zakładowe!**  
**SZKOLENIE**  
**ORGANIZATORÓW ZWIĄZKOWYCH**  
**11.03.2008 r. oraz 12.03.2008 r.**  
**początek szkolenia godz. 9.00**  
**miejsce – sala konferencyjna ZR;**  
**szkolenie jest bezpłatne.**

## Z PRAC KK

### Stanowisko KK nr 2/08

**ws. systemowych negocjacji płacowych w sferze budżetowej**  
Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” jest zaniepokojona brakiem realnych propozycji ze strony władz rozwiązania narastającej fali konfliktów społecznych na tle uzasadnionych roszczeń płacowych, gdy każdy rozwiązany konflikt generuje kolejne wśród pracowników, którzy czują się pominięci.

Jest szczególnie uprawnione, aby w grupach zawodowych utrzymywanych z podatków lub powszechnych obowiązkowych skła dek, wzajemne relacje płacowe oraz ich stosunek do średniej płacy krajowej były społecznie akceptowane.

Narastające napięcia i konflikty płacowe stają się głównym zagrożeniem dla spokoju społecznego, a w ślad za tym

(*cd. na str. 7*)

## Z PRAC KK

(cd. ze str. 6)

dla rozwoju kraju. Stanowią one też realne zagrożenie konstytucyjnych uprawnień obywateli do powszechnej ochrony zdrowia czy edukacji.

Komisja Krajowa zdecydowanie sprzeciwia się oszczędnościom budżetowym kosztem pracowników usług publicznych.

Rozwój gospodarczy, wzrost dochodu narodowego oraz idący w ślad za nim wzrost płac niektórych grup zawodowych - powinny wyrównywać istniejące różnice i zmniejszać rozwarstwienie społeczne.

Komisja Krajowa proponuje, aby wzorem sprawdzonych rozwiązań przyjętych już w okresie międzywojennym, przystąpić do opracowania systemu wynagrodzeń łączącego ze sobą płace wszystkich grup zawodowych w szeroko rozumianej sferze budżetowej i parabudżetowej, w tym - tak ważnej dla rozwoju - nauki i szkolnictwa wyższego, według wynegocjowanych i ustalonych proporcji, w odniesieniu do średniej płacy w gospodarce narodowej.

Równocześnie Komisja Krajowa zwraca się do wszystkich pracowników w Polsce o organizowanie się w NSZZ „Solidarność”. Tylko wtedy możemy skutecznie zabiegać o realizację praw pracowniczych dla wszystkich grup zawodowych.

### Stanowisko KK nr 3/08

#### ws. sytuacji w ochronie zdrowia

Wobec narastającego w społeczeństwie poczucia zagrożenia, spowodowanego pogłębiającym się chaosem w służbie zdrowia i trwającymi napięciami społecznymi, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” uważa, że:

1. Pacjent i jego bezpieczeństwo to nadrzędna wartość wszelkich podejmowanych działań.

2. NSZZ „Solidarność” nie wyraża zgody na formułę tzw. współpłacenia, jako łamiącą konstytucyjną zasadę równego dostępu do świadczeń. Bez doprowadzenia do solidarnej partycypacji wszystkich ubezpieczonych w kosztach utrzymania systemu ochrony zdrowia w zależności od uzyskiwanego przez nich dochodu, nie będzie zgody Związku na podnoszenie składek zdrowotnych.

3. Tolerując zawieranie porozumień płacowych tylko przez jedną grupę zawodową w sposób dyskryminujący pozostałych pracowników służby zdrowia, rząd przyczynia się do pogłębiania napięć społecznych i chaosu w systemie. Rodzi się niepokój, że to celowe działanie obliczone na całkowitą destabilizację systemu po to, żeby w sytuacji rozkładu wprowadzać rozwiązania dzisiaj nie akceptowane społecznie.

4. Kompetencją i odpowiedzialnością rządu jest takie zorganizowanie funkcjonowania systemu opieki zdrowotnej, które zapewni obywatelom równy dostęp do świadczeń. Dlatego wzywamy rząd do niezwłocznych negocjacji z partnerami społecznymi systemu wynagrodzeń w publicznej służbie zdrowia określającego relację wynagrodzeń pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi w odniesieniu do średniej płacy krajowej. Wzywamy w imię odpowiedzialności rządu za pokój społeczny, funkcjonowanie systemu i bezpieczeństwo zdrowotne obywateli.

5. Jednocześnie Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zdecydowanie sprzeciwia się próbom przeforsowania przez rządzącą koalicję rozwiązań legislacyjnych z pominięciem instytucjonalnych wymaganych prawem konsultacji społecznych.

Komisja Krajowa, popierając akcję protestacyjną Krajowej

Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność”, podejmie wszelkie statutowe działania, aby stanowisko Związku zostało uwzględnione w przyjmowanych rozwiązaniach.

## „Solidarność” przygotowuje się do ogólnopolskiego strajku

(29.01)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” rozpoczyna konsultacje w sprawie ogólnopolskiej akcji protestacyjnej pod hasłem „Wszyscy zasługujemy, żeby godnie zarabiać”.

NSZZ „Solidarność” jest zaniepokojony brakiem reakcji rządu RP na apele związkowców o jak najszybsze podjęcie negocjacji dotyczących rozwiązań płacowych dla wszystkich grup budżetowych i parabudżetowych. NSZZ „S” kilkakrotnie zwracał się do rządu RP o rozpoczęcie rozmów, dotyczących rozwiązań płacowych dla pracowników sektora publicznego. Niestety bez odpowiedzi zostały apele, wnioski składane za pośrednictwem Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, czy stanowiska Komisji Krajowej NSZZ „S” przesyłane do rządu.

Dlatego prezydium KK postanawia rozpocząć konsultacje w sprawie ogólnopolskiej akcji protestacyjnej pod hasłem:

### „Wszyscy zasługujemy, żeby godnie zarabiać”

NSZZ „Solidarność” rozważa:

- Centralną manifestację w Warszawie

- Ogłoszenie Ogólnopolskich Dni Protestu w regionach i branżach

- Reagowanie przez rząd dopiero w sytuacjach skrajnych i bulwersujących, kiedy od łóżek odchodzą lekarze, a celnicy blokują granice anarchizuje dialog społeczny i marginalizuje Komisję Trójstronną. W ten sposób rząd marnuje szansę na szersze porozumienie społeczne niezbędne do zahamowania narastającej fali konfliktów i dalszy rozwój gospodarki - uważa Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. - Niepodejmowanie rozmów z partnerami społecznymi domagającymi się rozwiązania polskich problemów w drodze dialogu zmusi NSZZ „Solidarność” i jego struktury do zaostrzenia zachowań przez rozpoczęcie akcji protestacyjnych.

## Bożena Borys-Szopa

### -Człowiek Roku Tygodnika Solidarność

(24.01.2008)

Bożena Borys-Szopa, Główny Inspektor Pracy, otrzymała tytuł Człowieka Roku Tygodnika Solidarność, a Jan Pietrzak i ks. Zygmunt Malacki medale i dyplomy Zasłużony dla NSZZ „Solidarność”. Stało się to w trakcie posiedzenia Komisji Krajowej.

- W tym roku zdecydowaliśmy się przyznać tytuł Człowieka Roku Tygodnia Solidarność Główny Inspektor Pracy. Doszliśmy w redakcji do wniosku, że sama funkcja wymaga różnorodnych działań w zakresie ochrony pracy. W Polsce jest nadal wiele do zrobienia. Zbyt wiele jeśli chodzi o standardy pracy. Z kontroli Państwowej Inspekcji Pracy wynika, że poprawia się sytuacja z wypłatami wynagrodzeń oraz warunki pracy w hipermarketach. Dzięki tym działaniom wzrasta kultura społeczna - powiedział podczas uroczystości Jerzy Kłosiński, redaktor naczelny Tygodnika Solidarność.

Szefowa PIP podziękowała wszystkim, którzy ją wspierają w codziennej pracy. - Nie mogłabym nic zdziałać, gdyby nie ludzie, którzy mnie otaczają. Związek mnie nauczył uporczywości i determinacji. Upór i determinacja to cechy również moich pracowników - powiedziała Bożena Borys-Szopa. Podczas spotkania Komisji Krajowej, ks. Zygmunt Malacki, proboszcz parafii św. Stanisława Kostki na warszawskim Żoliborzu i Jan Pietrzak otrzymali medale Zasłużony dla NSZZ „Solidarność” przyznane przez ostatni Krajowy Zjazd Delegatów w Legnicy.

## Karty „Grosik” dla związkowców NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

**W Regionie Ziemia Radomska rusza program związkowych kart rabatowych „Grosik”.**

Wielu spośród związkowców to ludzie o niskich dochodach. Dzięki programowi „Grosik” będą mogli zrobić zakupy, na które wydadzą mniej pieniędzy. **Karta magnetyczna, którą otrzymają, upoważnia do stałych rabatów na różnego rodzaju towary i usługi, w określonych sklepach i firmach.** W regionach, gdzie wcześniej rozpoczęto realizację programu Grosik udało się wynegocjować zniżki w wysokości nawet kilkudziesięciu procent.

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska właśnie rozpoczyna realizację programu Grosik. Każdy ze związkowców, zarówno pracujący, jak i emeryt czy bezrobotny, za pośrednictwem swojej macierzystej organizacji otrzyma imienną kartę magnetyczną. Dzięki niej będzie mógł uzyskać kilku lub nawet kilkunastoprocentowy rabat na towary i usługi w wybranych sklepach, punktach usługowych, aptekach, stacjach benzynowych itp. Punkty, z którymi zostanie podpisana umowa o współpracy, zostaną oznaczone specjalnymi nalepkami z logo programu, Związkowcy sami będą mogli wskazać, w których sklepach chętnie robiliby tańsze zakupy. W skali miesiąca będzie można liczyć nawet na kilkusetzłotowe oszczędności.

Aby otrzymać kartę rabatową Grosik, komisje zakładowe NSZZ „Solidarność” powinny jak najszybciej przystąpić do kompletowa-



nia baz danych swoich członków oraz przygotować stosowną dokumentację. **Więcej informacji na ten temat oraz niezbędne druki deklaracji przystąpienia osoby do „Grosika” otrzymać można w sekretariacie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska.**

Program Grosik jest autorskim programem Działu Rozwoju Związku Regionu Podbeskidzie, skierowanym do wszystkich członków NSZZ „Solidarność”. Podobne programy wdrożyły związki zawodowe w większości krajów Unii Europejskiej.

W celu koordynowania prac związanych z wdrażaniem, rozwijaniem i promowaniem programu Grosik została powołana SOLKARTA Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku, przy ul. Targ Drzewny 3/7, w której sto procent udziałów ma Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.

## z oświaty

Warszawa, 29. 01. 2008 r.

### Decyzje Rady Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w sprawie płac

Komunikat

Obrađująca 28 stycznia – zwołana w trybie nadzwyczajnym – Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” podjęła następujące decyzje w sprawach płacowych w oświacie:

1. Postanowiła zwrócić się do **Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o wejście w spór z rządem RP**, za główne przyczyny uznając:

a. Negatywnie oceniane zapisy w projekcie rozporządzenia płacowego na 2008 rok w części dotyczącej deregulacji płac nauczyciela dyplomowanego, braku dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli przedszkoli, dodatku trudnościowego w klasach integracyjnych, braku rozwiązań płacowych dla nauczycieli nauki zawodu.

b. Brak sposobów na skuteczne wyegzekwowanie od samorządów realizacji ustawowych średnich na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego (szczególnie nauczycieli stażystów).

c. Brak rządowej strategii radykalnego wzrostu wynagrodzeń w oświacie na kolejne lata.

d. Brak podjęcia powszechnego dialogu społecznego na temat zamierzeń w sprawie zmian w edukacji (bon edukacyjny, obowiązek szkolny i przedszkola, itd.).

e. Brak przedstawienia przez Rząd planu działań w sprawie rozwiązań emerytalnych dla nauczycieli po 2008 roku.

2. Postanowiła przygotować się do **przeprowadzenia referendum protestacyjnego**, którego ważnymi postulatami będzie m. in. wzrost płac w oświacie przez **drugą podwyżkę wynagrodzeń jeszcze w 2008 roku** oraz inne postulaty zawarte w projekcie sporu z Rządem RP;

3. Przyjęła projekt **ustawowej inicjatywy obywatelskiej**, który ma być złożony w Sejmie RP po zebraniu min. 100 tys. podpisów. Nowelizacja Karty Nauczyciela ma dotyczyć:

a. Zmiany art. 30 tak, aby płaca nauczyciela stażysty wynosiła 100% (a nie jak do tej pory 82% kwoty bazowej), zaś na kolejnych szczeblach awansu zawodowego odpowiednio: nauczyciele kontraktowi - 50% więcej, nauczyciele mianowani - 125% więcej, nauczyciele dyplomowani - 200% więcej. Oznacza to, że płaca brutto nauczyciela stażysty wynosiłaby ok. 2.100 zł, a dyplomowanego - ok. 6.300 zł;

b. Zmiany art. 30 mającej na celu zagwarantowanie co najmniej 75% płacy zasadniczej w ogólnej pensji nauczyciela;

c. Zmiany art. 53, która pozwoliłaby na wypłacanie nauczycielom większej kwoty z funduszu socjalnego (łącznie nalicza się ok. 2.200 zł na jednego nauczyciela, a świadczenie urlopowe przyznaje się w wysokości tylko ok. 800 zł);

d. Zmiany art. 61, co pozwoliłoby na wypłacanie wyprawki na zagospodarowanie już nauczycielom stażystom (zwiększając też tę kwotę z 2 do 3 średnich zasadniczych);

Uwaga: szczegółowy projekt nowelizacji ustawy będzie załącznikiem do akcji zbierania podpisów pod projektem obywatelskim)

4. Postanowiła wystąpić do **innych związków działających w oświacie o spotkanie** mające na celu ustalenie wspólnych zasad negocjacji płacowych z MEN (w dn. 31 stycznia br.) oraz drugiej, mającej na celu ocenę obecnej sytuacji płacowej w oświacie i rozważenie wspólnych form akcji protestacyjnych.

Poza tym:

A/ Rada zobowiązała Zespół Płacowy Sekcji, aby w wyniku negocjacji rozporządzenia płacowego z MEN (najbliższe zebranie - 31 stycznia br.) znalazły się zapisy o dodatku za wychowawstwo dla nauczycieli przedszkoli, dodatku trudnościowego dla nauczycieli w klasach integracyjnych, podniesieniu płac dla nauczycieli zawodu i odrębnie za prace egzaminatorów (wzrost korzystny tylko należy inaczej zapisać czas pracy egzaminów wewnętrznych z języków);

(cd. na str. 9)



# z oświaty

(cd. ze str. 8)

B/ Rada dokonała wyboru zespołu koordynującego akcję protestacyjną.  
C/ Rada postanowiła, że podstawowe zadania, ze względu na wagę i pilność problemów, mają być wykonane przed końcem lutego br.

D/ Rada zwróciła uwagę, że powyższe działania są zgodne z jednym z najważniejszych postulatów Sekcji, w myśl którego należy: „**Ustanowić płace porównywalne z zarobkami nauczycieli w innych krajach europejskich**”. Oznacza to, że średnia płaca w oświacie powinna wynosić co najmniej **1.500 – 2.000 EU**.

E/ Rada przypomniała o konieczności negocjowania z jednostkami samorządu terytorialnego również **wzrostu wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi szkolnej**.

**Rada zaapelowała do wszystkich pracowników oświaty i rodziców o aktywność, solidarność i wsparcie działań protestacyjnych.**

**Przewodniczący SKOiW NSZZ „Solidarność”  
Stefan Kubowicz**

## UCHWAŁA Nr 2 /2008 Rady Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w sprawie wniosku do Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o wejście w spór z Rządem Rzeczypospolitej Polskiej

Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” upoważnia Prezydium SKOiW do wystąpienia do Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w sprawie wejścia przez SKOiW NSZZ Solidarność w spór z Rządem RP na podstawie *Porozumienia Rady Ministrów i Komisji Krajowej NSZZ Solidarność w sprawie reguł postępowania przy rozwiązywaniu sporów między administracją państwową i NSZZ Solidarność z dnia 29 maja 1992 roku*.

Zgłoszono następujące tematy sporu z Rządem:

1. Negatywnie oceniane zapisy w projekcie rozporządzenia płacowego na 2008 rok w części dotyczącej deregulacji płac nauczyciela dyplomowanego, braku dodatku za wychowawstwo dla nauczyciela przedszkoli, dodatku trudnościowego w klasach integracyjnych, braku rozwiązań płacowych dla nauczycieli nauki zawodu.
2. Brak sposobów na skuteczne wyegzekwowanie od samorządów realizacji ustawowych średnich na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego (szczególnie nauczycieli stażystów).
3. Brak rządowej strategii radykalnego wzrostu wynagrodzeń w oświacie na kolejne lata.
4. Brak podjęcia powszechnego dialogu społecznego na temat zamierzeń w sprawie zmian w edukacji (bon edukacyjny, obowiązek szkolny i przedszkola, itd.).
5. Brak przedstawienia przez Rząd planu działań w sprawie rozwiązań emerytalnych dla nauczycieli po 2008 roku.

### KOMUNIKAT

#### ze spotkania przedstawicieli związków zawodowych działających w oświacie w dniu 31 stycznia 2008 r.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele: Związku Nauczycielstwa Polskiego, Forum Związków Zawodowych, Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”, Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność – Oświata”, Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa”.

Uczestnicy spotkania wyrazili wolę współdziałania związków zawodowych w zakresie reprezentowania interesów pracowniczych osób zatrudnionych w oświacie, a w szczególności:

- 1) wymienili stanowiska w sprawie propozycji płacowych MEN oraz zmian w zasadach wynagradzania nauczycieli,
- 2) ustalili strategię działania w trakcie negocjacji płacowych wyznaczonych na dzień 31 stycznia br.

**Rzecznik prasowy SKOiW NSZZ „S”**

**Wojciech Jaranowski**

# NASZE PRAWO

## Podróż służbowa/ Delegacje cz. II

Przepisy w/w rozporządzeń ustalają w szczególności wysokość diet, z uwzględnieniem czasu trwania podróży służbowej, a także warunki zwrotów kosztów przejazdów, noclegów i innych wydatków związanych z podróżą służbową.

Wybór środka lokomocji zależy od pracodawcy. Gdy pracownik chce podróżować własnym samochodem musi uzyskać zgodę pracodawcy. Pracodawca nie może wymagać od pracownika korzystania z własnego samochodu w celach służbowych.

Zwrot kosztów przejazdu do miejsca oddelegowania może nastąpić jako:

1. ryczałt za 1 kilometr przebiegu, nie więcej niż:
  - 0,5214 zł – samochód osobowy o pojemności silnika do 900 cm<sup>3</sup>,
  - 0,8358 zł - samochód osobowy o pojemności silnika powyżej 900 cm<sup>3</sup>,
  - 0,2302 zł – motocykl;

2. zwrot faktycznie poniesionych wydatków za przejazd środkiem transportu publicznego; zwrot kosztów następuje na podstawie biletu, za który zapłacił pracownik.

Miejscem rozpoczęcia podróży może być miejsce pracy lub miejsce, w którym pracownik mieszka lub przebywa. Inne konieczne wydatki związane z opłatami parkingowymi, czy za przejazd autostradą również powinny podlegać zwrotowi. Niecelowe wydatki nie obciążają pracodawcy.

Pracownik ma prawo do zwrotu kosztów poniesionych na przejazd komunikacją miejską w miejscowości, do której został delegowany. Pracownik jest zobowiązany udokumentować powyższe wydatki biletami lub rachunkami za korzystanie z taksówek, jeśli wnioskuje o zwrot kosztów w pełnej wysokości. Pracodawca może dokonać zwrotu w formie ryczałtowej wypłacając 20% diety za każdą rozpoczętą dobę pobytu w podróży. Podobnie wydatki związane z noclegiem mogą być zwracane pracownikowi w pełnej wysokości wynikającej z przedłożonych rachunków, albo w formie ryczałtowej stanowiącej 150% diety.

Należności z tytułu diet ustala się za czas rozpoczęcia podróży służbowej, do chwili powrotu, a ich wysokość uzależniona jest od czasu, w jakim pracownik pozostaje w podróży służbowej. I tak:

- podróż trwająca krócej niż dobę – od 8h do 12h – pół diety, powyżej 12h – pełna wysokość diety,
- podróż trwająca dłużej niż dobę – za każdą dobę – pełna wysokość diety,
- za każdą niepełną, ale rozpoczętą dobę – do 8h – pół diety, ponad 8h – dieta w pełnej wysokości.

Dieta nie przysługuje, gdy pracownikowi zapewniono całodzienną wyżywienie.

W czasie podróży służbowej trwającej co najmniej 10 dni pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy i za ten dzień dieta się nie należy.

Od 1 stycznia 2007r. obowiązują nowe ryczały i diety za podróże służbowe w kraju, które odpowiednio wynoszą:

- 23,00 zł – dieta;
- 34,50 zł – ryczałt za nocleg;
- 4,60 zł – ryczałt na dojazd.

Pracownik jest zobowiązany rozliczyć koszty podróży w terminie 14 dni od jej zakończenia, a do rozliczenia załączyć dokumenty (rachunki) potwierdzające poszczególne wydatki. W przypadku, gdy uzyskanie rachunku jest niemożliwe, pracownik składa pisemne oświadczenie o dokonaniu wydatku i przyczynie braku jego udokumentowania. Wydatki objęte ryczałtem nie muszą być udokumentowane.

Na wniosek pracownika pracodawca jest zobowiązany wypłacić zaliczkę na poczet kosztów podróży służbowej.

## Ważne orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego

Dzięki wydanemu przez Trybunał Konstytucyjny orzeczeniu, pracownicy z którymi pracodawcy niezgodnie z prawem rozwiązali stosunek pracy, będą mogli nie tylko dochodzić odszkodowania przewidzianego w kodeksie pracy, ale także pokrycia wynikłej stąd szkody, w jej pełnej wysokości.

Wysokość odszkodowania należnego pracownikowi, z którym bez wypowiedzenia rozwiązano umowę o pracę reguluje artykuł 56 kodeksu pracy. Na jego podstawie pracownikowi przysługuje alternatywne roszczenie o przywrócenie do pracy albo o odszkodowanie. Natomiast art. 58 k.p. wskazuje, że odszkodowanie to przysługuje w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia. Z dotychczasowej praktyki sądowej wynikało, że jeśli pracownik domagał się odszkodowania z powodu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę, to w razie wygrania procesu mógł otrzymać maksymalne odszkodowanie w wysokości trzech swoich miesięcznych wynagrodzeń. Wydając wyrok, sąd nie brał pod uwagę konsekwencji działania pracodawcy, tak więc skutki nieprawidłowego zastosowania przepisów ponosił nie on, tylko pracownik. Dla wysokości zasądanego odszkodowania nie miał nawet znaczenia fakt, że pracodawca często umyślnie niezgodnie z prawem pozbył się pracownika, zakładając z góry możliwość wypłaty mu odszkodowania.

Trybunał Konstytucyjny w orzeczeniu z 27 listopada 2007 r. (SK 18/05, Dz. U. z 2007 r. nr 225, poz. 1672), stwierdził, że art. 58 k.p., rozumiany w taki sposób, że wyłącza on dochodzenie innych, niż określone w tym przepisie roszczeń odszkodowawczych, związanych z bezprawnym rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, jest niezgodny z art. 64 ust. 1 w związku z art. 2. Konstytucji. Trybunał Konstytucyjny uznał, że przepis art. 58 k. p. narusza prawa majątkowe bezprawnie zwolnionego z pracy, w sposób sprzeczny z zasadami sprawiedliwości. Naruszenie to ma polegać na uniemożliwieniu pracownikowi uzyskania pełnego naprawienia szkody wyrządzonej bezprawnym działaniem pracodawcy, co jest szczególnie niesprawiedliwe w sytuacji, gdy pracodawca rażąco naruszył przepisy z winy umyślnej. W sytuacji, gdy pracownik wyrządził szkodę pracodawcy, przepisy prawa pracy ograniczają odpowiedzialność pracownika tylko wówczas, gdy wyrządził tę szkodę nieumyślnie. Natomiast w razie umyślnego wyrządzenia szkody pracownik jest zobowiązany do jej naprawienia w pełnej wysokości. Dlatego też zasada sprawiedliwości społecznej, wyrażona w konstytucji, nie pozwala na to, by pracodawca był pod tym względem traktowany korzystniej niż pracownik, którego bezprawnie zwolnił z pracy.

Orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego ma charakter wykładni. Pomimo, że artykuł 58 pozostaje w kodeksie pracy, otwiera ono pracownikom możliwość skutecznego dochodzenia od pracodawców wszelkich poniesionych strat wynikających z niespełnienia w wyniku bezprawnego zwolnienia warunków uprawniających do nabycia prawa do wcześniejszej emerytury lub świadczenia przedemerytalnego, zasiłku dla bezrobotnych, odprawy należnej pracownikowi w przypadku rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem z przyczyn niedotycających pracownika, bądź prawa do nagrody jubileuszowej.

## Czy pracodawca ma prawo wypowiedzieć warunki pracy i płacy pracownikowi po powrocie z urlopu wychowawczego?

Pracodawca jest zobowiązany dopuścić do pracy na dotychczasowym stanowisku pracownika powracającego z urlopu wychowawczego, a jeżeli nie jest to możliwe, na stanowisku równorzędnym z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu lub na innym stanowisku odpowiadającym jego kwalifikacjom zawodowym, za wynagrodzeniem nie niższym od wynagrodzenia za pracę przysługującego pracownikowi w dniu podjęcia pracy na stanowisku zajmowanym przed tym urlopem (art. 186 k.p.).

Brak możliwości zatrudnienia pracownika na dotychczasowym stanowisku, albo równorzędnym uzasadnia zastosowanie wypowiedzenia zmieniającego.

## Jakie są zasady udzielania pracownikom tzw. zwolnienia na opiekę nad dzieckiem?

Pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy na 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art. 188 k.p.).

Dwa dni przysługują bez względu na liczbę dzieci i mogą być wykorzystane łącznie lub rozdzielnie. Pracownik może te dni połączyć z urlopem wypoczynkowym, czy innymi dniami wolnymi od pracy. Pracownik, który planuje skorzystać ze zwolnienia na opiekę nad dzieckiem, powinien odpowiednio wcześniej powiadomić o tym pracodawcę, składając stosowne oświadczenie i uzyskać jego zgodę. Jeżeli zatrudnionych jest oboje rodziców, to prawo do zwolnienia od pracy, w celu opieki nad dzieckiem, przysługuje tylko jednemu z nich.

## Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

### Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
26-600 Radom ul. Traugutta 52  
e-mail: [solidar1@radom.net](mailto:solidar1@radom.net) [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)  
[solidar3@radom.net](mailto:solidar3@radom.net)  
telefony:  
przew. Zdzisław Maszkiewicz – 0483634349  
wiceprzew. Andrzej Wójcicki - 0483623804  
wiceprzew. Zbigniew Dziubasik – 0483623643  
sekretariat ZR – 0483623804 tel./fax  
Zespół ZR ds. prawa pracy i rozwoju związku (d. Interwencji)  
– 0483625161

strona www: [www.solidarnosc.radom.net](http://www.solidarnosc.radom.net)

### Oddział ZR TKK Lipsko

27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5  
– szef oddziału: Wojciech Dziółko tel.: 0483780260

### Oddział ZR TKK Szydłowiec

26-500 Szydłowiec ul. Kilińskiego 2  
– szef oddziału: Czesław Stefański tel.: 0486174656

### Oddział ZR TKK Warka

05-660 Warka ul. Długa 51a – szef oddziału: Jan Skowroński

### Oddział ZR TKK Zwoleń

26-700 Zwoleń ul. Puławska 2 - szef oddziału: Tadeusz Wach

### Oddział ZR TKK Pionki

26-670 Pionki ul. Sienkiewicza 40  
– szef oddziału: Zdzisław Maszkiewicz tel.: 0483848280

### Oddział ZR TKK Grójec

05-600 Grójec ul. Piłsudskiego - GOK  
– szef oddziału: Artur Moskal tel.: 0603120573

673

**BIULETYN**

INFORMACYJNY

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Radom 26-600, ul. Traugutta 52

tel. 36-251-61, tel./fax 36-238-04

e-mail: [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)

Redakcja, txt i skład: Paweł Podlipniak (ppp)

egzemplarz bezpłatny

673

Numer 673 zamknięto 31.01.2008

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
PEKAO S.A. II O/Radom 2312403259111100030031542