



### 4 CZERWCA 1991

#### Zaproszenie do Kałkowa

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zaprasza wszystkich członków i sympatyków Związku wraz z rodzinami do udziału w uroczystościach XXXI rocznicy Radomskiego Czerwca’76, które odbędą się 23-24.06.2007 r. w sanktuarium Matki Bożej Królowej Polski w Kałkowie-Godowie.

Wyjazd 23.06.2007 r. o godz. 15.30 z parkingu Zarządu Regionu przy ul. Traugutta 52. Koszt wyjazdu 10 zł/os. Pocztę sztandarowe – bezpłatnie.

Program uroczystości:

23.07.2007 r. (sobota)

15.30 – wyjazd z Radomia

(cd. na str. 2)

#### Zaproszenie

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zaprasza wszystkich członków i sympatyków Związku wraz z rodzinami do udziału w uroczystościach XXXI rocznicy Radomskiego Czerwca’76, które odbędą się 25.06.2007 r. pod Pomnikiem Radomskiego Czerwca’76.

Program uroczystości:

1. godz. 17.40 - zbiórka pocztów sztandarowych oraz uczestników uroczystości.
2. godz. 17.50 – słowo o Radomskim Czerwcu’76.
3. godz. 18.00 – uroczysta rocznicowa msza św. pod Pomnikiem Radomskiego Czerwca’76 koncelebrowana przez JE ks. Bp. Zygmunta Zimowskiego, Ordynariusza Diecezji Radomskiej.
4. godz. 19.15 – składanie kwiatów pod pomnikiem.
5. godz. 19.45 – zakończenie uroczystości.
6. godz. 20.00 – spotkanie w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska przy ul. Traugutta 52.

#### ZOMO-wcy strzelający do górników z „Wujka” i „Manifestu” osądzeni !

31.05.2007

11 lat więzienia dla Romualda Cieślaka, b. szefa plutonu specjalnego ZOMO z kopalni „Wujek” i „Manifest Lipcowy”; kary 3 lat oraz 2 i pół roku dla jego podwładnych (część złagodzona o połowę na mocy amnestii); uniewinnienie b. wiceszefa MO z Katowic Mariana Okrutnego i umorzenie sprawy jednego z zomowców z „Manifestu Lipcowego” - to wyrok Sądu Okręgowego w Katowicach.

Były dowódca plutonu specjalnego ZOMO Romuald Cieślak został uznany za winnego. Sąd wymierzył mu karę łączną 11 lat więzienia. Cieślak odpowiadał w procesie za sprawstwo kierownicze zabójstwa. Za czyny popełnione w „Manifest Lipcowym” sąd wymierzył mu karę 3 lat pozbawienia wolności, na mocy amnestii zmniejszając jej wymiar do 1,5 roku pozbawienia wolności. Za czyny w kopalni „Wujek”. Cieślaka skazano na 10 lat więzienia, wymierzając ostatecznie karę łączną 11 lat pozbawienia wolności. Czyny Cieślaka sąd uznał za zbrodnie komunisticzną. Marian Okrutny, b. wicekomendant wojewódzki MO w Katowicach został uniewinniony przez Sąd Okręgowy w Katowicach w sprawie pacyfikacji górników w kopalni „Wujek” w grudniu 1981 r. Ten oskarżony odpowiadał za sprawstwo kierownicze zabójstwa górników z „Wujka” - tak prokuratura zakwalifikowała jego czyn polegający na wystąpieniu do strajkującej kopalni plutonu specjalnego ZOMO. Okrutny jest już prawomocnie uwolniony od winy w sprawie wydarzeń w kopalni „Manifest Lipcowy”.

Sąd wyraził zgodę na publikację danych podsądnych, uzasadniając to ważnym interesem społecznym.

- Sprawa pacyfikacji śląskich kopalń na początku stanu wojennego należy do najtrudniejszych spraw sądowych, a wszystkie okoliczności tamtych wydarzeń nigdy nie będą do końca wyjaśnione - uznała w ustnym uzasadnieniu wydanego wyroku przewodnicząca składu orzekającego, sędzia Monika Śliwińska.

(cd. na str. 3)

## Zaproszenie do Kałkowa

(cd. ze str. 1)

15.45 – złożenie kwiatów i modlitwa pod tablicą ks. Romana Kotlarza w Pelagowie.

18.00 – msza św. w intencji ludzi pracy Ziemi Radomskiej w sanktuarium Matki Bożej Królowej Polski w Kałkowie-Godowie.

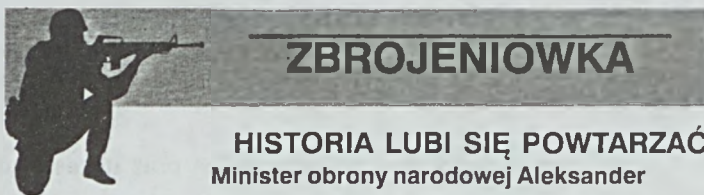
21.00 – Droga Krzyżowa

24.00 – Pasterka w intencji zamordowanego ks. Romana Kotlarza ora zmarłych członków NSZZ „Solidarność”.

24.06.2007 r. (niedziela)

1.00-4.00 – nocne czuwanie przed obrazem Matki Bożej Królowej Polski w Kałkowie-Godowie.

10.00 – msza św. w intencji ks. Romana Kotlarza i NSZZ „Solidarność” Ziemi Radomskiej.



## ZBROJENIOWKA

### HISTORIA LUBI SIĘ POWTARZAĆ

Minister obrony narodowej Aleksander Szczygło, zapowiedział, na spotkaniu

w ambasadzie RFN, że MON kupi od Bundeswehry, kolejne 123 szt. dwudziestokilkuletnie czołgi Leopard 2A4. Gdy informacja ta została upubliczniona na łamach specjalistycznej angielskiej gazety JDW, związkowcy z Zakładów Mechanicznych „Bumar - Łabędy” oburzeni tą decyzją, poprosili o zwołanie w trybie pilnym Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „Solidarność”.

Przypomnijmy, że w roku 2002 realizując niejasne zobowiązania międzynarodowe rząd SLD, pomimo protestów związków zawodowych, za symboliczne pieniądze, zakupił dla naszej armii kilkadziesiąt „Leopardów”. W następnych latach kupiono kolejne. Decyzja ta jednak oprócz kłopotów logistycznych kosztowała polskich podatników blisko 100 mln złotych, które trzeba było przeznaczyć na rozkonserwowanie i uruchomienie czołgów. Na porządną modernizację w budżecie MON nie starcza jednak środków. Wojsko Polskie ma dzisiaj 128 starych niemieckich czołgów. Duża część z nich, nie uruchomiona, stoi bezużytecznie na świętoszowskim poligonie.

16 maja br. w Gliwicach obradowali członkowie Prezydium Rady Sekcji Krajowej Przemysłu Zbrojeniowego NSZZ „S”. Związkowcy kolejny raz analizowali raporty ekspertów porównujących czołgi: Leopard 2A4 i gliwicki PT 91. Zdaniem związkowych ekspertów produkowany w gliwickim Bumarze czołg PT-91M „Twardy” jest łatwiejszy w obsłudze, co ma duże znaczenie w przypadku np. żołnierzy z poboru, jest znacznie nowocześniejszy od przestarzałej wersji „Leoparda” 2A4 i przede wszystkim tańszy w eksploatacji. „Twardego” zakupuje Malezja za 400 mln dol. Mamy dostarczyć 48 maszyn. Prowadzone są rozmowy finalizujące z kilkoma innymi rządami. „Twardy” ma klimatyzację, automatyczną skrzynię biegów i elektroniczny system naprowadzania ognia. Zużywa znacznie mniej paliwa od „Leoparda”.

„Solidarność” zbrojeniówki uważa, że jeżeli już MON chce zamówić nowe czołgi, to zgodnie z obowiązującymi procedurami MON powinien ogłosić przetarg na ich dostawę, a nie udzielać zamówienia z wolnej ręki. Najważniejsze jednak, że zakup kolejnych 123 starych czołgów, bez zawarcia umowy gospodarczo biznesowej, jest niczym innym jak działaniem na szkodę polskiej gospodarki i polskich podatników.

Jak tłumaczyć zagranicznym, potencjalnym odbiorcom „Twardego”, że Polska armia zakupuje czołgi z niemieckiego demobilu a nie produkowane przez rodzimego producenta? Świat poważnie traktuje wyłącznie oferty dostaw broni docenianej przez własny rząd i sprawdzonej we własnych siłach zbrojnych. Trudno zrozumieć działania marketingowe MON. Kom-

pletnie nie możemy zrozumieć decyzji szefostwa MON w sytuacji, kiedy gliwickie zakłady rozmawiają o bliskiej współpracy z brytyjskim BAE-SYSTEMS w sprawie produkcji czołgu nowoczesnej konstrukcji, o potężnej sile ognia. Jego podstawowe komponenty byłyby wytwarzane w kraju. Importu osprzętu elektronicznego zapewne nie unikniemy, ale maksymalna polonizacja wyrobu to podstawowy warunek przemysłowej współpracy z Anglikami.

Prezydium Rady Sekcji przyjęło Stanowisko w tej sprawie, które wysłano do prezydenta – zwierzchnika sił zbrojnych, premiera i szefa MON i sejmowej komisji obrony.

Przed podobnymi problemami mogą stanąć wkrótce kolejne firmy zbrojeniowe, również z naszego regionu. Nikt o zdrowych zmysłach nie zagwarantuje, że decydenci z MON czy MSWiA w najbliższym czasie nie zechcą zakupić broni strzeleckiej produkowanej w RFN lub USA czy fińskiego prochu. Decyzje takie, to byłby cios w polskich producentów, to podważenie planów konsolidacji branży obronnej, prowadzące do likwidacji sektora obronnego, który w wielkim trudzie przystosowuje się do międzynarodowej konkurencji. W takich przypadkach polski podatnik zasilałby budżety innych państw. Na to pozwolić nie można. Niestety problem ten niezbyt interesuje polityków, zatem niezwykłą czujność muszą wykazywać związkowcy.

Zbigniew Cebula

Przewodniczący KZ w FB „ŁUCZNIK”-Radom

## Posiedzenie Zespołu ds. Promocji i Rozwoju Związku

15.05.2007 r. odbyło się posiedzenie Regionalnego Zespołu ds. Promocji i Rozwoju Związku przy Zarządzie Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska.

W posiedzeniu uczestniczył przewodniczący Zespołu Jerzy Krzysztof Kaczkowski oraz członkowie: Dariusz Sobczak, Adam Słomka, Andrzej Woś, Marek Małysa.

Celem posiedzenia było zatwierdzenie Regionalnego Planu Pracy na 2007 r. oraz przydział zadań dla jego członków.

Jednym z najważniejszych bieżących celów Zespołu jest przeprowadzenie jak największej liczby szkoleń Członków NSZZ „S” w zakresie rozwoju Związku. Do chwili obecnej odbyły się dwa szkolenia, następne odbędą się w czerwcu. Szkolenia mają na celu zaznajomienie uczestników z działalnością związkową dotyczącą rozwoju Związku. Na zakończenie szkolenia uczestnicy piszą plan działania organizacji zakładowej w swoim miejscu pracy na rzecz pozyskiwania nowych członków. Pomoże im to wspólnie wypracować cele działalności i sposoby jakimi je osiągną. Komunikacja, mobilizacja, inicjatywa czy strategia działania nie są ni-



Najserdeczniejsze wyrazy współczucia

Kol. Klaudii Lis

z powodu śmierci

OJCA

Składają

Komisja Międzyzakładowa przy Zarządzie Regionu

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Przewodniczący Zarządu Regionu

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Zdzisław Maszkiewicz

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

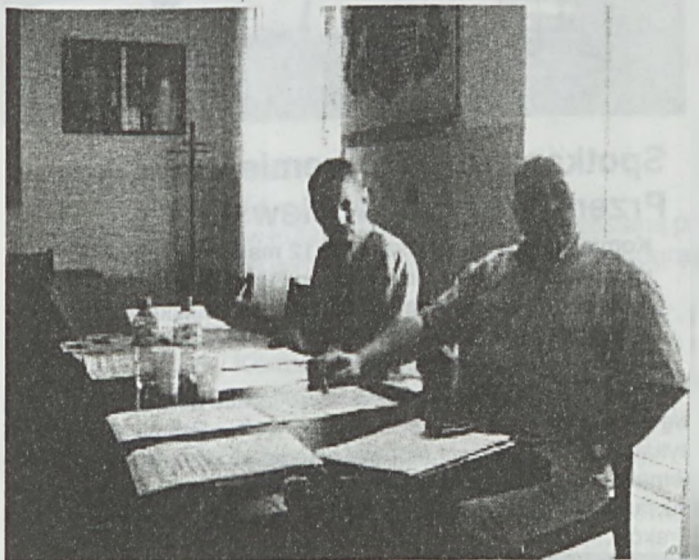
## Posiedzenie Zespołu ds. Promocji i Rozwoju Związku

(cd. ze str. 2)

czym nowym lecz kluczami do wspólnego sukcesu – pozyskiwania nowych członków.

Zespół ds. Rozwoju ma nadzieję, że umiejętności i zaangażowanie szkolonych uczestników przełożą się na wzrost liczby członków Związku w zakładach pracy.

- Ja sam często się szkole – mówi przewodniczący Zespołu Jerzy K. Kaczkowski. - Czynnie uczestniczę w wielu szkoleniach. Jednym z nich było szkolenie dla koordynatorów rozwoju Związku. Odbyło się w Pomlewie k/ Gdańska. Szkolenie było prowadzone przez grupę amerykańskich szkoleniowców na czele z Dawidem Rodichem i miało na celu zapoznanie z metodami pracy związkowców z USA. Uczestnicząc w tym szkoleniu nabrałem nowych doświadczeń, a także pozwoliło mi to nawiązać nowe kontakty z koordynatorami z całego kraju. To z kolei umożliwi mi weryfikację i koordynację swoich działań z wynikami z innych Regionów. Wszyscy nieustannie musimy się szkolić, gdyż pozwoli nam to na bieżąco wprowadzić w życie sprawdzone wzorce kolegów z USA. Rozwój Związku nie może być tylko jednorazową akcją, to musi być proces ciągły. Ze statystyk wynika, że każdego roku w sposób naturalny ubywa około 4% członków, którzy przechodzą na emeryturę, rentę lub inne świadczenia, a także odchodzą z zakładów na skutek ich likwidacji. Nie wystarczy tego spadku zahamować. Jeśli chcemy mieć siłę i poważanie to musi nas być dużo, dużo więcej! Tylko silny liczebnie Związek Zawodowy w zakładzie pracy, regionie i kraju jest w stanie przeciwstawić się pracodawcy naruszającemu podstawowe prawa pracowników.



## ZOMO-wcy strzelający do górników z „Wujka” i „Manifestu” osądzeni !

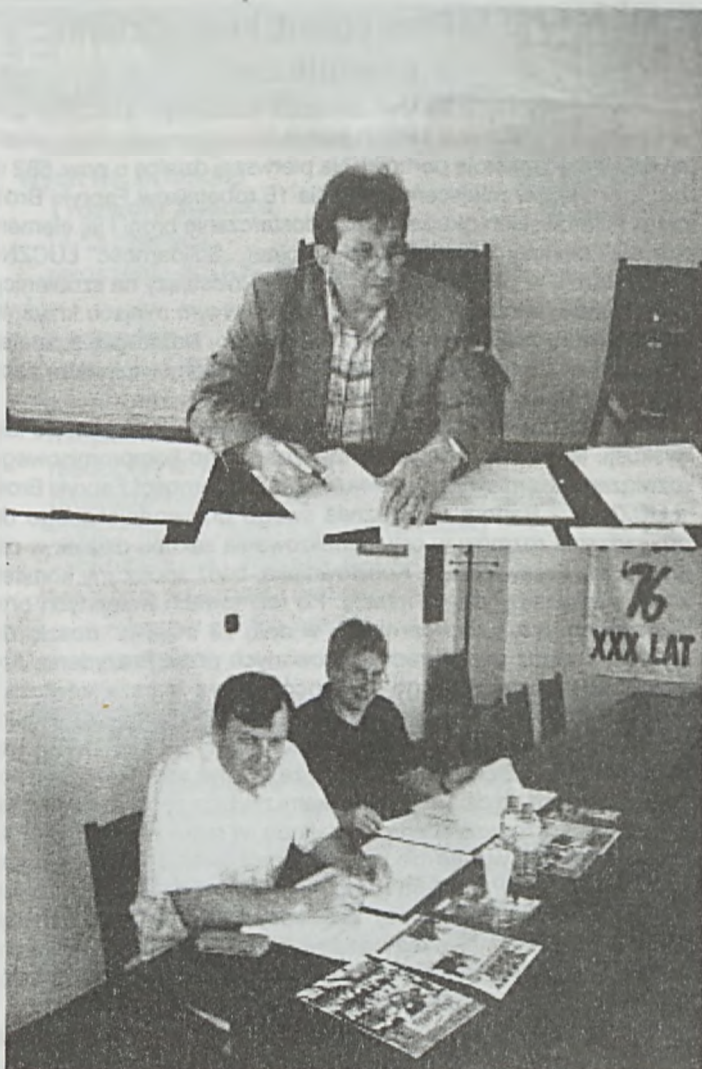
(cd. ze str. 1)

Mimo to w zebranych materiale sąd dopatrzył się dowodów winy oskarżonych o strzelanie do górników b. zomowców, wydając skazujący wyrok.

Sędzia Śliwińska podkreśliła, że stan wojenny, po ogłoszeniu którego doszło do strajków i pacyfikacji kopalń, dotąd nie został rozliczony ani politycznie, ani procesowo. Zaznaczyła, że w świetle obowiązującego wówczas prawa, stan wojenny był nielegalny.

- Lepiej uniewinnić winnego niż skazać niewinnego - mówi mec. Jerzy Feliks, obrońca uniewinnionego w procesie ws. pacyfikacji śląskich kopalni b. wiceszefa MO w Katowicach Mariana Okrutnego i skazanego zomowca. Adwokat zapowiedział apelację do czwartkowego wyroku.

(PAP)



## Związkowe Biuro Pracy

Zwracamy się do wszystkich Przewodniczących Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych NSZZ „Solidarność” Regionu Ziemia Radomska o zgłaszanie imiennego wykazu członków Związku, którzy w ostatnim czasie stracili pracę.

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska, realizując Stanowisko nr 4 XVI WZDR, tworzy rejestr w/w osób w Związkowym Biurze Pracy, które zostało reaktywowane 1.03.2007 r.

Rejestracja bezrobotnych członków Związku ma na celu pomoc w znalezieniu im pracy.

**Związkowym Biurem Pracy kieruje kol. Małgorzata Godzińska – tel. 0483625161.**

**Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zwraca się do członków i sympatyków Związku o przekazywanie zdjęć i dokumentów archiwalnych dotyczących historii „Solidarności” w Regionie Ziemia Radomska. Posłużą one do stworzenia Regionalnego Archiwum NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zgodnie z uchwałą XVI WZD Regionu.**

**Sekretarz ZR  
Zbigniew Dziubasik**

## Prezydent kupi działki z pomnikami

Syndyk Zakładów Metalowych ŁUCZNIK S.A.

w Upadłości w ramach swoich zadań musi sprzedać dwie działki na których od lat stoją pomniki. Na pierwszej działce o pow. 582 m kw., która jest w miejscu stracenia 15 robotników Fabryki Broni przez hitlerowskich okupantów za dostarczanie broni i jej elementów dla żołnierzy Związku Walki Zbrojnej, „Solidarność” ŁUCZNIKA postawiła w 1981 roku Pomnik - krzyż zwisający na szubienicy.

Po wojnie pracownicy fabryki postawili w tym miejscu krzyż. W latach terroru stalinowskiego krzyż usunięto. Na drugiej z działek stoi pomnik odsłonięty w latach 60, poświęcony wszystkim zabitym przez okupanta pracownikom zakładu.

Sprzedaż działek i ich wycena wywołała w naszym mieście fałę dyskusji. Mimo wielu deklaracji nie znaleziono kompromisowego rozwiązania. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Fabryki Broni „ŁUCZNIK” - Radom upoważniła swego przewodniczącego do prowadzenia rozmów w celu sfinalizowania zakupu działek w całości przez Prezydenta A. Kosztowniaka, bądź społeczny komitet, który przekazałby działki miastu. Po rozmowach wstępnych prowadzonych przez „Solidarność”, w dniu 23 maja br. doszło do spotkania władz miasta reprezentowanych przez Prezydenta Andrzeja Kosztowniaka, jego zastępców Igora Marszałkiewicza i Roberta Skibę z syndykiem Waldemarem Kowalskim, prezesem FB Zygmuntem Osóbką i przewodniczącym KZ Zbigniewem Cebulą. W trakcie spotkania ustalono, że syndyk wkrótce ogłosi ponowny przetarg na działki z pomnikami z niższą ceną wywoławczą, a Prezydent przedłoży ofertę ich zakupu, w ramach cesji za należności podatkowe wobec miasta. Po zaaprobowaniu tej decyzji przez Radę Wierzyteli Prezydent Radomia przejmie na własność działki wraz z pomnikami. Należy się cieszyć, że wreszcie zwyciężył zdrowy rozsadek a takie rozwiązanie jest najlepszym z możliwych. Teraz przed „Solidarnością” ŁUCZNIKA kolejne zadanie: przywrócenie tym miejscom odpowiedniej estetyki i rangi.

**Zbigniew Cebula**



## Spotkanie z wicepremierem Przemysławem Gosiewskim

Komisja Krajowa spotkała się 12 maja w Warszawie z wicepremierem Przemysławem Gosiewskim. W trakcie rozmów przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz przedstawił wicepremierowi problemy istotne dla związkowców „S” Regionu Ziemia Radomska.

Przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz poruszył m.in. sprawę zamówień dla zakładów zbrojeniowych - Fabryki Broni i ZP sytuację służby zdrowia (sprawy płacowe) i pracowników oświadczenia (emerytury pomostowe). Mówił też o ważnej dla Radomia i regionu radomskiego modernizacji linii kolejowej Warszawa-Radom-Kraków.



## SZKOLENIA



### Szkolenie „Negocjacje”

16-18 maja 2007 r. w ośrodku „Zosieńka” w Czarnieckiej Górze odbyło się szkolenie „Negocjacje” dla działaczy organizacji zakładowych Regionu Ziemia Radomska.

W szkoleniu wzięło udział 18 związkowców „S” z organizacji zakładowych w: „Meditrans” Radom, MPK Radom, SWPZZ-POZ w Krychnowicach, RCKiK w Radomiu,

Uczestniczyli w nim także przedstawiciele Zespołu ds. Szkoleń – Wiesław Wabik i Janusz Piątek. Trzydniowe zajęcia prowadził Jacek Majewski, trener związkowy z Regionu Górnośląskiego.

Szkolenie obejmowało:

- przygotowanie negocjacji
- prowadzenie negocjacji
- typy negocjacji – m.in. o interesy, negocjacje pozycyjne
- zwroty i terminologia charakterystyczne dla negocjacji

Uczestnicy byli tak zadowoleni z warunków i poziomu szkolenia, iż zgłosili przedstawicielom Zespołu potrzebę zorganizowania drugiej tury szkolenia.

### Harmonogram szkoleń w Regionie Ziemia Radomska w I półroczu 2007 r.

#### „Ogólnozwiązkowe”

20,21,22 czerwca 2007 r. – Czarniecka Góra, odpłatność 30 zł/os., dojazd na koszt własny

#### „Dla członków Rad Pracowników”

2,3,4 lipca 2007 r. – Siczki

Lista uczestników już zamknięta. Uczestnicy zostaną poinformowani indywidualnie o szczegółowym harmonogramie szkolenia.

#### Dla członków Komisji Rewizyjnych

Przygotowywane jest szkolenie dla członków Komisji Rewizyjnych.

miejsce: sala konferencyjna ZR

nieodpłatne, jednodniowe

prowadzenie: przedstawiciel Krajowej Komisji Rewizyjnej NSZZ „Solidarność” Informacje o terminie podamy w kolejnym numerze „Biuletynu”.

#### Szkolenie komputerowe

Zespół Szkoleń ZR przygotowuje szkolenie komputerowe dla działaczy organizacji zakładowych. Kurs będzie trwał 12 godzin, odbywać się będzie w Radomiu. Koszt 60 zł/os.

Prosimy o pisemne skierowanie członków OZ na drukach zgłoszeniowych w terminie do 20.06.2007 r. Formularze proszę dostarczać osobiście lub faksem – 0483623804.

#### Sprostowanie

W poprzednim numerze „Biuletynu” błędnie podaliśmy nazwisko kierownika PIP w Radomiu p. Jerzego Weremuka

Przepraszamy

### Szkolenie organizatorów związkowych ds. promocji i rozwoju związku

14-15 czerwca

zgłoszenia do J. K. Kaczkowskiego

#### a ponadto:

- szkolenie „Podstawowe” – organizowanie związku i pozyskiwanie nowych członków związku

miejsce: sala konferencyjna ZR

nieodpłatne, jednodniowe

prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej

cyklicznie – w zależności od zgłoszeń

- szkolenia dla Organizacji Zakładowych

termin: w zależności od zgłoszeń

- miejsce: zakład pracy

- bezpłatne

## Uwaga !

Do wszystkich przewodniczących Organizacji Zakładowych NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska został wysłany plan szkoleń na I półrocze br. wraz z formularzem zgłoszeniowym i innymi pismami (ankieta, apel, „Biuletyn”). Proszę Przewodniczących o informację czy w/w materiały dotarły i zgłaszanie osób na szkolenia na otrzymanym formularzu – usprawni to organizację szkoleń w zakresie rezerwacji miejsc noclegowych (w przypadku szkoleń poza Radomiem), przygotowanie materiałów, a także pozwoli na lepsze poznanie potrzeb szkoleniowych OZ. Od tych informacji zależy realizacja przedstawionego poniżej planu szkoleń, a zwłaszcza szczegółowe ustalenie ich terminów.

Zgłoszenia ws. szkoleń kierować do Krzysztofa Kośli, tel. 0483623804 lub 0693565755

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność”

Ziemia Radomska

ul. Traugutta 52 26-600 Radom

## Infolinia dla pracowników

(24.05)

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” otwiera Infolinię, której celem jest pomoc pracownikom doświadczającym złych praktyk pracodawców lub też potrzebującym pomocy w negocjacjach swoich warunków zatrudnienia.

Infolinia którą obsługują eksperci z zakresu prawa i ekonomii, działa w ramach Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej „Niskie płace barierą rozwoju Polski”. Eksperti NSZZ Solidarność czekają w każdy wtorek i czwartek od 24 maja do 28 czerwca, w godzinach od 12.00 do 14.00. Pod gdańskim numerem telefonu (0-58) 308 43 31, do dyspozycji zainteresowanych osób będą zawsze prawnik oraz ekonomista. Porady ekspertów mają pomóc pracownikom głównie w rozwiązaniu bieżących problemów związanych z zatrudnieniem oraz wyjaśnieniu zawilości prawnych.

(cd. na str. 6)

## Infolinia dla pracowników

(cd. ze str. 5)

„Coraz więcej grup zawodowych wyraża swoje niezadowolenie z powodu zbyt niskich płac. Wielu pracowników ciągle ma poczucie bezsilności wobec nieuczciwych praktyk niektórych pracodawców. Rozwiązaniem wielu tych problemów jest organizowanie się pracowników w związki zawodowe. Mamy nadzieję, że rzetelne informacje pomogą rozwiązać przynajmniej niektóre problemy i spowodują, że nieprawidłowości w relacjach pracodawca - pracownik nie będą narastać” - mówi Janusz Śniadek, Przewodniczący NSZZ Solidarność.

Pomimo wzrostu gospodarczego, płace nie rosną tak szybko, jak można by się spodziewać, a pracownicy nadal doświadczają złych praktyk pracodawców. Jednocześnie, świadomi rozwoju firm które ich zatrudniają, dotkliwiej odczuwają swoje niskie zarobki. Dlatego domagają się wyższych płac. Ogólnopolskie badania przeprowadzone w ramach kampanii, na grupie reprezentatywnej 1004-osobowej dowodzą, że aż 44% badanych jest przekonanych, że pracodawcy po prostu nie chcą dzielić się wspólnie wypracowanym zyskiem firmy. Drażliwa jest także ogromna dysproporcja w zarobkach. Raport S.Partner dowodzi, że dochody 10% najbiedniejszych gospodarstw pracowniczych były aż 5,45 razy niższe od dochodów 10% gospodarstw pracujących na własny rachunek.

**Dział Informacji KK**

## Z PRAC KK

### Pomostówki do negocjacji

#### (30.05) Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” domaga się odrzucenia rządowego projektu ustawy o emeryturach pomostowych.

NSZZ „Solidarność” uważa, że ograniczenie prawa do emerytur pomostowych do osób urodzonych w latach 1949 -1969 i które pracę w szczególnych warunkach rozpoczęły przed 1 stycznia 1999 r. jest niezgodne z konstytucją. - Prawa do emerytury pomostowej zostaliby pozbawieni ubezpieczeni urodzeni po 31 grudnia 1968 r. Tymczasem część osób urodzonych po 1968 r. zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze osiągnęła już, na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów okresy zatrudnienia wymagane do nabycia prawa do emerytury w obniżonym wieku emerytalnym - mówi Marcin Zieleniecki z Działu Prawnego Komisji Krajowej.

Ponadto, nie do zaakceptowania są definicje pracy wykonywanej w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, nie uwzględniające kryteriów medycznych, które są podstawą określenia prawa do emerytury dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych.

Poważnym mankamentem projektu jest również brak wykazu zawodów uprawniających do emerytur pomostowych. Zdaniem ekspertów z Działu Prawnego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” określenie takiego wykazu w rozporządzeniu Rady Ministrów jest niezgodne z konstytucją, ponieważ zakres i forma zabezpieczenia społecznego powinny być określone w ustawie (art. 67 ust. 1 zdanie 2 Konstytucji RP).

„Solidarność” domaga się negocjacji w sprawie uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego dla osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. „W przypadku nieuwzględnienia naszych postulatów będziemy zmuszeni podjąć działań statutowych, do akcji protestacyjnej włącznie” - czytamy w decyzji prezydium.

Na posiedzeniu, prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przyjęło także propozycje wskaźników wzrostu wynagrodzeń w roku 2008 r.



### Marek Jurek w ZR

#### O przyczynach odejścia z PiS-u i zakładaniu nowej partii opowiadał 16 maja na spotkaniu w siedzibie ZR były marszałek Sejmu Marek Jurek.

W spotkaniu uczestniczyło kilkunastu związkowców oraz przedstawiciele samorządów z Kiku podradomskich gmin (burmistrzowie). Oprócz Marka Jurka gościem ZR była eksposłanka PiS Lucyna Wiśniewska, która razem z nim zakłada nową partię pod nazwą Prawica Rzeczypospolitej.



Prezydium podtrzymuje stanowisko Komisji Krajowej (20 lutego br.) w sprawie uchylenie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców. Zdaniem NSZZ „Solidarność” należy przejść do kształtowania płac w oparciu o negocjacje zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz regulaminów wynagrodzeń.

#### Pozostałe propozycje NSZZ „Solidarność”:

Wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 10 proc.

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2008 r. powinno wynosić 42 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej

Wskaźnik waloryzacji rent i emerytur z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinien wzrosnąć o co najmniej 5 proc.

NSZZ „Solidarność” zastrzega jednocześnie, że proponowane wskaźniki mogą się zmienić jeśli prognozowany przez rząd wzrost PKB będzie wyższy.

Prezydium negatywnie zaopiniowało projekt Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z

(cd. na str. 7)

## Z PRAC KK

(cd. ze str. 6)

Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy i ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Zdaniem przedstawicieli NSZZ „S” zawarte w projekcie propozycje pogarszają warunki nabywania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy. Przede wszystkim świadczenia będą na poziomie najniższych świadczeń.

## NASZE PRAWO

### Odpowiedzialność materialna pracowników

Odpowiedzialność materialną ponoszą pracownicy za szkody wyrządzone przy wykonywaniu pracy. Pracownik, który wskutek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków pracowniczych ze swej winy wyrządził pracodawcy szkodę, ponosi odpowiedzialność materialną (art. 114 Kodeksu pracy). Pracownik nie ponosi odpowiedzialności za niezawinione niewykonanie lub nienależyte wykonanie zadania, do którego był zobowiązany. Ryzyko niezawinionych błędów pracownika w procesie pracy ponosi pracodawca. Zgodnie z art. 115 k.p. pracownik ponosi odpowiedzialność za szkodę w granicach rzeczywistej straty poniesionej przez pracodawcę i tylko za normalne następstwa działania lub zaniechania, z którego wynika szkoda. Zatem, aby pociągnąć pracownika do odpowiedzialności musi zaistnieć szkoda oraz związek przyczynowy między zachowaniem pracownika a szkodą. Kodeks pracy ogranicza pojęcie szkody do straty rzeczywistej, a więc nie obejmuje ona utraty spodziewanych korzyści, co jest zgodne z zasadą, że pracownik nie ponosi ryzyka związanego z funkcjonowaniem zakładu pracy.

W myśl art. 116 k.p. to pracodawca musi udowodnić wszystkie cztery przesłanki odpowiedzialności pracownika, czyli:

- winę,
- niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków pracowniczych,
- szkodę (jej wysokość),
- związek przyczynowy.

Jeżeli do powstania szkody, albo jej zwiększenia przyczyniła się inna osoba lub sam pracodawca, pracownik nie ponosi odpowiedzialności za szkodę w tym zakresie. W razie wyrządzenia szkody przez kilku pracowników każdy z nich ponosi odpowiedzialność za część szkody stosownie do przyczynienia się do niej i stopnia winy. Jeżeli nie jest możliwe ustalenie stopnia winy i przyczynienia się poszczególnych pracowników do powstania szkody, odpowiadają oni w częściach równych.

Wysokość odszkodowania jest zależna od wielkości szkody, jednakże nie może przewyższać kwoty trzymiesięcznego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wyrządzenia szkody. Natomiast, jeżeli pracownik umyślnie wyrządził szkodę, jest obowiązany do jej naprawienia w pełnej wysokości.

Jeżeli naprawienie szkody następuje na podstawie ugody pomiędzy pracodawcą i pracownikiem, wysokość odszkodowania może być obniżona, przy uwzględnieniu wszystkich okoliczności sprawy, a w szczególności stopnia winy pracownika i jego stosunku do obowiązków pracowniczych. Przy uwzględnieniu tych okoliczności odszkodowanie może być obniżone także przez sąd pracy.

W razie wyrządzenia przez pracownika przy wykonywaniu przez niego obowiązków pracowniczych szkody osobie trzeciej, do naprawienia szkody zobowiązany jest wyłącznie pracodawca.

(cdn)

## Informacje/wskaźniki

### Nowe stawki jednorazowych odszkodowań

Od 1 kwietnia 2007 r. obowiązują nowe stawki jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Czas ich stosowania określono do 31 marca 2008 r. (Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 marca 2007 r. w sprawie wysokości kwot jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej M.P. nr 18, poz. 218)

Za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu	495 zł.
Za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 pkt. procentowych	495 zł.
Z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego	8.670 zł.
Z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty	8.670 zł.
Gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest małżonek lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty	44.590 zł.
Gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż małżonek bądź dziecko	22.295 zł
Gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie małżonek i 1 lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 8.670 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci	44.590 zł.
Gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnionych jest równocześnie 2 lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, oraz 8.650 zł. z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następne dziecko	44.590 zł.
Gdy obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego bądź rencisty, każdemu z nich niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom	8.670 zł.
Gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dzieci ubezpieczonego bądź rencisty, i 8.670 zł. z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego oraz każdego następnego uprawnionego	22.295 zł.

## NASZE BHP

(dokończenie z poprzedniego numeru „Biuletynu”)

**Do zakresu działania zakładowej organizacji związkowej (art. 24, ust. 3 i 4 ustawy o związkach zawodowych) należy sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Rola zakładowych organizacji związkowych w batalii o systematyczną poprawę warunków pracy i eliminowanie istniejących zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników jest w ustawodawstwie krajowym bardzo precyzyjnie zdefiniowana. Określone przez prawo zadania i uprawnienia umożliwiają organizacjom związkowym pełnienie społecznego nadzoru nad warunkami pracy. To na ile związki zawodowe korzystają z przysługujących w tym przedmiocie uprawnień zależy wyłącznie od ich organizacyjnej sprawności, aktywności, pracowitości i mobilności. Dla skutecznej obrony pracowniczych praw w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy związki zawodowe mogą między innymi skorzystać z ustawowego uprawnienia wszczęcia sporu zbiorowego, wysuwając pod adresem pracodawcy konkretne żądanie w sprawie, generalnie mówiąc, poprawy warunków pracy. Żądanie nie może być napisane ogólnikowo. Nie może też dotyczyć jednostkowego przypadku. Spory zbiorowe zawsze są prowadzone w obronie zbiorowych praw pracowniczych a nie indywidualnych. Często przedmiotem sporów zbiorowych jest próba wyegzekwowania od pracodawcy respektowania przepisów zawartych w regulaminie pracy lub układzie zbiorowym pracy dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracodawca ma obowiązek każdorazowo powiadomić państwowego inspektora pracy o wszczętym sporze zbiorowym, co w konsekwencji nie oznacza, że inspektor jest stroną w toczącym się sporze zbiorowym. Związek zawodowy może jednak, na każdym etapie sporu zwracać się do inspektora pracy o udzielenie pomocy w wyjaśnieniu problemów pojawiających się w trakcie sporu. Może również podejmować interwencje, kiedy przedmiotem sporu jest zaniechanie lub bezprawne postępowanie pracodawcy, które mogą spowodować bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracowników. Negocjatorzy związkowi podczas prowadzonego sporu o behapowskie standardy mogą bez ograniczeń korzystać z pomocy związkowych i innych doradców. Mają prawo do pełnej informacji dotyczącej przedmiotu sporu. Pracodawca nie może przed związkami zawodowymi utajniać - podczas sporu - danych dotyczących wypadków przy pracy, chorób zawodowych. Nie może odmówić informacji zawartych w protokołach pokontrolnych sporządzonych przez organy państwowego nadzoru nad warunkami pracy (PIP, UDT, Medycyna Pracy, Sanepid) dotyczących warunków pracy, stwierdzonych zagrożeń itp. W razie uzasadnionego podejrzenia o występowaniu w zakładzie pracy zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników zakładowa organizacja związkowa może wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o przeprowadzenie odpowiednich badań, zawiadamiając o tym równoległe okręgowego inspektora pracy (art. 29 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych). Pracodawca nie może zlekceważyć żądania związku zawodowego. Ma prawo zwrócić się do okręgowego inspektora pracy o ustalenie celowości zamierzonych badań. Bardzo rzadko zakładowe organizacje związkowe korzystają z tego uprawnienia, co może oznaczać brak pewności, że po zastosowaniu procedury postępowania określonej w tym przepisie uda się skutecznie rozwiązać powstały problem. Obecnie pracodawca ma obowiązek prowadzenia badań warunków istniejących na stanowiskach pracy z własnej inicjatywy, szczególnie wtedy, gdy istnieje domniemanie przekroczenia dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia i życia pracowników. Nie oznacza to jednak, że pracodawca chętnie przeprowadza tego rodzaju badania z uwagi na chociażby oszczędność kosztów.

## Mistrz świata z „S”

(29.05) „Solidarność” ma młodzieżowego mistrza świata zawodowców w kategorii junior średniej bokserskiej organizacji WBC.

Został nim Damian Jonak, który 26 maja w Spodku po 10 rundach pokonał jednogłośnie na punkty Rosjanina Michaiła Szubowa. Sędziowie punktowali 95:92, 96:92 i 95:91 dla Polaka. Styl w jakim 22-letni członek „Solidarności” i były pracownik kopalni „Zabrze-Makoszowy” zdobył pas mistrzowski był naprawdę imponujący. - Pierwszy raz walczyłem na Śląsku i to przy tak wielkiej publiczności, więc na początku byłem trochę spięty. Szkoda że nie udało mi się szybko zakończyć walki, bo przecież Rosjanin dwa razy leżał na macie - mówi Damian Jonak. - Przeciwnik trochę unikał walki, a pod koniec, trochę dzięki mokremu ringowi, przycisnął mnie, ale na szczęście wszystko skończyło się po mojej myśli.



To było zwycięstwo numer 13. w zawodowym ringu Jonaka.

Z taką ambicją i techniką eksperci wrożą mu świetlaną przyszłość.



## Potępieńcze swary

**Waldemar Bartosz**

Przed tygodniem jeden z legendarnych przywódców „Solidarności” – Andrzej Gwiazda został powołany przez Prezydenta RP do składu kapituły Orła Białego. Ten sam historyczny przywódca został wybrany do Kolegium IPN. Jednocześnie Andrzej Gwiazda na przesłuchaniu w stosownej komisji sejmowej stwierdził, że strajk w Stoczni Gdańskiej był sprowokowany przez organy bezpieczeństwa PRL. Marszałek Senatu – Bogdan Borusewicz – faktyczny inspirator tamtego strajku poczuł się tym stwierdzeniem dotknięty. W tym samym czasie Lech Wałęsa ogłosił dokumenty z zasobów IPN-u, według których Służba Bezpieczeństwa PRL-u grała na rozbięciu przywództwa „Solidarności”, konfliktując Andrzeja Gwiadzę z Lechem Wałęsą. To tylko pierwsza odsłona potępieńczych swarów między ludźmi „Solidarności”. Jednocześnie w tym samym czasie Lech Wałęsa współorganizował wraz z Aleksandrem Kwasińskim i Andrzejem Olechowskim znaną konferencję wymie-

(cd. na str. 9)



## Potępieńcze swary

(cd. ze str. 8)

rzoną przeciw aktualnym władzom RP, czyli braciom Kaczyńskim – również byłym działaczom „Solidarności”. W ten sposób legendy polskiego Sierpnia rozminają tę legendę na drobne i w konsekwencji stają się grabarzami obrazu „Solidarności”. Ktoś może powiedzieć, iż wymienieni Panowie nie są już członkami NSZZ „Solidarność”. To prawda. Prawdą jest też to, że każdy ruch, każda poważna i licząca się organizacja buduje swój aktualny obraz również na przyszłość. Nie dajmy sobie wmówić, że powstanie „Solidarności” było owocem intrygi esbeckiej. Nie tylko ze względu na wewnętrzną sprzeczność logiczną. Jaki bowiem interes miałyby mieć Służba Bezpieczeństwa PRL w tworzeniu masowego ruchu antykomunistycznego? Przyjmując tę tezę należałoby uznać, iż komuniści stworzyli „Solidarność” po to, aby być obalenii. Absurd. Z całą świadomością, że w ówczesnych czasach służby specjalne, jak w każdym totalitarnym państwie inwigilowały przede wszystkim środowiska opozycyjne a więc również, a nawet szczególnie „Solidarność”. Okoliczność tę należy wyświetlić i obiektywnie opisać. Po to przecież został powołany IPN, który w miarę posiadanych środków i sił to czyni. Kontynuowanie natomiast potępieńczych swarów między ludźmi „Solidarności” wcale temu nie służy. Buduje obraz rozsypanego środowiska. Czym innym jest ocena funkcjonowania tych ludzi w sferze publicznej po 1989 roku. Ocena taka jest uprawniona, bo każda publiczna funkcja z natury tej ocenie podlega. Skutkiem potępieńczych swarów jest również relatywizacja postaw społecznych. Jeśli bowiem nie jest niczym wstydliwym współpraca z dawnym aparatem komunistycznym, to w imię czego przeciętny Polak ma zachowywać busolę ideową? Sygnałem dla niego jest to, że dziś jedynym podziałem są interesy partykularne. Stąd blisko do apatii i braku aktywności publicznej. Między innymi jest to powodem niskich frekwencji wyborczych i zamykaniem się zwykłych ludzi w prywatności.

**A przecież trzydzieści lat temu w Gdańsku, Jan Paweł II przypomniał, że solidarność to znaczy, że jeden z drugim, nigdy przeciw drugiemu.**

(autor jest Przewodniczącym ZR Świętokrzyskiego)

## OFERTA WAKACYJNA

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” informuje, że zgłoszono oferty wakacyjnego wypoczynku dla dzieci. Szczegółowe informacje u kol. Jerzego K. Kaczkowskiego. Ewentualne zgłoszenia u w/w do 15 czerwca.

### oferta 1

OFERTA KOLONII LETNIEJ ZAKOPANE BIAŁY DUNAJEC

Z WYPADEM NA SŁOWACJĘ -14 dni

TERMIN : 03.07 -17.07.2007 r. CENA : 940 zł

CENA OBEJMUJE:

- przejazd autokarem o podwyższonym standardzie z Radomia na miejsce wypoczynku i z powrotem do Radomia

- opłaty za parkingi

- 13 noclegów w Domu Wypoczynkowym pokoje 2, 3, 4 i 5 osobowe z - WC i natryskami

- całodzienne wyżywienie w miejscu zakwaterowania -3 posiłki: śniadania, obiady, kolacje (pierwsze świadczenie obiad - w dniu przyjazdu, ostatnie - śniadanie + suchy prowiant na -drogę powrotną)

- opiekę wykwalifikowanej kadry pedagogicznej ( 1 wychowawca na 15 dzieci)

- opłatę za przewodnika GOPR (na wycieczki w góry)

- ubezpieczenie NNW i KL" Warta"
- realizację programu rekreacyjno-turystycznego
- bilety wstępu: opłata za przekroczenie Tatrzańskiego Parku Narodowego/4 dni/, wjazd kolejką na Szymoszkową
- wycieczkę na Słowację
- bilety wstępu na baseny termalne na Słowacji

W PROGRAMIE: wycieczki piesze i autokarowe (Dolina Kościeliska, Dolina Chochołowska Dolina Strążyska , Dolina Białego, Morskie Oko, wjazd kolejką na Szymoszkową), wycieczka autokarowa na Słowację - / Baseny termalne , Bielańskie Jaskinie/, ognisko z pieczeniem kielbasek, dyskoteki (4), gry i zabawy sportowe

DO DYSPOZYCJI GOŚCI: duża stołówka z daniami smacznej regionalnej kuchni, sala disco z pełnym wyposażeniem, stół do ping-ponga, boisko sportowe.

### oferta 2

OFERTA KOLONII LETNIEJ NAD MORZEM

KOŁOBRZEG -14 DNI

TERMIN :16.07. - 30.07. 2007 r.

CENA : 1050 zł

CENA OBEJMUJE:

- przejazd autokarem / klimatyzacja, video, barek, fotele komfortowe/

- opłaty za parkingi

- 13 noclegów w ośrodku wypoczynkowo- kolonijnym Podczele II w Kołobrzegu/ pokoje 2,3,4 osobowe z umywalkami /jedna łazienka na 3 pokoje/. Ośrodek jest ogrodzony.

- wyżywienie : 4 posiłki dziennie - śniadanie, obiad , podwieczorek, kolacja w stołówce ośrodka

- opieka pedagogiczna

- doraźna opieka medyczna , apteczka pierwszej pomocy

- ubezpieczenie uczestników w czasie podróży i pobytu

- bogaty program rekreacyjno sportowy m. in. zwiedzanie parku wodnego, latarni morskiej, rezerwatu przyrody, muzeum „ Zagroda Rybacka”, rejs kutrem, Piracka Przygoda korzystanie z basenu /3 razy/, gry i zabawy zespołowe , liczne konkursy , rozgrywki sportowe/ sala na terenie ośrodka/, ognisko połączone z pieczeniem kielbasek, dyskoteki, bal przebierańców, wybory miss i mistera kolonii, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów

- korzystanie z pomieszczeń socjalnych typu : świetlice, sale TV itp.

Ośrodek przystosowany jest do organizacji kolonii letnich oraz obozów nad morzem. Posiada aktualne dokumenty kwalifikacyjne sygnowane przez Kuratorium Oświaty i Wychowania oraz Stację Sanitarno -Epidemiologiczną

## Negocjacje w służbie zdrowia

„Solidarność” Służby Zdrowia domaga się wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia.

30.05. w Warszawie odbyło się spotkanie Rady Sekcji Krajowej Służby Zdrowia i szefów regionalnych struktur „S” w ochronie zdrowia. Rada Sekcji oczekuje od rządu i parlamentu poprawy dostępności pacjentów do świadczeń zdrowotnych, wzrostu wynagrodzeń, niezwłocznego wprowadzenia rejestru usług medycznych i uporządkowania zasad opłacania składek z budżetu państwa za osoby nieubezpieczone i z KRUS. Jednocześnie sprzeciwia się próbom powszechnej prywatyzacji sektora ochrony zdrowia i obciążania chorych kosztami dodatkowych opłat.

Rada Sekcji Krajowej Służby Zdrowia w przypadku niezrealizowania przez Rząd postulatów NSZZ „Solidarność”, zwłaszcza w zakresie kontynuacji podwyżki z roku 2006 i systematycznego wzrostu wynagrodzeń w latach następnych, upoważnia prezydium Rady do niezwłocznego ogłoszenia pogotowia strajkowego.

Związkowcy zaapelowali także do wszystkich organizacji działających w ochronie zdrowia o wspólne działanie.

1-4 kwietnia 2007 r.

Rekolekcje prowadził ks. bp Stefan Siczek.

**Wielki Wtorek - III dzień rekolekcji**

### TAJEMNICA ZŁA I ZDRADY W ŻYCIU CZŁOWIEKA

Ksiądz Biskup rozpoczął naukę rekolekcyjną, od słów Pana Jezusa: *Zaprawdę powiadam wam, jeden z was mnie zdradzi*. Słowo Boże na Wielki Tydzień zawiera ogrom smutku. Ksiądz Biskup zwrócił uwagę na słowa: *a była noc*. Była noc, gdy Judasz wyszedł z wieczernika z postanowieniem wydania Pana Jezusa. Była noc, gdy Piotr zaparł się Pana Jezusa. Była noc, gdy wszyscy apostołowie się rozpierzchli. Noc jest sprzymierzeńcem zła. Gdy człowiek odchodzi od Chrystusa, w sercu nastaje ciemność. Gdy popełni się jeden grzech, drugi przychodzi łatwiej. Żeby znaleźć wyjście z tej sytuacji, trzeba być pokornym. Nie liczyć na własne siły, ale szukać oparcia w Chrystusie. Postawa pokory wzywa nas do czujności. W Ogrodzie Oliwnym Pan Jezus wzywał apostołów: *Módlcie się, abyście nie ulegli pokusie*. Trzeba analizować dobro i zło i nie lekceważyć drobiazgów. Ksiądz Biskup udzielił nam kilku rad, jak żyć, aby ciemność nie ogarnęła serca.

1) Praktykowanie codziennego, wieczornego rachunku sumienia.

2) Nie należy odkładać spowiedzi. Dobrze by było odbywać spowiedź u jednego spowiednika. Jeśli sumienie wyrzuca grzech śmiertelny, nie czekać, ale od razu iść do spowiedzi.

3) Czytać książki o ludziach świętych. „Zaprzysiężnić” się z jakimś świętym. Ojciec Święty Jan Paweł II, gdy był w Starym Sączu mówił, że święci nie przemijają. Święci wołają o świętość. Każda epoka ma swoich świętych. Nie ma takiej epoki, w której byłoby samo zło.

Prośmy Pana, aby niósł nas w swoich dłoniach. A my uczmy się nosić jedni drugich, tak iść, aby przez człowieka dojść do Boga.

**Wielka Środa - IV dzień rekolekcji**

### ŹRÓDŁA MOCY POŚRÓD POWINNOŚCI

„Zaprawdę powiadam wam, jeden z was mnie zdradzi”. Już wczoraj rozważaliśmy tajemnicę zła. Dziś wyraźnie Pan Jezus wskazał na Judasza. Judasz był jednym z wybranych, a tak marnie skończył. Przyczyną tragedii Judasza był brak pracy nad sobą. Szczególną szkołą dobrego życia jest dla nas Maryja Panna.

Pod krzyżem Jezusa stała Matka Jego. Ostatnie słowa Pana Jezusa do Maryi: *oto syn twój*, a do świętego Jana: *oto Matka twoja*. To błogosławione wydarzenie dokonało się wtedy, gdy Jezus umierał za nas. Uczeń wziął Ją do siebie, to znaczy wziął Ją do swojego życia. Papież Pius XII mówił w czasie wojny, że Polska nie zginęła i nie zginie, bo Polska się modli, Polska wierzy i Polska ma Jasną Górę.

Jest nam do Maryi zawsze blisko, gdy my pielgrzymujemy lub gdy Ona przychodzi do nas. Błogosławiony Honorat Koźmiński, który zakładał zakony bezhabitowe, by ratować polską wiarę. Mówił, że Polska ma nad sobą, dwie ręce: Ostrą Bramę i Jasną Górę. Między Maryją, a narodem polskim jest swoiste przymierze. Dlatego tak łatwo ufamy Jej opiekuńczym dłoniom. Wciąż porusza nas zdanie Ojca Świętego Jana Pawła II, bardzo już cierpiącego, które powiedział w Lourdes: *Zacznijmy Jej słuchać*. My się dużo modlimy, ale może nie słuchamy, gdy wzywa nas do poprawy życia. W naszej diecezji, w Czarnej, jest sanktuarium Matki Bożej Wychowawczynie. Maryja wychowuje nas prawie bez słów, wychowuje nas przykładem świętego życia. Maryja jest zasłuchana w Słowo Boże, zawsze blisko Boga. Dlatego tak łatwo usłyszała zwiastowanie, bo była nastawiona na mówiącego Boga. A czy my jesteśmy codziennymi słuchaczami Słowa Bożego? Jakie miejsce ma Biblia w moim domu?

Gdy Anioł powiedział do Maryi: *Oto poczniesz i porodisz Syna, któremu nadasz imię Jezus*, odpowiedź Maryi była jednoznaczna: *Oto Ja służebnica Pańska, niech Mi się stanie według twego słowa*.

Nigdy Maryja nie sięgnęła po pierwsze miejsce. Na pierwszym miejscu był zawsze Bóg. Maryja powiedziała do uczniów: *Zróbcie wszystko, cokolwiek Syn Mój wam powie*. Gdy Elżbieta chwala Maryję, Ona zaczyna wielbić Pana. Jej życie nie było sielanką. Było w nim wiele przeciwności od samego początku, aż do końca. A jednak nie znaleźliśmy ani jednego słowa skargi Maryi.

Trzeba, abyśmy w roku nawiedzenia powtórzyli za Krzysztofem Kamilem Baczyńskim: *Nie ma już dni, Matko, które nas rozdziela*.

Ksiądz Biskup zakończył słowami Ojca Świętego Benedykta XVI z encykliki *Bóg jest Miłością*:

*Święta Maryjo, Matko Boża,  
Ty wydałaś na świat prawdziwe światło,  
Jezusa, Twójego Syna - Bożego Syna.  
Na wezwanie Boga oddałaś się cała  
i tak stałaś się źródłem dobroci,  
które z Niego wytryska.  
Pokaż nam Jezusa. Prowadź nas ku Niemu.  
Naucz nas, jak Go poznać i kochać,  
abyśmy my również mogli stać się  
zdolni do prawdziwej miłości  
i być źródłami wody żywej  
w spragnionym świecie.*

opr. Elżbieta Grzechnik

## Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

### Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

26-600 Radom ul. Traugutta 52

e-mail: [solidar1@radom.net](mailto:solidar1@radom.net) [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)

[solidar3@radom.net](mailto:solidar3@radom.net)

telefony:

przew. Zdzisław Maszkiewicz – 0483634349

wiceprzew. Andrzej Wójcicki – 0483623804

wiceprzew. Zbigniew Dziubasik – 0483623643

sekretariat ZR – 0483623804 tel./fax

Zespół ZR ds. prawa pracy i rozwoju związku (d. Interwencji)

– 0483625161

### Oddział ZR TKK Lipsko

27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5

– szef oddziału: Wojciech Dziębko tel.: 0483780260

### Oddział ZR TKK Szydłowiec

26-500 Szydłowiec ul. Kilińskiego 2

– szef oddziału: Ożesław Stefański tel.: 0486174656

### Oddział ZR TKK Warka

05-660 Warka ul. Długa 51a – szef oddziału: Jacek Skowroński

### Oddział ZR TKK Zwoleń

26-700 Zwoleń ul. Puławska 2 – szef oddziału: Tadeusz Wach

### Oddział ZR TKK Białobrzegi

26-800 Białobrzegi Plac Zygmunta Starego 9

– szef oddziału: Stanisław Zupiński tel.: 0691701828

### Oddział ZR TKK Pionki

28-670 Pionki ul. Śienkiewicza 40

– szef oddziału: Zdzisław Maszkiewicz tel.: 0483846280

# BIULETYN

INFORMACYJNY

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Radom 26-600, ul. Traugutta 52

tel. 36-251-61, tel./fax 36-238-04

e-mail: [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)

redakcja, teksty: Paweł Podlipniak (ppp)

egzemplarz bezpłatny

Numer 663 zamknięto 31.05.2007

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
PEKAO S.A. II O/Radom 23124032591111000030031542