

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA 776

XV posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska kadencji 2014-2018

21.12.2015

Zebranych powitał przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz, a następnie przedstawił porządek obrad, który, po przyjęciu niezbędnych poprawek, przyjęto jednogłośnie. Następnie sekretarz ZR Krzysztof Kośla odczytał uchwały ZR z poprzedniego posiedzenia oraz decyzje Prezydium ZR.

Następnie ustalono terminarz posiedzeń ZR na 2016 r. Obrady będą odbywać się w każdy 3 wtorek miesiąca – 19 stycznia, 16 lutego, 15 marca, 19 kwietnia, 17 maja, 21 czerwca, 20 września, 18 października, 15 listopada, 20 grudnia.

Kolejnym punktem obrad była tradycyjnie sytuacja w zakładach pracy Regionu.

Zdzisław Maszkiewicz omówił sytuację w Wodociągach w Grójcu. Krzysztof Kośla poinformował zebranych o utworzeniu komisji zwią-

kowej w drugim hipermarkecie Real w Radomiu (przy ul. Żółkiewskiego) oraz o sporach wewnątrz organizacyjnych w KZ w Muzeum Wsi Radomskiej, a także problemach pracowników spółdzielni Mieszkaniowej „Nasz Dom” w Radomiu. Jego informacje uzupełnił Zdzisław Maszkiewicz dodając kilka zdań na temat sytuacji w grójeckiej Faurecii.

Z kolei Adam Słomka zreferował sytuację w oświacie, Wojciech Mosiołek omówił problemy pracowników ENEA Wytwarzanie (d. Elektrownia Kozienice), Stanisław Socha poinformował zebranych o sytuacji w ZGM „Zębiec”, Dariusz Sobczak przedstawił bieżące wydarzenia w Fabryce Broni w Radomiu, a Stanisław Flis w Radomskiej Stacji Pogotowia Ratunkowego. Potem Tomasz Głuch i Zdzisław Maszkiewicz zapoznali zebranych z problemami Profelu Szydłowiec.

Na zakończenie obrad ZR przewodniczący Zdzisław Maszkiewicz zapoznał członków ZR z przebiegiem oraz wynikami pierwszego posiedzenia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, do której został powołany 17 grudnia 2015 r.

Obchody XXXV- lecia powstania NSZZ „Solidarność” w Sekcji Regionalnej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

10.12.2015r. w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska odbyły się uroczystości związane z XXXV rocznicą powstania NSZZ „Solidarność”, w której uczestniczyli zastąpieni działacze MK POiW oraz Sekcji Regionalnej POiW NSZZ „Solidarność” w Radomiu.

Członkowie oświatowej „Solidarności” zostali uhonorowani okolicznościowymi medalami przez wiceprzewodniczącego ZR Krzysztofa Koślę i przewodniczącego SR POiW Adama Słomkę.

Otrzymali:

BRĄZOWY KRZYŻ ZASŁUGI

1. Rokicińska Wioletta

MEDALE 35-LECIA:

Prezydium MK nr 1 POiW NSZZ „Solidarność”

1. Szukiewicz Rafał - wiceprzewodniczący MK i SR POiW

2. Kaczkowski Jerzy Krzysztof - wiceprzewodniczący MK i SR

3. Stawińska Danuta - sekretarz MK i SR

4. Domagała Anna

5. Duda Anna

6. Kapciak Krystyna

7. Pająk Marzena

8. Rybińska Beata

9. Soboń Maria

10. Stępnia Bożena

11. Kilijanek Tadeusz

12. Kliszewski Marek

Ostatnia runda dla związkowca

Zwyciężył z mobbingiem pracodawcy

W pierwszych dniach stycznia 2016 r. ostatecznie uprawomocnił się wyrok Sądu Okręgowego w Radomiu w sprawie Kazimierza Staszewskiego, członka KK NSZZ „Solidarność”, przeciwko ZTE Radom Sp. z o.o. Sąd ostatecznie potwierdził, że pracodawca, czyli ZTE, stosował wobec Staszewskiego mobbing i zasądził na jego rzecz od pozwanej firmy 18 tysięcy złotych tytułem odszkodowania.

Wyrok, który zapadł w radomskim sądzie w październiku ub. r. był podtrzymaniem wcześniejszego styczniowego wyroku Sądu Rejonowego. Jest to wyrok bez wątplenia ważny i niosący dawkę nadziei dla pracowników-związkowców, choć nie pozbawiony i gorzkich akcentów, gdyż walka Kazimierza Staszewskiego z ZTE trwała na różnych szczeblach sądowych od momentu zwolnienia go z pracy czyli od 2 września 2009 r. Ta część batalii prawnej została przez Staszewskiego wygrana, inne procesy zakończyły się lub nadal trwają.

Jednak jest to iskierka nadziei, bo pokazuje, że walka Dawida z Goliatem, a praktycznie tak właśnie, z uwagi na dysproporcje możliwości finansowo-prawnych wygląda w Polsce stracie pracownika z pracodawcą, nie musi oznaczać automatycznie klęski, choć jest dla pracownika o wiele bardziej bolesna.

Kafka po polsku

Czytanie uzasadnienia wyroku radomskiego sądu przypomina miejscami lekturę powieści Kafki, w której główny bohater jest prze-

(cd. na str. 3)

(cd. na str. 4)

Regionalne obchody 34. rocznicy ogłoszenia stanu wojennego

Radom/Pionki 2015-12-13

Jak co roku, w samo południe 13 grudnia 2015 r. delegacja Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska w składzie – wiceprzewodniczący ZR Krzysztof Kośla i członek ZR Wiesław Wabik wraz z przewodniczącym NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska Rolnikiem Indywidualnych Tomaszem Świtką oraz delegacją Stowarzyszenia Czerwiec '76 z przewodniczącym Stanisławem Kowalskim złożyli tradycyjnie wiązanki kwiatów, a także zapalili znicze pod Pomnikiem Radomskiego Czerwca '76.



O 12.30 delegacje wzięły udział w uroczystej rocznicowej mszy św. w radomskiej katedrze. Nabożeństwo koncelebrował kanclerz Kurii Radomskiej ks. prał. Edward Poniewierski. ZR „S” reprezentowali Krzysztof Kośla i Dariusz Sobczak oraz poczet sztandarowy KZ w Fabryce Broni.

Trochę wcześniej, bo o godz. 11.30 rocznicowe uroczystości rozpoczęto w Pionkach. Tym razem były one połączone z kolejnym etapem związkowej peregrynacji wypożyczonych ze Zbiorów Sztuki Wotywniej Jasnej Góry obrazu Matki Bożej Częstochowskiej Robotników Solidarności „Krzyża Nowohuckiego” oraz relikwii bł. Ks. Jerzego Popiełuszki. Uroczystości odbyły się w kościele św. Barbary w Pionkach, a poprowadzili je ks. dziekan Stanisław Bujnowski i ks. kanonik Stanisław Sikorski. W procesji obraz Matki Bożej Częstochowskiej Robotników Solidarności nieśli Jacek Bartosiewicz i Dariusz Dolega, Krzyż Nowohucki Marian Byzdra, a relikwie bł. ks. Jerzego Popiełuszki Elżbieta Piotrowska.

Zarząd Regionu reprezentował przewodniczący Zdzisław Maszkiewicz, wiceprzewodniczący Andrzej Wójcicki oraz poczet sztandarowy ZR w składzie – Jan Król, Andrzej Wójcik, Wiesław Rychter. W uroczystości wzięły także udział poczty sztandarowe TKK Pionki, KZ w Mesko o. Pionki (d. ZPS „Pronit”), Akcji katolickiej w Lipsku (z Wojciechem Dziółką) i Pionkach. Po uroczystościach członkowie „Solidarności” spotkali się na tradycyjnym związkowym spotkaniu opłatkowym, które odbyło się w domu parafialnym.



SZKOLENIA



Aktualizacja szkoleń

1. Szkolenie „Rozwiązywanie konfliktów. Spory indywidualne i zbiorowe”
Zagadnienia:
- Mediacja w sporach.
- Legalność strajku.
- Procedury rozwiązywania sporów.
2. Szkolenie „Zwolnienia grupowe i indywidualne z przyczyn nie dotyczących pracowników” r. Zagadnienia: Analiza ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz.U. 2003 nr 90 poz. 844).
3. Szkolenie „Teoretyczne podstawy negocjacji”.
Zagadnienia: Rodzaje i style negocjacji. Formułowanie celów negocjacyjnych, ofert i stanowisk. Techniki i taktyki negocjacyjne.
4. Szkolenie „Warunki skutecznych negocjacji”.
Zagadnienia:
- Ustalanie procedur negocjacyjnych.
- Budowanie zespołu negocjacyjnego.
- Negocjowanie regulaminów porozumień.
5. Szkolenie z udzielania pierwszej pomocy.

Szkolenia 1-5 zorganizowane zostaną w siedzibie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska przy ul. Traugutta 52 w Radomiu. Będą one nieodpłatne i skierowane szczególnie do przewodniczących oraz członków organizacji zakładowych, międzyzakładowych i podzakładowych naszego Regionu.

UWAGA!!!

Zapisy na szkolenia przyjmowane są w sekretariacie ZR – tel. 483623804 lub przez wiceprzewodniczącego ZR Krzysztofa Koślę – tel. kom. 722394343. Zainteresowani, którzy zapiszą się na szkolenie lub szkolenia zostaną poinformowani o ich dokładnej dacie na co najmniej tydzień przed ich organizacją. Komisje, które zorganizują szkolenie dla swoich członków we własnym zakresie otrzymają od Zarządu Regionu refundację kosztów wykładowcy.

Ponadto ZR ma zamiar zorganizować w 2016 r. szkolenie komputerowe dla członków Związku – odpłatne w zależności od liczby zgłoszonych chętnych.

Ewentualnych uczestników prosimy o zapisywanie się, a szczególne informacje o terminach szkoleń podamy z co najmniej dwutygodniowym wyprzedzeniem.



Z żalem zawiadamiamy, że nasze związkowe szeregi opuścił kol. Janusz Stanisław Tkaczyk
Przewodniczący Komisji Zakładowej w szpitalu w Lipsku
Pograżonej w bólu rodzinie najserdeczniejsze wyrazy
współczucia składają

Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
Zdzisław Maszkiewicz
Zarząd Regionu
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
KZ NSZZ „Solidarność” w Szpitalu w Lipsku
TKK Lipsko z przewodniczącym Wojciechem Dziółką

Z OŚWIATY

Obchody XXXV- lecia powstania NSZZ „Solidarność” w Sekcji Regionalnej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

(cd. ze str. 1)

13. Pysiak Roman
 14. Skuza Waldemar
 15. Wójcicka Zofia
 16. Chmielewska Marta
 17. Stępniewska Monika
- CZŁONKOWIE SEKCJI REGIONALNEJ OŚWIATY**
1. Górka Mirosław
 2. Wójcik Roman
 3. Pluta Halina
 4. Pieciewicz Jadwiga
 5. Ordyńska Małgorzata
 6. Stępień Dorota
 7. Bąk Anna
 8. Szymczyk Alicja
 9. Marcinkowski Marek
 10. Niespodziewańska Jolanta
 11. Purlak Alicja
 12. Stopka Ewa



Spotkanie opłatkowe MK nr 1 POiW

21 grudnia 2015 roku w Publicznej Szkole Podstawowej nr 13 przy ulicy Sienkiewicza odbyło się tradycyjne spotkanie opłatkowe Międzyzakładowej Komisji nr 1 NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu.

Uroczystościom przewodniczył ordynariusz diecezji radomskiej Jego Ekscelencja ks. biskup Henryk Tomasik, który podkreślił w swoim wystąpieniu rangę Świąt Bożych Narodzin w życiu człowieka i jego rodziny.

Wspólne śpiewanie kolęd i pastorałek oraz łamanie się opłatkiem poprzedziły jasełka w wykonaniu uczniów klas początkowych PSP NR 13.

Po części oficjalnej wszyscy zasiedli do wigilijnego stołu, przy którym wszystkim pracownikom oświaty złożyli ogólne życzenia ks. biskup Henryk Tomasik i przewodniczący nauczycielskiej solidarności Adam Słomka.

Rafał Szukiewicz



13. Kutyla Beata
14. Skoczek Elżbieta
15. Kaczor Renata
16. Marciniak Jacek
17. Tomala-Kujat Urszula
18. Tomczyk Jolanta
19. Łukaszczyk Anna
20. Fiutek Wiesława
21. Fiutek Marek
22. Wojciechowska Irena
23. Bojarczuk Leszek
24. Jasińska Hanna
25. Piechota Barbara
26. Brzozowska Elżbieta
27. Krześniak Krzysztof

Ostatnia runda dla związkowca

Zwyciężył z mobbingiem pracodawcy

W pierwszych dniach stycznia 2016 r. ostatecznie uprawomocnił się wyrok Sądu Okręgowego w Radomiu w sprawie Kazimierza Staszewskiego, członka KK NSZZ „Solidarność”, przeciwko ZTE Radom Sp. z o.o. Sąd ostatecznie potwierdził, że pracodawca, czyli ZTE, stosował wobec Staszewskiego mobbing i zasądził na jego rzecz od pozwanej firmy 18 tysięcy złotych tytułem odszkodowania.

(cd. ze str. 1)

śladowany przez mroczne siły z jakiegoś nieokreślonego bliżej powodu. Z jednej strony mamy w tej historii Kazimierza Staszewskiego jednego z uczestników Radomskiego Czerwca '76 represjonowanego z tego powodu przez komunę, członka „Solidarności” od 1980 r., wieloletniego członka Zarządu Regionu Ziemia Radomska, a od 1995 r. członka Komisji Krajowej, a z drugiej strony ZTE Radom – sporą firmę transportową i jej prezesa Andrzeja Celeja.

Staszewski pracował w ZTE od 1979 roku jako inspektor ds. przeciwpożarowych i bhp, był tam też przewodniczącym Komisji Zakładowej, a przez wiele lat współpracą między oboma panami układała się poprawnie. Problemy zaczęły się w kilka lat po prywatyzacji – doszło do niej w 2001 r. – na tle różnic zdań co do wartości udziałów. Prezes Celej skupował udziały od pracowników po 500 zł, a Staszewski, który chciał wśród załogi utrzymać ideę akcjonariatu pracowniczego, był temu przeciwny i wywiesił na związkowej tablicy ogłoszenie, iż będzie je skupować za wyższą cenę.

Do skupu „związkowego” nie doszło, bo od wiceprezesa firmy Staszewski dowiedział się, że oficjalna księgową wycena jednego udziału to ponad 2,3 tys. złotych. Poinformował więc pracowników, wywieszając na tablicy kolejne ogłoszenie, że na skup go nie stać, ale wartość ich udziałów jest dużo większa niż owo 500 zł proponowane przez prezesa. I tak to się zaczęło. Prezes w 2007 r. przestał ze Staszewskim rozmawiać, od 2008 r. nie odpowiadał na „dzień dobry”. Staszewski spokojnie pracował, kontynuując zgodną z prawem działalność związkową. A to kierował do władz spółki zapytania dotyczące niewypłacenia pracownikom premii prowizyjnej od zysku, a to monitorował uprzejmie ws. niestosowania niektórych zapisów układu zbiorowego. Ot, taka polska zakładowa norma.

Staszewski czuł jednak, że ludzie zaczynają się od niego odsuwać, wręcz go unikają.

Od słowa do słówka

Szydło wyszło z worka jakoś tak w 2008 r., kiedy to prezes Celej použíwał sobie wulgarnie na Staszewskim w obecności dwóch pracowników firmy. Jak czytamy w uzasadnieniu sądowego wyroku prezes nie wiedział, że owi pracownicy nagrywali bez jego wiedzy te rozmowy. Kolejnym punktem zapalnym stała się sprawa podwyżek, kiedy prezes Celej

Biuletyn

Solidarność

wydał kierownikowi ds. pracowniczych polecenie, by podwyżka miesięcznego wynagrodzenia o 200 zł dokonana na wydziale „ominęła” jedynie Staszewskiego – przy okazji znów znieważając swojego pracownika.

Potem prezes zaczął utrudniać kontakt ze Staszewskim działaczom związkowym nie zatrudnionym w ZTE. Nawet członkowie Zarządu Regionu nie byli odtąd wpuszczani na teren firmy, pracownik ochrony musiał powiadamiać o ich przybyciu i celu rozmowy bezpośredniego przełożonego Staszewskiego, i dopiero po akceptacji przez kierownika powodu wizyty, bohater naszej opowieści był wywoływany ze swojego pokoju i mógł spotkać się z osobą, która do niego przyszła. Tak, ale w holu biura przepustek w obecności kamer i ochrony. Zaiste miłe to towarzystwo do omawiania poufnych spraw pracowniczych. Oj miłe!

Runda pierwsza dla związkowca

Kazimierz Staszewski nie mógł na to wszystko jako działacz związkowy z tak kolosalnym stażem pozwolić. Monitorował PIP, ostrzegał władze spółki, że złoży w tej sprawie zawiadomienie do prokuratury. W rezultacie 2 września 2009 r. otrzymał wypowiedzenie umowy o pracę ze względu na (zacytujmy akta sprawy): „bezpodstawne sprowadzenie przez niego kontroli Państwowej Inspekcji Pracy i zawiadomienie organów ścigania o nieistniejących w rzeczywistości nadużyciach i nieprawidłowościach w spółce, co w konsekwencji zakłóca jej prawidłowe funkcjonowanie, pogarsza atmosferę pracy i negatywnie wpływa na stosunki międzyludzkie w spółce” etc. etc.

„Solidarność” cały czas wspierała Staszewskiego – prawnie, finansowo i moralnie. 2 października 2009 r. pod bramą ZTE manifestowały wielotysięczne rzesze związkowców z całej Polski. W każdej rozprawie uczestniczyli przewodniczący lub v-ce przewodniczący Zarządu Regionu.

Staszewski zareagoował w zupełnie oczywisty sposób – złożył, pozew do Sądu Rejonowego w Radomiu (Wydział Pracy). Wyrok, jak na polskie warunki zapadł bardzo szybko, bo już 20 kwietnia 2010 r. Sąd nakazał przywrócenie Staszewskiego do pracy w ZTE na dotychczasowych warunkach z uwagi na naruszenie ustawy z 1990 r. o samorządzie gminnym. Kazimierz Staszewski został bowiem wybrany, nie ukrywajmy, że przy sporym poparciu także i radomskich związkowców, do Rady Miejskiej m. Radomia. Pracodawca zaś tak się w swojej niechęci do niego zagalopował, że nie spytał o zgodę na rozwiązanie umowy o pracę rady miejskiej. Poza tym sąd w uzasadnieniu zakwestionował, jako całkowicie subiektywne, obarczanie Staszewskiego rzekomą winą za „konflikt i stan interesów Spółki”, zarzucając władzom firmy pomijanie udziału prezesa Celeja w całym zamieszaniu. Wydawało się więc, że Staszewski wygrał. Okazało się, że tak, ale tylko pierwszą z wielu rund tej nierównej w gruncie rzeczy potyczki.

Od zmiany do zamiany

Nasz bohater w kilka dni po wydaniu wyroku stawiał się do pracy, tu spotkała go jednak niemiła niespodzianka, bo dowiedział się, że pracuje... już w zupełnie innej firmie, gdyż zadania z zakresu bhp i ochrony przeciwpożarowej przejęła od ZTE firma ochroniarska.

(cd. na str. 5)

Ostatnia runda dla związkowca

Zwyciężył z mobbingiem pracodawcy (cd. ze str. 4)

Resztę historii musimy niestety skrócić, by nie zanudzić czytelnika meandrami taktyki stosowanej przez ZTE, bo zgodnie z cytowaną korespondencją na linii pracodawca-pracownik raz był on niby w firmie ochroniarskiej, to znów pracownikiem ZTE – choć usiłowano go zdegradować do roli „robotnika gospodarczego w wydziale napraw” itp. itd.

Koniec przepychanek mógł być jeden – z uwagi na znajomość przez Staszewskiego praw pracowniczych – 30 marca 2012 r. złożył on w ZTE rozwiązanie umowy o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia z uwagi „na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków przez pracodawcę oraz dyskryminację jego osoby jako pracownika na podstawie art. 55¹ par. 1 Kodeksu Pracy”.

Finiał – bolesny, ale szczęśliwy

Sprawa trafiła do sądu, bo Staszewski słusznie uznał, wszelkie działania pracodawcy – a było ich sporo od przenoszenia na coraz gorsze funkcje, po ciągłe wypowiedzenia umów o pracę – nosiły najoczywistsze cechy mobbingu. Batalia sądowa trwała 3 lata. Pierwszy wyrok zapadł 15 stycznia 2015 r. w Sądzie Rejonowym w Radomiu (Wydział Pracy). Sąd uznał, że ZTE stosowało wobec Kazimierza Staszewskiego mobbing i zasądził wypłacenie mu przez pracodawcę odszkodowania w wysokości 18 tys. zł. Sąd uznał przy tym, że zostały spełnione wszelkie przesłanki formalne do uznania działalności pracodawcy za mobbing – w tym dochodziło do „uporczywego i długotrwałego nękania go i zastraszania”, a inne działania „były nakierowane na jego poniżenie, ośmieszenie, izolowanie i wyeliminowanie z zespołu pracowników”.

ZTE się nie poddało łatwo i wniosło odwołanie od wyroku do radomskiego Sądu Okręgowego. Ten jednak 8 października 2015 r. podtrzymał w całości wyrok Sądu Rejonowego i wydał swój wyrok w rygorze natychmiastowej wykonalności. Czemu ten wyrok tak cieszy? Ano, w ponad 30-stronicowym uzasadnieniu sąd wyraźnie przypomniał, że domagając się swoich praw pracodawca zapomniał, że sam kilkakrotnie lekceważył wyroki sądowe ws. Staszewskiego – ten Sąd Rejonowego z 20 kwietnia 2010 r., w którym przywrócono związkowca do pracy i podtrzymujący go wyrok Sądu Okręgowego 10 sierpnia 2010 r., a potem kolejny wyrok SR z 9 lutego 2011 r., kiedy to sąd z całą mocą ustalił, że Staszewski nie jest pracownikiem żadnej firmy ochroniarskiej tylko w dalszym ciągu ZTE. Prawo wszak obowiązuje wszystkich w równym stopniu.

Na koniec smutna refleksja. Kilka lat temu w jednym z numerów „Tygodnika Solidarność” jeden ze ekspertów postulował, by ukrócić nagminną w Polsce praktykę pozbywania się działaczy związkowych z firm na zasadzie „zwolnimy go, bo my jako firma wytrzymamy wieloletni proces, a on – pracownik ekonomicznie tego nie wytrzyma”. Jego recepta była prosta - proponował, by na wzór niektórych krajów UE wprowadzić w prawie zasadę, że do momentu ostatecznego rozstrzygnięcia sporu pracownik-pracodawca na drodze sądowej, pracownik cały czas pracuje i nie może być pozbawiony wynagrodzenia. Pochopne wyrzucanie ludzi z pracy byłoby wtedy zbyt kosztowne.

Paweł Podlipniak



Oplątek w Zarządzie Regionu

21 grudnia 2015 r. o godz. 10.00 w sali konferencyjnej Zarządu Regionu odbyło się tradycyjne związkowe spotkanie opłatkowe, w którym wzięło udział kilkudziesięciu członków i sympatyków Związku, a także JE bp. ordynariusz radomski Henryk Tomasik, wiceprzewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Jerzy Majchrowicz, marszałek Senatu RP Stanisław Karczewski, posłowie PiS - Andrzej Kosztowniak i Wojciech Skurkiewicz, przedstawiciele samorządów naszego Regionu, organizacji społeczno-politycznych oraz duszpasterz Ludzi Pracy ks. kanonik Stanisław Sikorski.

Biuletyn



Kazimierz Staszewski na Krajowym Zjeździe Delegatów NSZZ „Solidarność” w 2014 r.



Spotkanie opłatkowe KEiR ZM „Łucznicz”

Radom, 2016-01-04

Głównym punktem uroczystości było wręczenie honorowych odznak Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” Semper Fidelis osobom zasłużonym dla działań struktur emerytów i rencistów. Odnaczenia wręczali: Dariusz Kucharski, przewodniczący Krajowego Sekretariatu EiR oraz Bronisław Szczepaniak, przewodniczący KEiR ZM „Łucznicz”.



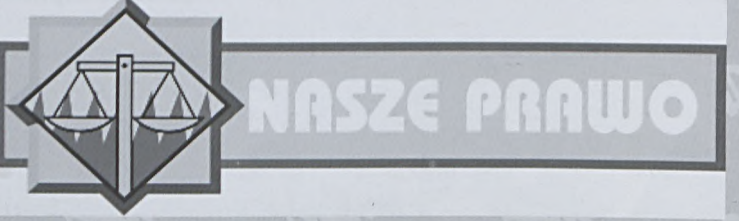
Spotkanie opłatkowe Stowarzyszenia Czerwiec 76

Radom, 2015-12-21



Spotkanie opłatkowe TKEiR

Radom, 2015-12-30



Komu przysługuje prawo wystąpienia z inicjatywą zawarcia układu zbiorowego?

Prawo wystąpienia z inicjatywą zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy przysługuje pracodawcy i każdej zakładowej organizacji związkowej.

Każdy pracodawca, w rozumieniu art. 3 kodeksu pracy, może zawrzeć zakładowy układ zbiorowy. Także osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, w skład której wchodzi pracodawcy mogą zawrzeć zakładowy układ zbiorowy. W przypadku, gdy to pracodawca występuje z inicjatywą zawarcia układu zbiorowego to ciąży na nim obowiązek powiadomienia o tym fakcie wszystkie zakładowe organizacje związkowe, a także organizacje międzyzakładowe reprezentujące pracowników, dla których ma być zawarty układ. Jeżeli zawarcie układu następuje ze strony organizacji związkowej, to musi ona przede wszystkim wystąpić do pracodawcy, a ponadto powiadomić pozostałe organizacje związkowe reprezentujące pracowników, dla których ma być zawarty układ.

Zakładową organizacją związkową jest działający u danego pracodawcy samodzielny związek zawodowy lub, na zasadach określonych w statucie, wyodrębniona jednostka organizacyjna ponadzakładowego związku zakładowego. W uchwale siedmiu sędziów z dnia 24 kwietnia 1996 r. Sąd Najwyższy orzekł, że zakładową organizacją związkową, w rozumieniu przepisów ustawy o związkach zawodowych, jest tylko taka podstawowa jednostka organizacyjna NSZZ „Solidarność”, która jako jedyna organizacja tego związku zakresem swego działania obejmuje cały zakład pracy.

Z inicjatywą zawarcia układu zbiorowego obejmującego co najmniej dwóch pracodawców wchodzących w skład osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej może wystąpić właściwy organ tej osoby lub organizacji.

Pielgrzymka NSZZ „Solidarność” do Lourdes lub Medjugorje

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska informuje, że przygotowujemy się do pielgrzymki związkowej do sanktuariów MW Lourdes i Medjugorje. Orientacyjny termin wrzesień/październik 2016 r. Warunkiem zorganizowania wyjazdów jest jak najszybsze zadeklarowanie się chętnych – co najmniej 48 osób..

Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zapisów i wpłat jest regionalny koordynator pielgrzymkowy Jerzy K. Kaczkowski – tel. kom. 602304911.

Pierwsze raty opłat muszą być wniesione do 1 maja 2016 r. Poniżej prezentujemy propozycje pielgrzymek.

PIELGRZYMKA DO LOURDES I LA SALETTE CENA: 1300PLN

1. DZIEŃ: Wyjazd z miejsca zbiórki godz. 2,00, przejazd przez Polskę, Niemcy do hotelu we wschodniej Francji. Zakwaterowanie i nocleg w hotelu. (w tym dniu nie ma obiadokolacji).

2. DZIEŃ: Śniadanie, wykwaterowanie i wyjazd w dalszą drogę do LA SALETTE. Przyjazd do Sanktuarium Płaczącej Madonny, zakwaterowanie w domu pielgrzyma(sale noclegowe), obiadokolacja i udział w wieczornym nabożeństwie i procesji z lampionami, nocleg.

3. DZIEŃ: Śniadanie, pobyt w Sanktuarium, w miarę możliwości udział w Mszy Świętej, następnie wykwaterowanie i wyjazd do LOURDES. Po przyjeździe zakwaterowanie, obiadokolacja i nocleg.

4. DZIEŃ: Msza Święta w Kaplicy Objawień, śniadanie, zwiedzanie Lourdes, Szlak św. Bernadety, czas wolny. Obiadokolacja i dla chętnych udział w Procesji Światła.

5. DZIEŃ: Msza Święta, śniadanie dalszy pobyt w Sanktuarium – czas wolny na osobistą modlitwę i kontemplację. Udział w nabożeństwie wieczornym, obiadokolacja i nocleg.

6. DZIEŃ: Śniadanie, wykwaterowanie, wyjazd w drogę powrotną. Przejazd do hotelu w pobliżu granicy niemieckiej, po drodze obiad we własnym zakresie, zakwaterowanie i nocleg.

7. DZIEŃ: Śniadanie, wykwaterowanie i wyjazd w dalszą drogę. Po minięciu granicy Polski obiad we własnym zakresie. Powrót na miejsce zbiórki w godzinach nocnych.

CENA ZAWIERA:

- TRANSPORT KLIMATYZOWANYM AUTOKAREM – DVD, BAREK;
- 5 NOCLEGÓW;
- 5 ŚNIADAŃ, 3 OBIADOKOLACJE (NAPOJE PŁATNE DODATKOWO);
- OPIEKA LICENCJONOWANEGO PILOTA;
- UBEZPIECZENIE KL I NNW TUIR ERV.

UWAGA: Dodatkowo 100 euro płatne w autokarze pilotowi na pokrycie opłat sanktuaryjnych, ofiar na msze święte, opłaty parkingowe, drogowe, autostradowe itp.



PIELGRZYMKA DO CHORWACJI I MEDJUGORJE

MARIJA BISTRICA – MEDJUGORJE – MOSTAR – POCITELJ – DUBROVNIK – VEPRIC – SPLIT

CENA: 900 PLN + 120 EUR

1. DZIEŃ: Wyjazd we wczesnych godzinach porannych, przejazd przez Słowację do hotelu na Węgry, obiadokolacja i nocleg.

2. DZIEŃ: Śniadanie, wykwaterowanie i przejazd do MARIJ BISTRICY. Msza Święta w SANKTUARIUM MATKI BOŻEJ ŚNIEŻNEJ i wyjazd w dalszą drogę do MEDJUGORJE. Zakwaterowanie, (pokoje dwuosobowe z łazienkami i klimatyzacją), obiadokolacja i nocleg.

3. DZIEŃ: Śniadanie, przejazd na miejsce objawień – PODBRDO, wejście na górę. Droga Krzyżowa na górze KRIZEVAC, spacer po MEDJUGORJE, zapoznanie z Sanktuarium - kościół parafialny, figura św. Leopolda Bogdana Mandicia patrona spowiedników, miejsce modlitwy przy figurze Zmartwychwstałego Zbawiciela. Po południu czas wolny do dyspozycji pielgrzymów, wieczorem Msza Święta, obiadokolacja i nocleg.

4. DZIEŃ: Śniadanie i wyjazd do DUBROVNIKA - pobyt w najpiękniejszym mieście nad Adriatykiem. Pobyt rozpoczniemy Mszą Świętą a następnie zwiedzanie Starego Miasta z przewodnikiem – Stradun, Katedra, Stary Port, Studnia Onufrego, czas wolny. Powrót do Medjugorje w godzinach wieczornych, obiadokolacja i nocleg.

5. DZIEŃ: Śniadanie i wyjazd do MOSTARU, Msza Święta w klasztorze franciszkańskim, następnie zwiedzanie starego miasta z przewodnikiem, Stary Most, Kujundziluk - ulica rzemieślników, czas wolny na zakupy i samodzielne zwiedzanie. W drodze powrotnej POCITELJ, amfiteatralnie położone mużulmańskie miasteczko z meczetem oraz charakterystycznymi budynkami architektury mużulmańskiej - medresą, hamamem i karawanserajem. Po południu pobyt w Medjugorje, czas wolny na zakup pamiątek i udział w nabożeństwach wieczornych.

6. DZIEŃ: Wczesne śniadanie, wykwaterowanie z pensjonatu, przejazd do MAKARSKIEJ, Msza święta w Sanktuarium VEPRIC (chorwackie Lourdes). Przejazd do SPLITU – zwiedzanie miasta z przewodnikiem, czas wolny i dalsza droga na Węgry. Przyjazd do hotelu w godzinach wieczornych, obiadokolacja i nocleg.

7. DZIEŃ: - Śniadanie, wykwaterowanie i wyjazd w drogę powrotną do Polski. Przejazd przez Węgry i Słowację, po przekroczeniu granicy obiad. Powrót na miejsce zbiórki w późnych godzinach wieczornych.

CENA ZAWIERA:

- TRANSPORT KLIMATYZOWANYM AUTOKAREM – DVD, BAREK;
- 2 NOCLEGI W HOTELU TRANZYTOWYM NA WĘGRZECH – POKOJE DWUOSOBOWE Z ŁAZIENKAMI; 4 NOCLEGI W PENSJONACIE W MEDJUGORJE – POKOJE DWUOSOBOWE Z ŁAZIENKAMI I KLIMATYZACJĄ; 6 ŚNIADAŃ I OBIADOKOLACJI, OBIAD W DRODZE POWROTNEJ; OPIEKĘ LICENCJONOWANEGO PILOTA; W ZWIEDZANYCH MIASTACH OPIEKĘ LOKALNYCH PRZEWODNIKÓW;
- OPŁATĘ Z A WJAZDY DO MIAST, PARKINGI, AUTOSTRADY, WI NIETY ITP; UBEZPIECZENIE NNW I KL TUIR ERV.





ZAKŁADY AUTOMATYKI[®] KOMBUD SA

Kombud: Podstawowe Informacje

Zakłady Automatyki KOMBUD S.A. są jednym z liderów krajowego rynku systemów sterowania ruchem kolejowym (srk). Kombud zajmuje się produkcją, montażem i utrzymaniem urządzeń oraz systemów srk, a także instalacjami w obszarze energetyki i telekomunikacji, prowadzi prace projektowe i przedprojektowe oraz wykonawcze.

Kombud powstał jako rodzinna firma, w 1991 r. Dzięki wykwalifikowanej kadrze, innowacyjnym produktom, patentom oraz certyfikatem wydawanym przez Urząd Transportu Kolejowego, spółka z powodzeniem konkuruje z zagranicznymi gigantami. W 2013 r. przychody Kombudu wyniosły 170 mln zł, zaś w 2014 roku wzrosły o ponad 40%. 2015 rok powinien przynieść dalszy wzrost. Portfel zamówień Kombud jest niemal pełen.

Siedziba Kombudu oraz jego główny zakład produkcyjny znajdują się w Radomiu. Obecnie firma zatrudnia na stałe ponad 200 pracowników, w tym ponad 100 inżynierów, głównie automatyków i elektroników, co czyni ją jednym z większych przedsiębiorstw w regionie.

Ostatnie realizacje i najważniejsze projekty

Przez 24 lata działalności Kombud zrealizował ponad 530 instalacji systemów sterowania ruchem kolejowym, w tym 43 systemy komputerowe, systemy zabezpieczenia ruchu oraz urządzenia przytorowe i zasilania.

Większość tych prac była prowadzona na Infrastrukturze zarządzanej przez PKP Polskie Linie Kolejowe (PKP PLK). Instalacje Kombudu możemy spotkać na Centralnej Magistrali Kolejowej (CMK), linii łączącej Warszawę z Trójmiastem oraz stacjach warszawskiego i gdańskiego węzła kolejowego. Z infrastruktury modernizowanej z udziałem Kombud od grudnia 2014 r. korzystają poruszające się z prędkością do 200 km/h pociągi Pendolino. Wśród innych tras należy wymienić połączenie między Łodzią a Warszawą, linię kolejową nr 22 łączącą Tomaszów Mazowiecki z Radomiem z nowoczesnym systemem ESTER oraz linię łączącą stołeczne Lotnisko im. Fryderyka Chopina z centrum Warszawy. W 2015 roku Kombud zmodernizował 61 przejazdów kolejowych w 4 województwach w ramach prowadzonego przez PKP PLK projektu mającego na celu zwiększenie bezpieczeństwa na skrzyżowaniach kolejowo-drogowych.

Kluczowe produkty i działalność

Najważniejszym produktem Kombudu jest seria systemów komputerowych MOR obejmująca komputerowy system urządzeń stacyjnych MOR-3, system zdalnego sterowania MOR-2lcsr oraz system monitorowego odwzorowania, a także system kontroli zajętości torów i rozjazdów SKZR. Platforma systemów MOR pozwala sterować całymi liniami z optymalnym wykorzystaniem istniejącej infrastruktury przytorowej.

Podstawowa działalność Kombudu obejmuje realizację usług dla kolei:

- montaż systemów, elementów i podzespołów urządzeń sterowania ruchem kolejowym,
- montaż systemów zasilania dla urządzeń sterowania ruchem,
- montaż systemów urządzeń zabezpieczenia przejazdów kolejowych kat. A, B i C,
- montaż urządzeń telewizyjnej użytkowej na obiektach kolejowych,
- montaż instalacji energetycznych wewnętrznych i sieci kablowych zewnętrznych dla potrzeb urządzeń sterowania ruchem kolejowym i telekomunikacji.
- naprawy główne elektrycznych napędów zwrotnicowych JEA-29.

Systemy są projektowane w sposób gwarantujący maksymalny poziom bezpieczeństwa.

Oprogramowanie jest przygotowywane przez dwa niezależne zespoły programistów i testowane zgodnie z normami europejskimi. Systemy kontroli zajętości torów charakteryzują się dwukanałową nadmiarową architekturą. Wszystkie polecenia, zdarzenia i działania operatorów są rejestrowane. Ponadto w kluczowych miejscach instalowany jest monitoring przemysłowy.

Wizja rozwoju

Działalność Kombudu koncentruje się na terenie Polski, która jest jednym z największych rynków w zakresie modernizacji infrastruktury kolejowej w Europie. Firma jednak już teraz myśli o wykorzystaniu zdobytego nad Wisłą doświadczenia do poszerzenia obszaru działalności. Szczególne zainteresowanie wzbudzają rynki wschodnie oraz kraje bałkańskie.



ZAKŁADY AUTOMATYKI[®] KOMBUD SA

INFORMACYJNY

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
Radom 26-600, ul. Traugutta 52
e-mail: solidar2@radom.net

Redakcja, txt i skład: Paweł Podlipniak (ppp)
egzemplarz bezpłatny

Numer 776 zamknięto 13.01.2016

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska PEKAO
S.A. II O/Radom 23124032591111000030031542