



BIULETYN

CZYTELNIA
REGIONALNA

451

SOLIDARNOŚĆ

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

20.11.1999 r.

Do Przewodniczących Komisji Zakładowych Regionu Ziemia Radomska Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska zawiadamia, że 1 grudnia 1999 r. w godz. 9-14 w sali konferencyjnej w siedzibie Okręgowej Dyrekcji Lasów Państwowych w Radomiu (ul. 25 Czerwca 68) odbędzie się spotkanie ZR z przewodniczącymi Komisji Zakładowych Regionu Ziemia Radomska.



Z REGIONU

Ze Służby Zdrowia

Notatka

Ze spotkania przedstawicieli Związku Zawodowego NSZZ "Solidarność" z dyrektorem naczelnym Wojewódzkiego Szpitala zespolonego Jackiem Kotasem – 19.10.1999 r.

Ze strony Związku Zawodowego NSZZ "Solidarność" w spotkaniu uczestniczyły: Teresa Jaworska, Anna Kwiecień, Daniela Nogala, Anna Roguś, Barbara Rejmer, Elżbieta Iskra.

Związkowcy rozmawiali z dyrektorem szpitala

o zasadności zwolnień grupowych i ekonomicznej sytuacji zakładu. Zakwestionowali formę typowania pracowników do zwolnienia grupowego. Uważają, iż najpierw winno się dokładnie przygotować wszelkie warianty i możliwości rozwiązania umowy pracę z zakładem na okoliczność grupowego zwolnienia, informując wszystkich tych, które te warunki spełniają. Kadry winny przeprowadzić indywidualne rozmowy z pracownikami dostarczając pełnej informacji zainteresowanym. Sporządzić listę chętnych, którzy chcą skorzystać z dotyczących ich wariantów. Następnie przedstawiciele Związku zaproponowali zwiększenie kwoty wypłat za okres wypowiedzenia do wysokości maksymalnej stawki ministerialnej dla wszystkich chętnych do rozwiązania umowy o pracę z przyczyn ekonomicznych zakładu pracy. Powiększona kwota, o sumy od 200 zł (VIII gr.) do 500 zł (XIX gr.) brutto w

Najserdeczniejsze wyrazy współczucia

z powodu śmierci

MAMY

Jerzemu i Małgorzacie Płonka

Sklada

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność”

Ziemia Radomska

Z głębokim żalem żegnamy

Naszego Kolegę

ŚP. Jana Skrzypczaka

MK NSZZ „Solidarność” Warka

TKK NSZZ „Solidarność” Warka

skali miesiąca, skutkowałyby w odprawie wypła-
canej pracownikowi przy odejściu.

**Dyrektor WSzZ wyraził zgodę na powyższe
propozycje.**

W przypadku mniejszej liczby chętnych przed-
stawiciele Związku Zawodowego NSZZ "Solidarność"
powtórnie spotkają się z dyrektorem i wspólnie zasta-
nowią się nad rozwiązaniem problemów.

**KZ NSZZ "Solidarność"
Pracowników Ochrony Zdrowia
przy WSzZ**

Zarząd Regionu przeciwko umorzeniu przez prokuraturę sprawy Radomskiego Czerwca '76

Do Prokuratury Apelacyjnej

**w Warszawie
za pośrednictwem
Prokuratury Okręgowej
W Radomiu
ZAŻALENIE**

Na postanowienie Prokuratury Okręgowej w Radomiu
z dnia 25 października w przedmiocie umorzenia
postępowania

Na podstawie art. 306 §1 k.p.k. zaskarżamy w) w
postanowienie w całości po zapoznaniu się z jego
treścią zawiadomieniem z dnia 3 listopada br.

Na zasadzie art. 427 §2 i 438 pkt 2 i 1
k.p.k. postanowieniu temu zarzuca obrazę przepi-
sów prawa procesowego mianowicie art. 322 k.p.k.
która miała wpływ na treść orzeczenia a wynika z
uznania, że w sprawie nie jest możliwe ustalenie
sprawców pobicia osób w "wydarzeniach czerwca
1976 r".

Obrazę przepisów prawa materialnego w
szczególności art. 108 §2 i 105§1 pkt d.kk przez
uznanie iż nastąpiło przedawnienie karalności nie-

których czynów na zasadzie art. 427§1 i 437§2
k.p.k. wnosimy o:

Uchylenie zaskarżonego postanowienia całości.

UZASADNIENIE

Powołując się na znowelizowaną treść art. 108 §2
d.kk skierowaliśmy wniosek o wszczęcie postępowania
i pociągnięcie do odpowiedzialności karnej osób
i odpowiedzialnych za wydanie decyzji o bezpraw-
nym stosowaniu przez funkcjonariuszy MO drastycz-
nych środków przymusu wobec robotników protestu-
jących w czerwcu 1976 roku w Radomiu. W treści
wniosku wnosiliśmy pociągnięcie do odpowiedzialno-
ści bezpośrednich wykonawców tych decyzji. Treść
wniosku wyraźnie wskazywała przedmiot postępowania
przygotowawczego. Zatem ograniczenie się jedy-
nie w czynnościach procesowych do odpowiedzialno-
ści bezpośrednich sprawców obrażeń robotników
uważamy za niezrozumienie naszych intencji przez
organ prowadzący postępowanie przygotowawcze.
Nadto umorzenie części postępowania na podstawie
art. 322 k.p.k. za przedwczesne. Z pisemnego uza-
sadnienia postanowienia wynika, iż organ prowadzą-
cy śledztwo w znacznej mierze oparł swoje ustalenia
na podstawie dokumentacji pozostawiając jakby na
uboczu dowody z zeznań osób pokrzywdzonych.
Niezależnie od powyższego zdaniem skarżących Pro-
kuratura Okręgowa bezzasadnie przyjmuje iż wobec
przedawnienia karalności nie można dochodzić po-
ciągnięcia do odpowiedzialności sprawców czynów
przestępczych. Uważamy, że "wydarzenia czerwca
1976 roku" winny być potraktowane jako zdarzenia i
nie podlegają one przedawnieniu. Taki pogląd wyra-
żony został w Komentarzu do Kodeksu Postępowania
Karnego A. Zoll str. 588 "w wyjątkowych wy-
padkach ciężar przestępstwa może wykluczyć nastą-
pienie przedawnienia, przede wszystkim ze względu
na potrzebę kształtowania świadomości praw-
nego społeczeństwa". Właśnie potrzeba zadość-

uczynienia poczuciu sprawiedliwości winna być motywem pociągnięcia do odpowiedzialności sprawców wielu krzywd które nie zostały naprawione w poczuciu sprawiedliwości.

Z tych też względów uznanie przedawnienia czynów przestępczych sprawców bezprawnych środków przymusu jest nieuzasadniona.



NASZE PRAWA

Jan Skowroński

Komisja Interwencji ZR

Organizacja pracy związkowej Współdziałanie z pracodawcą

Do współdziałania z pracodawcą związki zawodowe zobowiązuje nie tylko Kodeks Pracy, ale i wiele innych ustaw czy regulacji prawnych, w tym zawarcie układu zbiorowego pracy normujące stosunki między stronami. Szczególnie ważne staje się unormowanie czasu poświęconego na działalność związkową w zakładzie.

W tym przypadku inicjatywa należy do związku, mówi o tym art. 31 ust. 2 "Ustawy o ZZ". Poniżej podajemy przykład, jak podzielić czas przeznaczony na działalność związkową z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na podstawie art. 31 ust. 1 pkt 6 oraz ust. 2 ww. ustawy.

Oto nasza przykładowa firma "Anihilator" S.C. w Radomiu. Organizacja związkowa w spółce liczy 30 osób, tak więc na działalność Komisji zakładowej i Komisji Rewizyjnej przypada w ciągu 6 miesięcy 180 godzin.

Komisja Zakładowa liczy 10 członków, z czego 4 członków uchwałą walnego zebrania tworzy prezydium w składzie: Przewodniczący KZ, Wiceprzewodni-

czący KZ, Sekretarz KZ, Skarbnik KZ.

Komisja Rewizyjna liczy 5 członków.

Podział czasu należy uzgodnić z Komisją Rewizyjną, która kontroluje działalność związku i odbywa posiedzenia raz na sześć miesięcy. Ponadto członkowie KR uczestniczą w posiedzeniach KZ – jeden lub dwóch członków KR.

Posiedzenia KZ odbywają się raz na kwartał – na przełomie kwartałów. Posiedzenia prezydium KZ odbywają się raz na miesiąc (pod koniec).

Proponowany podział czasu pracy zw. w ciągu 6 miesięcy:

Każdy z członków KR 3 godziny, w tym 2 godziny na posiedzenie KR i po 1 godz. Na udział w posiedzeniach KZ lub prezydium KZ.

Przewodniczący KZ 63 godz. w toku 6 miesięcy – w tym udział w posiedzeniach KZ oraz prezydium KZ 8 godz., pozostałe godz. przeznaczamy na dyżury, kontakty z członkami związku, kontakt z Zarządem Regionu.

Pozostali członkowie prezydium KZ po 30 godz. (na każdego), w tym: udział w posiedzeniach KZ i prezydium KZ 8 godz., pozostałe godz. to: dyżury w KZ i kontakty z członkami związku, a dla skarbnika czas na wyjście do banku.

Pozostali członkowie KZ po 2 godz. w ciągu 6 miesięcy – na udział w posiedzeniach zwyczajnych KZ.

Należy pamiętać, że oprócz posiedzeń zwyczajnych członkowie komisji uczestniczą w posiedzeniach nadzwyczajnych, zwoływanych w przypadku, gdy dyrektor/prezes firmy wystąpi z propozycją np. zwolnienia pracownika i wymagana jest uchwała czy opinia w określonym terminie.

Za udział w posiedzeniach nadzwyczajnych członkowie komisji zachowują prawo do wynagrodzenia zgodnie z art. 31 ust. 3 "Ustawy o ZZ". Każda z KZ powinna rozważyć jak podzielić czas przeznaczony na działalność związkową, określając własne potrzeby i możliwości wg. swojego uznania.



INFORMACJE * PROMOCJE MOŻLIWOŚCI

Witold Makulski, Fundusz Mikro

Oferta Funduszu Mikro dla chcących rozpocząć działalność gospodarczą

Fundusz Mikro program finansowania rozwoju małych firm powołany przez Polsko-Amerykański Fundusz Przedsiębiorczości w swojej ofercie ma propozycje dla osób, które chciałyby otworzyć własną firmę. Nierzadko osobom takim oprócz kapitału brakuje również wiedzy na temat tego w jaki sposób postępować przy rejestracji swojej firmy, co należy wypełnić, gdzie się udać. Fundusz Mikro może pomóc w zrealizowaniu zamierzeń związanych z otwarciem własnej firmy, a co najważniejsze może zaangażować się kapitałowo w przedsięwzięcie. Wysokość kwoty z jaką początkowo może uczestniczyć w tworzeniu firmy to około 5000 złotych. Ograniczenie jej do tej wielkości podyktowane jest koniecznością minimalizacji ryzyka. W kolejnych etapach rozwoju może zaangażować się kwotą do 30.000 złotych. Formalności związane z otrzymaniem pieniędzy ograniczone są do minimum. Należy wypełnić wniosek pożyczkowy, arkusz z danymi osobowymi i przedstawić wizję finansowania spłat. Zabezpieczeniem pożyczki jest poręczenie. Środki uzyskuje się w okresie nie dłuższym niż 14 dni. Każdy kto ma pomysł, część swoich środków, wizję rozwoju firmy a do rozpoczęcia działalności jest mu potrzebna kwota około 5.000 złotych może odwiedzić przedstawicielstwo lokalne Funduszu Mikro w Radomiu przy ul. Czachowskiego 34 pok. 408 lub zadzwonić pod numer 362 97 12 i tutaj uzyskać więcej informacji czy otrzymać dokumenty.

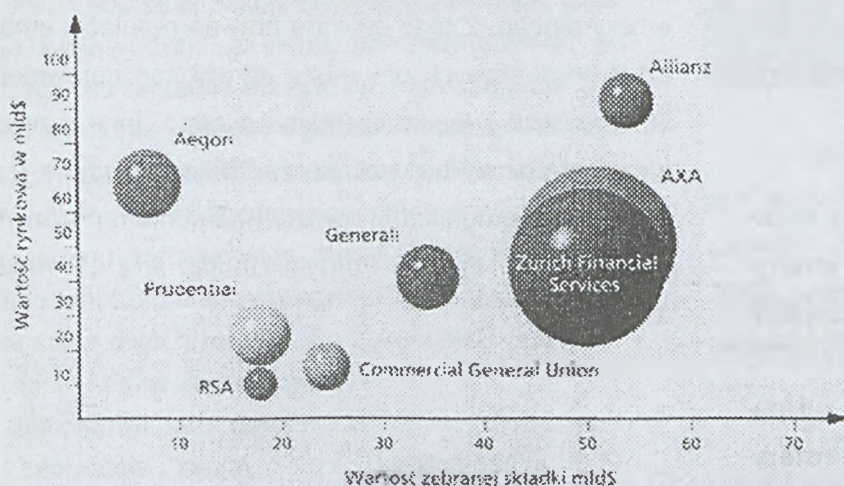
Dodatkowo realizujemy, oprócz podstawowej działalności jaką jest finansowanie rozwoju małych firm,

kilka innych programów. Należą do nich: udzielanie pożyczek dla lokalnych stowarzyszeń powołanych w celu realizacji inwestycji ułatwiających życie lokalnym społecznościom (np.: organizacja dojazdów, budowa hali targowej czy budowa odcinka drogi - warunkiem jest rentowność przedsięwzięcia zapewniająca zwrot pożyczki), pożyczki dla osób prowadzących pozarolniczą działalność na terenach wiejskich (udzielane przez sieć punktów informacyjnych tworzonych przez sieć przedstawicielstw Funduszu Mikro poza terenem miast, w których działają) oraz program treningowy umożliwiający osobom, które w najbliższym czasie utracą pracę w wyniku zwolnienia, rozpoczęcie działalności gospodarczej lub znalezienie nowej pracy w oparciu o firmy będące klientami FM czy poleceniami przez tych klientów. Ideą tego programu jest pokazanie ludziom pewnych szans, wyzwolenie ukrytych talentów, stworzenie możliwości znalezienia miejsca dla siebie nawet w takiej stresującej sytuacji jaką jest zwolnienie z pracy. Dla pracodawcy jest to możliwość nie pozostawiania pracownika "swojemu losowi" ale próba pomocy. Dla potencjalnego pracodawcy – możliwość znalezienia pracownika posiadającego rekomendację FM i dotychczasowego zatrudniającego. Dla Funduszu Mikro wreszcie jest to poszerzenie sfery działań pomocowych, jest to również zapewnienie finansowania czy to podejmowanej działalności, czy to udzielanie pożyczek potencjalnym pracodawcom.

Działalność Funduszu Mikro w regionie radomskim jest dość imponująca. Udzielono ponad 1000 pożyczek na kwotę ponad 6 milionów złotych firmom, które nie miały szansy na kredyt w banku. Dotychczasowa współpraca z ponad 400 firmami przyczyniła się do powstania według naszych danych szacunkowych ponad 200 nowych miejsc pracy i utrzymaniu ponad 350. Pożyczki grupowe i indywidualne w ramach FM są bardzo wygodną formą finansowania działalności gospodarczej. Dowodem tego są firmy zaciągające już piąte pożyczki.

Nasze Emerytury

Wielkość kul odpowiada wartości zarządzanych aktywów.



Źródło: Dresdner Kleinwort Benson.

Mamy nadzieję, że podane w poprzednich numerach "Biuletynu" informacje okazały się dla Państwa pomocne i użyteczne. W numerze bieżącym omawiamy problem emerytur pomostowych, który wzbudzał tak wiele emocji i rodził różne, sprzeczne nieraz interpretacje. Oto jak wygląda litera prawna zagadnienia.

EMERYTURY POMOSTOWE

Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Nr 162, poz. 1118 z późn. zm.) w art. 24 ust. 2 stanowi, iż dla ubezpieczonych urodzonych po dniu 31 grudnia 1948 r., zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, zostaną ustanowione emerytury pomostowe (z pewnymi wyjątkami). Zasady, warunki i tryb usta-

nawiania emerytur pomostowych określi odrębna ustawa.

Reforma emerytalna wprowadzana w naszym kraju, ma w swoim założeniu dać szansę obywatelom na godną emeryturę. Skala przeprowadzanych zmian powoduje jednak wiele nieporozumień, budzi wątpliwości i niepokoje zwłaszcza wśród tych osób, którym stary system gwarantował tzw. przywileje. Na tym tle często pojawia się pytanie: **Czy przystąpienie do Otwartego Funduszu Emerytalnego odbierze prawo do skorzystania z planowanych przez rząd emerytur pomostowych?**

Wyjaśniając to zagadnienie odwołujemy się do stanowiska jakie w tej sprawie konsekwentnie zajmuje Pełnomocnik Rządu ds. Reformy Zabezpieczenia Społecznego.

Emerytury pomostowe będą przysługiwały jedynie tym osobom, które nie mogą skorzystać z wcześniejszego przejścia na emeryturę według starych zasad, chociaż pracują one w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Są to więc osoby, które nie spełniają kryterium wieku i stażu pracy w warunkach szczególnych.

Prace o szczególnym charakterze to te, w których ograniczone przez zaawansowany wiek możliwości psychofizyczne mogą stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa publicznego i osób trzecich. Natomiast **prace w szczególnych warunkach** to te które są wykonywane w ekstremalnych warunkach środowiska, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi.

Te ogólne definicje zostały doprecyzowane przez Komisję Ekspertów Medycyny Pracy, która w swym raporcie szczegółowo wymieni-

ła zawody i stanowiska pracy odpowiadające kryteriom z definicji. Raport jest tylko propozycją rządu, która po procesie dyskusji ze środowiskami związkowymi i organizacjami pracodawców, znajdzie swoje umocowanie prawne w ustawie o emeryturach pomostowych.

Tak więc tylko osoby zatrudnione w zawodach i na stanowiskach określonych w przyszłej ustawie będą mogły skorzystać z emerytur pomostowych.

***Czy te osoby mogą skorzystać z II filaru reformy i przystąpić do otwartego funduszu emerytalnego nie tracąc uprawnień do pomostówek?**

Oczywiście tak. Stanowisko takie od początku przyświecało twórcom ustawy o emeryturach pomostowych i było wyraźnie formułowane w pismach do środowisk związkowych i ubezpieczeniowych. Pod koniec maja b.r. Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej skierowała do związków zawodowych oraz organizacji pracodawców dokument nazwany "Założenia do ustawy o emeryturach pomostowych". W rozdziale II tego dokumentu czytamy *"Jednocześnie należy stwierdzić, że korzystanie z emerytur pomostowych, rekompensat czy przekwalifikowań nie jest w żaden sposób sprzeczne z członkostwem w otwartych funduszach emerytalnych"*.

Jak wynika z powyższego przystąpienie do II filaru nie ma nic wspólnego z nabyciem bądź utratą prawa do emerytury pomostowej. Dodać należy, że środki na emerytury pomostowe będą pochodziły z dodatkowych składek pracodawców, którzy oferują pracę w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze. Takie rozwiązanie nie obciąża składki podstawowej, umożliwiając tym samym włączenie osób uprawnionych do "pomostówek" w nowoczesny system emerytalny

oparty m.in. na filarze kapitałowym.

Powszechny System Emerytalny uregulowany m.in. w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych szczegółowo i wyczerpująco określa, kto korzystając z II filaru utraci prawa do wcześniejszych emerytur. Emerytury pomostowe będą świadczeniami z innego niż powszechny, systemu emerytalnego. Z tego powodu prawna regulacja emerytur pomostowych nie może ograniczać uprawnień wynikających z Systemu Powszechnego. Inne rozwiązanie musiałoby być uznane za niekonstytucyjne (za oficjalnym komunikatem oraz wyjaśnieniem prawnym Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej z 18 maja 1999r.).





SZKOLENIA

Szkolenie dla kandydatów do rad nadzorczych

Filia Lubelskiej Szkoły Biznesu w Zamościu organizuje kolejną edycję szkolenia dla kandydatów do rad nadzorczych i zarządów spółek. Program obejmuje 100 godzin szkolenia w formie wykładów i ćwiczeń. Uczestnicy, oprócz wiedzy praktycznej, materiałów szkoleniowych i dyplomów LSB, otrzymają pełne przygotowanie do egzaminu państwowego. Koszt uczestnictwa wraz materiałami szkoleniowymi wynosi 1950 zł (możliwość płatności w dwóch ratach). Po zakończeniu kursu organizujemy egzamin państwowy.

Początek kursu: listopad 1999.

Informacje i zapisy: Filia LSB w Zamościu, ul. Kielińskiego 15, tel./ fax – 638-64-77.

KOMUNIKATY/OGŁOSZENIA

PROŚBA O POMOC DLA MOJEGO SYNKA

Zwracam się z uprzejmą prośbą o pomoc w uzyskaniu pieniędzy na przeszczep szpiku kostnego u mojego synka Adasia, który zachorował na białaczkę.

Operacja ta jest jedyną szansą na uratowanie jego życia. Adaś ma 6 lat i jest moim jedynym dzieckiem. Tylko uzyskanie odpowiedniej kwoty pieniędzy umożliwi wykonanie operacji.

Za wszelką, nawet najdrobniejszą pomoc, która daje nam nadzieję i stwarza szansę uratowania życia Adasia, dziękuję wraz z nim.

Mama

Wpłaty można dokonywać na konto:

Fundacja Pomocy Dzieciom z Chorobą Nowotworową
01-849 Warszawa, ul. Przybyszewskiego 47

nr konta: **Grupa PKO SA V Oddział w Warszawie**
12401066-0913276-2700-401112-001-0000

hasło: Adam Bańkowski

*Każdą wpłatę na rzecz Fundacji
można odliczyć od podatku.*



Pielgrzymka do Rzymu NSZZ "Solidarność"

Zarząd Regionu informuje, że przygotowany jest wyjazd na III Pielgrzymkę do Rzymu NSZZ "Solidarność" na uroczystości Wielkiego Jubileuszu Roku 2000. Termin – marzec 2000 r. Proponowane są dwa warianty pielgrzymki 9 i 10-dniowy, różniące się też trasą i cenowo.

I wariant (9 dni)

Trasa: Werona-Mediolan-Turyń-San Remo-Monaco-Monte Carlo-Civita Vecchia-Rzym-Monte Cassino-Wenecja. Cena 1195 zł.

Transport-autokar zachodni (bar, wc, video, kawa i herbata za złotówki).

Wyżywienie – 6 śniadań kontynentalnych, możliwość dokupienia 6 obiadokolacji.

6 noclegów w hotelach klasy turystycznej.

Ubezpieczenie uczestników od NW i KL do 10000 USD.

Na całej trasie przewodnikiem jest pilot.

II wariant (10 dni)

Trasa: Florencja-Monte Cassino-Pompeje-Capri-Amalfia-Positano Paestum-Wezuwiusz-Neapol-Rzym-Wenecja.

Transport jw. Wyżywienie-7 śniadań kontynentalnych, ew. dokupienie 7 obiadokolacji. 7 noclegów w hotelach klasy turystycznej. Ubezpieczenie i pilot jw.

Cena-1255 zł.

Chętni do udziału w Jubileuszu są proszeni o kontakt w siedzibie ZR z : Małgorzatą Płonką, Waldemarem Woźniakiem lub Jerzym K.Kaczkowskim.

KOMUNIKATY/OGŁOSZENIA

Uwaga Komisje Zakładowe!

Komisja Sportu i Rekreacji przy ZR zwraca się z uprzejmą prośbą do komisji zakładowych "S" z naszego regionu o wytypowanie swoich 3-osobowych reprezentacji (2 mężczyźni + 1 kobieta) do udziału w organizowanym pięcioboju sportowo-rekreacyjnym. Odbędzie się on w grudniu pod warunkiem zgłoszenia się odpowiedniej liczby reprezentacji zakładowych. Szczegółowych informacji nt. regulaminu imprezy udzielają w ZR Jerzy Krzysztof Kaczkowski oraz Małgorzata Godzińska. Termin zgłaszania reprezentacji upływa 1.12.

Zawody odbędą się w Sopocie – 4-5.12.1999 r. Koszty organizacyjne, zakwaterowania i wyżywienia pokrywa Krajowe Stowarzyszenie Kultury Zdrowotnej i Sportu NSZZ "Solidarność".



SZKOLENIA

Dział Szkoleń Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska organizuje szkolenia dla działaczy Komisji Zakładowych na temat: "Podstawy negocjacji", koszt 130 zł do osoby (pokrywa KZ), które odbędzie się w Zakopanem w dniach 9-11 grudnia 1999 r.

*

Dział Szkoleń ZR prowadzi też zapisy na następujące szkolenia:

1. Szkolenie ogólnozwiązkowe (SOD – szkolenie dla działaczy nowopowstałych KZ) – 3-dniowe, koszt 130 zł.
2. "Układy zbiorowe pracy", w tym: sporządzanie układu zbiorowego, negocjowanie układów zbiorowych, 5-dniowe, koszt 200 zł.
3. szkolenie ekonomiczne, 5-dniowe - koszt 250 zł.
4. szkolenie nt. "Komisje BHP", 3-dniowe, koszt 130 zł.

Wszystkie ww. szkolenia odbywać się będą w Zakopanem.

Zapisy i wpłaty przyjmowane są w siedzibie Zarządu Regionu, przy ul. Traugutta 52 w Radomiu, tel. 362-51-61.

Zapraszamy do udziału!

Przewodniczący Sekcji Szkoleń ZR

Andrzej Gut

*

Przyjmujemy zamówienia na kalendarze związkowe na 2000 rok - wiadomość w sekretariacie Zarządu Regionu, tel. 362-38-04 lub 362-51-61. Cena 1 egzemplarza - 18 zł. Zainteresowanych prosimy o wpłacanie zaliczek w wysokości 10 zł szt..

"Społem" zaprasza!

PSS "Społem" w Radomiu, ul. Sienkiewicza 8, przedstawia swoją ofertę dotyczącą możliwości zakupu i realizacji bonów towarowych wydawanych pracownikom w okresach przedsięwziętych na zakup artykułów spożywczych i przemysłowych z funduszy socjalnych. Spółdzielnia nasza oddaje do dyspozycji Klientów wszystkie sklepy na terenie całego miasta. Proponujemy dogodne terminy realizacji bonów towarowych. Bliższych informacji udziela Dział Zakupu i Sprzedaży, tel. 362-24-34, który przyjmuje też zamówienia.

BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom
ul. Traugutta 52
tel. 36 25161, fax 36 238 04
Redakcja: Paweł PODLIPNIAK
tel. 360 - 03 - 38
Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
Instytutu Wolnych Związków Zawodowych AFL-CIO
.....
egzemplarz bezpłatny