



CZYTELNIA
REGIONALNA

BIULETYN

450

Solidarność

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

6.11.1999 r.

11.XI.1918

11.XI.1999



Rys. A. Nowakowski



Narodowe Święto Niepodległości 81 rocznica odzyskania niepodległości

Program obchodów w Radomiu.

10 listopada, środa.

godz. 18.00 – Ośrodek Kultury i Sztuki “Resursa Obywatelska”, koncert muzyki polskiej w wykonaniu nauczycieli i uczniów Państwowej Szkoły Muzycznej w Radomiu.

11 listopada, czwartek.

godz. 9.30 – zbiórka kompanii honorowej Wojska Polskiego, orkiestry, pocztów sztandarowych stowarzyszeń kombatanckich, organizacji społecznych, szkół, harcerzy itp. – ul. Żeromskiego przed gmachem d. Urzędu Wojewódzkiego

godz. 9.45 – przemarsz do Katedry

godz. 10.00 – msza św. w Katedrze

po mszy:

- przemarsz do Kościoła Garnizonowego (ulicami: Sienkiewicza, Piłsudskiego, Pl. Konstytucji 3-go Maja)
- złożenie wieńców i wiązanek kwiatów na płycie Grobu Nieznanego Żołnierza
- przemarsz uczestników uroczystości pod Pomnik Czynu Legionowego (w Rynku)
- godz. 11.30 – uroczystości pod Pomnikiem Czynu Legionowego
- godz. 12.00 – hejnał z wieży d. Ratusza Miejskiego
- apel poległych
- salwa honorowa
- złożenie wieńców i wiązanek pod pomnikiem

Strażacy kontynuują protest

Regionalny Sztab Protestacyjny powołali do życia w ubiegłą środę członkowie strażackiej “Solidarności” z naszego regionu. W jego skład weszli przedstawiciele Miejskiej Komendy PSP oraz siedmiu jednostek powiatowych z terenu Radomskiego. Jest to kontynuacja ogólnopolskiego protestu z przed kilku tygodni.

Strażacy domagają się zrównania ich płac z policyjnymi oraz doposażenia Państwowej Straży Pożarnej w nowoczesny sprzęt gaśniczy i ratowniczy.

Tak jak poprzednio strażacy swój protest manifestowali poprzez oflagowanie budynków i uruchamianie syren oraz sygnałów świetlnych na wozach bojowych. Przyczyną akcji były obawy co do niechęci niektórych przedstawicieli koalicji rządzącej i rządu do realizacji ustaleń umowy zawartej pomiędzy wszystkimi związkami działającymi w PSP, a rządem RP.

Zgodnie z kwietniowymi ustaleniami w 2000 r. płace w PSP miały stanowić 93 % zarobków policyjnych, w 2001 r. – 97 %, a w 2002 r. – 100 %. Obecnie średnia płaca strażaka to zaledwie 82 % wynagrodzenia policjanta.

Skandal w TP S.A. c.d.

W poprzednim numerze “Biuletynu” opublikowaliśmy stanowisko ZR w sprawie skandalicznej uchwały zarządu TP S.A. dotyczącej premii przyznawanych dla dyrektorów i kierowników tej firmy za zmniejszanie zatrudnienia. Dziś prezentujemy stanowisko Sekcji Krajowej Pracowników Telekomunikacji.

Pan Ryszard Król, dyrektor TP S.A. Okręg
Lublin



Rada Sekcji Krajowej Pracowników Telekomunikacji NSZZ "Solidarność" otrzymała pismo Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" przy Zakładzie Telekomunikacji w Radomiu. Stanowczo sprzeciwiamy się łamaniu stawy o związkach zawodowych, kodeksu pracy i nie powiadomieniu Komisji Zakładowej o zwalnianiu pracowników-członków naszego związku.

Uważamy, że jest niedopuszczalne łamanie Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (par. 10 pkt 3, par. 18). Likwidacja central ręcznych jest niewątpliwie powodem zmiany stanowiska pracy. Pracodawca nie jest zwolniony z przekwalifikowania pracownika lub przyuczenia go do pracy w nowych warunkach. Brak przedstawienia pracownikowi propozycji zatrudnienia na nowym stanowisku jest lekceważącym potraktowaniem sprawy przez kierownictwo zakładu. Tym bardziej, że wymienieni w piśmie KZ pracownicy są w szczególności trudnej sytuacji rodzinnej.

Pomiędzy pracodawcą a organizacją związkową współpraca powinna być oparta na zasadzie zaufania, a także rozstrzygania kwestii spornych przy zastosowaniu niekonfrontacyjnych procedur.(...)



Z PRAC KK

3 listopada 1999 r., w Gdańsku, odbyło się posiedzenie Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

Prezydium KK omówiło projekt programu przyszłorocznych obchodów XX-lecia "Solidarności" i zaakceptowało ich logo, autorstwa Krystyny Janiszewskiej.

W związku z zakończeniem prac Zespołu Rządowo-Społecznego w sprawie rządowego wykazu powiatów zagrożonych szczególnie wysokim bezrobociem

strukturalnym, prezydium zwróciło się do Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej o przygotowanie szerszej listy powiatów od propozycji rządowej. Ponadto wobec wzrostu poziomu bezrobocia prezydium zwróciło uwagę posłom AWS na konieczność wzmocnienia Funduszu Pracy, m.in. przez zwiększenie środków funduszu do wielkości 3 proc. PKB, przy czym 30 proc. środków funduszu powinno być przeznaczone na aktywne formy zatrudnieniowe i przekwalifikowanie zawodowe.

Prezydium negatywnie zaopiniowało projekt zmiany ustaw o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, o systemie ubezpieczeń społecznych oraz emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, i zaapelowało o wycofanie projektu jako szkodliwego społecznie.

Ograniczenie możliwości dodatkowego zarabiania na wcześniejszej emeryturze może bowiem skutkować nie wzrostem zatrudnienia absolwentów, a wzrostem zatrudnienia "na czarno". W związku ze skierowaniem do Sejmu rządowego projektu zmiany ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w którym zawarte są przepisy dotyczące Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, prezydium postanowiło nie opiniować odrębnego projektu ustawy o PFRON, przygotowanego przez MPiPS. Prezydium KK wystąpi do Sądu Najwyższego z wnioskiem o odpowiedź na pytanie prawne w sprawie przepisów dotyczących inspektorów sanitarnych.

Prezydium KK podjęło decyzję o wejściu w spór z rządem RP (na podst. porozumienia z 1992 r.) w sprawie pakietu socjalnego dla pracowników spółki Polar S.A. Upoważniono również Sekcję Krajową Kolejarzy NSZZ "Solidarność" do prowadzenia sporu zbiorowego z zarządem PKP. "Solidarność" kolejarzy domaga się m. in. Wycofania jednostronnej decyzji władz PKP o wypowiedzeniu Paktu Gwarancji Pracowniczych. (...)



NASZE PRAWA

Jan Skowroński
Komisja Interwencji ZR

Organizacja pracy związkowej

W poprzednim odcinku naszego cyklu wspomniałem o regulaminie pracy i regulaminie obrad KZ. Trzeba jednak pamiętać, że zgodnie z par. 10 pkt 2 Statutu, podstawowe jednostki organizacyjne posiadają osobowość prawną. Tymi jednostkami są: Komisje Zakładowe (KZ) i Komisje Międzyzakładowe (MKZ).

W przypadku dużych jednostek organizacyjnych związku wskazane jest opracowanie regulaminu organizacyjnego. Regulamin taki powinien być opracowany szczególnie tam, gdzie występują komisje wydziałowe, a ponadto ciała wykonawcze - prezydium KZ lub MKZ.

Każda jednostka organizacyjna posiadająca osobowość prawną, bez względu na to czy jest strukturą związku czy przedsiębiorstwa, winna mieć opracowany regulamin organizacyjny, regulamin pracy oraz schemat organizacyjny jednostki.

Regulamin organizacyjny powinien określać zakres czynności i uprawnień poszczególnych struktur zakładowych związku, jak też zakres obowiązków ich działaczy. W małych organizacjach związkowych można uznać, że statut wystarczająco określa uprawnienia organizacyjne i w takim przypadku wystarczy przyjąć uchwałą regulamin pracy i dołączyć do niego zakres obowiązków dla poszczególnych członków komisji zakładowej.

Regulamin pracy KZ powinien zawierać:

1. Rozkład czasu pracy komisji oraz poszczególnych jej członków – należy przy tym pamiętać, że mamy tyle czasu ilu członków związku. Na 1

członka związku przypada 1 godzina czasu miesięcznie (art. 31 ust. "O ZZ").

Uwaga: Należy też uwzględnić czas potrzebny na działalność Komisji Rewizyjnej.

2. Podział pracy, w tym:

- a) prowadzenie dokumentacji związkowej – protokoły, uchwały, stanowiska i opinie KZ, a także protokoły i uchwały Walnego Zebrania Członków;
- b) prowadzenie dokumentacji finansowej związku. W tym wypadku należy pamiętać, że związek jest osobą prawną, stąd obowiązek składania sprawozdań finansowych;
- c) Nabór nowych członków związku;
- d) Wynagrodzenia – regulamin wynagrodzeń, układy zbiorowe pracy itp.;
- e) Zatrudnienie w zakładzie i przestrzeganie prawa pracy (społeczny inspektor pracy i BHP);
- f) Świadczenia socjalne – regulamin tworzenia i podziału zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (udział w komisji socjalnej);

3. Zakres obowiązków dla poszczególnych członków komisji.

4. Zasady funkcjonowania KZ.

5. Współdziałanie z innymi działającymi w zakładzie związkami (wymusza je art. 30 pkt 3 ustawy "O ZZ").

6. Współdziałanie związku z pracodawcą, w tym:

- a) kontakty i spotkania dyrektora z KZ lub jej przedstawicielami (co najmniej 2 członków KZ, w tym przewodniczący);
- b) formy i zasady zwolnień od świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia przez członków KZ i KR – ustala się z dyrektorem/prezesem kierując pisemny wniosek;

7. Prowadzenie analizy ekonomicznej zakładu na podstawie sprawozdań zarządu firmy, bilansu, rachunku wyników itp., ze szczególnym uwzględnieniem płac w oparciu o wskaźnik efektywności.



- 8. Spory zbiorowe z pracodawcą.
9. Udział w życiu związku – solidarne wspieranie akcji protestacyjnych oraz pomoc prowadzącym akcje (materialna i moralna – w zależności od możliwości i potrzeb).

Niżej publikujemy wzór regulaminu pracy KZ.

WZÓR

Regulamin Pracy KZ NSZZ "Solidarność"
przy "Anihilator" S.C. w Radomiu

par. 1

Regulamin Pracy określa zasady funkcjonowania Komisji zakładowej oraz podział obowiązków poszczególnych jej członków.

par. 2

Komisja prowadzi obrady na posiedzeniach zwyczajnych nie rzadziej jak raz na kwartał.

par. 3

Udział członków KZ w posiedzeniach Komisji Zakładowej jest obowiązkowy.

par. 4

Prawo do udziału w obradach KZ mają ponadto członkowie Komisji Rewizyjnej oraz zaproszeni goście, w tym społeczny inspektor pracy z głosem doradczym.

par. 5

Prowadzenie obrad komisji określa regulamin obrad.

par. 6

Z obrad KZ sporządzany jest protokół.

par. 7

W sprawach nie cierpiących zwłoki przewodniczący KZ lub osoba przez niego upoważniona zwołuje posiedzenie nadzwyczajne.

par. 8

Uchwały, stanowiska, opinie wydawane przez KZ podpisują przewodniczący oraz sekretarz komisji.

par. 9

Do reprezentowania interesów majątkowych związku w zakładzie są upoważnieni: przewodniczący i skarbnik KZ.

par. 10

W kontaktach z dyrektorem/prezesem lub przedstawicielami innego związku zawodowego działającego w zakładzie wymagany jest udział 2 przedstawicieli KZ, w tym przewodniczącego lub wskazanej przez niego osoby.

par. 11

Do odbioru pism przychodzących upoważniony jest sekretarz KZ, a podczas jego nieobecności przewodniczący lub osoba przez niego upoważniona.

par. 12

Na zewnątrz Komisję Zakładową reprezentuje jej przewodniczący, z zastrzeżeniem par. 10.

par. 13

Każdy z członków KZ jest zobowiązany do usprawiedliwienia nieobecności na posiedzeniach Komisji (u sekretarza KZ).

par. 14

Za pracę po godzinach pracy wykonywaną przez członków KZ nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie od związku.

par. 15

Terminy zebrań i rozkład czasu pracy w komisji, jak i poszczególnych jej członków, określa odrębna uchwała.

par. 16

Każdy z członków KZ jest zobowiązany do sumiennego i rzetelnego wykonywania swoich obowiązków, ze szczególną dbałością o majątek Związku.

par. 17

Szczegółowy zakres obowiązków stanowią załączniki do niniejszego regulaminu, które są jego integralną częścią.

Niniejszy regulamin uchwalono 10.11.1999 r., uchwałą nr 18/99 Komisji Zakładowej.

Nasze Emerytury

W najbliższych numerach naszego pisma chcemy przedstawić szczegółowo (oczywiście na ile to możliwe) aspekty prawne nowego systemu emerytalnego, w tym zagadnienia tak gorąco dyskutowane jak specjalne uprawnienia branżowe czy emerytury pomostowe. Podamy również argumenty wskazujące, dla czego nawet osobom zbliżającym się do 50 roku życia bardziej opłaca się wybrać Otwarty Fundusz Emerytalny (Zurich Solidarni oczywiście!) niż pozostanie wyłącznie w I filarze, czyli "pod opieką" Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Dzisiaj ciąg dalszy informacji nt. wcześniejszych emerytur.

EMERYTURA DLA UBEZPIECZONYCH URODZONYCH PRZED DNIEM 1 STYCZNIA 1949 R

Ubezpieczonym urodzonym przed dniem 1 stycznia 1949 r. przysługuje emerytura, jeżeli spełnili łącznie następujące warunki:

- 1) osiągnęli wiek emerytalny wynoszący co najmniej 60 lat dla kobiet i co najmniej 65 lat dla mężczyzn,
- 2) mają okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, bądź mają okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 15 lat dla kobiet i co najmniej 20 lat dla mężczyzn.

I. Ubezpieczeni urodzeni przed dniem 1 stycznia 1949 r., będący pracownikami, którzy nie osiągnęli wieku emerytalnego określonego powyżej, mogą przejść na emeryturę:

- 1) kobieta - po osiągnięciu wieku 55 lat, jeżeli ma co najmniej 30-letni okres składkowy i nieskładkowy albo jeżeli ma co najmniej 20-letni okres składkowy i nieskładkowy oraz została uznana za całkowicie niezdolną do pracy,
- 2) mężczyzna - po osiągnięciu wieku 60 lat, jeżeli ma co najmniej 25-letni okres składkowy i nieskładkowy oraz został uznany za całkowicie niezdolnego do pracy.

II. Odrębne przepisy określają zasady wcześniejszego przechodzenia na emeryturę dla osób (które

osiągnęły wiek emerytalny co najmniej 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn oraz mają okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn), które są:

- 1) inwalidami wojennymi i wojskowymi oraz kombatanami,
- 2) pracownikami urzędów państwowych,
- 3) pracownikami samorządowymi,
- 4) żołnierzami zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianymi w kopalniach węgla, kamieniołomach i zakładach wydobywania rud uranu,
- 5) nauczycielami akademickimi.

III. Osoby urodzone przed dniem 1 stycznia 1949 r., uprawnione do renty z tytułu niezdolności do pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy (przy wykonywaniu pozarolniczej działalności gospodarczej, działalności twórczej lub artystycznej, umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo przy wykonywaniu przez osoby duchowne i zakonne czynności religijnych lub czynności związanych z powierzonymi funkcjami duszpasterskimi lub zakonnymi), w drodze do pracy lub z pracy albo wskutek choroby zawodowej, mogą przejść na emeryturę:

- 1) kobieta - po osiągnięciu wieku 55 lat, jeżeli ma co najmniej 20-letni okres składkowy i nieskładkowy,
- 2) mężczyzna - po osiągnięciu wieku 60 lat, jeżeli ma co najmniej 25-letni okres składkowy i nieskładkowy.

IV. Ubezpieczonym urodzonym przed dniem 1 stycznia 1949 r., będącym pracownikami, o których mowa poniżej, zatrudnionymi w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, przysługuje emerytura w wieku niższym niż wiek emerytalny 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn.

Za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia.

Za pracowników zatrudnionych w szczególnym charakterze uważa się:

- 1) pracowników organów kontroli państwowej,
- 2) pracowników organów administracji celnej,
- 3) pracowników wykonujących działalność twórczą lub artystyczną,
- 4) dziennikarzy zatrudnionych w redakcjach dzienników, czasopism, w radiu, telewizji oraz w organach prasowych, informacyjnych, publicystycznych albo fotograficznych, objętych układem zbiorowym pracy dziennikarzy,

- 5) nauczycieli, wychowawców lub innych pracowników pedagogicznych wykonujących pracę nauczycielską wymienioną w art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 oraz z 1998 r. Nr 106, poz. 668),
- 6) żołnierzy zawodowych, funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Straży Granicznej, Służby Więziennej i Państwowej Straży Pożarnej,
- 7) pracowników jednostek ochrony przeciwpożarowej, o których mowa w art. 15 pkt 1a-5 i 8 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz. U. Nr 81, poz. 351 z późn. zm.)

Wiek emerytalny, o którym mowa powyżej (niższy niż ogólnie przyjęty), rodzaje prac lub stanowisk oraz warunki, na podstawie których osobom wymienionym powyżej przysługuje prawo do emerytury, ustala się na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze,

Odrębne przepisy określają zasady przechodzenia na emeryturę, bez względu na wiek, nauczycieli urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r.

V. Osoby urodzone przed dniem 1 stycznia 1949 r., ubezpieczone z tytułu działalności twórczej lub artystycznej, mają prawo do emerytury w wieku określonym dla pracowników wykonujących działalność twórczą lub artystyczną.

VI. Górnicza emerytura przysługuje pracownikowi urodzonemu przed dniem 1 stycznia 1949 r., który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) ukończył 55 lat życia,
- 2) ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej i okresami zaliczalnymi do pracy górniczej co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 5 lat pracy górniczej.

Wiek emerytalny wymagany od pracowników: kobiet mających co najmniej 20 lat, a mężczyzn co najmniej 25 lat pracy górniczej, równorzędnej i okresów zaliczalnych do pracy górniczej, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej, wynosi 50 lat.

VII. Ubezpieczonemu, urodzonemu przed dniem 1 stycznia 1949 r., posiadającemu okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn i nie spełniającemu warunków wymaganych do uzyskania górniczej emerytury na pod-

stawie art. 34, który ma co najmniej 5 lat:

- 1) pracy górniczej, o której mowa w art. 36 ust. 1, wykonywanej pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, albo
- 2) pracy górniczej, o której mowa w art. 36 ust. 1 pkt 4 i 5, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy na odkrywcę w kopalniach siarki i węgla brunatnego oraz w kopalniach otworowych siarki, wiek emerytalny (co najmniej 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn), obniża się o 6 miesięcy za każdy rok takiej pracy, nie więcej jednak niż o 15 lat.

VIII. Kolejowa emerytura przysługuje pracownikowi kolejowemu urodzonemu przed dniem 1 stycznia 1949 r., który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) osiągnął wiek emerytalny wynoszący dla kobiet 55 lat, mężczyzn 60 lat,
- 2) ma okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiety i 25 lat dla mężczyzny, w tym co najmniej 15 lat zatrudnienia na kolei, łącznie z okresami równorzędnymi i zaliczalnymi do okresów zatrudnienia na kolei.

Sekretariat Prezesa Mirosława Kowalskiego
tel. 549-67-68, fax. 549-67-66
e-mail: miroslaw.kowalski@zurich.com



INFORMACJE * PROMOCJE MOŻLIWOŚCI

W naszym "Biuletynie" rozpoczynamy publikowanie informacji, które mogą pomóc członkom naszego Związku w przekwalifikowaniu się lub zmianie rodzaju aktywności zawodowej. Na początek Fundusz Mikro – czyli jak zdobyć łatwo tani kredyt na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Witold Makulski, Fundusz Mikro

FUNDUSZ MIKRO

Program wspierania mikroprzedsiębiorczości
Polsko-Amerykańskiego Funduszu Przedsiębiorczości (PAEF)

Kto może korzystać z oferty Funduszu Mikro ?

Każdy, kto prowadząc legalną działalność gospodarczą, ma rozsądny plan rozwoju swojej firmy wymagający zewnętrznego finansowania, a nie

spełnia wymogów stawianych kredytobiorcom przez banki. Praktycznie z oferty Funduszu Mikro najczęściej korzystają jednoosobowe lub rodzinne firmy bez ograniczeń typu działalności, zatrudniająca nie więcej niż kilku pracowników.

Na jakich zasadach można podjąć współpracę z Funduszem Mikro ?

Fundusz Mikro oferuje możliwość stałego finansowania rozwoju małych firm na zasadzie partnerskiej współpracy. Podstawową zasadą tej współpracy stanowi wzajemne zaufanie i wynikające z niego domniemanie prawdziwości oświadczeń składanych przez klientów. W zamian oczekujemy od klientów terminowego regulowania wszelkich zobowiązań. Terminowe regulowanie zobowiązań jest dla nas dowodem zrozumienia przez klienta zasad współpracy i nieodzownym warunkiem jej kontynuowania. Wszelkie formalności związane z udzielaniem pożyczek ograniczyliśmy do niezbędnego minimum.

W jaki sposób Fundusz Mikro finansuje działalność małych firm ?

Udzielamy pożyczek w kwocie dostosowanej do konkretnego celu wydatku, na okres najkrótszy, umożliwiający jak najszybszą spłatę - wtedy koszt pożyczki ponoszony przez klienta jest najniższy. Kwoty pożyczek zawierają się w przedziale pomiędzy 3 tys. a 30 tys. zł, przy czym wysokość pierwszej pożyczki nie przekracza 10 tys. zł, ale przy kolejnych pożyczkach, o ile uzasadnia to rozwój firmy, może ona stopniowo rosnąć aż do 30 tys. zł. Pożyczki spłacane są w równych ratach miesięcznych zawierających kapitał i odsetki, wg. stałego oprocentowania, w czasie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Nominalne oprocentowanie roczne zależy od sposobu poręczenia pożyczki. Przy stałej współpracy istnieje możliwość obniżania oprocentowania.

Jakiego zabezpieczenia pożyczki wymaga Fundusz Mikro ?

Jedynym zabezpieczeniem pożyczki wymaganym przez Fundusz Mikro jest poręczenie cywilne oraz poręczenie weksla własnego pożyczkobiorcy. Najwygodniejszą i najtańszą formą zabezpieczenia jest wzajemne poręczenie pożyczek w ramach grupy 4 do 7 przedsiębiorców. Każdy z nich zaciąga pożyczkę i poręcza pozostałe pożyczki w grupie. Od poręczycieli wymagamy terminowego spłacania rat pożyczki za

pożyczkobiorcę, gdyby ten z jakichkolwiek powodów zaprzestał jej spłacania. Jest to warunek kontynuowania współpracy z całą grupą. Dlatego istotne jest, aby przedsiębiorcy tworzący grupę znali się na tyle dobrze, by umieć ocenić ryzyko związane z rodzajem działalności każdego z członków grupy, a w razie wystąpienia kłopotów finansowych u któregośkolwiek z nich, solidarnie podjąć spłaty za niego. Ta forma zabezpieczenia gwarantuje terminowe spłaty a także zwiększa poczucie bezpieczeństwa naszych klientów świadomych, że w razie kłopotów mogą liczyć na pełne zrozumienie i życzliwą pomoc w spłatach w ramach grupy.

Czym jest Fundusz Mikro?

Instytucją powołaną w 1994 r do realizacji programu Polsko-Amerykańskiego Funduszu Przedsiębiorczości (PAEF) mającego na celu finansowe wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorczości w Polsce. Mamy przedstawicielstwa w 31 miastach Polski, dzięki czemu mogą z nami współpracować przedsiębiorcy ze wszystkich regionów kraju. Od daty podpisania umowy pierwszej pożyczki w lutym 1995 r do 1 września bieżącego roku udzieliliśmy przeszło 26 tysięcy pożyczek na łączną kwotę blisko 165 milionów złotych, nawiązując współpracę z ponad 16 tysiącami małych firm. Spłacalność naszych pożyczek jest na poziomie 98%.

Mamy nadzieję, że w najbliższych miesiącach program osiągnie poziom samofinansowania, co umożliwi nam poszerzenie naszej działalności o przygotowywane obecnie oferty, a wśród nich: udostępnienie kapitału w formie pożyczki dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek; pożyczki dla lokalnych stowarzyszeń powołanych w celu realizacji inwestycji ułatwiających życie lokalnym społecznościom; pożyczki dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą na terenach wiejskich (udzielane poprzez sieć punktów informacyjnych tworzonych przez nasze przedstawicielstwa lokalne poza terenem miast, w których działają); pożyczki dla osób niepełnosprawnych na pokrycie wydatków związanych z przystosowaniem np. samochodu (refinansowanych przez PFRON); program treningowy umożliwiający osobom, które w najbliższym czasie utracą pracę w wyniku zwolnień grupowych, poznanie blasków i cieni bycia małym przedsiębiorcą, zanim zdecydują się podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek.

Wypracowane przez Fundusz Mikro zyski powiększą kapitał pożyczkowy, umożliwiając fi-

➤ nansowanie rozwoju coraz większej ilości małych przedsiębiorstw w przyszłości i przystosowywanie naszej oferty do zmieniających się warunków ekonomiczno-społecznych oraz wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów, aktualnych i potencjalnych.

wrzesień, 1999

KOMUNIKATY/OGŁOSZENIA

Uwaga Komisje Zakładowe!

Komisja Sportu i Rekreacji przy ZR zwraca się z uprzejmą prośbą do komisji zakładowych "S" z naszego regionu o wytypowanie swoich 3-osobowych reprezentacji do udziału w zorganizowanym pięcioboju sportowo-rekreacyjnym. Odbędzie się on w listopadzie pod warunkiem zgłoszenia się odpowiedniej liczby reprezentacji zakładowych. Szczegółowych informacji nt. regulaminu imprezy udzielają w ZR Jerzy Krzysztof Kaczkowski oraz Małgorzata Godzińska. Termin zgłaszania reprezentacji upływa 15.11.

Jednocześnie informujemy, iż prowadzony jest nabór na Kurs Menedżerów Sportu RP organizowany przez Zarząd Krajowy Kultury Zdrowotnej i Sportu NSZZ "Solidarność". Informacji na ten temat można zasięgnąć u przewodniczącego Komisji Sportu – J.K. Kaczkowskiego. Liczba miejsc ograniczona. Termin składania podań upływa 15.11.

*

Szkolenie dla kandydatów do rad nadzorczych

Filia Lubelskiej Szkoły Biznesu w Zamościu organizuje kolejną edycję szkolenia dla kandydatów do rad nadzorczych i zarządów spółek. Program obejmuje 100 godzin szkolenia w formie wykładów i ćwiczeń. Uczestnicy, oprócz wiedzy praktycznej, materiałów szkoleniowych i dyplomów LSB, otrzymają pełne przygotowanie do egzaminu państwowego. Koszt uczestnictwa wraz materiałami szkoleniowymi wynosi 1950 zł (możliwość płatności w dwóch ratach). Po zakończeniu kursu organizujemy egzamin państwowy.

Początek kursu: listopad 1999.

Informacje i zapisy: Filia LSB w Zamościu, ul. Kilińskiego 15, tel./ fax – 638-64-77.

*

"Społem" zaprasza!

PSS "Społem" w Radomiu, ul. Sienkiewicza 8, przedstawia swoją ofertę dotyczącą możliwości zakupu i realizacji bonów towarowych wydawanych pracownikom w okresach przedświątecznych na zakup artykułów spożywczych i przemysłowych z funduszy socjalnych. Spółdzielnia nasza oddaje do dyspozycji Klientów wszystkie sklepy na terenie całego miasta. Proponujemy dogodne terminy realizacji bonów towarowych. Bliższych informacji udziela Dział Zakupu i Sprzedaży, tel. 362-24-34, który przyjmuje też zamówienia.

III Pielgrzymka do Rzymu NSZZ "Solidarność"

Zarząd Regionu informuje, że przygotowany jest wyjazd na III Pielgrzymkę do Rzymu NSZZ "Solidarność" na uroczystości Wielkiego Jubileuszu Roku 2000. Termin – marzec 2000 r. Proponowane są dwa warianty pielgrzymki 9 i 10-dniowy, różniące się też trasą i cenowo.

I wariant (9 dni)

Trasa: **Weronia-Mediolan-Turyn-San remo-Monaco-Monte Carlo-Civita Vecchia-Rzym-Monte Cassino-Wenecja. Cena 1195 zł.**

Transport-autokar zachodni (bar, wc, video, kawa i herbata za złotówki).

Wyżywienie – 6 śniadań kontynentalnych, możliwość dokupienia 6 obiadokolacji.

6 noclegów w hotelach klasy turystycznej.

Ubezpieczenie uczestników od NW i KL do 10000 USD.

Na całej trasie przewodnikiem jest pilot.

II wariant (10 dni)

Trasa: **Florencja-Monte Cassino-Pompeje-Capri-Amalfia-Positano Paestum-Wezuwiusz-Neapol-Rzym-Wenecja.**

Transport jw. Wyżywienie-7 śniadań kontynentalnych, ew. dokupienie 7 obiadokolacji. 7 noclegów w hotelach klasy turystycznej.

Ubezpieczenie i pilot jw.

Cena-1255 zł.

Chętni do udziału w Jubileuszu są proszeni o kontakt w siedzibie ZR z : Małgorzatą Płonką, Waldemarem Woźniakiem lub Jerzym K.Kaczkowskim.



KOMUNIKATY/OGŁOSZENIA

RADOMSKA JESIEŃ – TYDZIEŃ KULTURY
CHRZEŚCJAŃSKIEJ

Radom 7-13 listopada 1999 r.

Patronat:

J.E. ks. bp. Jan Chrapek

Komitet Organizacyjny:

Akcja Katolicka

Duszpasterstwo Akademickie

Katolickie Stowarzyszenie

Młodzieży

Klub Inteligencji Katolickiej

Stowarzyszenie Rodzin Katolickich

Katolickie Centrum Młodzieży "ARKA"

PROGRAM:

7.11.- niedziela

16.00 – "Szata 2000", otwarcie wystawy ornatów, Wyższe Seminarium Duchowne

18.00 – msza św. inauguracyjna, Katedra Radomska

19.00 – koncert chóru ks. Szarego, Katedra Radomska

8.11 - poniedziałek

11.00 – otwarcie wystawy fotograficznej "Radomskie Świątynie" J.Kutkowskiego, KCM "ARKA"

18.00 – spotkanie z twórczością ks. J.Szymika, KCM "ARKA"

18.00 – spotkanie z minister Marią Smereczyńską, pełnomocnikiem Rządu ds. Rodziny, oraz Katarzyną Mazelą, dyrektorem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Rodziny, Klub Inteligencji Katolickiej

9.11 – wtorek

14.00 – wystawa prac dzieci i rozstrzygnięcie konkursu plastycznego pt. "Jak wyobrażam sobie życie Chrystusa", Mazowiecki Urząd Wojewódzki, ul.

Żeromskiego 53, hol na I piętrze

17.00 – "Pytasz co w moim życiu z wszystkich rzeczy główną?" – refleksje na koniec stulecia, przedstawienie przygotowane przez uczniów PSP nr 32, sala przy parafii św. Rafała na Ustroniu, przy rondzie Jana Pawła II – Grzegorzowski

10.11 - środa

16.00 – "VII Pielgrzymka Jana Pawła II do Polski" – wystawa fotograficzna Marka Krupy, MCKiM ul. Traugutta 31/33

17.00 – koncert młodzieżowy zespołu "Borowieczki", KCM "ARKA"

11.11 – czwartek

11.00 – uroczysta msza św. z okazji Święta Niepodległości, Kościół Garnizonowy w Radomiu

19.00 – "Ślepcy", spektakl teatralny w wykonaniu alumnów WSD w Radomiu, Wyższe Seminarium Duchowne

12.11 - piątek

17.00 – projekcja filmu "Duszochwiat" w reż. Krzysztofa Żurowskiego, KCM "ARKA"

19.00 – "Ślepcy", spektakl teatralny w wykonaniu alumnów radomskiego WSD, Wyższe Seminarium Duchowne

13.11 – sobota

16.00 – projekcja filmu "Cały dla Ciebie" w reż. Ks. Andrzeja Baczyńskiego, KCM "ARKA"

17.00 – msza św. na zakończenie TKCh. Kościół Św. Trójcy.

19.00 – koncert Marka Grechuty, Sala Koncertowa ul. Żeromskiego 53.



SZKOLENIA

Dział Szkoleń Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska organizuje szkolenia dla działaczy Komisji Zakładowych.

Zapisy i wpłaty przyjmowane są w siedzibie Zarządu Regionu, przy ul. Traugutta 52 w Radomiu, tel. 362-51-61.

Tematy szkoleń:

- **szkolenie negocjacyjne** - dwu-etapowe:

I etap, 3 dni - temat: "Podstawy negocjacji", koszt 130 zł

II etap, 4 dni - temat: "Układy zbiorowe pracy", koszt 170 zł.

- **szkolenie ekonomiczne**, 5-dniowe - koszt 250 zł.

Zapraszamy do udziału!

Przewodniczący Sekcji Szkoleń ZR

Andrzej Gut

Przyjmujemy zamówienia na kalendarze związkowe na 2000 rok - wiadomość w sekretariacie Zarządu Regionu, tel. 362-38-04 lub 362-51-61. Cena 1 egzemplarza - 18 zł. Zainteresowanych prosimy o wpłacanie zaliczek w wysokości 10 zł/szt..

**BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ZIEMIA RADOMSKA**

26 - 600 Radom
ul. Traugutta 52
tel. 36 25161, fax 36 238 04
Redakcja: Paweł PODLIPNIAK
tel. 360 - 03 - 38
Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
Instytutu Wolnych Związków Zawodowych AFL-CIO

egzemplarz bezpłatny

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
PKO BP I O/Radom 10204317- 4079 - 270 - 1 - 111