



BIULETYN

CZYTELNIA
REGIONALNA

446

SOLIDARNOŚĆ

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

9.10.1999 r.

Z REGIONU

Poniedziałek, 4 października

Wiceprzewodniczący ZR Zbigniew Dziubasik spotkał się z przedstawicielami organizacji związkowej „S” w PSP nr 23 w Radomiu.

Wtorek, 5 października

Posiedzenie Prezydium Zarządu Regionu:

Omówiono:

- Sprawy organizacyjne i sytuację finansową Regionu
- Sytuację w zakładach pracy: Pogotowiu Ratunkowym, Radoskórze, ZPOZ Przychodnie Radomskie, oświacie, supermarkecie Real
- Przygotowania do obchodów rocznicy męczeńskiej śmierci patrona „Solidarności” ks. Jerzego Popiełuszki. Zgodnie z przyjętymi ustaleniami 18 października delegacja ZR wyjedzie do Włocławka, gdzie na tamie, w miejscu zamordowania ks. Jerzego, zostaną złożone kwiaty do „Solidarności” Ziemi Radomskiej. Oprócz tego 19 października wyruszy pielgrzymka autokarowa do Warszawy, gdzie w kościele Św. Stanisław Kostki, odbędzie się uroczystości ku czci patrona „Solidarności” (szczegóły patrz: w dziale Komunikaty/Ogłoszenia naszego „Biuletynu”).

6-8 października

Przedstawiciele ZR uczestniczyli w spotkaniach z przedstawicielami kół „S” i MKZ nr 1 pracowników oświaty i wychowania oraz posiedzeniach sądów pracy.

INFORMACJA

NOWA KOMISJA ZAKŁADOWA. PIERWSZA W RADOMSKICH SUPERMARKETACH!!!

Radom dn. 20 09 1999 r.

Pan

Jarosław Reczek

R E A L sp. z o. o.

ul. Grzeczmarowskiego 28

26 - 600 Radom

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska pragnie poinformować, że na podstawie Art. 12 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych Dz. U. Nr. 55 poz. 234 z 1991r. z późniejszymi zmianami oraz par. 8 i par. 10 Statutu Związku NSZZ „Solidarność” wpisał w dniu 17 września 1999 r. do rejestru Zarządu Regionu pod Nr 0220 Tymczasową Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w R E A L sp. z o. o.

Przewodniczącym Tymczasowej Komisji Zakładowej został Jacek Stańczyk.

SPROSTOWANIE

W poprzednim numerze „Biuletynu” w relacji z posiedzenia ZR podaliśmy błędnie, że aż 120 osób ma zostać zwolnionych...z Zakładu Maszyn do Pisania. Oczywiście chodziło o Zakład Maszyn do Szycia i nie o 120, a tylko 20 osób. Wszystkich zainteresowanych za owo niedopatrzenie serdecznie przepraszamy.

REDAKCJA



NASZE PRAWA

Jan Skowroński, Komisja Interwencji ZR

Jak założyć związek zawodowy w zakładzie pracy

Z takim pytaniem zwraca się do nas coraz więcej osób zainteresowanych tym tematem. Jak wynika z ich relacji, pracodawcy często postępują nieuczciwie wobec pracowników, zatrudniając ich kolejno kilkakrotnie na czas określony, nie płacąc dodatków za nadgodziny, wydłużając czas pracy, nie wspominając już o zaniedbaniach w sferze funduszu socjalnego. Na bolączki pracownicze jest prosty sposób – jeśli chcecie mieć coś do powiedzenia w waszym zakładzie pracy, musicie założyć w nim organizację związkową.

Wymienione na początku tego tekstu "faule" ze strony pracodawców to nie wszystko. W Radomskim i Radomiu, gdzie panuje duże bezrobocie, przedsiębiorcy bardzo często wykorzystują tę sytuację oferując osobom zatrudnianym pensje w granicach lub nawet poniżej płacy minimalnej. Problem naruszania praw pracowniczych jest tym powszechniejszy, im większe jest na danym terenie bezrobocie, bo ludzie przyciśnięci biedą łatwiej godzą się na bezprawie.

Z tego wszystkiego wypływa jeden wniosek – aby pracownicy mieli coś do powiedzenia na terenie swojego zakładu, muszą koniecznie założyć tam organizację związkową. Można to zrobić na zasadach określonych w "Ustawie o związkach zawodowych" z 23.05.1991 r. (Dz. U. Nr 55/1991 poz. 234). Artykuł 12 (ust. 1-2) daje dokładne wskazówki jak należy to zrobić. Znacznie prościej i szybciej jest jednak założyć organizację związkową w zakładzie w oparciu o już istniejący i zarejestrowany związek zawodowy - NSZZ "Solidarność".

Procedura jest prosta. Na kartce papieru zatytułowanej "Komitet Założycielski Związku Zawodowe-

go NSZZ "Solidarność" należy podać nazwę zakładu, adres, wypisać nazwiska 10 osób chętnych do założenia organizacji związkowej wraz z podpisami, podkreślić nazwisko przewodniczącego. Na odwrocie kartki należy podać imię i nazwisko prezesa/dyrektora zakładu. Potem kartkę trzeba przesłać **listem poleconym** na adres: Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska, ul. Traugutta 52, 26-600 Radom, lub dostarczyć osobiście pod ww. adres.

Po dostarczeniu listy otrzymacie państwo w sekretariacie ZR statut Związku, ordynację wyborczą oraz deklaracje związkowe. Na pierwszym po tej dacie posiedzeniu Prezydium ZR podejmie wtedy decyzję o wpisaniu, w ciągu najbliższych dwóch tygodni, do rejestru związkowego ZR Tymczasowej Komisji Zakładowej, której członkami staną się automatycznie osoby umieszczone na liście. Nabędą one praw przysługujących członkom zarządu zakładowej organizacji związkowej. ZR powiadomi pracodawcę oraz osobę wskazaną na liście o zarejestrowaniu zakładowej organizacji związkowej.

Do podstawowych obowiązków TKZ należy pozyskanie dalszych członków związku i zorganizowanie zebrania wyborczego w ciągu trzech miesięcy. Członkowie zarządu TKZ podlegają ochronie zgodnie z art. 32 ust. "Ustawy o związkach zawodowych". Niemniej przy tworzeniu listy należy brać pod uwagę czy osoby umieszczone na niej są zatrudnione na czas określony czy nieokreślony, gdyż pracownicy zatrudnieni na czas określony są objęci ww. ochroną tylko do końca okresu zatrudnienia. Po wygaśnięciu umowy na czas określony pracodawca nie ma obowiązku ponownego ich zatrudnienia. Dlatego najlepiej aby umieszczona na liście osoba była zatrudniona na czas nieokreślony.

Statut Związku umożliwia tworzenie organizacji związkowych także w małych zakładach pracy, zatrudniających tylko kilka osób (np. sklepach). Stosowana wtedy procedura jest podobna do wyżej



opisanej, z tą różnicą, że na liście może być umieszczona dowolna liczba osób. Wówczas jest możliwość utworzenia Komisji Międzyzakładowej przy terenowych strukturach Związku.

Będąc jego członkami pracownicy uzyskają pomoc Komisji zakładowej i ZR w sprawach pracowniczych oraz niezbędna obsługę prawną.

Od Redakcji: W następnym numerze "Biuletynu" o uprawnieniach związku i jego działalności w zakładzie pracy.

WOLNY GŁOS ZWIĄZKOWCÓW

Materiały w tej rubryce publikowane są w ich oryginalnym kształcie, bez żadnych zmian i skrótów. Za ich formę i treść Redakcja "Biuletynu" nie odpowiada.

Zbigniew Cebula

ZM "Łucznik" S.A.

Kolejna nowelizacja Kodeksu Pracy czyli ... co jest grane ?

W 1996 roku Sejm RP przeprowadził gruntowną nowelizację ustawy "Kodeks Pracy". Zastrzeżenia do niej miały wszystkie strony: rząd, pracodawcy i związki zawodowe. Od tamtego czasu lobby "właścicielskie" często i głośno domagały się modyfikacji Kodeksu twierdząc, że zawarte w nim przepisy są sztywne i ograniczają zmiany na rynku pracy, że odbiegają od prawa europejskiego, że nie uwzględniają całości przemian ustrojowych, szczególnie w gospodarce państwa, że nie odpowiadają w pełni postanowieniom Konstytucji.

Władze "Solidarności" i jej szeregowi członkowie po zwycięskich wyborach "AWS" mieli prawo oczekiwać, że nowelizacja konstytucji pracowniczej zostanie przeprowadzona i postulowane od lat przez Zwią-

zek rozwiązania, wówczas nie uchwalone, zostaną przyjęte. Liczyliśmy na konstruktywne prace mieszanych zespołów eksperckich i rzeczową informację dla członków władz regionalnych i organizacji zakładowych o przygotowywanych zmianach.

Tymczasem Rząd RP opracował projekt nowelizacji Kodeksu i rozesłał go do konsultacji międzyresortowych, organizacji pracodawców i związków zawodowych. **Komisja Krajowa, na ostatnim posiedzeniu odrzuciła projekt, ale o szczegółach proponowanych zmian wciąż oficjalnie niewiele wiemy.**

Za pośrednictwem mediów centralnych dowiadujemy się, że większość istotnych zmian proponowanych w nowelizacji służy głównie pracodawcom, gdyż zmniejsza rygory prawa dając im większą swobodę w kształtowaniu stosunków pracy.

Wszystkich ludzi pracy, szczególnie związkowców, zainteresuje fakt, że próbuje się obniżyć dodatek za prace w godzinach nadliczbowych z 50 i 100% do 25 i 50 %. Proponuje się obniżyć z 3 do 1 dnia zwolnienia w celu poszukiwania pracy będąc w okresie wypowiedzenia umowy o pracę. Projekt skraca z 45 do 30 dni okres procedury poprzedzającej wypowiedzenia umów o pracę w ramach zwolnień grupowych. Projekt noweli zakłada, że Związek nie będzie mógł przeciwstawiać się zwolnieniom indywidualnym pracowników szczególnie chronionych. Możliwym też ma być zwolnienie pracownika z pracy podczas jego nieobecności w firmie, innej niż urlop, dłuższej niż 1 miesiąc. Zakłada się, że za pierwsze dwa dni zwolnienia lekarskiego pracownik otrzyma 50% a nie jak dotychczas 80% wynagrodzenia za czas choroby.

Sukcesem Związku i pracowników ma być, wreszcie, realizacja 21 postulatu z Sierpnia'80 roku. **Projekt zakłada wprowadzenie 40 godzinnego tygodnia pracy z równoczesnym zagwarantowaniem dotychczasowego wynagrodzenia ale dopiero w 2004 roku!** Ma to się odbyć poprzez skracanie tygodniowej normy czasu pracy o pół godziny w każ-

dym kolejnym roku kalendarzowym.

Bardzo ciekawym i niebezpiecznym jest fakt, że w samym Związku panuje kompletna cisza na temat zmian w konstytucji pracowniczej. Krótka wzmianka na ten temat w BIULETYNIE nr 444, zawierająca dodatkowo wiele błędów merytorycznych, nie poprawi nastroju niepokoju o los nowelizowanego Kodeksu.

Dobrze byłoby w najbliższym czasie, tak jak to było praktykowane przed laty, aby na specjalnym spotkaniu zorganizowanym przez władze regionalne, zakładowe organizacje związkowe mogły zapoznać się szczegółowo z przygotowanymi i wprowadzanymi zmianami. W czasie spotkania, działacze mogliby ewentualnie wnieść swoje uwagi do projektu. Wypracowane, choćby w taki sposób, Stanowisko przedstawicieli Regionu wnieśli do władz krajowych. Niestety, stało się inaczej. Konsultacje i opinie "związkowych dołów" są zbędne. "Góra" wie lepiej co jest nam potrzebne. Ale to już chyba kiedyś przerabialiśmy.

Z SEJMU I SENATU

Odprawy dla "Łuczniaka"

Sejm RP przyjął 7 października poprawki wniesione w dwa tygodnie temu przez Senat do ustaw dotyczących sektora zbrojeniowego. Jedna z nich mówi, że odprawy dla pracowników zwalnianych w ramach restrukturyzacji tego sektora będą wypłacane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Dzięki temu znalazłoby się 4 mln zł dla odchodzących z ZM pracowników "Łuczniaka".

Poprawki Senatu RP, w których przeforsowaniu brał udział senator Zdzisław Maszkiewicz, uchwalone na posiedzeniu 23 września 1999 r., odnosiły się do dwóch ustaw ważnych dla sektora zbrojeniowego, w tym i radomskiego "Łuczniaka": "O restrukturyzacji potencjału obronnego" i "O umowach kompensacyjnych", zakładały, że odprawy dla pracowników zwalnianych w ramach restrukturyzacji tego sektora będą

wypłacane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Z tego źródła pochodziłoby około 4mln zł potrzebne na odprawy dla pracowników ZM.

Unia się burzy

W poprzednim numerze biuletynu podaliśmy informację, że Sejm zmienił przepisy Kodeksu Pracy dotyczące urlopów macierzyńskich. Urlop trwać ma teraz 26 tygodni, a w przypadku urodzenia bliźniaków o 13 tygodni dłużej. Na wynik głosowania oburzali się najbardziej przedstawiciele Unii Wolności. Mimo tych sprzeciwów senacka Komisja Rodziny i Polityki Społecznej, której członkiem jest senator Zdzisław Maszkiewicz, zaakceptowała nowelizację KP.

Nowelizacja ustawy wydłuża urlop macierzyński z dotychczasowych 16 tygodni, przy pierwszym porodzie, i 18 tygodni, przy drugim porodzie, do 26 tygodni przy pierwszym i każdym następnym porodzie. Urlop "na bliźniaki i więcej" – wynoszący dotychczas 26 tygodni – przedłużono o 13 tygodni. Pracownica, która urodziła co najmniej bliźnięta, wróci więc do obowiązków służbowych po 39 tygodniach.

Zmiany dotyczą też długości tej części urlopu macierzyńskiego, którą pracownica może wykorzystać przed porodem. Dotychczas było to 2 tygodnie – po nowelizacji ustawy 4 tygodnie. O dwa tygodnie, z 8 do 10, przedłużono też czas urlopu macierzyńskiego przysługujący pracownicy w razie urodzenia martwego dziecka lub zgonu dziecka w czasie pierwszych sześciu tygodni jego życia.

Senatorowie z Komisji Rodziny odrzucili argumentację wiceminister finansów Haliny Wasilewskiej-Trenkier (UW). Twierdziła ona m.in., że :

- Dłuższe urlopy to duży koszt dla budżetu – 351 mln zł z tytułu wypłaty zasiłków plus 114 mln z tytułu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.
- Obecne polskie rozwiązania są korzystniejsze od międzynarodowych.
- Dłuższe urlopy zniechęca pracodawców do zatrudniania młodych kobiet.

Senatorowie z Komisji Rodziny odrzucili te argumentację wskazując na prorodzinny charakter poprawek sejmowych do Kodeksu Pracy.

NASZE OPINIE/NASZE KOMENTARZE

Bilety dla milionerów?

Do Zarządu Regionu wpłynął, z prośbą o zaopiniowanie, projekt uchwały radomskiej Rady Miejskiej ws. podwyżek cen biletów. Zgodnie z nim koszt jednorazowego przejazdu wzrósł o ponad 21 procent!

Zgodnie z projektem ceny biletów wzrosłyby w następujący sposób:

Rodzaj biletu	ob. cena	prop.	%wzrostu
· Bilet norm. jednorazowy	1,40 zł	1,70 zł	21,4
· Karnet 10 przejazdowy	11,60 zł	14,00 zł	20,7
· Miesięczny na 1 linię	42,00 zł	50,00 zł	19,0
· Mies. na wszyst. linie	58,00 zł	70,00 zł	20,7

Średnio ceny biletów wzrosłyby o 19,9 %. Zarząd Miasta, do którego o podwyższenie cen zwrócił się Zakład Transportu Miejskiego, swój projekt umotywował następująco: "Głównym czynnikiem, który wpłynął na konieczność wprowadzenia podwyżek, jest drastyczny (...)wzrost cen paliw".

O opinię w tej sprawie, na razie wstępną, poprosiliśmy członka Komisji Interwencji ZR Włodzimierza Macha, który przygotowuje pełny raport na ten temat dla ZR. Stwierdził on co następuje: "Już wstępna ocena tego projektu jest negatywna, gdyż zakłada się w nim wzrost cen biletów średnio o 20 procent, w tym biletów jednorazowych o 21,4 procent, przy średniej inflacji zakładanej na 2000 r. – 5,7 procent. W tzw. uzasadnieniu podaje się, bez szczegółowych wyliczeń, np. kształtowania się kosztów w układzie rodzajowym, jako główną przyczynę wzrostu cen biletów zwiększenie w br. cen paliw. Pomija się przy tym fakt, że na przestrzeni ostatnich kilku lat, *wbrew naszym opiniom*, ceny biletów wzrosły o stokilkadziesiąt procent, przekraczając wielokrotnie poziom inflacji za ten okres."

Zbigniew Dziubasik, wiceprzewodniczący ZR, propozycje radomskiego ZM skomentował w następujący sposób. – Kolejny raz, lewicowy ZM, pomimo frazesów o "trosce o dobro uboższych warstw społeczeństwa", szykuje projekt drastycznych podwyżek – stwierdził. – Poprzednio chciano podnieść czynsze

dla mieszkań komunalnych. Na szczęście udało się nam wtedy zneutralizować te działania.

Zmartwienia Pana Marszałka

Ostatnio pan Zbigniew Kuźmiuk, marszałek sejmiku samorządowego województwa mazowieckiego, skarżył się mediom na niedoszacowanie budżetu podległej mu instytucji. Tymczasem dotarł do nas dokument nt. wynagrodzeń w urzędzie marszałkowskim oraz niektórych instytucjach podległych temu urzędowi.

I tak na przykład młodszy referent w ww. urzędzie zarabia 1800 zł, referent 2200 zł, a kierownik oddziału nawet 3800 zł brutto. Inspektorzy w delegaturach terenowych urzędu zarabiają 1450 zł brutto.

Nie mniej obiecujące są wynagrodzenia w drogownictwie – np. Rejonie Dróg w Ciechanowie, regionie gdzie bezrobocie jest równie duże jak w Radomskim. Warto dodać, że wysokość wszystkich omawianych wynagrodzeń jest zależna od widzimisię Urzędu Marszałkowskiego, czyli też p. Kuźmiuka. Rząd czy Sejm nie ma na nie wpływu.

I tak: wynagrodzenie brutto kierownika rejonu, z wykształceniem średnim technicznym, wynosi 3620 zł, kierownika działu technicznego, to samo wykształcenie, 2648 zł, starszy drogomistrz (też średnie!) zarobi 2372 zł.

To nie koniec. Kierowca-dróżnik z wykształceniem podstawowym lub zawodowym, dostanie 1547-1700 zł brutto.

Oczywiście to nic wielkiego przy wynagrodzeniach członków Zarządu Urzędu Marszałkowskiego, sztuk 5, z których każdy zarobi po około 12300 zł.

Może więc zamiast biadać nad niedoszacowaniem potrzeb finansowych w Urzędzie należałoby zgodnie ze starą maksymą szukać dodatkowych funduszy poprzez "oszczędzanie na sobie" panie marszałku. Zwłaszcza, że poza regionem warszawskim, teren panu podlegający nie jest zbyt zasobny finansowo?

KOMUNIKATY/OGŁOSZENIA

Zarząd Regionu organizuje wyjazd do Warszawy na uroczystości XV rocznicy męczeńskiej śmierci Sługi Bożego ks. Jerzego Popiełuszki, które odbędą się w kościele św. Stanisława Kostki. Autokar odjedzie 19 października o godzinie 14.00 z parkingu koło szpitala przy ul. Tochtermana. Wyjazd z Warszawy o godzinie 20.00. Koszt przejazdu 13 zł. Chętni do udziału w obchodach proszeni są o kontakt z sekretariatem ZR, tel. 36-251-61.

Program uroczystości:**19 października**

godz. 17.00 – powitanie pocztów sztandarowych i delegacji

godz. 17.30 – msza św. koncelebrowana, pod przewodnictwem ks. bpa Mariana Dusia.

Uroczystość uświetni Chór Opery Narodowej w Warszawie pod dyrekcją Bogdana Goli.

godz. 18.45 – Misterium "Blask Zmartwychwstania"

Reżyseria – Marek Prałat. Wykonawcy – Stefania Woytowicz, Halina Łabonarska, Maria Homerska, Piotr Bajor, Zygmunt Sierakowski, Adam Biedrzycki. Organy – Michał Dąbrowski. Śpiew – chór ATK pod dyrekcją ks. Kazimierza Szymonika. Teksty – m.in. Stanisława Wyspiańskiego, Jana Balińskiego, muzyka – Witolda Lutosławskiego, Jana Brahmsa, Jana Sebastiana Bacha.

***SZKOLENIA***

Dział Szkoleń Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska organizuje szkolenia dla działaczy Komisji Zakładowych.

Zapisy i wpłaty przyjmowane są w siedzibie Zarządu Regionu, przy ul. Traugutta 52 w Radomiu, tel. 362-51-61.

Tematy szkoleń:

- szkolenie negocjacyjne - dwu-etapowe:
I etap, 3 dni - temat: "Podstawy negocjacji", koszt 130 zł
II etap, 4 dni - temat: "Układy zbiorowe pracy", koszt 170 zł.
- szkolenie ekonomiczne, 5-dniowe - koszt 250 zł.

Zapraszamy do udziału!

Przewodniczący Sekcji Szkoleń ZR

Andrzej Gut

Przyjmujemy zamówienia na kalendarze związkowe na 2000 rok - wiadomość w sekretariacie Zarządu Regionu, tel. 362-38-04 lub 362-51-61.

Cena 1 egzemplarza - 18 zł.

Zainteresowanych prosimy o wpłacanie zaliczek w wysokości 10 zł/szt.

III Pielgrzymka do Rzymu NSZZ "Solidarność"

Zarząd Regionu informuje, że przygotowywany jest wyjazd na III Pielgrzymkę do Rzymu NSZZ "Solidarność" na uroczystości Wielkiego Jubileuszu Roku 2000. Termin – marzec 2000 r. Proponowane są dwa warianty pielgrzymki 9 i 10-dniowy, różniące się też trasą i cenowo. Bardziej szczegółowe informacje zostaną umieszczone w kolejnych numerach "Biuletynu". Chętni do udziału w Jubileuszu są proszeni o kontakt w siedzibie ZR z : Małgorzatą Płonką, Waldemarem Woźniakiem lub Jerzym K.Kaczkowskim.



BIULETYN INFORMACYJNY NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom
ul. Traugutta 52
tel. 36 25161, fax 36 238 04
Redakcja: **Paweł PODLIPNIAK**
tel. 360 - 03 - 38
Skład: **M.W.**

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji Instytutu Wolnych Związków Zawodowych AFL-CIO
.....
egzemplarz bezpłatny

**Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
PKO BP I O/Radom 10204317- 4079 - 270 - 1 - 111**