



NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

Z REGIONU

LIST

Radom 1998.11.25.

PAN JERZY BUZEK

Premier Rzeczypospolitej Polskiej

Zarząd Regionu "Solidarność" Ziemia Radomska stanowczo protestuje przeciw powołaniu Pana Ministra Stępnia na stanowisko pełnomocnika rządu ds. utworzenia województwa mazowieckiego i zwraca się do Pana Premiera o dokonanie zmiany osoby pełniącej tę odpowiedzialną funkcję.

UZASADNIENIE

Pan Jerzy Stępień od dawna, publicznie i prywatnie dawał wyraz swej niechęci wobec przynależności Ziemi Radomskiej do województwa mazowieckiego i wbrew – przedłożeniu rządowemu – czynił zabiegi zmierzające do utworzenia województwa kieleckiego, w skład którego miałyby wchodzić m.in. Ziemia Radomska. Odbywał w tym celu półoficjalne wizyty w Radomiu, straszył negatywnymi konsekwencjami, mającymi wynikać z faktu przypisania Radomskiego do Mazowsza, wprowadzał w błąd społeczności lokalne (np. Lipska czy Szydłowca), wmawiając im, że mogą uzyskać status powiatowy wyłącznie, jeżeli opowiedzą się za przynależnością do województwa świętokrzyskiego. Wskutek wspomnianych działań jest na terenie naszego województwa postrzegany jako osoba niewiarogodna, przedkładająca prywatne ambicje nad dobro Państwa i jego społeczności lokalnych. Co więcej – istnieje uzasadnione podejrzenie, że jako pełnomocnik ds. utworzenia województwa mazowieckiego może podejmować decyzje subiektywnie, z pokrzywdzeniem Radomia i w taki sposób, aby w niedługim czasie doszło do korekty południowych granic Mazowsza poprzez przeniesienie Ziemi

Radomskiej lub jej znacznej części do Świętokrzyskiego.

W tym stanie rzeczy Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska zwraca się do Pana Premiera, aby – uwzględniając nasz najwyższy niepokój – zechciał wykorzystać możliwości Pana Ministra Jerzego Stępnia w sposób nie zagrażający Ziemi Radomskiej – zaś do pracy nad utworzeniem województwa mazowieckiego skierował inną osobę.

Z wyrazami szacunku

Sekretarz Zarządu Regionu NSZZ "Solidarność"

Ziemia Radomska

Andrzej Piszczyk

NASZE KOMENTARZE



Z REGIONU

Posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ
"Solidarność" Ziemia Radomska
1998.11.24.

STANOWISKO

W związku z ogłoszoną w dniu 19 listopada 1998 r. upadłością EC Radom S.A. Zarząd Regionu NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska zwraca się z apelem do władz odpowiedzialnych za zaopatrzenie mieszkańców Radomia w ciepło o wykazanie maksymalnej troski i rozważności wobec prowadzonego procesu upadłościowego Elektrociepłowni, aby nie dopuścić do przerwania ciągłości dostaw energii cieplnej.

Jednocześnie wyrażamy nadzieję, że w procesie upadłości znajduje się nabywca, który będzie zainteresowany rozwojem firmy i rozwojem całego systemu ciepłowniczego Radomia. Pozwoliłoby to uchronić przed zwolnieniem większości pracowników Elektrociepłowni Radom S.A., a w perspektywie kilkuletniej stworzyłoby szansę na obniżenie cen ciepła dla mieszkańców Radomia.

*Wiceprzewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ "Solidarność" Ziemia Radomska
Zbigniew Dziubasik*

Z PRAC KK

Komunikat

30 listopada 1998 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność".

Prezydium przyjęło stanowisko w sprawie projektu ustawy budżetowej na 1999 r. Uznano, że w związku z wdrożeniem czterech ważnych reform: samorządowej, zdrowotnej, emerytalnej i edukacji konstrukcja ustawy jest skomplikowana i pozostawia wiele niejasności. Zakłada ona dalsze rozwarstwienie wynagrodzeń pracowników sektora przedsiębiorstw w stosunku do płac pracowników cywilnej sfery budżetowej. Ponadto przy ustalaniu tych ostatnich jako bazę przyjęto projekt budżetu z 1998 r., a nie jego rzeczywiste wykonanie, co prowadzi w konsekwencji do nie-

doszacowania. Budżet nie przewiduje osłon dla gospodarstw domowych w związku z uwolnieniem cen nośników energii, pomniejszone zostały też kwoty na dodatki mieszkaniowe. Niepokoi również skumulowanie na początku roku podwyżek cen gazu, lekarstw, biletów kolejowych i autobusowych oraz akcyzy na paliwa, a także obniżenie nakładów na inwestycje, rolnictwo, budownictwo, transport, kulturę i opiekę społeczną oraz zaledwie jednoprocenowy realny wzrost emerytur i rent. Brak jest zabezpieczenia środków na trzynastki dla dotychczasowych ZOZ, zbyt małe są nakłady na oświatę i szkolnictwo wyższe oraz dotacja Funduszu Pracy na pomoc przy restrukturyzacji i utrzymanie wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Pozytywnie oceniono natomiast wzrost nakładów na infrastrukturę transportową, wymiar sprawiedliwości, bezpieczeństwo publiczne, restrukturyzację górnictwa i hutnictwa oraz na na-

NASZE KOMENTARZE



Nasze Emerytury

(3)

Fundusze emerytalne na świecie

Systemy ubezpieczeniowe, których celem jest zapewnienie świadczeń po zakończeniu pracy zawodowej przez ludzi, którzy osiągnęli tzw. wiek emerytalny, są nazywane systemami emerytalnymi. W wysoko uprzemysłowionych krajach Europy Zachodniej rozpoczęły one działalność już pod koniec XIX w.

Tworzenie systemów emerytalnych spoczywało na pracodawcach i stanowiło integralną część ich polityki socjalnej. Jakie przynosiło im to korzyści? Pracodawca w zamian za zapewnienie swoim podwładnym godziwego utrzymania na stare lata zyskiwał stabilną i oddaną przedsiębiorstwu załogę.

Fundusze takie były początkowo całkowicie prywatne. Z czasem zaczęły wspierać je państwa, gdyż dostrzegano korzystny wpływ tego rodzaju świadczeń socjalnych na nastroje społeczne i rozwój gospodarki. Organy rządowe poczęły więc kontrolować i współfinansować fundusze emerytalne. Taki stan rzeczy spowodował to, że pomimo pewnych różnic wynikających ze specyfiki rozwoju ekonomicznego i tradycji społecznych danych państw, wszystkie systemy emerytalne są praktycznie takie same.

„Światowy” drugi filar

W Polsce II filar systemu emerytalnego jest nowością. Trzeba sobie jednak uświadomić, że w krajach zachodnich jest on czymś normalnym. Choć nie bez różnic.

II filar jako system dobrowolny istnieje m.in. w Niemczech, Belgii, Norwegii, USA. W innych krajach - Finlandii, Szwajcarii, Szwecji, Holandii, Austrii - ten rodzaj ubezpieczenia jest dla większości pracowników obowiązkowy.

Ciekawym jest jednak fakt, iż w krajach, gdzie przynależność do II filaru ubezpieczeniowego nie jest przymusowa, mimo tego korzysta z tej formy większość pracujących. W Niemczech należy do niego ponad 70 procent zatrudnionych, w Wielkiej Brytanii około 60 procent, a w Holandii aż 80 procent osób aktywnych zawodowo.

II filar systemu emerytalnego jest najczęściej finansowany na zasadzie kapitalizacji. Oznacza to, że pieniądze gromadzone w funduszu są inwestowane w sposób zapewniający ich pomnożenie.

Wysokość należnych świadczeń emerytalnych zależy, np. w Belgii, Finlandii, Francji i USA, od wysokości składki i stażu pracy.

W większości z tych krajów składki wpłacane do funduszy emerytalnych są zwolnione od podatku. Jest nim za to obciążona wypłacana emerytura. Państwa te oferują za to liczne ulgi podatkowe osobom oszczędzającym w funduszach emerytalnych.

W krajach takich jak Francja, Holandia czy Niemcy, świadczenia emerytalne pochodzące z I i II filaru utrzymują się na poziomie 60-80 procent zarobków z okresu poprzedzającego przejście danego pracownika na emeryturę.

Większość społeczeństwa w krajach zachodnich decyduje się jednak na dodatkowe indywidualne ubezpieczenie w III filarze. Dlatego też łączna wysokość emerytury wypłacanej z wszystkich trzech filarów jest bardzo często znacznie wyższa niż zarobki pracowników w okresie przedemerytalnym.

(opr. ppp)

System repartycyjny	System oparty na umowie pokoleniowej, w którym emerytury dla starszego pokolenia wypłacane są z bieżących składek pokolenia młodszego.
System Kapitałowy	System, w którym bezpieczne inwestowanie składek zapewnia ich pomnożenie.
FUS	Fundusze Ubezpieczeń Społecznych, których powstanie ze zreformowanego ZUS-u. Gromadzić będzie całą kwotę składki emerytalnej lub ok. 2/3 jej wartości (w zależności od przynależności tylko do I czy też II filaru ubezpieczeniowego).
Filar I	Ta część emerytury, która wypłacana będzie przez FUS (zreformowany ZUS). System funkcjonujący w ramach I filaru będzie oparty na tzw. "umowie pokoleniowej", ale wysokość przyszłej emerytury pracownika będzie zależała od ilości pieniędzy zgromadzonych na jego indywidualnym koncie.
Filar II	Zabezpieczy emeryturę w oparciu o środki gromadzone na indywidualnych kontach otwartych funduszy emerytalnych (OFE). Pieniądze osób ubezpieczonych w II filarze będą inwestowane w sposób zapewniający ich pomnożenie i bezpieczeństwo za pośrednictwem Powszechnych Towarzystw Emerytalnych (PTE). Metody i rezultaty działania PTE będą kontrolowane przez komisje państwowe.
Filar III	Ten element emerytury jest całkowicie dobrowolny, a jego wysokość będzie zależała od ilości pieniędzy inwestowanych w indywidualne lub pracownicze programy emerytalne.
OFE	Otwarte Fundusze Emerytalne. Będą do nich przystępowały osoby ubezpieczone w tzw. II filarze. Na specjalnie w tym celu utworzonych kontach indywidualnych będzie gromadzona ok. 1/3 składki emerytalnej.
PTE	Powszechne Towarzystwa Emerytalne. Będą się zajmowały zarządzaniem, inwestowaniem i pomiaraniem zgromadzonych w OFE składek.
Zakład emerytalny	W tej instytucji każdy z ubezpieczonych w II filarze może "wykupić" emeryturę (kapitał gromadzony w funduszu emerytalnym zostanie przekazany na rzecz Zakładu).
Pracowniczy program emerytalny	Program ten jest całkowicie dobrowolny. Jest on prowadzony przez pracodawcę w ramach III filaru.
UNFE	Urząd Nadzoru nad Funduszami Emerytalnymi. Jego zadaniem będzie nadzór nad działalnością otwartych i pracowniczych funduszy emerytalnych.
PUNU	Państwowy Urząd Nadzoru Ubezpieczeń. Instytucja ta będzie nadzorowała działalność funduszy i umożliwi kontrolę pracujących na rzecz II i III filaru ubezpieczeniowego agentów.
Depozytariusz	Duży bank lub inna instytucja spełniająca ustawowe wymagania, której zadaniem będzie przechowywanie pieniędzy zgromadzonych w funduszach.



ukę.

Omówiono i przyjęto projekt budżetu KK na pierwsze półrocze 1999 roku.

Sytuację Stoczni Gdańskiej omawiano z udziałem przedstawicieli Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" w SG. Dyskutowano również o sprawach międzynarodowych i sytuacji w kraju oraz omówiono zasady działania Rady Funduszu Strajkowego. Prezydium przyjęło wstępny program obrad Komisji Krajowej 8.XII.1998 r.

*Kajus Augustyniak,
Rzecznik Prasowy KK*

NASZE PRAWA

• Pomoc finansowa ZFŚS

Osoba, która jest uprawniona do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, może złożyć wniosek o pomoc finansową z funduszu na zmniejszenie wydatków mieszkaniowych, jeżeli w miesiącu poprzedzającym datę złożenia wniosku o udzielenie tej pomocy dochód na osobę w gospodarstwie nie przekroczył kwoty stanowiącej w gospodarstwach domowych jednoosobowych 150%, dwuosobowych 125%, trzyosobowych i większych 100% najniższego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w tym miesiącu. Powyższe postanowienia znajdują się w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 22 października w sprawie szczegółowych zasad udzielania pomocy finansowej z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na zmniejszenie wydatków mieszkaniowych, wolnej od podatku dochodowego od osób fizycznych (Dz.U. nr 134, poz. 876). Rozporządzenie weszło w życie 14 listopada 1998 r.

• ODPOWIEDZI NA PYTANIA.

Czy przywróconemu ponownie do pracy pracownikowi-działaczowi związkowemu można ponownie wypowiedzieć umowę o pracę?

Po przywróceniu do pracy zwolnionego pracowni-

ka - na mocy orzeczenia sądu - pracodawca może mu wypowiedzieć umowę o pracę na zasadach ogólnych, ale wypowiedzenie to musi być zgodne z przepisami i zasadne. Nie może ono także naruszać artykułu 8 Kodeksu Pracy, który mówi, iż nie można czynić ze swojego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa i zasadami współżycia społecznego.

Takie działanie nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie podlega ochronie prawnej. Zgodnie z tym wypowiedzenie nie może być formą odwetu czy zemsty pracodawcy za przegrana sprawę sądową. Jeśli jednak powody rozwiązania umowy są uzasadnione, to uprzednie przywrócenie pracownika do pracy przez sąd nie stanowi przeszkody w jej ponownym wypowiedzeniu.

Wyjątkiem jest jednak sytuacja, gdy pracownik korzysta z tzw. szczególnej ochrony stosunku pracy. Do tej grupy pracowniczej należą działacze związkowi wchodzący w skład zarządu zakładowej organizacji związkowej lub komisji rewizyjnej (a także członkowi komitetu założycielskiego). Zgodnie z art. 32 „Ustawy o związkach zawodowych” z 23 maja 1991 r. (Dz. U. nr 55, poz. 234 ze zm.) pracodawca nie może wypowiedzieć takiemu pracownikowi umowy o pracę, rozwiązać z nim stosunku pracy, ani też zmienić jednostronnie warunków pracy lub płacy na niekorzyść, bez zgody zarządu związku przez okres jego kadencji oraz 1 roku po jej zakończeniu.

W czasie zwolnień grupowych członkowi zarządu zakładowej organizacji związkowej nie można wypowiedzieć umowy o pracę, chyba że została ogłoszona upadłość lub zarządzona likwidacja zakładu pracy. Gdy nie jest to żaden z wymienionych przypadków, a nie jest możliwe dalsze zatrudnienie takiego pracownika na dotychczasowym stanowisku pracy, to pracodawca może mu jedynie wypowiedzieć warunki pracy lub płacy. W trakcie zwolnień grupowych z ochrony takiej nie korzystają członkowie komisji rewizyjnej związku. Korzystają oni z niej w przypadku zwolnień indywidualnych.

(opr. ppp)

INFORMACJE

7 i 14 grudnia br. o godz. 10.00 odbędzie się w siedzibie Zarządu Regionu seminarium dla przewodniczących KZ na temat reformy ubezpieczeń społecznych.

7 grudnia – dla Radomia

14 grudnia – dla reszty regionu

*

Prosimy Komisje Zakładowe o zapisywanie swoich członków na trzydniowe szkolenie ogólnozwiązkowe w Zakopanem. Bliższe informacje: Alicja Pietrasz, tel. 36-251-62.

*

Od kilku lat wznoszona jest w Licheniu bazylika, na budowę której potrzeba ogromnych nakładów finansowych. Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska postanawia ogłosić zbiórkę pieniężną wśród członków związku (1 zł od osoby), co umożliwi umiejscowienie w bazylice kaplicy ks. Jerzego Popiełuszki wraz z symbolami „S” oraz tablicami upamiętniającymi fundatorów (zarządy regionów). Oprócz tego nazwa każdej komisji zakładowej uczestniczącej w naszej akcji znajdzie się na liście ofiarodawców, która zostanie umieszczona w urnie wmurowanej w kaplicy ks. Jerzego.

*

Biuro Pełnomocnika Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ds. Osób Niepełnosprawnych w Gdańsku organizuje świąteczno-noworoczny turnus rehabilitacyjny dla osób niepełnosprawnych.

Turnus odbędzie się w Centrum „Orle” w Gdańsku-So-bieszewie ul. Lazurowa 8, tel. (0-58) 30-80-791.

Z uczestnictwa w turnusie skorzystać mogą osoby, które w 1998 roku nie brały udziału w turnusach rehabilitacyjnych, posiadające aktualne orzeczenie KIZ o niepełnosprawności.

Koszt uczestnictwa:

-uczestnik 450 zł

-opiekun 500 zł

-pracownicy ZPCh i ich opiekunowie 700 zł

-pełna odpłatność 950 zł

Uczestnicy i opiekunowie pokrywają tylko koszty zakwaterowania i żywienia, pozostałe koszty związane z organizacją turnusu pokrywa organizator.

W czasie trwania turnusu proponujemy:

- 1) zabiegi rehabilitacyjne: inhalacje, solux, masaż klasyczny, kinezyterapię, lasoterapię, magnetoterapie i hipoterapię
- 2) wieczór w teatrze, wycieczkę na Westerplatte, wieczór wigilijny – Pasterka, kulig, wieczór sylwestrowy oraz inne atrakcje po uzgodnieniu z uczestnikami turnusu
- 3) pogadanki i wykłady prowadzone przez lekarza specjalistę rehabilitacji, kardiologa.

Osoby uczestniczące w turnusie, które zechcą wziąć udział w balu Sylwestrowym organizowanym przez dyrekcję ośrodka uiszczą dodatkową opłatę w wysokości 200 zł bezpośrednio w recepcji ośrodka.

Zgłoszenia wraz z wnioskami kwalifikacyjnymi z dołączoną kserokopią KIZ (czytelne odbitki) prosimy przesać na adres:

Biuro Pełnomocnika Komisji Krajowej ds. Osób Niepełnosprawnych

ul. Wały Piastowskie 24 80-855 Gdańsk

Wpłaty prosimy kierować na konto:

GE Capital Bank S.A. Oddział Gdańsk

ul. Elżbietańska 2

“Solidarność-Niepełnosprawnym”

nr 17100007-11437-202

Dodatkowych informacji udzielamy telefonicznie:

(0-58) 308-42-03 lub 301-14-43 w godzinach 9.00.-15.00

Pełnomocnik KK NSZZ “Solidarność”

do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Bogdan Pawlicki

*

Przyjmujemy zamówienia na kalendarze związkowe na 1999 rok - wiadomość w sekretariacie Zarządu Regionu, tel. 362-38-04 lub 362-51-61. Cena ok. 15 zł.

*

Szanowni Państwo!

PSS „Społem” w Radomiu przedstawia swoją ofertę dotyczącą zakupu i realizacji bonów towarowych wydawanych pracownikom w okresie przedświątecznym na zakup artykułów spożywczych i przemysłowych.

Spółdzielnia nasza oddaje do dyspozycji klientów wszystkie sklepy zlokalizowane na terenie całego miasta. Proponujemy realizację talonów w 35 sklepach spożywczych, w tym m.in. „Delikatesach” przy ul. Żeromskiego 44, „Tęcza” - ul. Chrobrego 15, „Żak” - ul. Akademicka 1, „Perła” - ul. Słowackiego 72, oraz w 8 sklepach przemysłowych, w tym w SDH „Sezam” przy ul. Żeromskiego 42 i SDH „Merkury” przy ul. Żeromskiego 102.

Proponujemy dogodny termin realizacji bonów towarowych. Bliższych informacji udziela Dział Zakupu i Sprzedaży Artykułów Spożywczych (tel. 362-24-34), który jednocześnie przyjmuje zamówienia.

Zapraszamy serdecznie.

Prezes

Zarządu PSS

„Społem” Radom

Marian

Lubański

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ “SOLIDARNOŚĆ”
ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom

ul. Traugutta 52

tel. 36 25161, fax 36 238 04

Redakcja: Paweł PODLIPNIAK

tel. 360 - 03 - 38

Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
Instytutu Wolnych Związków Zawodowych AFL-CIO

egzemplarz bezpłatny

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ “Solidarność” Ziemia Radomska
PKO BP I O/Radom 10204317 - 4079 - 270 - 1 - 111