

VII Posiedzenie ZR NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska kadencji 2006-2010

6.03. 2007

Zebranych ZR powitał przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz, a następnie przedstawił im propozycje porządku obrad, który, po wprowadzeniu niezbędnych poprawek, zebrani przyjęli jednogłośnie. Wiceprzewodniczący i sekretarz ZR Zbigniew Dziubasik odczytał zebrany uchwały ZR i decyzje Prezydium ZR podjęte uprzednio.

Kolejnym punktem obrad była informacja o wykonaniu budżetu ZR, którą przedstawił skarbnik ZR Zbigniew Dziubasik. Zwrócił on uwagę członków ZR na organizację zakładowe nieregularnie płacące składki. Zebrani w/w sprawozdanie przyjęli jednogłośnie.

Następnie wiceprzewodniczący i sekretarz ZR Zbigniew Dziubasik zaznajomił zebranych z odpowiedzią ZR na zalecenia pokontrolne Regionalnej Komisji Rewizyjnej.

Następnie Krzysztof Kośła zapoznał ZR z planem szkoleń związkowych w Regionie na I półrocze 2007 r. uzgodnionym na posiedzeniu Zespołu ZR ds. Szkoleń 28.02.2007 r. wraz z poprawkami wniesionymi doń przez prezydium ZR 2.03.2007 r.

W dyskusji nad częstotliwością i tematyką szkoleń wzięli udział Andrzej Woś, Bronisław Szczepaniak i Janusz Piątek. Wyjaśnienń dodatkowych udzielił Krzysztof Kośła. Plan szkoleń na I półrocze 2007 r. przyjęto przy 1 głosie wstrzymującym.

Potem przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz poinformował zebranych o działaniach podjętych ws. utworzenia w Grójcu filii ZR – TKK. W poprzednim posiedzeniu ZR uczestniczył kol. Artur Moskal, przewodniczący Międzyzakładowej Komisji Pracowników Oświaty w Grójcu, który udzielił członkom ZR dodatkowych informacji na ten temat, uzasadniając konieczność reaktywowania TKK (działała ona tam do 2000 r.) bieżącymi potrzebami grójeckich związkowców.

Wiceprzewodniczący Andrzej Wójcicki przedstawił informacje ze spotkania, które odbyło się 5.03. w TKK Warka – uczestniczyło w nim 8 przedstawicieli organizacji zakładowych, i zaproponował ZR, by nie łączyć TKK Warka z TKK Grójec. Zdzisław Maszkiewicz postawił więc pod głosowanie wniosek, by od 1 kwietnia utworzyć w Grójcu Oddział ZR – TKK. Do tego czasu prowadzone będą z władzami Grójca rozmowy ws. wynajmu lokalu dla TKK.

Uchwałę podjęto jednogłośnie.

Potem przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz poinformował członków ZR o postępie w organizacji pielgrzymki do Watykanu – obecnie skompletowano już skład 5 autokarów pielgrzymkowych, a tworzona jest lista rezerwowa – jeśli liczba chętnych będzie odpowiednia, to wynajęty zostanie kolejny autokar.

W kolejnych punktach obrad dyskutowano m.in. o reaktywacji organizacji zakładowej w SM „Budowlani” w Radomiu – informował o tym Zbigniew Dziubasik, próbach forsowania w Radzie Miasta Radomia kon

(cd. na str. 2)

Zaproszenie

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska serdecznie zaprasza członków i sympatyków Związku na tradycyjne spotkanie wielkanocne z udziałem JE bp. Zygmunta Zimowskiego, Ordynariusza Diecezji Radomskiej.

Spotkanie odbędzie się 4 kwietnia 2007 r. o godz. 10.00 w siedzibie ZR.

Uderzyć w „Solidarność”

Kierownictwo Ministerstwa Finansów przygotowało projekt ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej z założeniami likwidujący struktury NSZZ „Solidarność” w aparacie skarbowym.

Redakcja „Biuletynu” rozmawia z Tomaszem Ludwińskim, skarbowcem działaczem „S” z Radomia, przewodniczącym Rady Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych

Redakcja: Na temat problemów „Solidarności” w skarbowce rozmawialiśmy kilka tygodni temu. Co tak obecnie wzburzyło związkowców ?

Tomasz Ludwiński: Chodzi o zapisy przygotowywanego projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej, a szczególnie Art. 129. par. 2. Mówi on: „**Urzędnicy skarbowi mogą należeć i być reprezentowani przez związek zawodowy zrzeszający wyłącznie urzędników skarbowych. 3. Przepisy ustawy o związkach zawodowych stosuje się odpowiednio, z zastrzeżeniem że w Krajowej Administracji Skarbowej może działać tylko jeden związek zawodowy zrzeszający wyłącznie urzędników skarbowych i związek ten nie ma prawa do strajku i działań zakłócających funkcjonowanie KAS**”

R: Dlaczego uważacie te zapisy za tak szkodliwe dla „Solidarności”?

TL: Jako jedyny z funkcjonujących w aparacie skarbowym związków zawodowych nie jesteśmy w stanie wypełnić proponowanych warunków funkcjonowania związków zawodowych – co oznacza wprost likwidację naszych struktur w urzędach podległych Ministrowi Finansów.

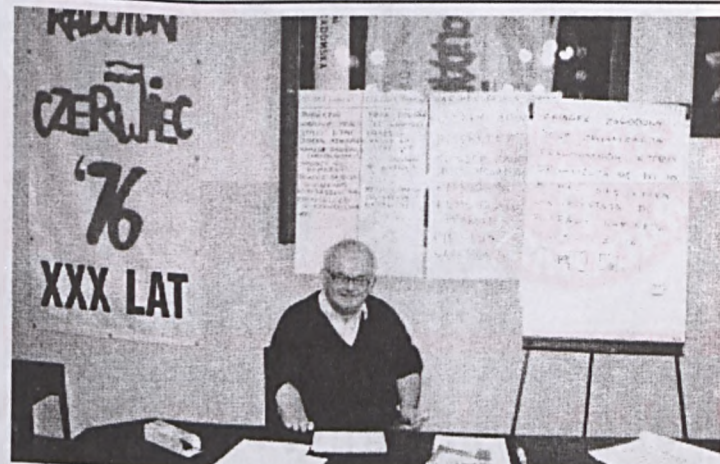
R: A inne związki?

TL: Jako jedyny związek w resorcie de nomine i de facto spełniamy wymóg reprezentatywności. I poza tym „Solidarność” jest związkiem

(cd. na str. 3)

VII Posiedzenie ZR
NSZZ „Solidarność”
Ziemia Radomska kadencji
2006-2010
(cd. ze str. 1)

cepcji postawienia na Placu Jagiellońskim pomnika „Powiew”, który miałby upamiętniać wydarzenia Czerwca '76 – o tej koncepcji i sprzeciwie ZR pisaliśmy w „Biuletynie”. Dyskutowano też nt. lustracji członków Związku (m.in. członków ZR, RKR) – temat ten poruszył członek ZR Janusz Piątek – jako realizacji odpowiednich uchwał WZDR i ZR. Andrzej Wójcicki przedstawił skrótowo informację o przygotowywanej na 16 marca w Warszawie ogólnopolskiej manifestacji pracowników energetyki zrzeszonych w NSZZ „S”. Sprzeciwiają się oni rządowym planom konsolidacji i restrukturyzacji sektora energetycznego (pisaliśmy o tym w „Biuletynie”). Stanisław Socha przypomniał zebranych o sprawie kart rabatowych dla członków Związku (program „Grosik”). Przewodniczący ZR Zdzisław Maszkiewicz poinformował, że wraz z Henrykiem Sawickim będzie kontynuował negocjacje z firmami handlowymi i usługowymi w tej sprawie.



Szkolenie „Podstawowe”

1-2 marca 2007 r. w siedzibie ZR odbyło się szkolenie „Podstawowe” dla członków organizacji zakładowych naszego Regionu. W dwudniowym szkoleniu wzięło udział łącznie 36 osób. Zajęcia prowadził instruktor Jan Plata-Przechlewski z Działu Szkoleń Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W I turze szkolenia (1.03.) uczestniczyli związkowcy z OZ w „Sanepidzie”, Radomskim Szpitalu Specjalistycznym, Elektrowni „Kozienice”, „Gerlachu” Drzewica, „Horteksie” Przysucha, ZR, TKK Pionki, ZPS Pionki, Pracowników Oświaty Pionki, Termowent Polska S.A. Radom, Lasów Państwowych.

W II turze (2.03.) brali udział związkowcy głównie z organizacji zakładowych Pracowników Oświaty.

Szkolenia „Podstawowe” skierowane są do członków Związku, których zdaniem jest organizowanie pracowników w zakładach pracy. Szkolenia tego typu są jednodniowe i bezpłatne. Zespół Szkoleń ZR będzie organizował kolejne tego rodzaju szkolenia, więc oczekujemy od przewodniczących Organizacji Zakładowych zgłoszeń osób, które, po przeszkoleniu, będą prowadzić wspólnie z ZR działalność na rzecz rozwoju i powiększania liczebności Związku w Regionie.

Organizator szkoleń
Krzysztof Kośla

Wiedza jest bronią związkowca

Z Janem Platą-Przechlewskim, pracownikiem Działu Szkoleń Komisji Krajowej, rozmawiała Redakcja „Biuletynu”.

Redakcja: Jaki jest cel cyklu szkoleń „podstawowych”?
Jan Plata-Przechlewski: Na wstępie trzeba wyjaśnić jedno nieporozumienie dotyczące samej nazwy tego szkolenia. Ono nazywa się „podstawowe” nie dlatego, że ma uczyć nowych, młodych związkowców elementarnych zasad pracy w związku zawodowym. Ono jest skierowane do wszystkich działaczy – niezależnie od stażu w Związku – i ma przypominać o priorytetach działania „Solidarności”. Można rzec: o podstawie, fundamencie. Szkolenie to ma uporządkować informacje już posiadane, dać możliwość nowego, świeżego spojrzenia na to, co już wiemy, co wynika z praktyki i doświadczenia działaczy związkowych – oraz

(cd. na str. 3)

**Uderzyć
w „Solidarność”**

(cd. ze str. 1)



Tomasz Ludwiński

ogólnopolskim skupiającym wszystkie grupy zawodowe – jako jedyny w resorcie nie spełnia kryterium posiadania w swoich szeregach pracowników wyłącznie jednej branży i jednocześnie jako jedyny, nie ma żadnej możliwości spełnienia tego kryterium.

Tak więc zapis ten tak naprawdę odnosi się jedynie do NSZZ „Solidarność”.

R: Jakie byłyby skutki wprowadzenia w życie tego zapisu?

TL: Konieczna byłaby likwidacja struktur NSZZ „Solidarność” i przekształcenie ich w związki branżowe. A mówimy tu o ponad 4500 związkowców „S” na ogólną liczbę 65000 pracowników resortu.

Oburza nas to, że nawet komuniści nie posuwali się do takich działań. Mało tego, projekt przygotował człowiek, który wywodzi się z „Solidarności”.

Dla nas jest to kolejny przykład hipokryzji i cynizmu członków „naszego” Rządu. A przyzwolenie na takie działania oznaczałoby przyzwolenie na dalsze tego typu działania, jak nie tego, to innego rządu.



Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zwraca się do członków i sympatyków Związku o przekazywanie zdjęć i dokumentów archiwalnych dotyczących historii „Solidarności” w Regionie Ziemia Radomska. Posłużą one do stworzenia Regionalnego Archiwum NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska zgodnie z uchwałą XVI WZD Regionu.

Sekretarz ZR
Zbigniew Dziubasik

Wiedza jest bronią związkowca

(cd. ze str. 2)



Jan Plata-Przechlewski

przekazuje pakiet praktycznych metod pozwalających na ułatwienie tych działań i uczynienie ich skuteczniejszymi.

R: A wspomniane priorytety?

JPP: Od tego zaczynam każde szkolenie. Związek zawodowy nie jest niczym innym jak formą samoorganizacji pracowników w celu obrony ich praw. To jest statutowym celem NSZZ „Solidarność”, także w wykonaniu zakładowych organizacji związkowych: obrona praw i interesów pracowników – tych, którzy na co dzień zrzeszeni są w Związku. Warto uświadomić sobie, o jakie prawa tu

chodzi. Gdzie prawa te zostały zapisane? Co to znaczy, że Statut zobowiązuje wszystkie struktury Związku, a w tym również zakładowe struktury będące w swej istocie podstawowymi organizacjami NSZZ „Solidarność”, do obrony praw i interesów pracowników, głównie osób należących do Związku? A przede wszystkim – co stanowi o realnej i koniecznej sile każdego związku zawodowego? I tu dochodzimy do aspektów zasadniczych: liczebności i świadomości. Nie wyobrażam sobie skutecznej organizacji związkowej nieprzygotowanej merytorycznie (brak wiedzy). Ale słabo też widzę skuteczność organizacji świetnie przygotowanej, ale do której należy tylko kilka procent załogi (brak liczebności) – lub też organizacji licznej wprawdzie, lecz postrzeganej przez większość członków jako swoista instytucja usługowa (brak świadomości).

R: A jaka teoria ma się przekładać na działanie związkowców?

JPP: Suma informacji „odświeżanych” na szkoleniu oraz wymiana doświadczeń – bo dyskusje w trakcie spotkań temu wszak służą – ma wzmocnić aktywność związkowców. Przecież ci ludzie działają przez cały czas, mają realne osiągnięcia! Szkolenie jest w swym zamierzeniu uporządkowaniem wiedzy, przekazaniem nowych informacji, impulsem ku nowym wyzwaniom.

R: Ile miesięcznie takich szkoleń odbywacie?

JPP: Każdego miesiąca odbywa się ok. 10-20 szkoleń. Kierowniczka Działu Szkoleń KK Elżbieta Wielg oraz Janusz Zabiega prowadzą seminaria dla członków zarządów regionów, a wszyscy szkoleniowcy – dla działaczy organizacji związkowych. Wyjeżdżamy do Regionów na 2-5 dni i w tym czasie prowadzimy szkolenia w siedzibach ZR, siedzibach regionalnych oddziałów, a czasami też osobno dla dużych komisji zakładowych czy struktur branżowych.

(cd. na str. 4)



Wiedza jest bronią związkowca

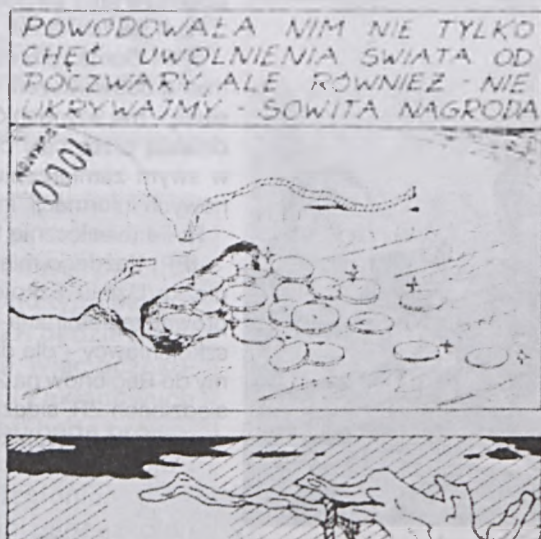
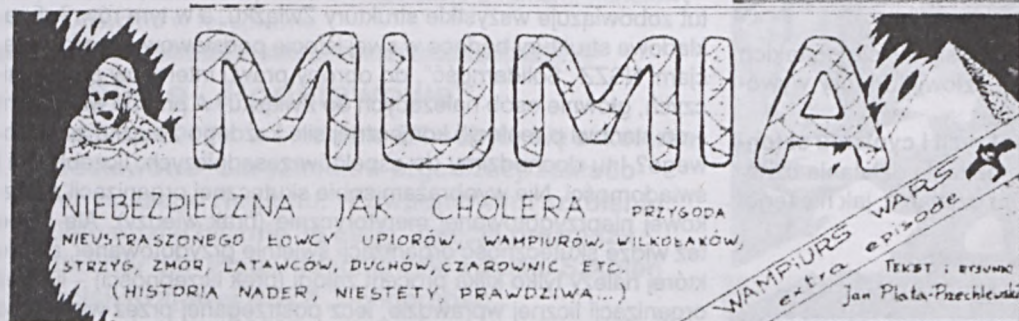
(cd. ze str. 3)

R: A jaki jest bilans dotychczasowych szkoleń?

JPP: Widać ożywienie w Regionach, działacze się autentycznie zaktywizowali, coraz większy nacisk kładzie się na rozwój. Koordynatorzy regionalni po prostu muszą teraz ruszyć w teren, do komisji, i egzekwować to, co uczestnicy szkoleń nabyli i czego się podjęli. Pomagać im uwierzyć w siebie, wyjść poza taki krąg niemożności, braku wiary we własne siły. Tym bardziej, że na koniec zajęć wszyscy uczestnicy otrzymują materiał pomagający praktycznie usystematyzować działania związane z rozwojem Związku.

R: A jakie są odczucia szkolonych?

JPP: Reagują bardzo żywo, zwłaszcza gdy okazuje się nagle, że sporo tej wiedzy już mają, tylko brakuje im czasami umiejętności praktycznego jej wykorzystania. To szkolenie wskazuje taką właśnie drogę.



Fragment kultowego już dzisiaj komiksu pt. „Mumia” autorstwa J.Platy-Przechlewskiego

Prawo/Nasze Prawo/Nasze

Jakie są typy odpraw dla pracowników

Pracownicy, z którymi rozwiązano umowy o pracę, nabywają w niektórych sytuacjach prawo do odpraw. Ich źródłem może być ustawa lub umowa wiążąca strony, regulacje obowiązujące u pracodawcy bądź też umowa zawarta pomiędzy pracodawcą a osobą trzecią, np. inwestorem strategicznym w spółce. Jakże są więc typy odpraw oraz reguły, które mają do nich zastosowanie.

Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków z przyczyn niedotyczących

(cd. na str. 5)

Postacie związku

Związkowiec, komikslarz, krytyk fanatystyki

Jan Plata-Przechlewski
(ur. 10 stycznia 1959 r. w Czarnkowie) - polonista i twórca komiksów. Jego najbardziej znanym dziełem jest cykl **Wampiurs Wars**.

Mieszka w Wejherowie. Ukończył Liceum Plastyczne w Gdyni-Orłowie i filologię polską na Uniwersytecie Gdańskim.

Praca magisterska, pisana pod kierunkiem prof. Anny Martuszeńskiej, dotyczyła kategorii przestrzeni w literaturze science fiction (fragment rozdziału o filmie SF opublikował w czerwcu 1988 r. Miesięcznik Literacki „Fantastyka”). Brał udział w konferencjach naukowych i popularnonaukowych na temat SF organizowanych

przez uniwersytety: Jagielloński, Warszawski i Gdański. Od roku 1987 członek rzeczywisty Gdańskiego Klubu Fantastyki (klubowy pseudonim: PIPi-Dżej). Obecnie pełni funkcję redaktora naczelnego miesięcznego „Informatora” GKF. Na łamach fanzinów GKF zamieszcza recenzje i eseje poświęcone literackiej i filmowej fantastyce.

Współredagował „Biuletyn” Elekrowni Jądrowej Żarnowiec w budowie. Pisuje też literacko-filmowe felietony (w tym o fantastyce i komiksie) do lokalnych mediów (m.in. „Panorama Powiatu Wejherowskiego”). Prowadził zajęcia o filmie dla młodzieży wejherowskich szkół średnich, a swój księgozbiór z tego zakresu przekazał w darze bibliotece I LO im. Jana III Sobieskiego. Trafił na karty II i III wydania Bedekera wejherowskiego Regionu Osowickiej.

Jego rysunki publikowane były m.in. w regionalnym roczniku „Kalendarz Gdański” i w dziesięcym dwutygodniku „Miś”; zaprojektował też m.in. logo gdańskiego Centrum Edukacji Teatralnej oraz okładkę Kodeksu pracy z komentarzem kilkakrotnie wznawianego przez Fundację Gospodarczą.

Nie jest związany ze środowiskiem komiksowym, bywał jednak gościem na konwentach i brał udział w zbiorczych wystawach komiksowych.

Od kilkunastu lat pracuje jako specjalista-metodyk w dziale szkoleń Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” (tworzenie programów szkoleniowych, prowadzenie szkoleń, przygotowanie kadry, redagowanie rubryki szkoleniowej w „Biuletynie” KK).

Prawo/Nasze Prawo/Nasze Prawo/Nasze Prawo/Nasze

(cd. ze str. 4)

pracowników (tzw. ustawa o zwolnieniach grupowych) przewiduje konieczność wypłacania odpraw każdemu zwalnianemu pracownikowi, o ile wyłącznym powodem rozwiązania umowy o pracę są przyczyny niedotyczące pracownika. Na odprawę mogą liczyć tylko pracownicy w firmach zatrudniających powyżej 20 pracowników, bowiem tylko wtedy ma zastosowanie ustawa o zwolnieniach grupowych. Odprawa należy się niezależnie od tego, czy pracodawca dokonuje zwolnienia grupowego (obejmującego np. dziesięciu pracowników w zakładzie zatrudniającym 100 osób, w terminie nieprzekraczającym 30 dni) czy też dokonuje zwolnienia indywidualnego dotyczącego choćby jednego pracownika. Istotne dla nabycia prawa do odprawy jest, aby wyłączną przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę nie dotyczyła pracownika. W mniejszych zakładach pracy odprawa będzie mogła być wypłacona, tylko jeżeli pracodawca wyrazi na to zgodę. Ustawa o zwolnieniach grupowych ma zastosowanie również do umów rozwiązywanych za porozumieniem stron. Będzie się wówczas należała pracownikowi niezależnie od tego, czy zgodzi się on rozwiązać umowę o pracę w trybie indywidualnym czy też zostanie to dokonane w trybie grupowych zwolnień.

Odprawa z tytułu tzw. zwolnień grupowych nie jest zapłatą za pracę i nie zależy od jej jakości i rodzaju. Pojawiają się więc wątpliwości, czy należy ją traktować jak wynagrodzenie za pracę. W mojej opinii, w kontekście szerokiego rozumienia pojęcia wynagrodzenia w orzecznictwie Sądu Najwyższego, należy uznać, że odprawa również należy do tej kategorii i powinno się odpowiednio stosować do niej przepisy o wynagrodzeniu. Oznacza to między innymi, że pracownik nie może się zrzec prawa do odprawy. Taki stan rzeczy powoduje konsekwencje np. przy zmianie praco-

dawcy w ramach tzw. intra-group transfers (w ramach jednej grupy kapitałowej). Pracownicy rozwiązujący umowy o pracę z jednym pracodawcą po to tylko, aby następnie nawiązać stosunek pracy z nowym pracodawcą w ramach tej samej grupy kapitałowej, również mają prawo do odprawy. Wynika to z faktu, iż obecna ustawa o zwolnieniach grupowych, w odróżnieniu od poprzednio obowiązującej, nie czyni w tym zakresie żadnych wyjątków. Nie ma znaczenia, czy pracownik po rozwiązaniu umowy rozpocznie prowadzenie własnej działalności gospodarczej, czy też przejdzie do innego zakładu pracy, który w części lub całości będzie wykorzystywał majątek poprzedniego pracodawcy.

Prawo do odprawy na wypadek rozwiązania umowy o pracę może być zagwarantowane pracownikom aktami wewnętrznymi obowiązującymi u pracodawcy, w tym układem zbiorowym. Zasadą tam określone mogą różnić się od wskazanych w ustawie o zwolnieniach grupowych. Postanowienia układów bądź regulaminów zakładowych mogą w różny sposób traktować różne grupy pracowników, jednakże tylko przy zachowaniu kodeksowej zasady niedyskryminacji w zatrudnieniu. Jakikolwiek nierówne traktowanie byłoby możliwe tylko ze względu na istnienie obiektywnych powodów bądź na przykład przy uwzględnieniu stażu pracy.

Prawo do odprawy może wynikać z umów zawartych pomiędzy spółką a inwestorem strategicznym bądź branżowym mającym udziały w spółce (pakiety socjalne). Umowy te, pomimo że dotyczą pracowników, nie są zwykle zawierane z pracownikami lub ich przedstawicielami. Uważam, że pakiety socjalne mają wiążący charakter. Pracownicy, pomimo iż nie są stroną umowy, mogą powoływać się na jej zapisy na zasadzie art. 391 k.c. i żądać zagwarantowanych im odpraw.



SZKOLENIA

Harmonogram szkoleń w Regionie Ziemia Radomska marzec-lipiec 2007 r.



1. szkolenie dla Społecznych Inspektorów Pracy w organizacjach zakładowych

28.03.2007 r. godz.12.30-16.00
miejsce: sala konferencyjna ZR
nieodpłatne, dwudniowe
prowadzenie: koordynator ZR ds. BHP oraz przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy

2. szkolenie dla skarbników organizacji zakładowych kwiecień 2007 r.

miejsce: sala konferencyjna ZR
nieodpłatne, jednodniowe
prowadzenie: skarbnik ZR

3. szkolenie przedstawicieli pracowników do Rad Pracowników

18.04.2007 r. godz. 9.00-17.00
miejsce: sala konferencyjna ZR
odpłatne - 20 zł/os, jednodniowe
prowadzenie: S. Partner

Program: Jak korzystać z rad pracowników

1) Dyrektywa 2002/14/WE dotycząca informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji,

2) Przykłady stosowania dyrektywy 2002/14/WE w kilku krajach europejskich,

3) Ustawa z dnia 7.IV.2006 r. dot. informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji,

4) Związki zawodowe i rady pracowników: podział zadań,

5) Kluczowa rola informacji w działalności związkowej,

6) Które informacje są niezbędne,

7) Konsultacje/negocjacje: dwie różne sytuacje w działalności związkowej,

(cd. na str. 6)

Komunikat

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska oraz Zespół Szkoleń proszą organizacje zakładowe z zakładów, w których zostały powołane Rady Pracowników, o kontakt celem ustalenia najdogodniejszego terminarza szkoleń.

Zgłoszenia kierować do Krzysztofa Kośli, tel. 0483623804 lub 0693565755; Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska ul. Traugutta 52 26-600 Radom

SZKOLENIA

Harmonogram szkoleń w Regionie Ziemia Radomska
marzec-lipiec 2007 r.

(cd. ze str. 5)

8) Rola eksperta w działalności rad pracowników,
9) Ćwiczenie: jak właściwie formułować pytania i identyfikować odpowiedzi w dokumentach dotyczących zatrudnienia i finansów firmy.

4. szkolenie dla komisji rewizyjnych w organizacjach
zakładowych

kwiecień 2007 r.
miejsce: sala konferencyjna ZR
nieodpłatne, jednodniowe
prowadzenie: przedstawiciel Krajowej Komisji Rewizyjnej NSZZ „Solidarność”

5. szkolenie „Ogólnozwiązkowe” dla członków i działaczy
organizacji zakładowych

maj 2007 r.
miejsce: Czarniecka Góra – Ośrodek Szkoleniowy „Zosieńka”
odpłatne, 30 zł/os (zakwaterowanie, wyżywienie, materiały szkoleniowe)
trzydniowe, koszty dojazdu pokrywa organizacja zakładowa
prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej

6. szkolenie „Negocjacje” lub „Prawo pracy” dla członków
i działaczy organizacji zakładowych

czerwiec 2007 r.
miejsce: Czarniecka Góra – Ośrodek Szkoleniowy „Zosieńka”
odpłatne, 30 zł/os (zakwaterowanie, wyżywienie, materiały szkoleniowe)
trzydniowe, koszty dojazdu pokrywa organizacja zakładowa
prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej

7. szkolenie przedstawicieli pracowników w dziedzinie
analizy ekonomicznej i finansowej dla członków Rad Pracowników

2-4.07.2007 r.
miejsce: ośrodek szkoleniowy
nieodpłatne, koszty dojazdu pokrywa organizacja zakładowa
ankieta – warunek zakwalifikowania
prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej, S.Partner

a ponadto:

- szkolenie „Podstawowe” – organizowanie związku i
pozyskiwanie nowych członków związku

miejsce: sala konferencyjna ZR
nieodpłatne, trzydniowe
prowadzenie: Dział Szkoleń Komisji Krajowej
cyklicznie – w zależności od zgłoszeń

- szkolenia dla Organizacji Zakładowych
termin: w zależności od zgłoszeń

- miejsce: zakład pracy
- bezpłatne

Zgłoszenia prosimy kierować do Krzysztofa Kośli, tel. 0483623804 lub 0693565755; Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska ul. Traugutta 52 26-600 Radom



Posiedzenie Zespołu ZR ds. Szkoleń 28.02.2007 r.



Z PRAC KK

„Solidarność” z Państwową Inspekcją Pracy
(28.02)

Solidarność podpisała umowę o współpracy z Państwową Inspekcją Pracy.

Podpisane porozumienie obejmuje m.in. wspólne inicjatywy mające na celu przeciwdziałanie zagrożeniom w zakładach pracy i zmierzające do dostosowania metod prewencji w dziedzinie ochrony pracy do zmieniających się uwarunkowań społecznych i gospodarczych, wspólne przedsięwzięcia informacyjno-promocyjne oraz współpracę w zakresie szkoleń.

Zdaniem Janusza Śniadka, przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” inspekcja pracy jest najlepszym sojusznikiem związków zawodowych w zakresie przestrzegania prawa pracy. - To porozumienie jest sygnałem, że nie ma zgody na obserwowane w ostatnich latach lekceważenie praw pracowniczych - uważa Śniadek.

Dział Informacji KK

Polacy pracujący w Wielkiej
Brytanii wstępują do tamtejszych
związków zawodowych.

- Polacy przywracają w Anglii wiarę w solidarność” – pisze w jednym z grudniowych numerów angielski dziennik „The Guardian”. W zachęcanie Polaków do przystępowania do związków na Wyspach włączyła się już Śląsko-Dąbrowska „Solidarność”.

(dokończenie z poprzedniego numeru „Biuletynu”)

Do tego często dochodzi prowizja dla agencji, która pomogła znaleźć zajęcie. Podobna sytuacja miała miejsce w latach 90-tych w Kalifornii. Wtedy do związków masowo zaczęli wstępować Latynosi, którzy mieli dość okradania ich przez pracodawców. Masowe strajki i demonstracje doprowadziły do tego, że zawstydzeni pracodawcy dali im podwyżki. - Polacy po przyjeździe na Wyspy są często zagubieni – mówi Paulina Tomasiak z Radomia. Ma 24 lata. Teraz prowadzi sekretariat w „sekcji polskiej” związku GMB w Southampton. - Nie jest łatwo, kiedy zarabiasz 120 funtów tygodniowo, z czego 80 idzie na mieszkanie.

Ross Murdoch z GMB wspomina pierwsze spotkanie dla Polaków, jakie zorganizowali w Southampton. - Spodziewaliśmy się ok. 30 osób. Przyszło 130 – wspomina. To był początek. Wkrótce podobne grupy powstały w Swindon, Slough i Brighton. „Obudziła” się też Szkocja - w Glasgow 150 polskich robotników przystąpiło do związku działającego w transporcie.

- Polacy przywieźli do Wielkiej Brytanii wiele umiejętności – kończy swój artykuł Duncann Campbell. - Ale najbardziej wartościowe jest chyba wprowadzenie do naszego ruchu związkowego pojęcia solidarność, o którym wielu Brytyjczyków już dawno myślało, że jest niemożliwe.

.....

Prawa pracowników w Wielkiej Brytanii

(za: www.gmb.org.uk)

Każdemu pracownikowi, bez względu na rodzaj wykonywanego zawodu oraz miejsce jego pracy, przysługują określone prawa wynikające z istniejących przepisów. Związek zawodowy GMB egzekwuje te prawa w miejscu pracy.

Pracownik zatrudniony w przemyśle, gdzie wymagana jest wykształcona kadra (przemysł maszynowy, budownictwo okrętowe, przemysł budowlany) lub pracownik objęty krajowym układem zbiorowym pracy ma prawo do stawek płac, urlopu, wynagrodzenia za nadgodziny oraz premii zgodnie z ustaleniami tego układu. Najniższa stawka za godzinę wynosi 5.35 funta.

Pracownik powinien otrzymać co najmniej 20 dni (4 tygodnie) płatnego urlopu w ciągu roku.

Pracownik musi mieć 20-minutową przerwę po sześciu godzinach pracy oraz 11-godzinną przerwę pomiędzy kolejnymi zmianami pracy.

Pracownik nie może być zmuszany do pracy przez więcej niż 48 godzin w tygodniu.

Pracownik musi posiadać pisemną umowę o pracę, zawierającą szczegółowe ustalenia dotyczące pracy, liczby godzin pracy, wynagrodzenia oraz urlopu.

Pracownik ma prawo do pracy w warunkach bezpiecznych i przyjaznych dla zdrowia.

Pracownik nabywa prawo do należnego mu wynagrodzenia w chwili zarobienia danej sumy.

Pracownik ma prawo do wstąpienia do związku zawodowego, który będzie go reprezentował oraz prowadził negocjacje w jego imieniu.

Pracownik ma prawo być reprezentowany w miejscu pracy przez związek zawodowy, który będzie negocjował w jego imieniu.

Pracownik ma prawo być reprezentowany przez związek zawodowy podczas rozprawy dyscyplinarnej, nawet jeśli pracodawca nie uznaje danego związku.

Pracownik nie może być represjonowany z powodu wstąpienia do związku. Zwolnienie pracownika z powodu członkostwa lub kontaktów ze związkiem jest niezgodne z prawem.

Pracownik ma prawo uzyskać uznanie związku w miejscu pracy, jeśli większość pracowników zgodzi się na to.

Niestuszone zwolnienie pracownika z pracy jest niezgodne z prawem. Jeśli pracodawca niesłusznie zwolni pracownika, może być zmuszony do wypłacenia mu sumy do 50 tysięcy funtów.

Egzekwowanie praw pracowniczych będzie łatwiejsze, jeśli pracownik wstąpi do związku zawodowego GMB. GMB jest powszechnym związkiem zawodowym w Wielkiej Brytanii. Członkowie GMB pracują w wielu gałęziach przemysłu, włączając w to przemysł maszynowy, budownictwo okrętowe i naprawy, przemysł budowlany, a także służbę zdrowia oraz samorząd lokalny. Pracownik może dołączyć do GMB dzwoniąc pod numer telefonu 020 8947 3131, a także odwiedzając stronę internetową www.gmb.org.uk lub wysyłając wiadomość pocztą elektroniczną na adres info@gmb.org.uk.

Z OŚWIATY

KOMUNIKAT

Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”
ze spotkania Premiera RP Jarosława Kaczyńskiego z Prezydium SKOiw NSZZ „S” w dniu 22 lutego 2007 r.

Podczas półtoragodzinnego spotkania Prezesa Rady Ministrów Jarosława Kaczyńskiego i Kierownika Ministerstwa Edukacji Narodowej z Prezydium Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w dniu 22 lutego br. omówiono następujące tematy:

plące pracowników oświaty i nakłady na edukację,

- 1) wynagrodzenia nauczycieli praktycznej nauki zawodu,
- 2) przesunięcie obowiązywania prawa do przechodzenia na wcześniejsze emerytury nauczycieli i innych grup zawodowych,
- 3) uzgadnianie regulaminów wynagradzania z jednostkami samorządu terytorialnego,
- 4) powołanie grupy roboczej ds. Edukacji przy Premierze RP,
- 5) szkolnictwo polskie w krajach Unii Europejskiej.

1. Przewodniczący SKOiw NSZZ „S” Stefan Kubowicz podziękował Premierowi Jarosławowi Kaczyńskiemu za spotkanie z „Solidarnością” oświatową. Przewodniczący Stefan Kubowicz stwierdził, że spór NSZZ „S” z Rządem RP o płace nauczycieli w 2007 r. zakończył się 5 proc. wzrostem wynagrodzeń, co w porównaniu z niższymi lub wręcz zerowymi waloryzacjami płac w oświacie w ostatnich 6 latach jest dobrym krokiem naprzód. „Solidarność” oświatowa docenia wysiłki Rządu i Parlamentu RP w tej sprawie - w budżecie państwa na 2007 r. znalazło się dodatkowo 1,5 mld złotych na podwyżki i inne wydatki płacowe pracowników oświaty. Prezydium SKOiw NSZZ „S”, nie kwestionując wysokości tegorocznych podwyżek płac, zgłosiło postulat, aby w przyszłych latach płace pracowników oświaty rosły o stopę inflacji plus co najmniej o połowę wskaźnika przyrostu Produktu Krajowego Brutto w danym roku (podobnie do zapisu w Pakcie o Przedsiębiorstwie, zgodnie z którym połowa przyrostu PKB miałaby być przeznaczona na szeroko rozumiane cele konsumpcyjne). Ponadto, zdaniem członków Prezydium SKOiw NSZZ „S”, w ciągu najbliższych lat powinny ulec znacznemu zwiększeniu nakłady na edukację. „Solidarność” oświatowa zaproponowała także, aby środki na płace nauczycieli były przekazywane samorządom w postaci dotacji celowej.

Prezes Rady Ministrów Jarosław Kaczyński podziękował związkowcom z „Solidarności” oświatowej, że doceniają działania Rządu w sprawie podwyżek płac dla nauczycieli. Zdaniem Premiera Jarosława Kaczyńskiego pracownikom oświaty podwyżki się słusznie należą. Aby doprowadzić wynagrodzenia nauczycieli do przyzwoitego poziomu, potrzeba podwyżki rzędu 30 proc., na co państwo w obecnej chwili nie stać. Nawet niewielki wzrost wynagrodzeń w tej najliczniejszej w sferze budżetowej grupie zawodowej (ok. 600 tys. pracowników) powoduje duże skutki finansowe. Odnosząc się merytorycznie do postulatów płacowych Prezydium

(cd. na str. 8)

(cd. ze str. 8)

SKOiW NSZZ „S”, Premier Jarosław Kaczyński zapewnił, że jeszcze tego samego dnia będzie rozmawiał z wicepremier – minister finansów Zytą Gilowską w tej sprawie. Odnosząc się do postulatu, aby środki na wynagrodzenia nauczycieli były przekazywane w formie dotacji celowej, wicepremier Roman Giertych powiedział, że MEN pracuje również i nad tym problemem.

2. Przewodniczący SKOiW NSZZ „S” poinformował, że „Solidarność” oświatowa poprze 5 proc. wzrost płacy zasadniczej w 2007 r., jednakże zgłasza postulat, by nauczyciele praktycznej nauki zawodu, którzy są zaszeregowani w najniższej grupie w tabeli płac, byli przesunięci o grupę wyżej. „Solidarność” oświatowa domaga się także jak najszybszego wydania rozporządzenia „płacowego”, na które czekają samorządy i nauczyciele. Minister Edukacji Narodowej Roman Giertych, odnosząc się do nauczycieli praktycznej nauki zawodu powiedział, że w tym roku nie jest to możliwe, natomiast sprawa tej grupy nauczycieli może być pozytywnie rozpatrzona od 2008 roku.

3. Prezydium SKOiW NSZZ „S” zaproponowało przesunięcie terminu obowiązywania prawa do przechodzenia na wcześniejsze emerytury nauczycieli i innych grup zawodowych co najmniej do czasu uchwalenia ustawy o emeryturach pomostowych (np. do końca 2008 r.). Premier Jarosław Kaczyński stwierdził, że jest to trudne z uwagi na skutki budżetowe, ale jest życzliwość ze strony Rządu dla zajmowania się tą sprawą, po konsultacjach z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej.

4. Prezydium SKOiW NSZZ „S” zwróciło uwagę na problemy związane z uzgadnianiem regulaminów wynagradzania pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego a związkami zawodowymi (np. uchylanie zapisów w regulaminie o dodatku za wychowawstwo w przed-szkolach). Strony ustaliły, że problemy te będą wyjaśniane na spotkaniu z wojewodami. Ponadto ustalono, że będą sprawdzane wysokości tzw. średnich wynagrodzeń nauczycieli w jednostkach samorządu terytorialnego i rzeczywiste wydatki JST na płace pracowników oświaty.

5. Przewodniczący SKOiW NSZZ „S” zaproponował, aby przy Prezescie Rady Ministrów powstała Grupa Robocza ds. Edukacji.

6. „Solidarność” oświatowa poparła działania Rządu RP w sprawie organizowania szkolnictwa polskiego w Irlandii, Anglii i innych krajach, do których wyjeżdżają polskie rodziny.

7. Ponadto przewodniczący Sekcji Krajowej prosił Ministra Edukacji o pilne dokończenie prac nad rozporządzeniem w sprawie kwalifikacji nauczycieli.

Strony wyraziły zadowolenie z pierwszego, bardzo życzliwego i merytorycznego spotkania.

Ogólnopolska Kampania Społeczna „Niskie płace barierą rozwoju Polski”, której inicjatorem jest NSZZ Solidarność ma na celu poprawę warunków płacowych pracowników dzięki promocji idei dialogu i solidarności społecznej. Organizatorzy kampanii poprzez działania edukacyjne chcą zwrócić uwagę polskiej opinii publicznej na fakt, iż niskie płace w Polsce przyczyniają się do braku rozwoju kraj

PŁACE W POLSCE POWINNY ROSNĄĆ 2x SZYBCIEJ



Solidarność
NISKIE PŁACE
BARIERA ROZWOJU POLSKI
Ogólnopolska Kampania Społeczna

Więcej informacji:

www.solidarnosc.org.pl

OGÓLNOPOLSKA KAMPANIA SPOŁECZNA ORGANIZOWANA PRZEZ KOMISJĘ KRAJOWĄ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
26-600 Radom ul. Traugutta 52

e-mail: solidar1@radom.net solidar2@radom.net

solidar3@radom.net

telefony:

przew. Zdzisław Maszkiewicz – 0483634349

wiceprzew. Andrzej Wójcicki – 0483623804

wiceprzew. Zbigniew Dziubasik – 0483623643

sekretariat ZR – 0483623804 tel./fax

Zespół ZR ds. prawa pracy i rozwoju związku (d. Interwencji)

– 0483625161

Oddział ZR TKK Lipsko

27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5

– szef oddziału: Wojciech Dziółko tel.: 0483780260

Oddział ZR TKK Szydłowiec

26-500 Szydłowiec ul. Kilińskiego 2

– szef oddziału: Czesław Stefański tel.: 0486174656

Oddział ZR TKK Warka

05-660 Warka ul. Długa 51a – szef oddziału: Jan Skowroński

Oddział ZR TKK Zwoleń

26-700 Zwoleń ul. Puławska 2 – szef oddziału: Tadeusz Wach

Oddział ZR TKK Białobrzegi

26-800 Białobrzegi Plac Zygmunta Starego 9

– szef oddziału: Stanisław Zupiński tel.: 0691701828

Oddział ZR TKK Pionki

26-670 Pionki ul. Sienkiewicza 40

– szef oddziału: Zdzisław Maszkiewicz tel.: 0483625161

659

BIULETYN

INFORMACYJNY
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
Radom 26-600, ul. Traugutta 52
tel. 36-251-61, tel./fax 36-238-04

e-mail: solidar@radom.net

Redakcja, txt i skład: Paweł Podlipniak (ppp)
egzemplarz bezpłatny

659

Numer 659 zamknięto 8.03.2007

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
PEKAO S.A. II O/Radom 2312403259111000030031542