

## Przeciw chińskiej tandecie

O sytuacji zakładu, sprawach wewnątrzwiązkowych, emeryturach pomostowych i zagrożeniach związanych z importem wyrobów z Chin rozmawiali przedstawiciele Zarządu Regionu z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” w Gerlachu S.A. Drzewica. Spotkanie odbyło się 5 lutego.

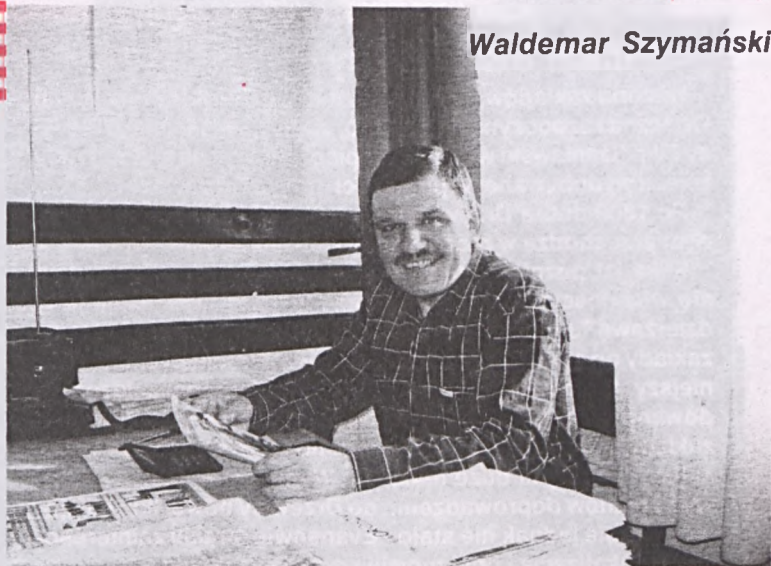
ZR reprezentowali przewodniczący Zdzisław Maszkiewicz i członek ZR Jerzy K. Kaczkowski. W spotkaniu uczestniczył też inny członek ZR Edward Woźniak – na co dzień pracownik Gerlacha. - Obecna sytuacja zakładu jest dosyć dobra, a kondycja finansowa firmy poprawiła się w widoczny sposób – mówi Waldemar Szymański, przewodniczący KZ „S” w Gerlachu. – Stąd nasze zabiegi o wzrost płac w spółce. Uważamy, że jak na razie wynagrodzenia są za niskie.

Obecnie zarząd firmy wprowadza, zgodnie z przyjętym przez siebie harmonogramem, podwyżki płac – po ok. 100-120 zł na osobę, ale zdaniem związkowców mogłyby być one wyższe. – Uważamy, że stać nas (czyli naszą firmę) na więcej – dodaje Szymański. – I tego właśnie się domagamy.

Kolejnym problemem nurtującym związkowców „S” z Gerlacha są emerytury pomostowe. Ich zdaniem jest w firmie wiele stanowisk pracy, np. polerowacza, kowala, szlifierza, gdzie zatrudnienie powinno być bezwzględnie kwalifikowane jako praca w szczególnych warunkach. – Po prostu niemożliwa jest tam praca do 65 roku życia w przypadku mężczyzn i 60 r.ż. w przypadku kobiet – uważa

(cd. na str. 2)

Waldemar Szymański



## Logika dla urzędu i dla podatnika

O problemach pracowników-związkowców „S” z urzędów skarbowych rozmawiamy z Tomaszem Ludwińskim, skarbowcem, działaczem „S” z Radomia, przewodniczącym Rady Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych.

12 grudnia 2006 r. pod Ministerstwem Finansów odbyła się demonstracja związkowców „Solidarność”- pracowników urzędów skarbowych z całej Polski. Uczestniczyło w niej ponad 1200 osób. Była to kulminacja wstępnej fazy protestu i polegała na oflagowaniu budynków administracji skarbowej i celnej sztandarami związkowymi, wywieszeniu plakatów i informacji o celach oraz przyczynach protestu, a także przekazywaniu mediom wszelkich informacji zarówno o nieprawidłowościach w funkcjonowaniu służb podległych Ministrowi Finansów, jak i żądaniach pracowników. - Przedstawicielom ministerstwa przedstawiliśmy nasze żądania. I żeby było jasne: ich spełnienie przyniosłoby wbrew pozorom korzyść nie tylko nam, pracownikom „skarbowki”, ale wszystkim podatnikom – mówi Tomasz Ludwiński. – Żądamy na przykład wydzielenia ze struktur resortu finansów autonomicznej administracji skarbowej i celnej.

Zdaniem związkowców administracja podatkowa i celna powinna być autonomicznym ministerstwem rządowym, wyłączonym spod kontroli Ministra Finansów, a jej zadaniem administrowanie ustawami podatkowymi. Obecnie Minister Finansów odpowiada zarówno za formułowanie polityki podatkowej, jak i za samo zarządzanie administracją podatkową i celną, a zadania administracji podatkowej są rozproszone między różne departamenty Ministerstwa Finansów (z których część

(cd. na str. 2)



### Przeciw chińskiej tandecie

(cd. ze str. 1)



Szymański. – Jesteśmy pełni obaw i chcemy by nasi związkowi przedstawiciele w Komisji Trójstronnej dopilnowali, by lista zawodów, traktowanych jako praca w szczególnych warunkach, nie była dalej okrawana.

Związkowcy z Gerlacha ubolewają nad niekontrolowanym zailewem chińskich wyrobów kuchennych. – Doskonale pamiętamy jak kilka lat temu zezwalano na import tanich butów z Chin, po kilka zł za sztukę – przypomina Szymański – Skutek był jeden, kryzys branży obuwniczej, a w naszym radomskim regionie upadek garbarstwa. To był skutek nieprzemysłanej polityki importowej ówczesnego rządu. Co z tego, że klient dostanie wyrób tani, ale nie trzymający norm. Po co wpuszczać do nas produkty, delikatnie mówiąc, jednorazowego użytku, a przy okazji niszczyć polskie miejsca pracy.

### Gerlach historyczny

Historia zakładów metalurgicznych w Drzewicy nieopodal Opoczna rozpoczyna się w 1760, kiedy to właściciel Drzewicy Filip Szaniawski wybudował piec hutniczy do wytopu rudy żelaza wydobywanej w pobliskich miejscowościach.

Po 1809 dobra Drzewickie wraz z zakładem metalurgicznym przechodzą w ręce rodziny Reiskich.

Kilka lat później deficytowe zakłady metalurgiczne stają się własnością wierzycieli, którzy w 1820 przekazują je w dzierżawę Tomaszowi Evansowi z Warszawy (w 1822 założył zakłady od 1824 działające pod nazwą „Bracia Evans” – późniejszy „Lilpop, Rau i Loewenstein”). W 1842 znacznie rozbudowane przez Evansów, a do tej pory jedynie dzierżawione, zakłady przechodzą na własność spółki „Bracia Evans”. Włączyli oni z fabryką duże nadzieje. Wynikało to m.in. z rządowych planów doprowadzenia do Drzewicy nowej linii kolejowej. Tak się jednak nie stało – Evansowie stracili zainteresowanie lokalizacją i postanowili sprzedać zakłady.

W 1824 roku Samuel Gerlach uruchamia małą fabrykę noży w Warszawie przy ulicy Podwale. Wyroby fabryki zdobywają szybko uznanie na rynku. Car Mikołaj I zezwala na cechowa-

nie ich znakiem korony, który do dnia dzisiejszego występuje jako znak firmowy. W 1846 roku fabrykę przejmuje August Kobylański, były pracownik. W trakcie Powstania Styczniowego Kobylański zostaje aresztowany, a fabryka sprzedana. W 1875 Samuel Kobylański syn Augusta ponownie otwiera fabrykę w Warszawie pod nazwą „S.Kobylański dawniej S.Gerlach”.

W 1886 Evansowie sprzedają zabudowania fabryczne (bez huty) w Drzewicy spółce „S. Kobylański d. S. Gerlach” z Warszawy, która w 1893 przenosi tutaj swoją działalność. W 1928 roku spółka zostaje przekształcona w przedsiębiorstwo „Kobylańscy Spółka Akcyjna dla Przemysłu i Handlu Wyrobami stalowymi”. W latach 30 firmę przejmuje syn Samuela Kobylańskiego wprowadzając szereg reform w firmie, uruchamiając nowe wydziały produkcyjne i elektryczność.

W 1943 fabryka zostaje zlikwidowana i razem z pracownikami przewieziona do Niemiec. W 1945 fabryka zostaje przejęta pod zarząd państwowy, a sprzęt wywieziony do Niemiec odzyskany. W 1992 aktem przekształceń własnościowych firma zostaje przekształcona w Jednoosobową Spółkę Skarbu Państwa, a 1995 w spółkę akcyjną.

### Logika dla urzędu i dla podatnika

(cd. ze str. 1)

wykonuje dodatkowo zadania nie związane z administracją podatkową). Z tego powodu Minister Finansów nie czuje żadnego związku z administracją terenową i zajmuje się nią w sposób marginalny. Potwierdziło to spotkanie związków zawodowych z prof. Z.Gilowską, kiedy okazało się, że urzędujący Minister Finansów nie ma wiedzy na temat występujących w administracji problemów, a pracowników traktuje z brakiem szacunku.

- Naszym kolejnym żądaniem jest wprowadzenie spójnego, logicznego, prostego i stabilnego prawa podatkowego – dodaje Tomasz Ludwiński. - Obecnie obowiązujące przepisy powodują, że wszyscy, zarówno podatnicy, jak i osoby zajmujące się sprawami podatkowymi zawodowo, nie są w stanie prawidłowo ich stosować. Chcemy, aby Minister Finansów wreszcie zaczął reagować na rozbieżności w orzecznictwie sądów administracyjnych w sprawach podatkowych. Brak takiej reakcji jest szkodliwy zarówno dla podatników jak i samych służb skarbowych, gdyż poprzez brak jednolitości orzecznictwa utrudnione jest stosowanie prawa podatkowego.

Związkowcy chcą też zwiększenia zatrudnienia i wynagrodzeń w aparacie skarbowym z uwagi na corocznie rozszerzający się zakres obowiązków tej służby. – To prosta droga do tego, by cały aparat skarbowy i celny mógł realizować zadania w sposób profesjonalny, aby nie było kolejek w urzędach – twierdzi Ludwiński. – Chcemy też takich zmian w resorcie, aby

istniejący system nie wymuszał kontroli (niekiedy wielokrotnych) u uczciwych i rzetelnych podatników, lecz koncentrował nasze działania na oszustach podatkowych. Jeśli wprowadzimy jasne przepisy w zakresie nieujawnionych źródeł przychodów, to ułatwimy prowadzenie działalności gospodarczej, a skoncentrujemy się na ocenie, czy osoba dokonująca znacznych wydatków ma pokrycie

(cd. na str. 3)

**Najserdeczniejsze wyrazy współczucia**  
**Kol. Januszowi Piątkowi**  
z powodu śmierci  
**MAMY**  
składają

**Przewodniczący Zarządu Regionu**  
**NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska**  
**Zdzisław Maszkiewicz**  
**Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska**

### Logika dla urzędu i dla podatnika

(cd. ze str. 2)

w zgłoszonych do opodatkowania dochodach, czyli na przypadkach rzeczywiście wskazujących na występowanie szarej strefy!

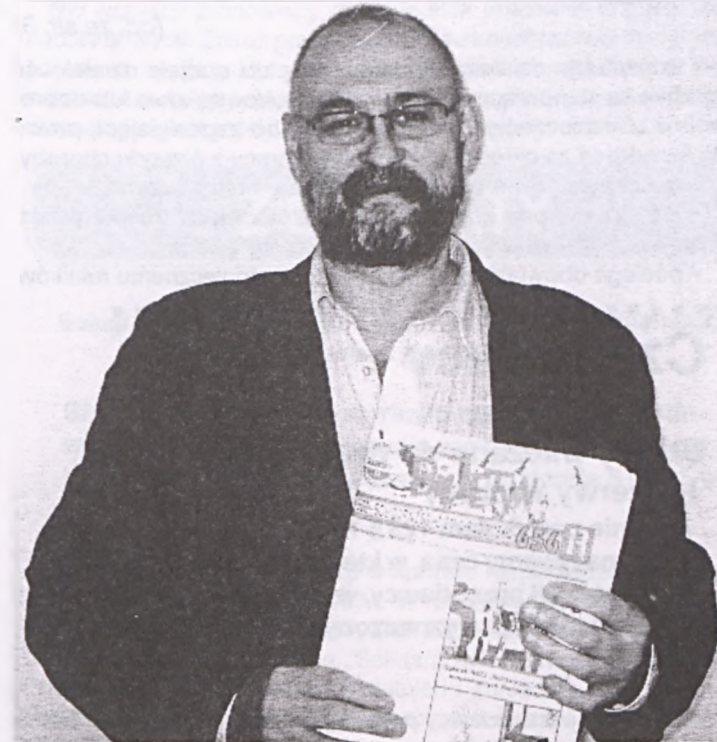
Nie da się ukryć, że niektóre postulaty związkowców „S” ze „skarbowki” są wyjątkowo celne. Chcą np. wprowadzenia odpowiedzialności finansowej Parlamentarzystów za uchwalanie błędnych, nielogicznych, niespójnych i niezrozumiałych przepisów podatkowych.

- Domagamy się zaprzestania łamania prawa pracy w aparacie skarbowym i celnym zarówno jeżeli chodzi o przepisy BHP (nawet 70% stanowisk pracy w aparacie skarbowym nie spełnia wymagań), jak i innych zagadnień (np. naruszanie ustawy o związkach zawodowych – również w samym Ministerstwie Finansów) – mówi Tomasz Ludwiński. – Chcemy powrotu do realizacji idei „taniego państwa”, ale nie poprzez posunięcia pozorowane, szkodliwe i nierozsądne, lecz rzeczywiście przynoszące efekty w postaci racjonalnych oszczędności. Nie może być tak, że „tanie państwo” ma obowiązywać jedynie w jednostkach terenowych, a w samym Ministerstwie Finansów już nie.

### Postulaty NSZZ „Solidarność” Pracowników Skarbowych

PROTESTUJEMY, BO:

- prawo podatkowe jest niespójne, nielogiczne, skomplikowane i niestabilne,
- jesteśmy krytykowani za stosowanie obowiązujących, niejasnych, niespójnych i bezsensownych często przepisów, a ich twórcy „umywają ręce”,
- Minister Finansów nie reaguje na rozbieżności w orzecznictwie sądów,
- Ministerstwo Finansów w sposób nieprofesjonalny zarządza strukturami terenowymi,
- system ocen jednostek terenowych wymusza traktowanie podatników jak potencjalnych przestępców, a szara strefa ma się całkiem dobrze,
- polityka informacyjna Ministerstwa Finansów jest prowadzona w sposób nieudolny i nieodpowiedzialny,
- „tanie państwo” to tylko hasło bez konkretnych działań,
- zagrożone są nasze zobowiązania wobec Unii Europejskiej w postaci gwarancji bezpieczeństwa granicy wschodniej,
- zagrożone jest bezpieczeństwo ekonomiczne naszego państwa,
- nie są konsultowane z pracownikami i ich przedstawicielami założenia reform naszych służb,
- jest nas za mało i mamy za niskie wynagrodzenia w stosunku do wymagań, poziomu posiadanego wykształcenia i obciążenia pracą,



Tomasz Ludwiński

**Z głębokim żalem zawiadamiamy,**  
**że 29 stycznia odszedł od nas**  
**Kol. Ryszard Wiosto**  
**długoletni członek KZ NSZZ „Solidarność”**  
**przy RADPEC S.A.**

**Cześć Jego Pamięci!!!**

**KZ NSZZ „Solidarność” przy RADPEC S.A.**  
**Przewodniczący Zarządu Regionu**  
**NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska**  
**Zdzisław Maszkiewicz**  
**Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska**

### Prawo/Nasze Prawo/Nasze Prawo/Nasze Prawo/Nasze Prawo/Nasze

#### Świadczenia pieniężne w trakcie choroby (II) W niektórych, ściśle określonych, przypadkach pracownik nie ma prawa ani do wynagrodzenia chorobowego, ani do zasiłku chorobowego.

Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy nie przysługują pracownikowi, jeśli:

- nie minął jeszcze okres pierwszych 30 dni jego zatrudnienia;
- niezdolność do pracy powstała w okresie urlopu bezpłatnego, wychowawczego, tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności;
- został odsunięty od pracy z powodu podejrzenia o nosicielstwo zarazków choroby zakaźnej, a nie podjął, proponowanej mu przez pracodawcę, innej pacy nie zabronionej takim osobom;
- niezdolność do pracy spowodowana została w wyniku popełnienia przez niego umyślnego przestęp-

stwa lub wykroczenia, przy czym okoliczność ta została stwierdzona prawomocnym orzeczeniem sądu;

- za okres pierwszych 5 dni niezdolności do pracy, jeśli niezdolność do pracy spowodowana została nadużyciem alkoholu;
- w okresie choroby pracownik wykonuje inną pracę zarobkową lub wykorzystuje zwolnienie od pracy w sposób niezgodny z celem zwolnienia, a także w przypadku stwierdzenia, że zwolnienie zostało sfalszowane.

Jeśli niezdolność do pracy z powodu choroby powstała w czasie trwania ubezpieczenia chorobowego, jak i w przypadku gdy powstała ona po ustaniu ubezpieczenia, zasiłek chorobowy nie należy się za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia, np. po rozwiązaniu umowy o pracę, jeżeli osoba niezdolna do pracy:

- ma ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy;

(cd. na str. 4)

## Świadczenia pieniężne w trakcie choroby (II)

(cd. ze str. 3)

- kontynuuje działalność zarobkową lub podjęła działalność zarobkową stanowiącą tytuł do objęcia obowiązkowo lub dobrowolnie ubezpieczeniem chorobowym albo zapewniającą prawo do świadczeń za okres niezdolności do pracy z powodu choroby;
- nie nabyła prawa do zasiłku w czasie ubezpieczenia;
- jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego;
- podlega obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu rolników.

## Czas pracy

### Okresy wliczane do czasu pracy i przerwy w pracy

Zgodnie z artykułem 128 § 1 kodeksu pracy, czasem pracy nazywamy czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy, w zakładzie pracy lub też w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.

W dyspozycji pracodawcy pozostaje pracownik będący w odpowiednim stanie psychofizycznym i wykonujący umówioną pracę, lub pracę zastępczą, jeśli ustalona pierwotnie praca nie może być wykonana, albo pozostaje w gotowości do świadczenia pracy zgodnie z dyspozycjami pracodawcy.

Gdy pracownik jest gotowy do pracy, ale nie może jej świadczyć nie ze swojej winy (np. z powodu braku energii lub awarii maszyn), wtedy (zgodnie z art. 81 kodeksu pracy) przysługuje mu wynagrodzenie za czas przestoju. Jest to wynagrodzenie wynikające ze stawki jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeśli taki składnik nie został wyodrębniony to 60% wynagrodzenia.

W okresie przestoju pracownikowi może być powierzona inna praca, a odmowa jej podjęcia powoduje utratę wynagrodzenia za czas przestoju.

**Do czasu pracy zaliczane są także inne okresy nie świadczenia pracy, spośród których najczęściej spotykanymi są:**

- przerwy na posiłek lub regenerację sił, trwające nie krócej niż 15 minut (tzw. przerwa śniadaniowa - art.134 k.p.);
- przerwy przysługujące pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia lub monotonicznych (art.145 § 1 k.p.);
- zwolnienie od pracy udzielone w celu odbycia przez pracownika szkolenia BHP (art.237 § 3 k.p.);
- zwolnienie związane z wykonaniem badań okresowych i kontrolnych w godzinach pracy (art.229 § 3 k.p.);
- przerwy przysługujące pracownikom niepełnosprawnym na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek (art. 17 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

Do czasu pracy nie wlicza się natomiast:

- przerw wynikających ze stosowania przerywanego czasu pracy (art.139 k.p.);
- przerw w celu załatwienia spraw osobistych lub na posiłek - w wymiarze nie przekraczającym 60 minut (art. 141 k.p.);
- zwolnień z powodu usprawiedliwionej nieobecności w pracy, wymienionych w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy i innych przepisach prawa pracy (dotyczy to między innymi zwolnień na wezwanie: sądu, prokuratury,

(cd. na str. 5)

## Abc wcześniejszych emerytur cz.I

**Z możliwości przejścia na wcześniejszą emeryturę mogą skorzystać pracownicy zatrudnieni w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia. Także nauczyciele, nauczyciele akademicy, kolejarze, górnicy i urzędnicy państwowi nie muszą pracować do 60 czy 65 lat.**

Jedynym rodzajem wcześniejszych emerytur, o które mogą ubiegać się wszyscy ubezpieczeni, bez względu na wykonywany zawód, jest tzw. emerytura pracownicza, która przysługuje po osiągnięciu wymaganego wieku, udowodnieniu długiego stażu ubezpieczeniowego, a także pod warunkiem pozostawania w ubezpieczeniu pracowniczym przed przejściem na emeryturę i niekiedy uzyskania orzeczenia stwierdzającego całkowitą niezdolność do pracy.

### POWSZECHNY WIEK EMERYTALNY

**Jakie są ogólne zasady przechodzenia na emeryturę?**

Na początku warto przypomnieć, jakie warunki trzeba spełnić, aby przejść na emeryturę przyznawaną na ogólnych zasadach. Kształtują się one nieco inaczej w stosunku do osób urodzonych przed 1 stycznia 1949 r. oraz w odniesieniu do urodzonych po 31 grudnia 1948 r.

1.

Pierwsza grupa ubezpieczonych przechodzi na emeryturę po ukończeniu 60 lat i udowodnieniu 20 lat składkowych i nieskładkowych (w przypadku kobiety) lub po osiągnięciu wieku 65 lat i udokumentowaniu 25-letniego stażu ubezpieczeniowego (w przypadku mężczyzny).

Podstawę do przyznania takiej emerytury stanowi art. 27 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z FUS (tzw. ustawy emerytalnej, której tekst jednolity opublikowany został w **Dz.U. z 2004 r., nr 39, poz. 353 z późn. zm.**).

2.

Osoby, które ukończyły wymagany wiek, ale nie zdołały udowodnić odpowiednio 20- lub 25-letniego okresu składkowego i nieskładkowego mogą również przejść na emeryturę (na podstawie art. 28 ustawy emerytalnej), jeśli mają staż ubezpieczeniowy w wymiarze minimum 15 lat (kobieta) lub 20 lat (mężczyzna). Należy jednak podkreślić, że taka emerytura nie została objęta gwarancją najniższego świadczenia (obecnie 597,46 zł). Mogą to boleśnie odczuć osoby, które miały niskie zarobki na przestrzeni swojej kariery zawodowej. Jeśli wyliczona kwota świadczenia będzie niższa od tej minimalnej wysokości, ZUS nie podwyższy jej do kwoty najniższego świadczenia, ale będzie wypłacał w wysokości faktycznie ustalonej.

3.

Począwszy od 2009 roku na emeryturę według ogólnych zasad (w oparciu o art. 24 ustawy emerytalnej) będą przechodziły osoby urodzone po 1948 roku. ZUS ustali im świadczenie według nowych zasad, a jedynym warunkiem otrzymania tej emerytury będzie ukończenie wymaganego wieku wynoszącego 60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn. ZUS będzie badał staż ubezpieczeniowy tylko wtedy, gdy wyliczona kwota świadczenia (łącznie z emeryturą z OFE) będzie niższa od obowiązującej kwoty najniższej emerytury.

Jednym z warunków podwyższenia sumy wyliczonych świadczeń (z ZUS oraz z OFE) do tej gwarantowanej kwoty będzie bowiem udowodnienie, 20 lat składkowych i nieskładkowych przez kobiety lub 25 lat składkowych i nieskładkowych przez mężczyznę.

(źródło: Infor)

(ciąg dalszy w kolejnych numerach „Biuletynu”)

## Czas pracy

(cd. ze str. 4)

NIK, organu właściwego w zakresie powszechnego obowiązku obrony.

Zwolnienia od pracy i usprawiedliwione nieobecności w pracy zmniejszają obowiązujący pracownika czas pracy (w danym okresie rozliczeniowym) o liczbę godzin przypadających do przepracowania w czasie zwolnienia lub nieobecności (zgodnie z przyjętym dla niego rozkładem czasu pracy). Wymiar czasu pracy obniża również święto, przypadające w innym dniu niż niedziela (w tym przypadku wymiar czasu pracy obniżony jest o 8 godzin).

## Praca w godzinach nadliczbowych

**Praca w godzinach nadliczbowych traktowana jest jako wyjątek od zasady wykonywania pracy w normalnym czasie. Pracodawca nie może bez ograniczeń zlecać jej wykonywanie pracownikom, gdyż praca taka jest dopuszczalna tylko w określonych sytuacjach i przez ściśle określony czas.**

Zgodnie z art. 151 § 1 kodeksu pracy, godziną nadliczbową jest każda godzina pracy przekraczająca obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy. Maksymalne wymiary czasu pracy w godzinach nadliczbowych można określić dla doby, tygodnia i roku.

Dobowy limit pracy w godzinach nadliczbowych nie jest wprost określony w przepisach kodeksu pracy. Można go ustalić pośrednio na podstawie przepisów regulujących dobowy okres odpoczynku. Pracownikowi przysługuje bowiem w okresie doby (rozumianej jako 24 kolejne godziny) prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku. Zakładając zatem, że pracownik wykonuje pracę w normalnym czasie pracy, czyli przez 8 godzin i korzysta z co najmniej z 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku – w każdej dobie pozostanie 5 godzin, które mogą być wypełnione pracą w godzinach nadliczbowych.

Tygodniowy limit pracy w godzinach nadliczbowych także nie jest wprost określony w k. p. Można go ustalić w sposób pośredni na podstawie przepisów dotyczących łącznego tygodniowego czasu pracy. Bowiem, zgodnie z art. 131 §. 1 k.p. – tygodniowy czas pracy, łącznie z godzinami nadliczbowymi, nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym. Skoro tygodniowa norma czasu pracy nie może przeciętnie przekroczyć 40 godzin, to w konsekwencji w każdym tygodniu obowiązuje przeciętnie 8-godzinny limit pracy nadliczbowej. W praktyce zatem może się zdarzyć, iż w niektórych tygodniach okresu rozliczeniowego pracownik będzie wykonywał pracę w godzinach nadliczbowych w wymiarze np. 20 godzin, natomiast w innych tygodniach okresu rozliczeniowego praca nadliczbowa w ogóle nie wystąpi. W kodeksie pracy przyjęte są różne dopuszczalne długości okresów rozliczeniowych, w zależności od systemu czasu pracy, jakiego dotyczą; są one wprowadzane na mocy zapisów w układzie zbiorowym pracy lub regulaminie pracy.

Roczny limit pracy w godzinach nadliczbowych określony jest przepisami kodeksu pracy; dla każdego pracownika jest to 150 godzin w roku kalendarzowym. Taki limit pracy nadliczbowej w roku kalendarzowym dotyczy tylko nadgodzin uzasadnionych szczególnymi potrzebami pracodawcy. Limit ten może być jednak zarówno podwyższany, jak i obniżany, w układzie zbiorowym pracy, regulaminie pracy, albo w umowie o pracę, jeśli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.

Przepisy kodeksu pracy zobowiązują pracodawcę do prowadzenia dla każdego pracownika karty ewidencji czasu pracy. Ewidencjonowanie czasu pracy służy prawidłowemu ustaleniu wynagrodzenia pracownika, co w przypadku pracy w godzinach nadliczbowych oznacza także obowiązek wypłaty stosownego dodat-

ku do wynagrodzenia. Ewidencjonowanie czasu pracy, służy również bieżącemu kontrolowaniu stopnia wyczerpywania się rocznego limitu pracy w godzinach nadliczbowych.

Nie wszyscy pracownicy mogą jednak pracować w godzinach nadliczbowych. Zakaz pracy w godzinach nadliczbowych dotyczy pracownic w ciąży i pracowników młodocianych. Natomiast pracownicy opiekujący się dziećmi do lat 4 mogą pracować w nadgodzinach, jedynie wtedy gdy wyrażą na to zgodę.

## Z OŚWIATY

### KOMUNIKAT

Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w sprawie negocjacji płacowych w MEN

**Strona związkowa nie wyraziła zgody na przedstawione przez MEN propozycje wzrostu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 5 proc. w roku 2007.**

Do pierwszej tury negocjacji w sprawie rozporządzenia „płacowego” doszło 26 stycznia 2007 r. W rozmowach z MEN uczestniczyli przedstawiciele NSZZ „S”, ZNP, ZZ „Rada Poradnictwa”, Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność – Oświata” oraz NSZZ Pracowników Schronisk dla Nieletnich i Zakładów Poprawczych. Reprezentacji Ministerstwa Edukacji przewodziła Pani wiceminister Sylwia Sysko-Romańczuk.

Podczas spotkania przedstawiciele MEN zaproponowali tylko zmianę tabeli minimalnego wynagrodzenia zasadniczego (ze wzrostem płacy zasadniczej o 5,01 proc.). Nie było propozycji zmian w tekście rozporządzenia „płacowego”.

Zespół płacowy SKOiw NSZZ „S” postulował, by wskaźnik wzrostu płacy zasadniczej nauczycieli był większy od wskaźnika średniej 5 proc. regulacji płac w 2007 r., ponieważ w latach 2002 – 2005 stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastały procentowo dużo mniej niż średnie wynagrodzenia nauczycieli, drastycznie mała udział płacy zasadniczej w średnich wynagrodzeniach nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Podobne stanowisko wyraziły inne związki zawodowe uczestniczące w negocjacjach.

Ponadto Zespół płacowy SKOiw NSZZ „S” zgłosił na piśmie postulaty dotyczące zmian w treści rozporządzenia.

Dotyczyły one m.in.:

- możliwości otrzymania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli przedszkoli i wychowawców w internatach (bursach),
- wprowadzenia dodatku funkcyjnego dla koordynatora ds. bezpieczeństwa w szkole (wynika to z wprowadzenia programu „Zero Tolerancji dla przemocy w szkole”),
- „przeniesienia” nauczycieli praktycznej nauki zawodu, którzy posiadają tytuł mistrza w zawodzie do III grupy zaszeregowania w tabeli płac,
- rozszerzenia zapisu o warunkach trudnych - w związku z likwidacją warunków szkodliwych w ustawie KN należałoby spróbować te warunki wprowadzić do rozporządzenia płacowego w paragrafie, gdzie są warunki trudne (np. praca przy monitorze komputerowym),
- opiniowania przez związki zawodowe wysokości przyznawanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w szkołach, jak również dodatków dla dyrektorów na poziomie organu prowadzącego.

Następny termin negocjacji płacowych miał zostać podany w poniedziałek 29 stycznia br.

Zespół płacowy SKOiw reprezentowali: Stanisław Alot – przewodniczący zespołu, Wojciech Kotarba i Jerzy Frąckowiak.

Rzecznik prasowy SKOiw NSZZ „S”  
Wojciech Jaranowski

## Pielgrzymka do Rzymu

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska informuje, że trwa nabór uczestników rocznicowej pielgrzymki do grobu Ojca Św. Jana Pawła II.

Prosimy o zapoznanie się z poniższą ofertą.

Zgłoszenia oraz pytania (o bardziej szczegółowe informacje) prosimy kierować poprzez Sekretariat ZR (tel. 0483623804) do kol. Jerzego Krzysztofa Kaczkowskiego. Dalsze informacje poda on w kolejnych numerach „Biuletynu”.

TERMIN : 30.03. – 4.04.2007 r.

CENA : 680 zł / 45 uczestników płacących/  
ŚWIADCZENIA

przejazd autokarem klasy lux / klimatyzacja, WC , barek, video/  
3 noclegi w hotelach - pokoje 2,3, 4 osobowe z łazienką/ 2 noclegi pod Rzymem, 1 nocleg w Lido di Jesolo/  
wyżywienie : 3 śniadania , 3 obiadowe  
ubezpieczenie NNW i KL „Warta”  
opieka pilota - przewodnika  
podatek VAT

RAMOWY PROGRAM WYCIECZKI

I DZIEŃ

Godz. 08.00 - zbiórka grupy , wyjazd z Radomia. Przejazd przez Czechy i Austrię.

II DZIEŃ

Godz. 11.00 - planowany przyjazd do Rzymu - zwiedzanie : Kolumbium, Forum Romanum, Panteon, Kapitol, Fontanna di Trevi, Bazylika św. Jana na Lateranie, Bazylika św. Marii Maggiore, Plac We-necki.

Przejazd do hotelu na obiadokolację i nocleg

III DZIEŃ

Godz. 08.00 - śniadanie . Zwiedzanie Rzymu : Kaplica Sykstyńska ze słynnymi freskami Michała Anioła, wizyta w Bazylice św. Piotra. Modlitwa przy grobie Ojca Świętego Jana Pawła II

Przejazd do hotelu na obiadokolację i nocleg.

IV DZIEŃ

Godz. 07.00 - śniadanie

Godz.08.00 - wyjazd z Rzymu do Asyżu - zwiedzanie: Bazylika Św. Franciszka, Kościół Św. Klary, Bazylika Św. Franciszka

Godz. 19.00 - przyjazd do hotelu w Lido di Jesolo, obiadokolacja+ nocleg

V DZIEŃ

Godz. 08.00 - śniadanie. Wyjazd do Wenecji - zwiedzanie Wene-cji: Plac św. Marka , Pałac Dożów, Most Rialto,

Godz.20.00 - wyjazd w kierunku Polski

VI DZIEŃ

Godz.20.00 - planowany powrót do Radomia

UWAGA ! Bilety wstępu do zwiedzanych obiektów płatne we wła-snym zakresie

/ ok. 30 EURO/

Ważne:

Wpłaty w ratach u kol. Jerzego Krzysztofa Kaczkowskiego w sekretariacie ZR:

I rata - 220 zł do 12 lutego

II rata - 230 zł do 28 lutego

III rata - 230 zł do 15 marca



## Prokuratorzy i sędziowie oskarżeni?

**Katowicki IPN - jako pierwszy w kraju - chce postawić zarzuty kilkunastu śląskim prokuratorom i sędziom, którzy na początku stanu wojennego oskarżali i skazywali działaczy „Solidarność”. Wielu z nich nadal pracuje w wymiarze sprawiedliwości. IPN przygotował już wnioski o odebranie im immunitetu.**

Przepisy dekretu o stanie wojennym weszły w życie dopiero 17 grudnia 1981 r. Dlatego wydane przed tym dniem wyroki za „rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji” czy „nawoływanie do niepokoju” były bezprawne.

Prokuratorzy z katowickiego oddziału IPN przesłuchali działaczy „Solidarność” skazanych od 13 do 16 grudnia 1981 roku. Wielu prokuratorów, którzy ich oskarżali, i wydających wyroki sędziów nadal pracuje w wymiarze sprawiedliwości. Mają wysoką pozycję zawodową, cieszą się poważaniem w środowisku.

- Prokuratorzy, którzy oskarżali, i sędziowie wydający wyroki opierali się na prawie nieobowiązującym w czasie, którego dotyczyły zarzuty. Potwierdzam, że złożymy wnioski o uchylenie immunitetu, ale nie ujawniamy na razie, komu - mówi Ewa Koj, naczelniczka pionu śledczego IPN w Katowicach.

Przypomnijmy, że IPN przygotowuje także akt oskarżenia przeciw członkom Rady Państwa z 1980 r. Proklamowała ona stan wojenny niezgodnie nawet z PRL-owskim prawem. Mówiło ono, że można wprowadzić taki stan prawny na terenie PRL, ale nie w trakcie sesji Sejmu - czyli władzy nadrzędnej. Sesja sejmu PRL 13 grudnia 1981 właśnie trwała. Jedynym członkiem ówczesnej Rady Państwa, który odmówił wzięcia udziału w jaruzelskiej farsie był Ryszard Reiff.

(źródło: PAP)

## W KRAINIE GŁUPOTY Jaja jak berety

Motto: „Władza idzie do łba szybciej niż alkohol.

A po alkoholu się czerwienieje, więc po władzy tym bardziej.  
Stanisław Tym”



Obywatel tego kraju, który ma alergię na głupotę, czy choćby najzwyczajniej w świecie nie lubiący niedorzeczności, ma ogromne kłopoty ze spokojnym doczekaniem następnego poranka. Wprawdzie można podobno pęknąć ze śmiechu, ale doświadczalnie tego jeszcze nie udowodniono. No chyba, że powołamy się na przypadek smoka wawelskiego. Naukowcy w naszym kraju już dawno za to udowodnili, że kij ma dwa końce, ale głupota żadnego końca nie ma.

Przykładem tego jest np. Aneta Krawczyk, która, szukając ojca dla swojego trzeciego dziecka, żąda teraz badania DNA szefa Samoobrony. Aż dziw bierze, że ta pani wie z kim ma dwójkę pozostałych pociech. W odpowiedzi na to Andrzej Lepper zarzeka się, że „daje tysiąc procent i kładzie głowę”, że to nie jego dziecko.

**Sorry Panie Lepper. Przyjmujemy w zastaw jedynie rzeczy wartościowe. Procenty w płynie mogłyby być, ale głowizna odpada. Na pocieszenie dodamy, że dobrze poinformowane źródła twierdzą, iż badania DNA jednoznacznie wykluczyły winę Andrzeja L. w sprawie tzw. „świńskiej górki”.**

Profesor od opalenizny?

Głupota, tak jak wścieklizna jest wysoce zaraźliwa. Ba, potrafi przekraczać wraz ze swoimi nosicielami granice. Dzięki mediom zrozumieliśmy wreszcie potrzebę zamykania granic i wprowadzania kwarantanny na zarażonych terenach. Otóż wicepremier RP, przewodniczący Samoobrony Andrzej Lepper oraz wiceszef tej partii Janusz Maksymiuk byli 1.02. z prywatną wizytą w Kijowie. Zaprosiła ich Międzyregionalna Akademia Zarządzania Personalem (MAZP). Lepper wygłosił odczyt dla studentów akademii na temat stosunków polsko-ukraińskich oraz otrzymał tytuł honorowego profesora uczelni. Maksymiuk został wyróżniony honorowym doktoratem MAZP.

**Kancelarz Jan Zamojski, fundując w 1600 r. Akademię Zamojską rzekł: „Takie będą Rzeczypospolite, jakie ich młodzieży chowanie”. My mówimy – jacy profesorowie( i doktorzy), takie kształcenie. Współczujemy Ukraińcom.**

+++

Cytat Profesor Andrzej Lepper:

[Rymanowski] Czy polscy żołnierze są dobrze przygotowani do operacji w Afganistanie (...)?

[Lepper] Nie wiem. Nie chcę wypowiadać się kompetentnie.

Ufff!

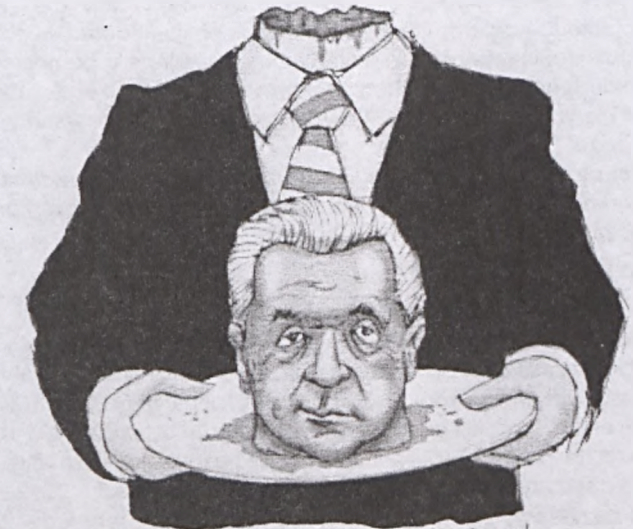
Przy(wy-)padki chodzą po ludziach

Ujawniono kolejny projekt w ramach programu Tanie Państwo (przekwalifikowanego niedawno na Solidarne Państwo). Tym razem Kancelaria Prezydenta zamówiła „wymianę nawierzchni ciągów pieszych wraz z podgrzewaniem wzdłuż Korpusu Głównego w zespole Pałacu Prezydenckiego w Warszawie”. Zamówienie zbiegło się przez całkowity przypadek ze złamaniem przez premiera ręki w drodze do prezydenckiej kaplicy. Teraz pan premier będzie mógł bezpiecznie zasuwać po suchym i czystym chodniczku.

**Biorąc pod uwagę intensywność opadów śniegu w Warszawie ( w porównaniu np. z Syberią czy Alaską ) chcieliśmy zasugerować tańsze warianty zabezpieczenia premiera. Proponujemy buty z kołcami, ewentualnie dozorcę z topatą lub po prostu lektykę na trudne dni. (przetarg na w/w chodniczek prezydencki ogłoszono w Biuletynie Zamówień Publicznych Nr 28 z dnia 05.02.2007 POZYCJA 11602)**

+++

Jarosław Kaczyński w bardzo specyficzny sposób broni minister spraw zagranicznych. Premier mówi: „Pani minister Fotyga pozostaje na swoim stanowisku. Wszystkie zarzuty wobec niej to jest wielkie ssanie z palca.” Fuj!!!



Szczerzy jak czekista

Ujął nas opis Kiszczaka. Oto jak byłego szefa MSWiA scharakteryzował generał Jaruzelski. Przy całej generalskiej demencji ex-przewodniczącemu WRON na pewno nie można odmówić pewnej dozy lojalności lojalności. Kiszczak, w opinii Jaruzelskiego, słynął z prawdomówności, miał nawet z tego powodu kłopoty, bo mówił prawdę w oczy wyższym stopniem. - Obdarzałem go pełnym zaufaniem. Mogę nawet powiedzieć, że jest służbistą. Znamy się

(cd. na str. 8)





# W KRAINIE GŁUPOTY

## Jaja jak berety

(cd. ze str. 7)

wiele lat, wiele wspólnie przeżyliśmy, a on do dziś mówi do mnie „obywatelu generale” - dodał.

**Mówi odważnie prawdę, jak na razie. Do czasu odebrania stopnia Jaruzelskiemu. To tak jak w starym dowcipie o Stalinie, który kazał się podwładnym kiedyś szczerze skrytykować. A Beria na to – „Powie prawdę tow. Stalin. Jesteście karygodnie łagodni”.**

### Lustracja w domu i zagrodzie

Ustawa lustracyjna to ukochane dziecko prezydenta Lecha Kaczyńskiego. Przez kilka miesięcy w wielkim pośpiechu pracowali nad nią posłowie PiS, którzy przed oblicze sądów okręgowych, zajmujących się lustracją, chcieli wezwać ok. 400 tys. Polaków na różnych stanowiskach. 7 lutego nagle gruchnęła wieść, że pomijany dotąd w dyskusjach zapis w ustawie mówi o lustracji organu jednostki pomocniczej samorządu terytorialnego. Chodzi tutaj m.in. o zwykłe zebrania wiejskie, do których należą wszyscy dorośli mieszkańcy wsi. W sumie ok. 13 mln osób!

**No i sądy się ucieszą. Przecież polski wymiar sprawiedliwości nie ma co robić i działa tak szybko...Mania prześmiewcza, czy przesładowcza?**

### Tanie biednych nabieranie

Niestety, nie potwierdziło się to, co zapowiadali niektórzy politycy PiS, że z kredytów z dopłatą skorzystają rodziny mniej zamożne. Pełniący obowiązki prezesa PKO BP Sławomir Skrzypek przyznał, że dopłaty nie będą miały wpływu na zdolność kredytową klientów. Po prostu bank będzie ją obliczał tak, jak gdyby żadnej dopłaty nie było. Oznacza to, że jeśli ktoś do tej pory nie mógł sobie pozwolić na mieszkanie ze względu na niskie dochody, nadal nie będzie miał takiej możliwości.

**My to nazywamy „efektem błędnego koła”. Masz pieniądze, nie jesteś ubogi – to masz „zdolność kredytową” i dostaniesz kredyt dla ubogich. Nie masz pieniędzy, nici z tego interesu. Po co w takim razie tracić miliony złotych z budżetu, skoro pomoc nie trafi do naprawdę potrzebujących?**

### Pieskie Rosji dylematy

Jak donosi „The Daily Telegraph”, prezydent Putin wprowadził w osłupienie ponad tysiąc dziennikarzy obecnych na jego corocznej konfe-

rencji stwierdzeniem, że kiedy ma problem, pyta o radę swojego psa. Zapewnił, że otrzymuje tą drogą wyłącznie dobre rady.

No cóż, dla kogo dobre dla tego dobre. Na pewno nie dla naszej gospodarki. Wielkiemu czarnemu labradorowi imieniem Koni najwyraźniej nie smakuje polskie mięso. Prezydent Putin zastrzegł też sobie prawo decyzji w sprawie swego następcy na stanowisku prezydenta/cara Rosji.

Czy czegoś to nam nie przypomina?

Był sobie kiedyś cesarz imieniem Kaligula. Uwielbiał on swego konia Incitatusa tak bardzo, że chciał go mianować konsulem. Skończyło się jedynie na senatorze. Przy konsulu zaprotestowali już patrycjusze rzymscy, przedstawiając podobno takie oto problemy formalne: Incitatus nie miał wymaganego doświadczenia, nie osiągnął odpowiedniego wieku, nie był Rzymianinem (pochodził z Hiszpanii) i wreszcie nie dawał łapówek.

Cesarz Kaligula miał zbyt słabą władzę, by przewyciężyć te trudności. Cara Władimira ten problem nie dotyczy. Prawo to on. Labrador Koni na prezydenta Rosji? Byłaby to prawdziwa „nowa jakość” dla prawników-konstytucjonalistów oraz specjalistów od ustrojów politycznych.



Na zdjęciu: dwoje mało znaczących polityków - Merkel i Putin - oraz przyszła caryca Rosji - Koni.

## Region NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

### Adresy i telefony:

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

26-600 Radom ul. Traugutta 52

e-mail: [solidar1@radom.net](mailto:solidar1@radom.net) [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)

[solidar3@radom.net](mailto:solidar3@radom.net)

telefony:

przew. Zdzisław Maszkiewicz – 0483634349

wiceprzew. Andrzej Wójcicki - 0483623804

wiceprzew. Zbigniew Dziubasik – 0483623643

sekretariat ZR – 0483623804 tel./fax

Zespół ZR ds. prawa pracy i rozwoju związku (d. Interwencji)

– 0483625161

### Oddział ZR TKK Lipsko

27-300 Lipsko ul. Partyzantów 5

– szef oddziału: Wojciech Dziółko tel.: 0483780260

### Oddział ZR TKK Szydłowiec

26-500 Szydłowiec ul. Kilińskiego 2

– szef oddziału: Czesław Stefański tel.: 0486174656

### Oddział ZR TKK Warka

05-660 Warka ul. Długa 51a – szef oddziału: Jan Skowroński

### Oddział ZR TKK Zwoleń

26-700 Zwoleń ul. Puławska 2

– szef oddziału: Tadeusz Wach

### Oddział ZR TKK Białobrzegi

26-800 Białobrzegi Plac Zygmunta Starego 9

– szef oddziału: Stanisław Żupiński tel.: 0691701828

### Oddział ZR TKK Pionki

26-940 Pionki ul. Sienkiewicza 40

– szef oddziału: Zdzisław Maszkiewicz tel.: 0483848280

657

**BIULETYN**

INFORMACYJNY

NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Radom 26-600, ul. Traugutta 52

tel. 36-251-61, tel./fax 36-238-04

e-mail: [solidar2@radom.net](mailto:solidar2@radom.net)

Redakcja, txt i skład: Paweł Podlpinak (ppp)

egzemplarz bezpłatny

657

Numer 657 zamknięto 8.02.2007

Nasze konto: Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska  
PEKAO S.A. II O/Radom 2312403259111000030031542