



BIULETYN

432

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

29.05.1999 r.

DOKUMENTY XII WALNEGO ZJAZDU DELEGATÓW REGIONU ZIEMIA RADOMSKA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

APEL

DELEGATÓW XII WZD REGIONU ZIEMIA RADOMSKA

Delegaci XII WZD Regionu uważają za niezbędne utworzenie Społecznego Funduszu Obrony Narodowej, powstałego z dobrowolnych składek społeczeństwa polskiego, a który przeznaczony byłby na zakupy uzbrojenia dla Wojska Polskiego w polskich zakładach przemysłu zbrojeniowego.

Apelujemy do Parlamentu i Rządu RP oraz społeczeństwa o szerokie wsparcie tej inicjatywy zarówno w sferze organizacyjnej jak finansowej.

UCHWAŁA nr 1

Delegaci XII WZD Regionu Ziemia Radomska postanawiają utrzymać w dotychczasowym kształcie i strukturze istnienie Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska. Pomimo utraty statusu województwa i przynależności do województwa mazowieckiego, delegaci uważają, że zarówno duża ilość organizacji zakładowych jak i członków związku oraz ogrom problemów lokalnych uzasadniają konieczność dalszego istnienia Regionu.

Ponadto delegaci WZD zobowiązują delegatów Regionu na KZD do zaprezentowania treści tej uchwały i obrony regionu w przypadku pojawienia się zagrożenia w postaci likwidacji mniejszych regionów w ramach zmian struktury terytorialnej Związku.

STANOWISKO nr 1

Delegaci XII WZD Regionu Ziemia Radomska popierają dramatyczne starania związkowców „Solidarności” o utrzymanie istnienia Zakładów Metalowych „Łucznik” SA. Wobec zagrożenia bytu Zakładów i w konsekwencji utraty wielu tysięcy miejsc pracy, delegaci domagają się od Parlamentu i Rządu RP uznania zasadności postulatów KZ „Solidarności” i zarządu ZM „Łucznik” SA, i pilnej ich realizacji.

Przede wszystkim zapewnienia i zrealizowania koniecznych zamówień dla Wojska Polskiego w ZM „Łucznik” oraz zagwarantowania na bieżąco niezbędnych funduszy na terminowe wypłaty wynagrodzeń.

Delegaci domagają się także ujednoczenia pakietów osłonowych dla wszystkich branż i zakładów pracy objętych restrukturyzacją i redukcją zatrudnienia. Zróżnicowanie świadczeń osłonowych powoduje niczym nie uzasadniony, niesprawiedliwy podział pracowników różnych zakładów na lepszych i gorszych. ➤

Wolne Zebranie
Delegatów Regionu
NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska
27 maja 1999 r.

Ci „lepsi” pobierają kilkudziesięciotygodniowe odpłaty i odchodzą na dodatkowe płatne urlopy, zaś ci „gorsi” są zwalniani i „skazywani” na zasiłek dla bezrobotnych bez żadnych osłon.

Solidarność polega również na solidaryzmie społecznym i jeśli, by pomóc biedniejszym, trzeba zwiększyć obciążenia budżetu, to należy to zrobić nawet kosztem spowolnienia tempa wzrostu gospodarczego Polski.

STANOWISKO nr 2

Delegaci XII WZD Regionu Ziemia Radomska uznają za konieczną nowelizację ustawy „O zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu” z 14.12.1994 r. w celu utrzymania systemu Urzędów Pracy jako administracji rządowej niezespalonej.

Zamierzenia przekazania Urzędów Pracy w gestię samorządów powiatowych pogorszą sytuację bezrobotnych, ponieważ pozbawią Rząd wpływu na faktyczne i efektywne wykorzystanie pieniędzy z Funduszu Pracy oraz skuteczność obsługi bezrobotnych i naruszy jednolity system, i standard usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkolenia służb zatrudnienia.

Właśnie teraz niezbędna jest aktywna polityka państwowa polityka na rynku pracy i sprawnie działający ogólnopolski rządowy system Urzędów Pracy.

STANOWISKO nr 3

Delegaci XII WZD Regionu Ziemia Radomska restrukturyzacji Społecznych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej polegającej na zwalnianiu pracow-

ników służby zdrowia bez zapewnienia im godziwych osłon socjalnych.

Na rynku usług medycznych powstaje wiele niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej, które przejmując opiekę nad pacjentami przejmują również pieniądze z Kas Chorych, uszczuplając jednocześnie fundusze przeznaczone dla placówek publicznych. W związku z tym długotrwałe niedofinansowanie publicznych ZOZ-ów może doprowadzić do sytuacji, że ich dyrekcje, szukając w najprostszym sposobie oszczędności, zaczęły zwalniać pracowników, tak jak to czynią inne upadające zakłady pracy.

Od Redakcji: Relację z przebiegu obrad zjazdowych opublikujemy w kolejnym numerze „Biuletynu”.

Od Redakcji: W poprzednim numerze „Biuletynu” z przyczyn technicznych nie ukazało się sprawozdanie z działalności Działu Szkoleń ZR. Teraz naprawiamy to niedociągnięcie.

Sprawozdanie z działalności Działu Szkoleń Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska

Zadania Działu Szkoleń Zarządu Regionu:

1. Szkolenie i podnoszenie kwalifikacji regionalnych instruktorów związkowych.
2. Organizowanie szkoleń dla działaczy i szeregowych członków Związku:
 - a) szkolenie ogólnozwiązkowe
 - b) podstawy negocjacji
 - c) szkolenie ekonomiczne (ABC ekonomiki oparte na „Grze w przedsiębiorstwo” oraz „Finansowo-ekonomicznej analizie przedsiębiorstwa”)
 - d) Układy Zbiorowe Pracy.

Każdy działacz powinien je zaliczyć w przedstawionej kolejności.

3. Organizowanie szkoleń specjalistycznych m.in.
 - a) szkolenie - Komisja BHP
 - b) szkolenie dla członków Komisji Rewizyjnych
 - c) szkolenie dla skarbników
 - d) szkolenie „Organizowanie - Rozwój Związku” (pozyskiwanie nowych członków)
 - e) przeciwdziałanie łamaniu praw związkowych i pracowniczych

f) organizowanie szkoleń według zgłaszanych potrzeb.

4. przygotowanie i wydawanie materiałów szkoleniowych.
5. Zbieranie i przekazywanie informacji o działalności szkoleniowej w Regionie (Biuletyn Informacyjny, prasa związkowa i inne)
6. Prowadzenie banku danych o liczbie odbytych szkoleń, liczbie uczestników, tematyce szkoleń i kadrze szkoleniowej.
7. Współpraca z innymi Regionami w zakresie szkoleń.

Dział Szkoleń tworzą:

Andrzej Gut - członek Prezydium ZR odpowiedzialny za szkolenia

Alicja Pietrasz - specjalista ds. szkoleń

Janusz Cichy - instruktor

Józef Monkosa - instruktor, ekspert od negocjacji

Roman Peregończuk - instruktor

Jadwiga Poźniak - instruktor

Andrzej Piszczyk - instruktor

Mieczysława Kazimierkiewicz - instruktor

Wyposażenie Działu Szkoleń stanowią:

Komputer, drukarka, kserokopiarka, kamera video, magnetofon, telewizor kolorowy, radiomagnetofon.

W okresie sprawozdawczym Dział Szkoleń zorganizował następujące szkolenia:

1. Szkolenie ogólnozwiązkowe 22-24 czerwca 1998 r. - KZ Łuczniczka Radom - 18 osób
2. Szkolenie ogólnozwiązkowe 25-27 czerwca 1998 r. TTK Pionki - 14 osób
3. Szkolenie ogólnozwiązkowe 21-23 wrzesień 1998 RSM r. - 14 osób
4. Szkolenie ogólnozwiązkowe 12-15 maja 1998 r. Zakopane - 18 osób

Kilka szkoleń zostało odwołanych z powodu małej ilości zgłoszeń uczestników przez KZ.

W szkoleniach organizowanych przez Dział Szkoleń ZR udział wzięło 64 osoby z 18 komisji zakładowych, a więc uchwałę nr 3/98 - XII WZD Regionu Ziemia Radomska, która zobowiązuje działaczy związkowych, pełniących funkcje z wyboru na szczeblu zakładowego, do odbycia szkoleń związkowych w obecnej kadencji, a szczególnie: ogólnozwiązkowych, negocjacyjnych, ekonomicznych i układów Zbiorowych Pracy wykonał mały procent Komisji Zakładowych.

Należą do nich:

Zakłady Metalowe „Łuczniczka”, SP ZOZ Pionki, MOPS Pionki, Nadleśnictwo Kozienice, Chemomontaż

Pionki, Meble Pionki, MZUK Pionki, RSM, KK Warka, Stacja Krwiodawstwa w Radomiu, Urząd Miejski w Radomiu, Wiemann, GOS Mazowsze w Grójcu. KZ nr 1 Pracowników Oświaty, ZUK Warka, ZTE Radom.

Do tej grupy KZ można wliczyć jeszcze Komisje, które miały udział w szkoleniach w okresie przed XI WZD - 20-22.04.98 w TTK Warka (KZ Browary Warka, ZUK Warka, OKSiU Warka, Warwin SA, MK Warka; w Danko Laski 25-27.05.98 - ZM „Łuczniczka” Radom; 29-31.05.98 KZ Elektrownia Kozienice w Zakopanem)

W szkoleniach organizowanych przez dział Szkoleń KK udział wzięło 15 osób.

W trzech posiedzeniach Rady Edukacji Związkowej przy KK udział wzięli Andrzej Gut.

Szkolenie finansowane były przez zarząd Regionu, Komisje Zakładowe i Dział Szkoleń KK.

Wszystkie szkolenia organizowane przez Dział Szkoleń otrzymywały oceny bardzo dobre i dobre - świadczą o tym anonimowe ankiety, które każdy uczestnik wypełniał po szkoleniu.

Służba Zdrowia

Radom, 1999.05.27.

Oświadczenie

Wyrażam stanowczy protest przeciwko działaniom KZ NSZZ „Solidarność” przy Wojewódzkim Szpitalu Zespolonym w Radomiu dyskredytującym mnie oraz moją działalność związkową.

Podejmowanie uchwał powodujących rozbijanie związku na podstawie krótkich migawek TV-Dami wyrwanych z kontekstu oraz wypowiedzi prasowych świadczy o niedojrzałości związkowej działaczy KZ WSZ.

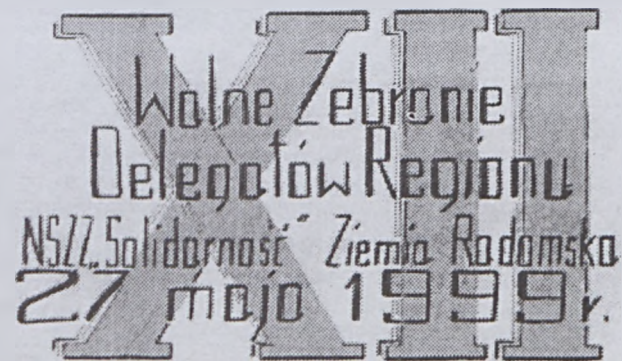
Zarzut, iż postawą nieetyczną jest wypowiadanie się na temat zagrożeń związanych ze zwolnieniami pracowników służby zdrowia po wprowadzeniu reformy zakrawa na kpinę.

- Czy etyczne jest milczenie i nie poruszanie spraw związanych z zagrożeniami utraty pracy przez pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej po wprowadzeniu reformy służby zdrowia?
- Czy etyczne jest przyzwalanie na ciche zwolnienia?
- Czy etyczne jest, aby działacze KZ NSZZ „S” WSZ występowali na jednej liście z LEWICĄ RAZEM w wyborach samorządowych?

Uważam, iż gorzka prawda jest bardziej etyczna niż słodkie kłamstwo.

Przewodniczący Sekcji Regionalnej
Pracowników Ochrony Zdrowia
NSZZ „Solidarność”

Jan Sekuła



KOMUNIKATY/OGŁOSZENIA

Szkolenie

Dział Szkoleń Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska organizuje szkolenia dla działaczy Komisji Zakładowych.

Zapisy i wpłaty przyjmowane są w siedzibie Zarządu Regionu, przy ul. Traugutta 52 w Radomiu, tel. 362-51-61.

Tematy szkoleń:

- szkolenie negocjacyjne - dwuetapowe:

I etap, 3 dni - temat: „Podstawy negocjacji”, koszt 130 zł

II etap, 4 dni - temat: „Układy zbiorowe pracy”, koszt 170 zł.

- szkolenie ekonomiczne, 5-dniowe - koszt 250 zł.

Zapraszamy do udziału!

Przewodniczący Sekcji Szkoleń ZR

Andrzej Gut

STUDIA

Warunki przyjęcia na studia Menedżersko—Związkowe w Katolickim Uniwersytecie Lubelskim w roku akademickim 1999/2000

1. Aktywna działalność związkowa kandydata
2. Delegowanie zainteresowanego i opinia o nim wydana przez Komisję Zakładową Związku,

akceptacja kandydata przez Zarząd Regionu

3. Zaświadczenie dotyczące uczestniczenia w kursie przygotowawczym z matematyki (poziom szkoły średniej — w celu przypomnienia i powtórzenia wiadomości) organizowanym przez Zarząd Regionu lub w korepetycjach .

4 . Wymagane dokumenty :

- ankieta studenta
- świadectwo dojrzałości w oryginale
- odpis metryki chrztu (w przypadku chrześcijan)
- odpis dowodu osobistego (potwierdzony w urzędzie)
- orzeczenie lekarskie o zdolności do podjęcia studiów (nie starsze niż 3 miesiące)
- trzy fotografie (o wymiarach 37— 52 mm bez nakrycia głowy, na jasnym tle)
- załączenie pracy pisemnej napisanej osobiście przez kandydata na temat: „Motywy rozpoczęcia studiów na Specjalizacji Menedżersko—Związkowej Wydziału Nauk Społecznych KUL”.
- zaświadczenie ukończenia kursu przygotowawczego z matematyki.

Studia trwają trzy i pół roku. Są to studia wyższe zawodowe

pozwalające uzyskać tytuł licencjata. Zjazdy odbywają się raz w miesiącu i trwają od rana w środę do 13.30 w niedzielę. Wraz z dokumentami należy przesać kserokopię wpłaty wpisowego (które wynosi 50 zł) na konto KUL BPH II O\Lublin nr 10601480- 3593-2700-520101. Po otrzymaniu informacji o przyjęciu na studia należy uiścić opłatę za I semestr najpóźniej do 31 października (o wysokości czesnego przyjęte osoby zostaną powiadomione listownie). Niedokonanie wpłaty w terminie powoduje, że student ponosi dodatkowy koszt lub zostaje skreślony z listy studentów. W przypadku przerwania studiów wpłacone czesne nie podlega zwrotowi.

Dokumenty należy składać do 30 lipca 1999 r. na adres:
 Katolicki Uniwersytet Lubelski
Wydział Nauk Społecznych
Specjalizacja Menedżersko-Związkowa
Al. Raclawickie 14 ,
20-950 Lublin

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ZIEMIA RADOMSKA

26 - 600 Radom
ul. Traugutta 52
tel. 36 25161, fax 36 238 04

Redakcja: ANNA RAJCHERT
tel. 360 - 03 - 38

Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
 Instytutu Wolnych Związków Zawodowych AFL-CIO

egzemplarz bezpłatny