



BIULETYN

CZYTELNIA
REGIONU
498

SOLIDARNOŚĆ

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" ZIEMIA RADOMSKA

25.11.2000 r.



Z REGIONU

Wybory w Fabryce Maszyn Do Szcicia („Łucznik”) na Gołębiewie – środa, 22.11.2000 r.

W ubiegłym tygodniu w Fabryce Maszyn do szcicia, spółce wyodrębnionej z ZM „Łucznik” S.A., odbyły się wybory związkowe. Wcześniej zapadła decyzja o wyłonieniu samodzielnej organizacji związkowej „Solidarności” z MK przy ZM „Łucznik”. Przyczyną tej decyzji były przekształcenia własnościowe w firmie, a ostatnio ogłoszenie upadłości „Łucznika”.

Członkowie „Solidarności” postanowili utworzyć własną strukturę związkową.

22 listopada odbyło się tam Walne Zebranie Delegatów FMdSZ. Uczestniczył w niej także prezes fabryki, który przekazał uczestnikom WZD informacje o stanie ekonomicznym firmy oraz zapowiedział zmianę schematu organizacyjnego przedsiębiorstwa.

Do Tymczasowej Komisji zakładowej wybrano 34 spośród delegatów. Na przewodniczącego TKZ wybrano, w głosowaniu tajnym, Marka Siedleckiego.

TKZ musi teraz w ciągu 3 miesięcy rozpiścić wybory, które wyłonią skład KZ.

Z ramienia ZR obserwatorami wyborów byli: Jan Skowroński i Andrzej Piszczyk.

Rozmowy ws. przyszłości Zakładu Produkcji Specjalnej w Pionkach – piątek, 24.11.2000 r.

W spotkaniu, do którego doszło w siedzibie ZPS Pionki, uczestniczyli 3 przedstawiciele Agencji Rozwoju Przemysłu, przedstawiciele samorząd lokalnego, burmistrz Pionek, przedstawiciel samorządu wojewódzkiego.

Zarząd regionu reprezentował wiceprzewodniczący Zbigniew Dziubasik.

Tematem spotkania była przyszłość ZPS i sprawa

wa przejęcia przez ten podmiot gospodarczy produkcji wojskowej ZTS „Pronit” S.A.

Głównym omawianym problemem była sprawa budowy nowego zakładu produkcji nitrocelulozy, która to substancja jest z kolei ważnym surowcem do wyrobu prochów.

Wszyscy uczestnicy spotkania uznali, że konieczne jest jak najszybsza wspólna decyzja ministrów Gospodarki, Skarbu Państwa i MON oraz wicepremiera Longina Komolowskiego w tej sprawie, gdyż od niej zależą dalsze losy ZPS. Musi ona być podjęta już niebawem, a to z uwagi na cykl inwestycyjny dzielący rozpoczęcie budowy od uruchomienia produkcji – ok. 13 miesięcy.

Na razie ZPS będzie dzierżawić od syndyka masy upadłościowej „Pronitu” Zakład Produkcji Nitrocelulozy. Znajdzie tam zatrudnienie część załogi „Pronitu” po odejściu z ZTS(i otrzymaniu należnych odpraw).

Stworzenie nowego zakładu wymaga jednak poważnej pomocy finansowej ze strony Ministra Gospodarki. Jest to bardzo ważne ze względu na konieczność utrzymania ciągłości produkcyjnej nitrocelulozy. Możliwości obecnego zakładu już za kilka lat będą niewystarczające.

Swoja pomoc przy zorganizowaniu spotkania przedstawicieli ww. ministerstw zaoferował senator Zdzisław Maszkiewicz

Nasze opinie

Opracował: Włodzimierz Mach,
doradca ekonomiczny ZR.

OPINIA

do wniosku Prezydenta m. Radomia z dnia 16.10.2000 r., znak: RG II 0717/141/2000 r. dot. zmiany opłat za wodę i ścieki pobieranych przez Wodociągi Miejskie w Radomiu – Spółka z o.o.

Odpowiadając na ww. pismo Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Ziemia Radomska negatywnie opiniuje wniosek Zarządu Miasta w sprawie podwyższenia opłat za dostarczoną wodą i odprowadzane ścieki w m. Radomiu.



UZASADNIENIE

Z przedłożonych do projektu uchwały materiałów wynika, że opłaty za ww. usługi od 01.01.2001 mają wzrosnąć!

za dostarczaną wodę

- _ dla I grupy odbiorców – z 1,10 do 1,25 zł/m tj. o 13,6%,
- _ dla pozostałych odbiorców – z 1,72 zł do 2,05 zł/m tj. aż o 19,2%

za odprowadzanie ścieków

- _ dla I grupy odbiorców – z 1,00 zł. Do 1,20 zł./m tj. aż o 20,0%,
- _ dla pozostałych odbiorców – z 2,48 zł do 2,88 zł/m tj. o 16%.

W załączonym „Uzasadnieniu” brak danych w zakresie wzrostu łącznych średnich opłat za ww. usługi, tym niemniej z dysponowanych wielkości wynika, że będą one wyższe co najmniej o 17% w porównaniu do dotychczasowych opłat przy zakładanym wzroście kosztów ogółem o 10%.

Oznacza to drastyczne przekroczenie prognozowanego na rok przyszły wskaźnika inflacji (ca 6%).

Tego typu działania powtarzają się od szeregu lat, o czym choćby świadczy fakt, że w ciągu kilku ostatnich lat opłaty za ww. usługi dla I grupy odbiorców (gosp. Domowe, szkoły, żłobki, przedszkola, przychodnie zdrowia i domy opieki społecznej) zwiększają się:

- za dostarczaną wodę : z 0,60 zł/m do proponowanych 1,25 zł/m tj. ponad dwukrotnie,
- za odprowadzane ścieki : z 0,50 zł/m do proponowanych 1,20 zł/m tj. prawie 2,5 – krotnie.

W tej sytuacji brak podstaw do pozytywnego zaopiniowania ww. projektu uchwały tym bardziej, że w n/ mieście dochody społeczeństwa kształtują się znacznie poniżej średniej krajowej, a wskaźnik bezrobocia jest bardzo wysoki i systematycznie wzrasta.

Podjęjąc powyższą decyzję mieliśmy również na uwadze zahamowanie procesu stałego pogarszania warunków sanitarno- higienicznych mieszkańców m. Radomia; przez nadmierne ograniczanie zużycia wody z uwagi na wysokie ceny.

pomnik dla „Żołnierzy Wyklętych” cd.

Do: Rada Miejska w Radomiu
ul. Moniuszki 9 26-600 Radom

OŚWIADCZENIE

W imieniu Związków Kombatantów Ziemi Radomskiej stanowczo domagamy się zmiany hańbiącej

decyzji podjętej przez Radę Miejską głosami radnych Sojuszu Lewicy Demokratycznej zabraniającej lokalizacji w Radomiu pomnika Żołnierzy Zrzeszenia „Wolność i Niezawisłość „Komendanta Franciszka Jaskulskiego „Zagończyka”.

Żołnierze Ci walczyli o wolną i niepodległą Rzeczpospolitą, oddając za Nią życie. Wszyscy po roku 1989 zostali zrehabilitowani przez Sądy Rzeczypospolitej Polskiej, upamiętnienie Ich czynu jest obowiązkiem zarówno społeczeństwa Ziemi Radomskiej jak i Rady Miejskiej - reprezentanta lokalnej społeczności.

Z powyższych względów wnosimy o zmianę dotychczasowej decyzji.

Podpisy i pieczęcie przedstawicieli organizacji kombatantkich

Przeciętne wynagrodzenia

Przeciętne wynagrodzenie w trzecim kwartale 2000 r. wyniosło:

- 1905,76 zł (na podstawie art. 20 pkt 3 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych). Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w okresie I-III kwartału 2000 r. wyniosło:
- 1881,56 zł i wzrosło w stosunku do I-III kwartału 1999 r. o 13,1 proc. (na podstawie art. 27 ust. 4 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych).

Podstawa informacji: dwa komunikaty prezesa GUS z 10 listopada, ogłoszone w M. P. nr 37 z 17 listopada, pod poz. 740 i 741.

Wyższe zasiłki od 1 grudnia 2000 roku

W związku ze wzrostem przeciętnego wynagrodzenia w III kwartale 2000 r. do kwoty 1905,76 zł od 1 grudnia 2000 r. wysokość zasiłku porodowego rośnie do 381,15 zł, a zasiłku pogrzebowego — do 3811,52 zł.

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, którego wypłata po upływie sześciomiesięcznego okresu zasiłkowego będzie przedłużona w I kwartale 2001 r., wynosi 102 proc.



Z PRAC KK

KOMUNIKAT

20 listopada 2000 r. w Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Prezydium KK nie wniósło uwag do projektu ustawy przygotowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej o współpracy organom administracji publicznej : organizacjami pozarządowymi, o działalności organizacji pozarządowych oraz o zmianie niektórych ustaw. W przyjętym stanowisku prezydium nie wyraziło zgody na rządową propozycję ujednoczenia zasiłków przedemerytalnych poprzez obniżenie części zasiłków oraz odebranie możliwości świadczenia pracy do połowy najniższego wynagrodzenia.

Prezydium KK postanowiło oddelegować Jacka Smagowicza do Naczelnej Rady Zatrudnienia. Powołano Komitet Organizacyjny konkursu Firma Przychylna Ludziom 2001 w składzie: Jerzy Langer, przewodniczący, oraz Leszek Jankowski, Kajus Augustyniak i Tadeusz Tumilewicz.

Omówiono projekt porządku obrad Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, które odbędą się 21 listopada 2000 r. w Gdańsku. W trakcie obrad odbędzie się debata na temat współpracy NSZZ „Solidarność” i MPiPS z udziałem wicepremiera Longina Komołowskiego. Członkowie prezydium omówili także stan przygotowań do XIII Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”, który odbędzie się 1-2 grudnia 2000 r. w Spale

KOMUNIKAT

21 listopada br. w Gdańsku odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W przyjętym stanowisku KK wyraziła oburzenie wobec projektów Ministerstwa Finansów obniżenia wysokości zasiłków przedemerytalnych, w tym również osobom, które utraciły prace w rejonach uznanych za zagrożone strukturalnym bezrobociem oraz degradacją społeczną.

Omówiono spór NSZZ „Solidarność” z rządem oraz przygotowania do XIII Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”, który odbędzie się 1-2.12.2000 r. w Spale, w tym m.in. propozycje zmian statutowych i projekty uchwał. Zapoznano się z zasadami konkursu Firma Przychylna Ludziom 2001 r. Członkowie Komisji Krajowej omówili również sprawy związane z budżetem Związku.

Podczas spotkania z wicepremierem i ministrem pracy Longinem Komołowskim dyskutowano na temat roli ministerstwa i sytuacji pracowników. „Solidarność” zaniepokojona jest zwłaszcza wymierzonymi w pracowników projektami zmian w Kodeksie Pracy, a przygotowanymi przez liberalne środowiska gospodarcze. W spotkaniu wziął udział także premier Jerzy Buzek, z którym rozmawiano między innymi na temat obecnej sytuacji w AWS.

Kajus Augustyniak Rzecznik Prasowy KK

Od Redakcji: W najbliższych numerach „Biuletynu” opublikujemy obszernie fragmenty sprawozdania z pracy KK NSZZ „Solidarność” przygotowywanego na XII KZD. Oto kolejna część ww. sprawozdania.

Informacja

o pracy Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w okresie listopad 1999 r. - październik 2000 r. przygotowana na XIII Krajowy Zjazd Delegatów cz.III

Drugi rok działalności władz NSZZ „Solidarność” aktualnej czteroletniej kadencji przebiegał w dalszym ciągu w trudnych warunkach. Naturalne napięcia społeczne związane z kontynuowaniem restrukturyzacji gospodarki i przekształceń własnościowych ulegały zaostrzeniu z powodu spadku płac realnych oraz utrzymywania się takich niekorzystnych zjawisk, jak wzrost bezrobocia i spadek dochodów najuboższych rodzin.

Utrzymywało się społeczne niezadowolenie z polityki rządu, do czego przyczyniały się błędy popełnione przez władze państwowe i samorządowe przy wdrażaniu reform społecznych. Niezadowolenie to podsycala czasami tendencyjna krytyka mediów (zwłaszcza telewizji publicznej).

NSZZ „Solidarność” bronił interesów i praw pracowniczych przede wszystkim na drodze negocjacji z rządem i przez aktywny udział w procesie tworzenia prawa, a także rozmowach z pracodawcami oraz uczestnictwo w licznych komisjach i zespołach trójstronnych. [...] NSZZ „Solidarność” nie zdołał bardziej ograniczyć swojego bezpośredniego zaangażowania politycznego. Stojąc przed wspomnianymi wyżej wyzwaniem oraz wobec coraz trudniejszych warunków działalności związkowej, aktualnie jednak swój program działania oraz plan zmian strukturalnych dostosowujących Związek do zmieniającej się w wyniku reform i przekształceń ekonomicznych sytuacji.

[...]

5.3 Działanie w kierunku pełnego produktywnego zatrudnienia

Po reaktywowaniu Zespołu Rządu-Społecznego ds. powiatów uznanych

za zagrożone szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym doprowadzono do znacznego rozszerzenia listy powiatów uznanych za szczególnie zagrożone (zgodnie ze stanowiskiem nr 16 X KZD).

Również nie dopuszczono do znaczącego obniżenia dotacji na finansowanie inwestycji infrastrukturalnych w systemie robót publicznych (jako zadania własne gmin) i inwestycji w ramach regionalnych programów restrukturyzacyjnych oraz na odprawy dla pracowników restrukturyzowanego przemysłu. Doprowadzono do dekapitalizowania ARP S.A. na wsparcie prywatyzacji m.in. przemysłu obronnego, ciągnikowego i PKP.

Wyjazdowe posiedzenia Zespołu Roboczego oraz uczestnictwo w pracach Komisji przy Prezesie KUP ds. rozdziału środków Funduszu Pracy z rezerwy na kontraktowanie zadań dla samorządów powiatowych pozwalało KK monitorować sytuację na rynkach lokalnych pracy.

Doprowadzono do nowelizacji ustawy o zatrudnieniu umożliwiającej uzyskanie kredytu przez Krajowy Urząd Pracy dla Funduszu Pracy, z przeznaczeniem na wypłatę obligacyjnych zasiłków dla bezrobotnych i przedemerytalnych jak i na programy aktywne.

Doprowadzono też do nowelizacji ustawy o zatrudnieniu, tak aby sprawy zasiłku dla bezrobotnych monitorował Krajowy Urząd Pracy przy utrzymaniu waloryzacji zasiłku w marcu i wrześniu każdego roku o wskaźnik inflacji (wykonanie apelu nr 6 XI KZD).

Zadaniem do wykonania pozostaje wprowadzenie ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od ryzyka bezrobocia jak i ratyfikacja konwencji i zaleceń MOP ws. polityki zatrudnienia i ochrony bezrobotnych. Natomiast nie sfinalizowano nowelizacji ustawy o zatrudnieniu w zakresie jednolitego trybu wypłacania zasiłków przedemerytalnych dla pracowników zwalnianych z przyczyn zakładu pracy mimo nacisków Prezydium KK i Zarządów Regionów zgodnie z uchwałą nr 19 XI KZD.

5.4 Dostosowanie edukacji zawodowej do rynku pracy

Nie udało się doprowadzić do uchwalenia kompleksowych rozwiązań ustawowych dotyczących kształcenia ustawicznego. Obiecujące możliwości w sprawie kształcenia zawodowego otwiera reforma edukacji.

6. Zabezpieczenie społeczne, ochrona rodzin przed ubóstwem

6.1. Zdaniem Związku wdrożenie minimalnego dochodu gwarantowanego powinno być poprzedzone przyjęciem minimum socjalnego i minimum egzystencji jako pojęć prawnych. Prace nad prawnym zdefiniowaniem tych pojęć rozpoczęto w 1992 roku w Zespole Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych. Niestety w

połowie roku 1999 zostały one wstrzymane do dnia dzisiejszego w wyniku zawieszenia udziału w pracach Komisji Trójstronnej przez przedstawicieli i OPZZ (Komisja utraciła możliwość podejmowania decyzji). NSZZ "Solidarność" uważa, że zakończenie trwających w Sejmie prac nad ustawowym zamocowaniem Komisji Trójstronnej umożliwi dokończenie prac nad minimum socjalnym i minimum egzystencji jeszcze w tej kadencji.

6.2. Minimum socjalne zdaniem partnerów społecznych powinno stać się punktem odniesienia do określenia progów interwencji socjalnej w pomocy społecznej i wysokości świadczeń na rzecz rodziny.

6.3. Od połowy września 2000 r. w Sejmie RP trwają prace nad pilnym projektem rządowym wprowadzającym ochronę przed eksmisją "na bruk", m. in. kobiet w ciąży, małoletnich, niepełnosprawnych, ubezwłasnowolnionych oraz osób, które sprawują nad nimi opiekę i wspólnie z nimi zamieszkują. Takich rozwiązań domaga się NSZZ "Solidarność" od chwili uchwalenia w 1994 roku ustawy o *najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych*. **6.4.** W wyniku nowelizacji Kodeksu pracy wydłużono od 1.01.2000 r. urlopy macierzyńskie z 16 do 20 tygodni przy urodzeniu Jednego dziecka i z 20 do 30 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka. Od 1.01.2001 r. nastąpi wydłużenie urlopu macierzyńskiego odpowiednio do 26 i 36 tygodni.

6.5. W roku 2000 przyznano ustawowo jednorazowy dodatek rodzinny (145 zł) na trzecie i każde następne dziecko.

6.6. Podwyższono od 1.01.2000 r. kwoty na urlop wychowawczy dla matek wychowujących trzecie i każde następne dziecko - nastąpiło tu zrównanie z kwotą dla matek samotnie wychowujących dziecko.

6.7. Wprowadzono instytucję "zawieszania" gwarantowanego zasiłku okresowego (przez co uprawniona osoba nie traci swojego statusu, a świadczenie wstrzymywane jest jedynie na czas trwania przeszkody). Zasiłek gwarantowany ma na celu pomoc samotnym osobom bezrobotnym, które wychowują dzieci, i które w związku z tym mają trudności z podjęciem zatrudnienia.

6.8. Trwają prace nad budową systemów rodzin zastępczych jako alternatywy dla umieszczania dzieci w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

6.9. NSZZ "Solidarność" domaga się przedstawienia propozycji systemowego wsparcia rodzin wychowujących dzieci, na przykład poprzez zastosowanie ulgi prorodzinnej w podatku dochodowym od osób fizycznych i zasiłków w przypadku rodzin nie posiadających wystarczających dochodów.

NASZE PRAWA

mec. Marek Koszek, prawnik ZR

Odszkodowanie przyznane pracownikowi zwalnianemu z przyczyn leżących po stronie pracodawcy na podstawie tzw. pakietów socjalnych, a przepisy ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Charakter prawny odszkodowania przyznanego pracownikowi zwalnianemu z przyczyn pracodawcy na podstawie tzw. pakietów spraw pracowniczych i socjalnych w praktyce budził poważne wątpliwości jeśli chodzi o przepisy podatkowe. Zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 3 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. (Dz.U. nr 90 poz.416 z póź.zm) zwolnione podatku są m.in. odszkodowania otrzymane na podstawie przepisów prawa administracyjnego prawa cywilnego i na podstawie innych ustaw z wyjątkiem: przewidzianych w prawie pracy odszkodowań z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umów o pracę, odpraw wypłacanych na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wiele kontrowersji budziło odszkodowanie przyznane pracownikowi zwalnionemu z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w tzw. pakietach spraw pracowniczych i socjalnych. Dopiero orzeczenie Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 29 września 1999 r. (syg. akt II SA 2391/98) przesądza charakter prawny w/w odszkodowań. Zdaniem NSA odszkodowanie przyznane na podstawie umowy zawartej w ramach tzw. pakietów socjalnych jest typowym odszkodowaniem wypłacanym na podstawie przepisów prawa cywilnego. Nie ma tu istotnego znaczenia, że pracownik nie jest stroną tejże umowy. Istotne w tym przypadku jest to, że ewentualnych roszczeń z tego tytułu pracownik dochodziłby na podstawie przepisów prawa cywilnego, a nie kodeksu pracy. Zatem odszkodowanie przypadające pracownikowi z tego tytułu jest zwolnione z podatku dochodowego przewidzianego w art 21 ust. 1 pkt 3 ustawy o podatku dochodowy od osób fizycznych. Inna sytuacja ma miejsce w przypadku przyznania pracownikowi odszkodowania za skrócenie okresu wypowiedzenia albowiem jest to świadczenie związane bezpośrednio ze stosunkiem pracy i stanowi przychód o jakim mowa w art. 12 ustawy o podatku dochodowy od osób fizycznych.

Od Redakcji: W Sejmie obecnie są dwa projekty nowelizacji Kodeksu Pracy. Pierwszy z nich, to poniżej omawiany – zgodny z wymogami Unii Europejskiej. Drugi – restrykcyjny w stosunku do pracowników - wyprodukowany wspólnie przez Unię Wolności i organizacje zrzeszające pracodawców. W kolejnym numerze "Biuletynu" dokończymy niniejszą prezentację nowelizacji KP.

Zbigniew Kruszyński, KK

Krótkie omówienie projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeksu pracy (tzw. nowelizacja europejska). (2)

Zgodnie z uzasadnieniem do projektu ustawy jego celem jest głównie dostosowanie przepisów kodeksu pracy do przepisów Konstytucji i do dyrektyw europejskich. Ponadto w ustawie znalazły się propozycje zmierzające do zaktualizowania niektórych pojęć.

Poniżej zawarto krótkie omówienie przepisów zawartych w cytowanym projekcie ustawy. Dla zwiększenia przejrzystości posłużono się numeracją kodeksową (i innych ustaw zmieniających).

[...]Powyższa zmiana harmonizuje z wymogami prawa europejskiego (Dyrektywa 93/104 EC). art. 137 k.p. - wprowadza zasadę pracy od poniedziałku do piątku (z zachowaniem normy 42 godzinnej w tygodniu), czyli że obligatoryjnie tylko soboty będą dodatkowymi dniami wolnymi od pracy.

art. 138 i 139 k.p. - regulują system równoważnego czasu pracy. W zasadzie nie wprowadza się większych zmian w stosunku do tego, co obowiązuje obecnie. Jedynie w art. 139 § 2 k.p. przewiduje się, iż w pracach polegających na dozorze - pracownikowi przysługuje odpoczynek odpowiadający co najmniej takiej ilości godzin, ile pracował.

art. 140 k.p. - reguluje pracę w ruchu ciągłym. Projekt dopuszcza możliwość przedłużenia normy tygodniowej do 45 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 4 tygodnie, a jednego dnia w niektórych tygodniach - do 12 godzin.

art. 141 k.p. reguluje tzw. przerywany czas pracy. Nowością jest tu wprowadzenie możliwości ustanawiania tego systemu w **drodze umowy o pracę** Przerywanym czasem pracy nie mogą być objęci pracujący w ruchu ciągłym i w systemach równoważnych.

art. 145 k. p. - wprowadza system **pracy weekendowej**. Zgodnie z tym przepisem **za zgodą** pracownika zatrudnionego w **niepełnym** czasie pracy może być stosowany do niego system czasu pracy, w którym praca jest świadczona **wyłącznie w soboty, niedziele i święta**. W tym systemie jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy **do 12 godzin**

art. 148 - jest to odpowiednik obecnego art. 129.5 k.p. (zakaz pracy powyżej 8 godzin dla ciężarnych i opiekujących się dziećmi do lat 4 i zatrudnionych w warunkach szkodliwych).

art. 149 k.p. - przepis przewiduje skrócenie okresu rozliczeniowego w przypadku rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu

art. 150 k.p. - przepis doprecyzowuje obowiązek prowadzenia przez pracodawcę ewidencji czasu pracy.

art. 151 k.p. - daje prawo do wprowadzenia w układzie zbiorowym pracy innego systemu czasu pracy, niż uregulowany w przepisach kodeksu pracy. Te inne systemy czasu pracy nie mogą jednak naruszać m. in. przepisów o normie tygodniowej (art. 129), o normie łączonego czasu pracy (art. 133) i ciągłym wypoczynku (art. 135).

art. 151.1 - 151.5 - regulują czas pracy w godzinach nadliczbowych. W zasadzie jest to powtórzenie regulacji dotychczasowej (dotychczasowe art. 133 - 136 k.p.) z następującymi ważniejszymi modyfikacjami: brak określenia dobowego limitu nadgodzin (należy go wywodzić z przepisów gwarantujących wypoczynek dobowy - będzie to więc 5 nadgodzin na dobę), pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze - ustalają w umowie o pracę dopuszczalną liczbę nadgodzin ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, doprecyzowano jaki dodatek przysługuje za pracę przekraczającą przeciętną tygodniową normę czasu pracy (wprowadza się 100 % dodatek).

art. 151.6 - 151.7 k.p. - przepisy o czasie w porze nocnej. Regulacja w zasadzie ta sama co obecnie z tym, że pracującym w nocy jest tylko taki pracownik, któremu co najmniej 3 godziny przypadają na porę nocną lub którego 25% czasu pracy w okresie rozliczeniowym przypada w porze nocnej. Za każdą pracę w porze nocnej należy się wynagrodzenie z dodatkiem w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia.

art. 151.8 - 151.11 k.p. - przepisy o czasie pracy w niedziele i święta. Regulacja w zasadzie ta sama co dotychczas z następującymi modyfikacjami: uściślono, kiedy pracodawca ma obowiązek udzielenia dnia wolnego za pracę w niedzielę i w święto oraz ustalono, że pracownicy pracujący w niedziele powinni korzystać co najmniej raz na cztery tygodnie z wolnej niedzieli (obecnie raz na trzy tygodnie).

Maria Bartula

Refleksje Listopadowe

Listopad jest miesiącem, który napawa smutkiem, melancholią - zdecydowanie skończyło się lato, potem polska jesień i trzeba długo czekać wiosny, a nie każdemu z nas jest przypisane doczekanie radosnych, słonecznych dni nowego roku.

Ale chyba najgłębszy smutek drażni nas, gdy patrzymy na obojętność, wręcz lekceważenie spraw ważnych, istotnych, za które drogo płaciły całe pokolenia.

Polacy przez 123 lata w poszczególnych zaborach płacili wysoką cenę za manifestowanie swoich uczuć patriotycznych, a zaborcy krwawo rozprawiali się z manifestującymi. Odsyłam, szczególnie nauczycieli, do książki K. Ostaszewicza "Długie drogi Syberii", aby dowiedzieli się, jak wysoką cenę płacili Polacy za polskość. 123 lata niewoli, by wreszcie z krwi i ofiar powstała II Rzeczypospolita, której zadali śmiertelny cios i hitlerowcy, i sowieci w 1939 roku. Trzeba było czekać prawie 50 lat, by powstała III Rzeczypospolita.

Naród, który zapomina o swojej historii, korzeniach traci to co najistotniejsze w swoim istnieniu. Przypomnijmy sobie, jak to polscy komuniści, naturalnie zgodnie z wolą „Wielkiego Brata” wyrzekli się rocznic narodowych, jak to nawet nienawidzili Święta Bożego Ciała i urządzali dla dzieci i młodzieży „spędy” na boiskach i na stadionach. Nieuczestniczenie w tym dniu w zawodach sportowych mogło się skończyć źle dla młodego człowieka i jego rodziców. Młodzi ludzie nie znają tych spraw, bo jeżeli nie powie im o tym rodzic, nie powie nauczyciel, to pytam się: kto ma im powiedzieć???

I na jednych i na drugich ciąży odpowiedzialność mówienia prawdy, ale równocześnie, aby mówić o patriotyzmie, trzeba samemu dać jego przykład.

Nie będę wymieniać nauczycieli z imienia i nazwiska, ani nazywać szkół, ale powiem ogólnie i to o mojej miejscowości!!! Rzadko na którym budynku flaga, nieliczni pod pomnikiem, nieliczni też na uroczystym nadaniu Muzeum Ziemi Jedlińskiej imienia ks. J. Kłockowskiego. Wstydzić się należy takich postaw, a szczególnie winni się wstydzić nauczyciele!!!

Trzeba sobie powiedzieć prawdę, że chociaż zarobki budżetówki są skromne, ale jest praca, są wakacje, są ferie i w podobny sposób wypowiadają się na ten temat robotnicy, którzy z rozpaczą witają padanie

następnego zakładu. Są oburzeni postawą nauczycieli!!!

Już nieraz przytaczałam słowa Wielkiego Polaka - "Takie będą Rzeczypospolite, jakie ich młodzieży chowanie" - czy to Was Koledzy nauczyciele nie zobowiązuje do czegoś??? Mówi się, że Młodzież jest zła, że sięga po alkohol, po narkotyki, tworzy gangi, a więc należy zrobić wszystko, by odciągnąć ją od złego. Nie umiałam wytłumaczyć młodemu, gdy na palcach jednej ręki wyliczał mi nauczycieli biorących udział w uroczystościach w naszym muzeum, a później pod pomnikiem. Co miałam powiedzieć? Chyba tylko to, że moje pokolenie wychowywali nauczyciele II Rzeczypospolitej, wspaniali ludzie, którzy nauczyli nas kochać swój kraj bardziej niż siebie samego. Ci, którzy wychowali powstańców Warszawy, a na lekcjach języka polskiego powtarzali, że najważniejsza jest w naszym życiu wierność Bogu i Ojczyźnie.

11 listopada - rocznica odzyskania niepodległości – w różnych miejscowościach kupią się ludzie, poczty sztandarowe, stowarzyszenia kombatanckie, lokalne władze – najczęściej pod Pomnikiem Czynu Legionowego – by uczcić pamięć Tych, których oddali życie aby przyszłe pokolenia mogły żyć w Wolnej i Suwerennej Polsce.

Lokalne społeczności są bardzo uwrażliwione na zachowanie się lokalnych władz i tacy wszyscy, od których zwykliśmy wymagać choć odrobinę więcej niż od "szarego obywatela". W tym i nauczycieli.

I tak np. mieszkańcy Kozienc mają żal do swoich władz, że nie złożyły kwiatów pod Pomnikiem Legionisty. Pięknie, że złożyły kwiaty przed Pomnikiem Żołnierzy Września, ale nie trzeba zapominać, że 11 Listopada jest Dniem Niepodległości. Panowie czas przywracać Prawdę historyczną. Minęły czasy, gdy nie wolno było mówić o 3 maja, 11 Listopada, czy wojnie z bolszewikami w 1920 roku (a datę 1920 wydrapywało się na tablicach pamiątkowych - tak było właśnie kiedyś w ZSZ im. mjr. „Hubala”).

Dziś jesteśmy wolnym narodem, Prawda nas wyzwoliła i pozostajmy wierni Jej, składajmy kwiaty pod Pomnikami Żołnierzy Września, którzy jakże często samotnie bronili wstępu wrogiej hitlerowskiej i sowieckiej armii na ziemi polskiej, ale nie odwracajmy się od mogił

Legionistów Piłsudskiego, połączmy kwiaty, bo żyjemy dzięki ich Ofierze. Oddajmy bohaterom Narodowym cześć!



+ Jan Chrapek Biskup Radomski

ŚLAD NAJWYŻSZEGO DOBRA (cz.IX)

LIST PASTERSKI BISKUPA RADOMSKIEGO
NA TEMAT DOBRA WSPÓLNEGO
Radom 26 sierpnia 2000 r.



V. POLAKÓW DOBRO WSPÓLNE

35. Nieustanną troską władz jest system podatkowy, od którego w znacznej mierze zależy budżet państwa. Od każdego z nas zależy, by podatki były ściągane, ale od władzy należy wymagać, by cały ich system był racjonalny, czytelny i dostosowany do możliwości podatników. Publiczne finanse nie mogą być przedmiotem targów i dzielenia politycznych „łupów”. Nie mogą być też bożkiem, któremu oddaje się bałwochwalczą cześć, a odrzuca tych, którzy są rzekomym „ciężarem” dla państwa. Nie da się usunąć na margines społeczeństwa kogokolwiek bez godzenia w dobro wspólne.

36. Rewolucja „Solidarności” była także wysiłkiem oczyszczenia i odkłamania pamięci zbiorowej narodu. Nie da się mówić o pełnej tożsamości narodowej bez tej pamięci, bez woli poszukiwania historycznej prawdy, bez ustalenia moralnej odpowiedzialności osób za zbrodnie przeszłości, bez rehabilitacji represjonowanych i docenienia walki tych, co przed laty zostali skazani na zapomnienie. Stąd pojawia się problem rzetelności w przedstawieniu prawdy historycznej. Coraz częściej bowiem pojawiają się publikacje będące ewidentnymi pomówieniami dotyczącymi spraw naszej Ojczyzny czy Kościoła i Papieża. Ta więc część dobra wspólnego, jaką jest historyczna sprawiedliwość wciąż oczekuje swego wypełnienia... **37.** Rany zadane pamięci zbiorowej w najnowszych dziejach naszego Narodu wydają nadal trujące owoce lęku i nieufności. Chodzi tu przede wszystkim o sposób widzenia roli i miejsca Polski i Polaków we współczesnym świecie. Nie trudno zaobserwować zjawiska, które da się zdefiniować jako kompleks niższości i obsesja zdrady. Zarówno ksenofobiczny izolacjonizm, jak i gorliwość, z

jaką niekiedy próbuje się wprowadzać modyfikacje w świat narodowych symboli, obyczajów i wartości budzą uzasadniony niepokój o los dobra wspólnego w sferze kultury i świadomości. Niepokój tym większy, że sfera ta stanowi najbardziej doniosły i specyficzny element dobra wspólnego narodu i państwa. To właśnie kultura, wspólna historia, tradycja, wspólnota działania oraz zbiorowa podmiotowość i samoświadomość wiążą naród bardziej niż więzi krwi, wspólna przestrzeń czy polityczna organizacja. Ojciec Święty mówi wprost, że *naród istnieje z kultury i dla kultury* (Jan Paweł II, *Przemówienie w UNESCO z 2,06.1980 r* w: *Dokumenty nauki społecznej Kościoła*, Rzym-Lublin 1996, s. 144). Z tej narodowej kultury wyrasta i w niej się najpełniej wyraża podstawowa suwerenność narodu-kolejny istotny element dobra wspólnego, czemu szczególnie świadectwo dał Jan Paweł II mówiąc w 1980 r. w siedzibie UNESCO: *Jestem synem Narodu, który przetrzymał najstraszliwsze doświadczenia dziejce który wielokrotnie sąsiedzi skazywali na śmierć - a on pozostał przy życiu i pozostał sobą. Zachował własną tożsamość i zachował pośród rozbiorów i okupacji własną suwerenność jako Naród - nie w oparciu o inne środki fizycznej potęgi, ale tylko w oparciu o własną kulturę, która okazała się w tym wypadku potęgą większą od tamtych potęg.* Katastrofą byłoby więc utrwalenie się podziałów społecznych na płaszczyźnie kultury i stosunku do narodowej historii i tradycji. Czy da się bowiem zachować narodową jedność i solidarność, gdy rozłam na tym tle zaczyna docierać do środowisk lokalnych, wspólnot kościelnych, a nawet rodzin...?

+ Jan Chrapek

KOMUNIKATY/OGŁOSZENIA

□ **Ogłoszenie**

Zarząd Zakładów Napraw-
czych Taboru Kolejowego
- Radon Sp. z o.o. z sie-
dzibą w Radomiu ul. Do-
magalskiego 2

**WZYWA UPRAWNIONYCH
PRACOWNIKÓW**

do składania pisemnych
oświadczeń o zamiarze nieodpłat-
nego nabycia udziałów w termi-
nie do **28.02.2001 r.** w siedzibie
spółki: Radom, ul. Domagalskie-
go 2, Dział Spraw Pracowniczych.

C

Zgodnie z art. 2 pkt 5 ustawy
o komercjalizacji i prywatyzacji
przedsiębiorstw państwowych
przez uprawnionych pracowników
rozumie się:

- (a) osoby będące, w dniu zawar-
cia umowy rozporządzającej
przedsiębiorstwem poprzez jego
wniesienie do spółki, pracow-
nikami tego przedsiębiorstwa tj.
w dniu 31.0082000 r.
- (b) osoby fizyczne, które, w dniu
zawarcia umowy rozporządzają-
cej w dniu zawarcia umowy roz-
porządzającej przedsiębior-
stwem poprzez jego wniesienie
do spółki, zawartej na podsta-
wie przepisów rozdziału 8a usta-
wy z dnia 25.09.1981 o przed-
siębiorstwach państwowych (Dz.
U. z 1991 r. nr 18, poz. 80 z
późn. zm.)
- (c) osoby, które przepracowały
co najmniej 10 lat sprywatyzo-
wanym poprzez jego wniesienie
do spółki, a rozwiązanie umowy
nastąpiło wskutek przejścia na
emeryturę lub rentę albo z przy-

czyn określonych w art. 1 ust.
1 ustawy z dnia 28.12.1989 r.
o szczególnych zasadach roz-
wiązywania z pracownikami sto-
sunków pracy z przyczyn doty-
czących zakładu pracy oraz o
zmianie niektórych ustaw (Dz.
U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 z
późn. zm.)

(d) osoby, które po przepraco-
waniu dziesięciu lat w przed-
siębiorstwie państwowym pod-
legającym prywatyzacji zostały
przejęte przez inne zakłady pra-
cy w trybie art. 23 Kodeksu Pra-
cy.

**Nie złożenie oświadczenia
w podanym terminie spo-
woduje utratę prawa do
nieodpłatnego nabycia
udziałów!**

Do składanego oświadczenia
należy dołączyć zaświadczenie o
okresie zatrudnienia w przedsię-
biorstwie państwowym. Okres ten
należy liczyć do dnia zawarcia
umowy rozporządzającej przedsię-
biorstwem poprzez jego wniesie-
nie do spółki. Wspomniane za-
świadczenia wydawane są przez
spółkę w Dziale Spraw Pracowni-
czych, na wniosek zainteresowa-
nych.

**Listy uprawnionych pracow-
ników zostaną wyłożone w dniu
14.03.2001 r. w siedzibie Spółki
- Radom, ul. Domagalskiego 2, w
holu Portierni.** Reklamacje doty-
czące pominięcia uprawnionego na
liście lub sprostowania okresu za-
trudnienia w przedsiębiorstwie
państwowym należy składać w for-
mie pisemnej do 28.03.2001 r. w
siedzibie Spółki - Radom, ul. Do-
magalskiego 2, w Dziale Spraw
Pracowniczych.

□ **Kalendarze związkowe**

Zarząd Regionu Informuje, że
można już zamawiać "Kalendarze
związkowe" na 2001 r. Cena 1 egz.
-19,50 zł. Zamówienia można
składać w sekretariacie ZR, tel.
36-251-61.

□ **BHP – SPOŁECZNI INSPEK-
TORZY PRACY !!!****Uwaga Komisje Zakładowe!**

Sytuacja na rynku pracy jest
bardzo trudna a przez to pracodaw-
cy bezwzględnie obdzierają, pra-
cowników z ich praw. Dlatego, tyl-
ko doświadczony SIP-owiec może
przeciwstawić się takim prakty-
kom.

Wychodząc naprzeciw tym po-
trzebom, Koordynator ds. BHP przy
ZR Józef Witczak wraz z Działem
Szkolenia ZR organizuje Kurs dla
SIP i prosi Komisje Zakładowe o
zgłaszanie uczestników.

Szkolenie będzie prowadzone
bezpłatnie w siedzibie ZR przy
udziale PIP, uczestnicy kursu po-
niosą tylko koszty materiałów, któ-
re zabiorą do swoich zakładów jako
pomoce do pełnienia funkcji ZSIP
/ wymienione materiały to: Porad-
nik dla SIP, Książka Zaleceń SIP,
Program szkolenia i inne/.

Zgłoszenia przyjmuje Sekre-
tariat ZR NSZZ telefonicznie lub
osobiście codziennie w godzinach
od 8.00 - 15.00., tel. 262-51-61.

Koordynator ds. bhp
J. Witczak

**BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ZIEMIA RADOMSKA**

26 - 600 Radom
ul. Traugutta 52

tel. 36 25161, fax 36 238 04

Redakcja: Paweł PODLIPNIAK

Skład: M.W.

Wykonano przy użyciu sprzętu z dotacji
Instytutu Wolnych Związków Zawodowych AFL-CIO

egzemplarz bezpłatny