

Partia w działaniu

Ostatnie trzy lata to okres dynamicznego rozwoju „Energomontażu-Północ”. W okresie tym Przedsiębiorstwo podwoiło produkcję. Załoga skracając cykle budów elektrowni: Ostrołęka, Pątnów, Kozienice przyczyniła się do tego, że program inwestycyjny pięcioletki w przemyśle energetycznym praktycznie został zrealizowany.

Ostatni rok bieżącej pięcioletki charakteryzować będzie mniejszy kąt wzrostu nakładów. Osłabienie natężenia prac w roku przyszłym wymagać będzie szczególnie elastycznej polityki kadrowej. Już obecnie pracownicy „Energomontażu” kierowani są na zagraniczne budowy tego przedsiębiorstwa. Część załogi montażowej przejdzie do pracy w zakładach produkcji pomocniczej. W tej sytuacji przed kierownictwem i organizacjami społeczno-politycznymi stanie poważne zadanie skompletowania załogi do realizacji dużych zadań w przyszłej 5-lacie.

Za trzy kwartały „Energomontaż” wysoko przekroczył plan. Prawidłowo prowadzona jest gospodarka materiałowa. Osiągnięto wysoki wskaźnik wydajności. Istnieje pomyślna prognoza dla wykonania planu najtrudniejszego na budowie IV kwartału. Nie znaczy to, że w działalności Przedsiębiorstwa nie ma nieprawidłowości. Do nich należy zaliczyć niewłaściwą relację: wzrost wydajności — wzrost płac. Dlatego też organizacja partyjna jako jedno ze swych zadań postawiła dążenie do osiągnięcia właściwych proporcji w tym zakresie.

Podstawowa Organizacja Partyjna „Energomontażu” działa bardzo aktywnie. Nie ma poważniejszych problemów w rozwiązywaniu których nie brałaby udziału. Potwierdziła to gospodarska dyskusja jaka wywiązała się na ostatnim, sprawozdawczo — wyborczym zebraniu POP. Stało

ono się okazją do podsumowania osiągnięć i wytyczenia kierunków działalności na przyszłość.

Do największych osiągnięć organizacji „Energomontażu” w Kozienicach jest zainicjowanie i pomyślna realizacja zobowiązań dotyczących skracania cykli budowy bloków energetycznych. Pamiętamy, że w czasie budowy nie brakowało momentów dramatycznych. Spiętrzenia robót spowodowane brakiem frontu robót lub dostaw wymagały niejednokrotnie od załogi mobilizacji i ogromnej ofiarności. Wtedy to członkowie partii potrafiliby stworzyć klimat sprzyjający pokonaniu trudności. Organizacja partyjna ma znaczne osiągnięcia w kształtowaniu prawidłowych stosunków międzyludzkich. Na budowach i odcinkach robót działają grupy partyjne. Ostatnio Egzekutywa POP powołała także grupy robotników bezpartyjnych, które wspólnie pracują z organizacją. W powołaniu tych grup tkwi duża szansa rozbudowy szeregów partyjnych. Upartymnienie załogi nie jest zadawalające i wynosi 8,2%, przy 9,9% na placu budowy. Egzekutywa POP stawia sobie za zadanie rozbudowę szeregów partyjnych. Zamierzenie to jest w pełni realne bowiem dzięki swoim inicjatywom POP w „Energomontażu” zdobyła wysoką rangę a jej członkowie cieszą się znaczącym autorytetem. Częstą praktyką w działalności organizacji jest zwoływanie zebrań otwartych w których uczestniczy cała załoga, zapoznając się z zadaniami i metodami pracy organizacji. Jedną z dróg poprawy wydajności jest zmniejszenie absencji chorobowej, będącej rezultatem wypadków przy pracy. Dyrekcja Przedsiębiorstwa i organizacja partyjna poświęcają dużo uwagi temu zagadnieniu. Z całą pewnością egzekwowane są zarządzenia w sprawie BHP.

Pomimo tego zwiększyła się w roku bieżącym ciężkość wypadków. Ulegają im najczęściej doświadczeni, rutynowani pracownicy. POP aktywnie włączyła się w przełamywanie postaw lekceważenia zagrożeń. W przedsiębiorstwie nasilono kontrole — dokonywane nie tylko przez służby BHP ale i kierownictwo odcinków. Wszystkie stanowiska są badane pod kątem zabezpieczeń, każdorazowo przed przystąpieniem brygady do pracy.

Dobra współpraca kierownictwa przedsiębiorstwa i organizacji partyjnej przyczyniła się do ugruntowania świetnej opinii załogi kozienickiej budowy. Załoga „Energomontażu” ma właściwe zrozumienie dobrej roboty i dobitnie potrafi manifestować swoją postawę. Przykładów w tej mierze można znaleźć sporo. Jako anegdotkę już opowiada się, że spawacze delegowani z Kozienic na innej budowie przez tydzień zrobili tyle co inni przez trzy tygodnie. Podobną opinię „Energomontaż” posiada w Czechosłowacji, gdzie jego załoga stawiana jest za przykład dla Czechów i współwykonawców z polskich przedsiębiorstw. I to stanowi najlepszą wizytówkę dobrego prowadzenia pracy partyjnej. Wytyczne do pracy dla nowej Egzekutywy dotyczą zarówno zagadnień produkcyjnych jak i stanu BHP, warunków socjalnych, opieki nad młodzieżą a więc tego wszystkiego co sprzyjać będzie dalszej integracji załogi. Działalność tę w pełni docenia Dyrekcja Przedsiębiorstwa, której przedstawiciele wzięli udział w zebraniu sprawozdawczo-wyborczym. Dyrektor Naczelny Przedsiębiorstwa Władysław Wronowski podziękował ustępującej Egzekutywie za działalność, która decydowała o sukcesach przedsiębiorstwa.

O inicjatywach POP w „Energomontażu” z uzna-

niem wyrażał się I Sekretarz KZ PZPR, członek KP PZPR Julian Wąsik, który gratulując wyboru nowej Egzekutywy wyraził nadzieję, że w przyszłości jej praca będzie jeszcze bardziej owocna. I Sekretarzem POP w „Energomontażu” został wybrany ponownie tow. Eugeniusz Perzyna, co stanowi najlepszą rekomendację jego pracy. W roku przyszłym praca organizacji partyjnej w Kozienicach będzie o tyle ułatwiona, że cała załoga pracować będzie w warsztatach produkcji pomocniczej. Decyzja o rozbudowie ZPP stworzyła możliwość utrzymania maksymalnej ilości załogi na tym terenie i pozwoli na uniknięcie zasadniczych trudności kadrowych w momencie rozpoczęcia III etapu budowy, nad którego przebiegiem w organizacji partyjnej dyskutuje się już obecnie.

Zbrojenie fundamentu komina dla bloków 500 MW

Dyrektor Budowy Elektrowni Kozienice

inż. J. Zieliński

W związku z pomyślnym zakończeniem ruchu próbnego bloku nr 7 i przedterminowym przekazaniem go do eksploatacji — składam serdeczne gratulacje obywatelowi dyrektorowi oraz załogom budowlano-montażowym i służbie inwestycyjnej.

Naczelny Dyrektor

Zjednoczenia Przedsiębiorstw

Budowy Elektrowni i Przemysłu

(—) mgr inż. Jerzy Wojtowiecki

Warszawa 9.11.1974 r.

Dlaczego odchodzą?

Aktualne zadania Zakładu Remontowego Energetyki Lublin w Elektrowni „Kozienice” to utrzymanie eksploatacji urządzeń elektrowni wspólnie z Działem Remontów, montaż rozmrzałni wagonów i części wysokoprężnej VIII turbiny, którą ekipy ZRE montują wspólnie z „Energomontażem”. We własnym zakresie ZRE wykonuje remonty filtrów wody ruchowej i chłodnic olejowych remonty obiegu młynowych, podajniki węgla, palniki, wentylatory młynowe i wentylatory spalin.

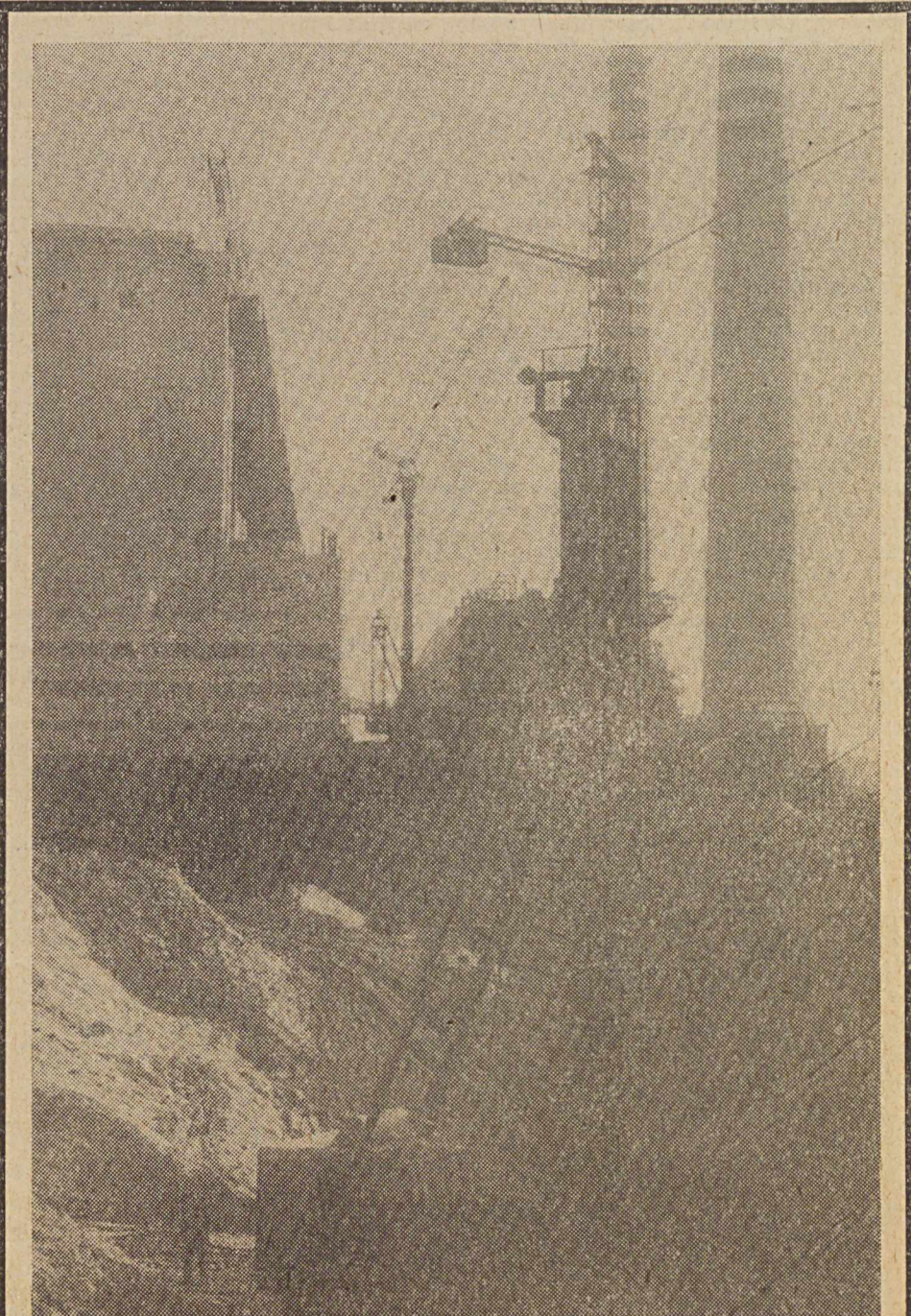
W roku przyszłym wobec przeprowadzania pla-

nowanych remontów dwu bloków i braku odpowiedniej ilości pracowników Działu Remontów ZRE przejął remont części przepływowej dwu turbin.

Duży zakres prac wymagałby zwiększenia załogi, tymczasem ilość pracowników ZRE maleje. W ciągu roku odeszło z przedsiębiorstwa z Kozienic ponad 60 pracowników w tym 20 o bardzo wysokich kwalifikacjach. Główną przyczyną porzucania pracy w Elektrowni „Kozienice” jest brak mieszkań. Długi okres oczekiwania zniechęca kandydatów do

pracy. W roku bieżącym pracownicy ZRE nie otrzymali ani jednego mieszkania. Spółdzielnia Mieszkaniowa nie przyjmuje przy tym zgłoszeń na lata następne. Z budownictwa zakładowego pracownicy ZRE mieli otrzymać budynek o 20 mieszkaniach. Znajduje się on w budowie, nie jest jednak znany jego termin ukończenia.

Część załogi ZRE odbyło praktykę w NRD, zapoznając się z blokami o mocy 500 MW. Byłoby duża szkoda dla budowy, gdyby i oni odeszli z Kozienic. Rozwiązanie kwestii mieszkaniowej w ZRE powinno nastąpić jak najrybciej.



Roboty w wykopie pod 500 MW

Otrzymałmy niedawno z Działu Socjalnego wyjaśnienie, które zgodnie z intencją nadawcy publikujemy w pełnym brzmieniu:

„W związku z artykułem, który pokazał się w Nr 20 gazety „Budujemy Elektrownię“ pt. „Nos dla tabakierzy” nieznanego autora uprzejmie donosimy, że nie zapominano o 1800-osobowej grupie pracowników produkcyjnych” przy zakupie ziemniaków na dowód tego są do wglądu w Dziale Socjalnym listy pracowników, którzy korzystali z zakupu w tym tylko dwóch pracowników administracji. Podając do pub-

licznej wiadomości, że są braki w zaopatrzeniu w proszek i mydło, bałagan przy wydawaniu odzieży, uwaga ta jest niczym nie uzasadniona i nie słuszna. W związku z tym wyjaśniamy, że proszek i mydło zawsze jest w magazynie, który czynny jest od godziny 8.00 do 12.00 każdego dnia. Aby nie być gołostow nym poniżej podajemy tabelę stanu magazynowego proszku i mydła w/g kartoteki za ostatnie 3 miesiące br.

Listy do Redakcji

I. PROSZEK

1.09.1974	1166 kg zakup
	345 kg rozchód
	696 kg stan
30.09.1974	815 kg
2.10.1974	815 kg zakup
	4200 kg rozchód
	2957 kg stan
31.10.1974	2058 kg
1.11.1974	2058 kg zakup
	1700 kg rozchód
	1775 kg stan
14.11.1974	1983 kg

II. MYDŁO

1.09.1974	4728 szt. zakup
	200 szt. rozchód
	819 szt. stan
30.09.1974	4118 szt.
1.10.1974	4118 szt. zakup
	3160 szt. rozchód
	3323 szt. stan
31.10.1974	2855 szt.
1.11.1974	2855 szt. zakup
	4940 szt. rozchód
	1984 szt. stan
14.11.1974	5811 szt.

Wg w/w tabeli wynika, że stan magazynowy proszku i mydła był całkowicie wystarczający.

Natomiast nie rozumiemy o jaki bałagan chodzi przy wydawaniu odzieży, jednak uprzejmie wyjaśniamy, że miesiące września, października i listopada jest okresem jesienno-zimowym w którym musi zaopatrzyć w odzież i obu- wie całą załogę i uczni Zasadniczej Szkoły Zawodowej.

W związku z tym mamy dużo ludzi w magazynie po odbiór odzieży, obu- wie i środków czyszczących. Należy również stwierdzić, że każdy z pracowników kilka razy przymierza i dobiera wielkość odzieży czy też obu- wie w małym pomieszczeniu magazynowym.

Mimo to pracownicy magazynowi, dokładają dużych starań aby umundurować każdego pracownika wg rozmiarów i wzrostu.

Jednocześnie nadmieniamy, że pewna część robotników kilkakrotnie przychodzi do magazynu i usiłuje wybierać przystępujące mu sorty tak jak w sklepie sprzedaży detalicznej i żądają artykuły droższe, a je-

żeli magazynier nie dostaje się do takiego żądania klienta, to z tego właśnie tytułu powstają takie skargi na brak artykułu i bałagan w wydawaniu odzieży robotce.

Jednocześnie informujemy, że my też mamy trudności, które rzutują na właściwe wykonywanie nałożonych na nas obowiązków, a są to trudności kadrowe (jedna osoba w sanatorium, dwie na urlopie macierzyńskim) oraz ciasne pomieszczenia magazynowe, jeśli chodzi o pomieszczenia to stan ten ulegnie poprawie z chwilą uzyskania nowych pomieszczeń w magazynach inwestycyjnych.

Uprzejmie prosimy na przyszłość zasięgać informacji również w naszym Dziale. Samod. Referent Ekonom. (—) Henryk Woźniak

Od Redakcji: Nie kwestionując kompetencji autora pisma uprzejmie wyjaśniamy, że materiały do notatki zbieraliśmy wśród bezpośrednio zainteresowanych, a poruszane przez nas sprawy były stawiane przez załogę także na zebraniach partyjnych. Jeśli obecnie pracownicy mogli skorzystać z zakupów na zimę wypada nam się tylko ucieszyć. Jeśli faktem jest, że w magazynie jak wyjaśnia Wydział Socjalny znajdują się duże ilości mydła i proszku a jednocześnie załoga nie może ich otrzymać to tym gorzej dla faktów.

W kwestii dotyczącej odzieży chodziło nam o brak książeczek wyposażenia osobistego w związku z czym trudno jest się doszukać kto jakiego rodzaju i kiedy odzież pobrał, co przedłuża procedurę wydawania ubrań.

Wyjaśniamy także, że my również mamy trudności kadrowe w związku z czym przyjęliśmy taktykę zbierania informacji u źródła np. w sprawie warunków socjalnych robotników u robotników.

Z przyjemnością zasięgniemy w przyszłości informacji w Dziale Socjalnym byle były one udzielone w oparciu o prawdziwe rozeznanie.

P.S. W cytowanym liście zachowaliśmy oryginalną pisownię.



Porażka w Kielcach siatkarzy MZKS

I znowu nie mieli szczęścia kozienicki siatkarze. Ostatnie spotkanie z kieleckim AZS można było wygrać. Wszystko zdecydowało się w V secie. Nasi niestety zawiedli, udawadniając raz jeszcze że coraz gorzej u nich z odpornością psychiczną. Daje się wyraźnie zauważyć brak zacięcia w decydujących momentach walki o punkty. Zapewne nie bez znaczenia pozostają tutaj niekiedy wręcz niezrozumiałe decyzje sędziów, które pomagają w wytwarzaniu się atmosfery rezygnacji z walki. Tak było również w Kielcach. Nasi czuli się pokrzywdzeni kilkoma werdyktami i chyba mieli rację. Niestety, decyzje sędziowskie są święte i zmienić ich nie można, tak samo zresztą jak ostateczny wynik.

AZS Kielce — MZKS Kozienice 3:2 (7:15, 15:5, 15:8, 5:15, 15:6).

Drugie zwycięstwo zanotował na swym koncie AZS nad Prochem — Pionki, również 3:2 (9:15, 15:3, 6:15, 15:7, 15:13).

W pozostałych spotkaniach rozegranych w sali Czarnych — Radom uzyskano następujące rezultaty: Czarni Radom — Skórzani 2:3 (13:15, 15:7, 13:15, 15:11, 13:15). AZS Radom — KSZO Ostrowiec 0:3 (9:15, 3:15, 5:15). Czarni — KSZO 0:3 (14:16, 15:17, 9:15). AZS — Skórzani 0:3 (13:15, 3:15, 7:15).

Po tych rozgrywkach tabela przedstawia się następująco:

1) Skórzani Skarżysko	8	8	24—7
2) KSZO Ostrowiec	8	7	21—6
3) Proch Pionki	7	4	14—12
4) AZS Kielce	8	4	17—17
5) Czarni Radom	8	3	14—17
6) MZKS Kozienice	7	1	11—18
7) AZS Radom	8	0	0—24



Jak się domyślamy kozienicka poczta zaangażowała do współpracy żółwie. Jak bowiem tłumaczyć fakt, że list wysłany do naszej czytelniczki z Kozienic przyszedł do Pionek po upływie miesiąca. Ponieważ jego treść dotyczyła zaproszenia na ważną imprezę Czytelniczka miała spore nieprzyjemności w związku z nieobecnością na imprezie. Wypada nam tylko wzduchać o zakupienie dla Poczty badań dyktansu z demobilu.

W bieżącym miesiącu w ciągu jednego dnia cały powiat został pozbawiony mleka. „Zapomniała” je zamówić kozienicka Spółdzielnia Mleczarska. Sądymy, że przypomniał o tym wrzask niemożliwy pici obojga z którymi solidarnie protestujemy przeciw takim praktykom w przyszłości.

—oOo—

Na niczym spełzył wysiłki bardzo pijanego jegomościa, który chciał sforować schody prowadzące do restauracji „Giewont”. Wobec bezproduktywności trudów niedoszły klient zmierzony snem poległ u ich stóp. Dążący na obiad goście zastanawiali się intensywnie czy to reklama restauracji czy też intryga uknuta przez Towarzystwo Antyalkoholowe.

—oOo—

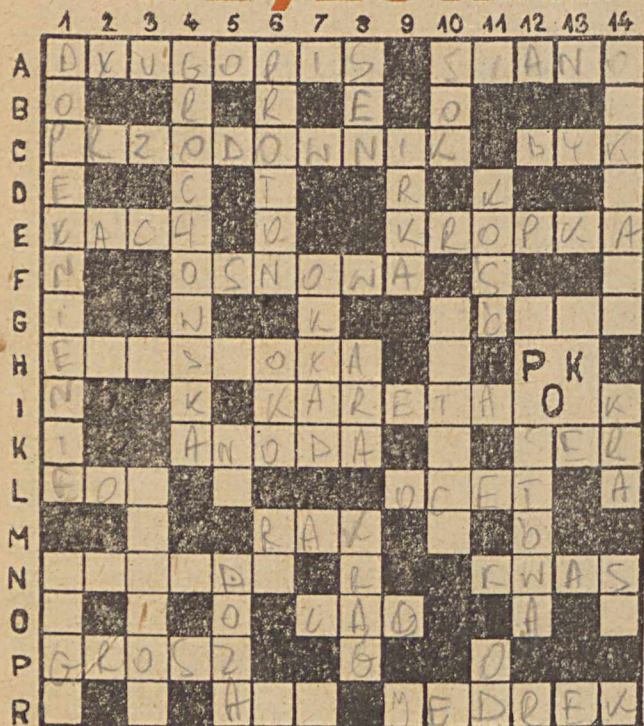
Przyjaciel nasz ma zbrukane sumienie. Postanowił bowiem niszczyć mienie państwowe w postaci wywrotek rozjeżdżających mu systematycznie dojazd do garażu. Skonstruował nawet chytrze wykonane kolce, które zakopane w piasku unicestwiają mają opony samochodowe. Zwierył się nam ze swoich kłopotów, jako że terrorystą być nie chce, ale jego własny samochód od pół roku moki na dworze. W podobnej sytuacji są inni właściciele garaży w Osiedlu Energetyki. Ostrzegamy więc, że doprowadzeni do ostatecznej desperacji właściciele czaru czterech kółek mogą zacząć cenić wyżej własny samochód jak cudzy, nawet państwowy.

—oOo—

„Lubimy chamstwo” i dla tego właśnie bardzo przypadły nam do gustu trzy panie z Bazy Sprzętu, które urządziły jego pokaz w bufecie „Beton-Stalu”. Nawet najsiarczyściej kinące chłopcy rozdziawiały gęby. My też. Nazwisk na razie nie podajemy. Zostawiając czas na powstydzienie.

Ekspedientka w stoisku ZURit Domu Handlowego „Łba” nie ma. Do tego szokującego odkrycia doszliśmy drogą dedukcji obserwując zakupy. Pani wyrażająca chęć zakupu maszyn do szycia molestowała o jej wypróbowanie, jako że kota w worku nikt kupować nie lubi. Jednoosobowy personel dał zdecydowany odpór tym zakusom oświadczaając, że powierzony towar jest tak cenny, że jego niewłaściwe użytkowanie przyniosłoby stratę mnóstwo. Obstuga sprzętu jest skomplikowana. „Jakie musiałaby mieć pobory i jakie łeb” aby sprostać podobnym wymaganiom oświadczyła ostupiając klientce. Sytuację uratował przy- padkowy fachowiec — amator. Instytucja gentelmana jest wprost nieod- zowna w handlu, bez głowy można się obejść.

Krzyżówka



Poziomo

- A — 1 Narzędzia pracy urzędnika.
A — 10 Wyszuszone trawy.
C — 1 Najlepszy w pracy.
C — 12 Kozioł, baran.
E — 1 Stare, podarte ubranie.
E — 9 Znak interpunkcyjny.
F — 4 Nici biegnące wzdłuż tkaniny.
G — 12 Stolica Baszkirii.
H — 1 Obszerny list.
I — 6 Powóz prababek.
K — 4 Elektroda o dodatnim potencjale elektrycznym.
K — 12 Może być szwajcarski.
L — 1 Matka ludzi.
L — 9 Przyprawa.
M — 6 Skorupiak.
N — 1 Dzierżawa.
N — 11 Np. siarkowy, azotowy.
O — 7 Kontynent.
P — 1 Drobny pieniąż.
R — 5 Imię Cyganki z „Chaty za wsią”.
R — 9 Inaczej Andrzej.

Pionowo

- 1 — A Część zdania.
1 — N Statek Jazona.
3 — L Tytuł urzędnika sądowego.
4 — A Jedna z Głównych ulic prawobrzeżnej W-wy.
5 — K Litera alfabetu greckiego.
5 — I Porcja, dwaka.
6 — A Składnik jądra atomu.

- 6 — H Nie jedno w sieci.
6 — M Nazwa papirusowej łodzi, w której Heyerdahl przeplynał Atlantyk.
7 — F Kompres.
8 — A Poświęcamy mu 1/3 życia.
8 — H Papuga.
8 — M Może być taniecny.
9 — C Zdrobniale o Irene.
10 — A Płyn otrzymywany z owoców.
10 — G Cios zadany szpadą.
11 — D Przysmak psa.
11 — P Nie „do”.
12 — K Popularnie 100 zł.
14 — A Narada.
14 — I Na wiosnę.
14 — N Skrót tytułu gazy młodzieżowej.

Po rozwiązaniu krzyżówki należy odczytać szyfr: (R-9, L-1, F-11, O-7, G-12) (D-4, E-4, L-10, N-3, P-4, C-3) (O-14, A-12, E-1, R-13, P-1, P-11) (G-13, L-5, M-7, I-10, N-1) (D-6, B-1) (F-14, H-2, H-7, R-7, G-11) (E-12, G-1, R-13, A-13, K-1, O-8, O-9, C-3, D-1) (F-8) (E-12, C-10, R-1).

Rozwiązanie samego szyfru należy nadsyłać na adres Redakcji w terminie do dnia 15.XII.1974 r.

Miedzy czytelników, którzy nadesłali prawidłowe rozwiązanie zostaną rozlosowane bony książkowe.

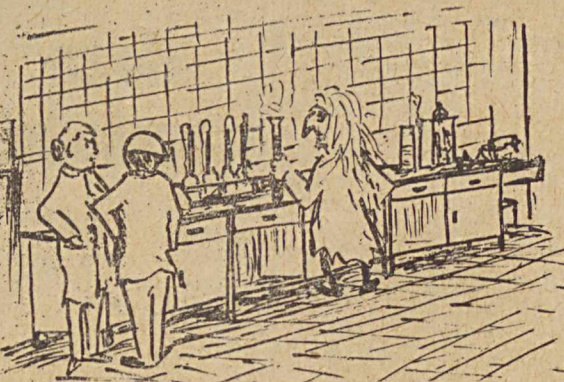
Rozwiązanie krzyżówki z nr 19/74.

Hasło brzmiało: „Kiedy chodzisz po budowie kask ochronny noś na głowie”.

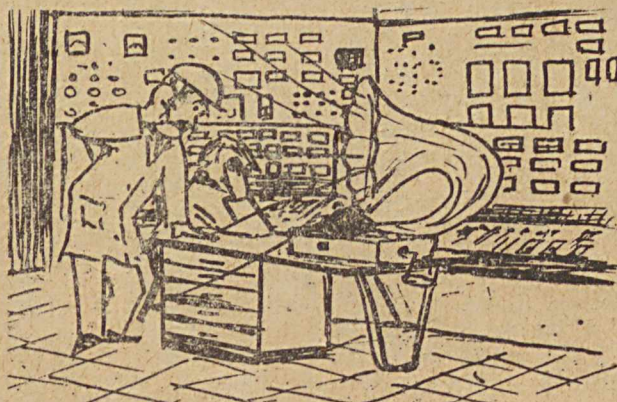
W wyniku losowania nadesłanych rozwiązań nagrody, którymi są bony książkowe na sumę 50 zł otrzymują:

Franciszek Bałut, Świerże Górne bl. 3/4, Edmund Bogus, „Energomontaż-Północ”, Ryszard Zieliński, Kozienice Osiedle Energetyki bl. 13/6.

Nagrody prześlemy pocztą.



Uśmiechnij się...



Bez podpisu

BUDUJEMY ELEKTROWNIĘ

Wydawca: Plac Budowy Elektrowni „KOZIENICE”
Redaguje Kolegium:
Kierownik redakcji: TADEUSZ PIWONSKI
tel. red. 51 w. 754
redaktor:
Lidia Czajkowska
Druk: Radomskie Zakłady Graficzne, Zeromskiego 49.
Nakład 4.000 35 egz.
RZG — 2970 M-6