

budujemy elektrownie



GAZETA BUDOWNICZYCH ELEKTROWNI „KOZIENICE”
KOZIENICE ROK II 1-30 LIPIEC Nr 13 i 14(30)74

Perspektywy rozwoju

Rozmowa z I Sekretarzem Komitetu Powiatowego PZPR
Przewodniczącym PRN w Kozienicach — tow. Euzebiuszem Ciężelą

Intensywny rozwój powiatu koziennickiego w 30-lecie PRL najwyraźniej zaobserwować można na przykładzie Kozienic i Pionek. Budowa dwu największych inwestycji — Elektrowni i Wytwórni Skóry Syntetycznej spowodowała jednak daleko idące zmiany nie tylko w strukturze tych miast, ale i całego regionu. Obserwujemy je na co dzień. Czy zechciałby Towarzysz Sekretarz wypowiedzieć się na temat perspektyw rozwoju powiatu, a w szczególności Kozienic?

— Dzięki budowie nowych zakładów pracy Kozienice staną się wkrótce średniej wielkości ośrodkiem miejskim, posiadającym 25 tys. mieszkańców. Oprócz dalszej budowy i rozbudowy Elektrowni i Zakładu Betonów Komórkowych planowana jest budowa bazy „Elbudu”. Rozbudowie i modernizacji zostaną poddane zakłady już istniejące jak np. Zakłady Ceramiki Radiowej. Rozbudowa tych zakładów pozwoli na zatrudnienie 800 kobiet i złagodzi istniejący deficyt miejsc pracy. Sytuację w tym zakresie poprawi także modernizacja Przetwórnicy Owocowo-warzywnej w Janikowie. Ta inwestycja wiąże się również z rozbudową bazy warzywno - ogrodniczej, gwarantującej szybki wzrost ekonomiczny wsi.

— Najbliższe lata będzie cechowała dbałość o równomierny wzrost potencjału przemysłowego i inwestycji nieprzemysłowych.

Prosimy o bliższe dane na ten temat...

— Zaczę od kwestii mieszkaniowych. Potrzeby w tym zakresie są duże i będą ciągle wzrastać. Jeszcze w roku bieżącym przystąpimy do budowy dużego osiedla „Wschód” w Kozienicach. Kontynuowana będzie rozbudowa osiedli „Energetyki” i „Skarpa” — w ramach budownictwa zakładowego i spółdzielczego. Do podniesienia poziomu usług

handlowych przyczyni się oddanie pawilonu handlowego w os. Energetyki. Drugi tego typu obiekt powstanie w os. „Skarpa”. Mając na uwadze poprawę zaopatrzenia postanowiliśmy wprowadzić na teren miasta przedsiębiorstwa handlowe konkurencyjne dla PZGS. Oddanie nowej piekarni polepszy zaopatrzenie w pieczywo.

Przywiązując będziemy wiele uwagi do prawidłowego rozwoju usług komunikacyjnych. Kończy się obecnie budowa bazy PKS, a w najbliższych latach u wylotu ul. Radomskiej, wybudowany zostanie nowy dworzec PKS.

Bardzo ważną sprawą jest stworzenie mieszkańcom miasta odpowiednich warunków do rozwoju życia kulturalnego i sportowego. Budowa obiektów służących tym celom jest sprawą równie istotną. — Trwają już obecnie wykwatowania i wywłaszczenia terenu przy ul. Radomskiej pod budowę Powiatowego Domu Kultury, która rozpocznie się w przyszłym roku. Gotowa jest także dokumentacja wstępna dla Domu Technika, który proponujemy zlokalizować przy ul. Warszawskiej. Hala sportowo-widowiskowa i kryty basen zlokalizowane zostały w rejonie stadionu sportowego, tak że będą tworzyć jeden kompleks. Rozpoczęcie tych inwestycji to sprawa najbliższej przyszłości.

Rozbudowa miasta spowoduje wzrost zapotrzebowania na usługi komunalne. Obecnie rozbudowuje się bazę MPGK. Dobiega końca budowa oczyszczalni ścieków zaplanowanej dla potrzeb 25-tysięcznego miasta.

Duże środki przeznacza się na rozwój szkolnictwa. Po przekazaniu do użytku gmachu zespołu szkół zawodowych, co nastąpi we wrześniu, zostaną stworzone możliwości rozszerzenia zakresu szkolenia kadr w nowych zawodach, zgodnie z zapotrzebowaniem zakładów przemysłowych i przedsiębiorstw usługowych.

Życie rodzin ułatwi oddanie do użytku dwóch nowych przedszkoli. Budo-

wa jednego z nich zostanie rozpoczęta w przyszłym roku.

Służba zdrowia — jak wiadomo — otrzyma nowy szpital powiatowy i dwa ośrodki zdrowia.

Podobnie — choć w nieco mniejszym zakresie — rozwijać się będzie miasto Pionki.

— Bazę zaopatrzeniową dla ośrodków miejskich stanowi głównie wieś. Czy rozwój rolnictwa w powiecie będzie równie intensywny?

— Oczywiście, zwracać będziemy uwagę przede wszystkim na zmianę struktury gospodarstw rolnych, wprowadzenie nowoczesnych metod gospodarowania. Rolnictwo powinno stać się równorzędnym partnerem przemysłu.

Przeznaczamy w związku z tym duże środki na

inwestycje rolnicze. We wszystkich siedzibach gmin wybudowane zostaną nowe — obiekty usługowo-handlowe, kulturalno-sportowe i administracyjne. Stawiamy na mechanizację rolnictwa.

Jak wynika z tego co — oczywiście w dużym skrócie — przedstawiłem — trudne zadania. Od ich realizacji zależeć będzie wzrost dobrobytu regionu. Realizacja tych zamierzeń będzie zależeć od całego społeczeństwa. Znajac aktywny społeczny powiatu jestem przekonany, że pracować będzie prężnie i zdecydowanie i potrafi zmobilizować całe społeczeństwo do wyłożonej pracy na rzecz dalszego wzrostu tempa rozwoju społeczno-gospodarczego.

Rozmawiał: T. Piwoński

Dla uczczenia XXX-lecia PRL

W utrzymaniu wysokiego tempa rozwoju produkcji przemysłowej niezwykle ważne znaczenie mają, podjęte dla uczczenia XXX-lecia czyny produkcyjne zakładów. Dotyczą one zarówno zwiększenia produkcji pod względem ilościowym oraz poprawy jej jakości, nowoczesności, obniżenia kosztów wytwarzania oraz związanej z tym racjonalnej gospodarki materiałowej.

Równolegle z wykonywaniem zobowiązań produkcyjnych na wsi i w miastach realizowane są czyny społeczne na rzecz poprawy estetyki i porządku.

Łączna wartość zobowiązań zadeklarowanych przez załogi powiatu koziennickiego na rok bieżący wynosi 297 milionów złotych. W pierwszym półroczu wykonano prace wartości 144 653 tys. zł.

Szczególnie sprawnie przebiega akcja realizowania zobowiązań w Elektrowni Kozienice, której załoga wykonała zobowiązania wartości 118 448 tys. zł, na zadeklarowaną na rok bieżący kwotę 160 mln złotych.

Warto podkreślić, że znaczny udział w realizacji czynów 30-lecia ma młodzież zrzeszona w FS ZMP.

Nagroda Ministra Budownictwa

Po raz dwudziesty zostały wręczone nagrody Ministra Budownictwa i PMB za wybitne osiągnięcia w budownictwie i architekturze oraz przemyśle materiałów budowlanych. Uroczystość odbyła się 4 bm. Wśród 8 zespołów projektantów i realizatorów inwestycji nagrodę I stopnia otrzymał m.in. zespół Warszawskiego Przedsiębiorstwa Budowy Elektrowni i Przemysłu „Beton-Stal”. Nagrodę przyznano za nowe metody organizacji i technologii budowy zastosowane przy realizacji Elektrowni Kozienice, które pozwoliły na skrócenie budowy pierwszych 5 bloków.

Nagrodzonym serdecznie gratulujemy.

KADRY

- ważne ogniwo produkcji

W wywiadzie udzielonym naszej gazecie z okazji zorganizowania w Kozienicach sesji w ramach II Konferencji Naukowej sekretarz TNOiK — inż. B. Miszułowicz podkreślił, że organizacją pracy, skracanie cykli, nowoczesność metod pracy, stylu zarządzania i kierowania zespołami ludzkimi predystynują budowę Elektrowni do roli wzorca dla programowania i realizowania dalszych elektrowni. W prognozowaniu tym była zapowiedź opracowania wyników koziennickich doświadczeń z różnych dziedzin w sposób naukowy. Od czasu wydrukowania wywiadu na temat koziennickiej inwestycji ukazało się wiele opracowań naukowych. M.in. w Studium Organizacji i Kierowania we Wrocławiu tematykę naszej budowy podjął w pracy dyplomowej Helmut Lottko. Do publikacji spostrzeżeń autora skłonił nas nie tylko fakt, że jest on pracownikiem naszej budowy oraz to że praca uzyskała wysoką ocenę recenzentów, ale przede wszystkim temat — „Dobór kadry do budowy wielkiego zakładu przemysłowego — na przykładzie budowy Elektrowni Kozienice”.

Zgodnie ze stwierdzeniem autora wykrywanie rezerw zawartych w tzw. czynni-

ku ludzkim, jest — wobec dynamicznego rozwoju naszej gospodarki — istotnym warunkiem realizacji narastających zadań.

Konstytucja PRL stwierdza, że „praca jest prawem, obowiązkiem i sprawą honoru każdego obywatela” — dała początek zupełnie nowym — możliwym tylko w ustroju socjalistycznym — stosunkom pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. Od tego momentu ukazało się szereg uchwał i dokumentów o znaczeniu państwowym zmierzających w kierunku ugruntowania nie tylko produkcyjnej, ale i społeczno-politycznej roli socjalistycznego przedsiębiorstwa — jednostki stwarzającej warunki rozwoju osobowości pracowników i wyzwania twórczych inicjatyw.

Warunkiem prawidłowego spełnienia roli wychowawczej przez zakład jest uświadomienie pracownikowi pełnej integracji jego celów osobistych z celami zakładu a dalej całego społeczeństwa i gospodarki narodowej. W związku z tym do funkcji produkcyjnych i organizacyjnych kierowników zakładów dochodzą problemy związane z osobistymi sprawami pracowników. Oznacza to szukanie najbardziej przydatnych do danego za-

kładu pracowników, kierowanie ich do pracy odpowiadającej ich kwalifikacjom, zdolnościom i doświadczeniom, stosowanie specjalnych metod wprowadzania do środowiska, adaptacji i wytworzenie trwałej więzi z zakładem. Każdemu z tych zagadnień poświęcony jest odrębny rozdział pracy. Wobec obszerności materiału zmuszeni jesteśmy ograniczyć się do przedstawienia uwag na temat przyjęcia do pracy oraz adaptacji.

Z przeprowadzonych badań wynika, że najważniejsi

szą metodą przyjmowania jest traktowanie wszystkich nowoprzyjmowanych — niezależnie od wieku, stażu pracy, wykształcenia, ich osobowości, niemożliwość własnej osobowości, oraz wytworzenie przyjaznej i życzliwej atmosfery przyjmowania, które w głównej mierze zależy od szeregu rozmów wstępnych przeprowadzanych z poszczególnymi osobami od referenta Działu Kadr — poprzez przyszłego przełożonego, do dyrektora (o ile to jest możliwe) włącznie. „Te właśnie rozmowy, ich ton, sceneria atmosfery swobody i życzliwości decydują o przyszłym samopoczuciu. Nie jest bowiem obojętne czy formalności przyjęcia będą trwały kilka dni i przebiegać będą w atmosferze

(Dokończenie na str. 2-cj)

„Celem wszystkich naszych dążeń i działań, przewodnią myślą naszej pracy jest zbudowanie rozwinętego społeczeństwa socjalistycznego, zbudowanie Polski o wysokim poziomie sił wytwórczych i głęboko humanistycznych stosunkach społecznych. Polski powszechnego dobrobytu ludzi pracy i bogatego życia kulturalnego. Polski wnoszącej godny jej wolnościowych i rewolucyjnych tradycji wkład w rozwój i postęp ludzkości”.

(z przemówienia tow. Edwarda Gierka)

„Pragniemy, aby jubileusz trzydziestolecia Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej stał się okazją do głębokiej obywatelskiej refleksji, aby uzasadnionej dumie narodu z dotychczasowych osiągnięć towarzyszyła świadomość wielkości zadań, które musimy podjąć i niezłomna wola ich realizacji.

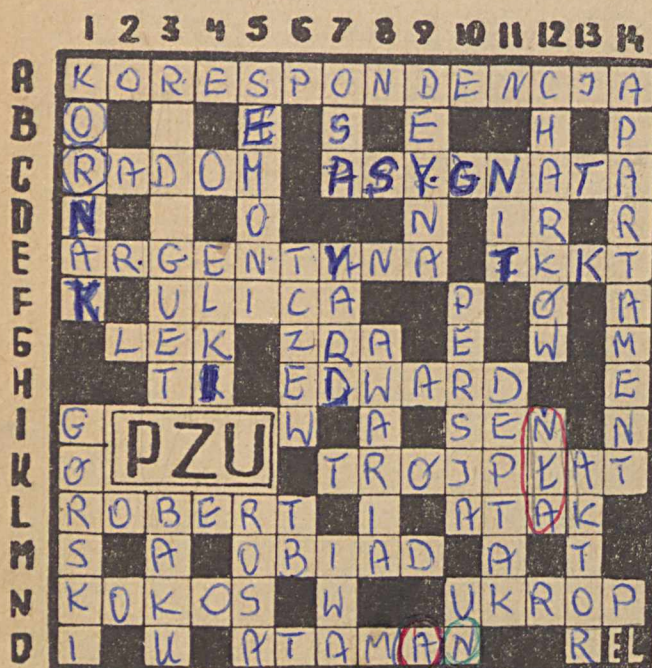
Pragniemy, aby każdy Polak odpowiedział sobie na pytanie: czy mój wkład w dzieło rozkwitu Polskiej Ludowej jest wystarczający, co powinienem uczynić, by zwiększyć swój udział w pomnażaniu materialnego i duchowego bogactwa kraju”.

(Tezy KC PZPR na XIII Plenum)

Partia kierowniczą siłą narodu

Budujemy Polskę naszych marzeń i ambicji

Krzyżówka



PZU

POZIOMO:

- A-1 pisanie listów
- C-1 miasto nad Mleczną
- G-7 dokument będący do wodom przeprowadzenia operacji przez kasę
- D-11 symbol chemiczny irydu
- E-1 państwo w Południowej Ameryce
- E-11 towarzystwo zrzeszające miłośników teatru (skrót)
- F-3 droga na terenie miasta
- G-2 medykament
- G-6 Republika proklamowana 1.II.1958 r. w Kairze (skrót nazwy)
- H-3 symbol chemiczny tytanu
- H-6 imię męskie
- I-10 forma wypoczynku
- K-7 samolot o trzech płatach nośnych
- L-1 imię znanego piłkarza polskiego
- L-10 nagłe objawy choroby, lub gwałtowne uderzenie wojsk
- M-5 jeden z posiłków
- N-1 egzotyczny orzech
- N-10 wrzątek
- O-3 wódz kozaków na Sycy Zaporoskiej

PIONOWO:

- 1-A Poganiacz słoni
- 1-A trener piłkarski polskiej reprezentacji



Wydawca: Plac Budowy Elektrowni „KOZIENICE”
Redaguje Kolegium:
Kierownik redakcji:
TADEUSZ PIWŃSKI
tel. red. 51 w. 754
redaktor:
Lidia Czajkowska
Druk: Radomskie Zakłady Graficzne, Zeromskiego 49.
Nakład 1.000 35 egz.
Zamówienie nr 1788 M-6

- 3-A pisarz francuski (1903—1923) autor powieści „Opętanie” i „Bal u hrabiego d'Orgel”
- 3-L stolica Azerbajdżańskiej SRR
- 4-E skórki z tchórza
- 5-A rzeka w Albanii wpadająca do Adriatyku
- 5-L krople osadzone na kwiatach
- 6-E miasto w województwie gdańskim
- 6-L symbol chemiczny terbu
- 7-A prawy dopływ Wisły
- 7-E angielska miara dłu gości
- 7-M gatunek wierzby
- 8-G zakłócenie w procesie produkcyjnym
- 9-A strzelec trzech bramek na Mistrzostwach Świata 1974 r.
- 10-F dawna nazwa Iranu
- 11-D służy do łączenia elementów np. blach
- 11-H spacerowa ulica
- 12-A miasto w Ukrainiejskiej SRR (do 1934 r. stolica USRR)
- 12-K artysta
- 14-A reprezentacyjne wnętrze mieszkalne

- 10-F dawna nazwa Iranu
- 11-D służy do łączenia elementów np. blach
- 11-H spacerowa ulica
- 12-A miasto w Ukrainiejskiej SRR (do 1934 r. stolica USRR)
- 12-K artysta
- 14-A reprezentacyjne wnętrze mieszkalne

Po rozwiązaniu krzyżówek należy odczytać szyfr: (A-6, C-1, G-6, G-10, G-6, B-1, O-13, O-9, C-9) (G-6, M-11, G-12, M-1, G-6, E-4) (O-3, L-3, H-4, G-6, N-14, F-15, L-4, A-12, G-6, C-4, I-14, E-7).

Rozwiązania samego szyfru należy nadsyłać na adres redakcji w terminie do dnia 5.VIII.1974 r.

Miedzy czytelników, którzy nadesłały prawidłowe rozwiązania zostaną rozdane bony książkowe. Listę nagrodzonych zamieścimy w kolejnym numerze.

Będący w rozbudowie Zakład Prefabrykatów Betonowych w Koźlenicach ma dać w br. produkcję wartości 25 mln zł. Za pierwsze półrocze załoga wykonała plan w 103%, przy 98% wykorzystania funduszu płac i przekroczeniu zaplanowanej wydajności średnio o 15%. W roku przyszłym wielkość produkcji wynosić już będzie 47 mln zł, a docelowo zakład produkować będzie rocznie prefabrykaty o wartości 123 mln zł.

Podkreślić trzeba, że młoda, adaptująca się jeszcze załoga nie tylko przekracza plany produkcyjne, ale również suk-

kadry dla potrzeb zakładu. Działanie takie jest obecnie niezbędne, gdyż teren powiatu „zdrenowały” już inne większe inwestycje i o fachowców bardzo trudno, a potrzeby kadrowe są duże. Potrzebni są zarówno wykwalifikowani pracownicy jak i nadzór techniczny. W III kwartale br., zgodnie z planem produkcji załoga powinna zwiększyć się o 125 osób. Duży nacisk kładzie się więc na werbunek. Pole działania jest jednak jeszcze dodatkowo zawężone, ze względu na ograniczone możliwości dowozu pracowników (wozy kursują tylko do Koźlenic). Planuje

ku, szczególnie kadry technicznej i wysoko wykwalifikowanej kadry produkcyjnej.

Sprawa ta ma dla zakładu decydujące znaczenie. Jeżeli nie obsadzi się wszystkich stanowisk pracy, nie ma mowy o pełnym wykonaniu zadań produkcyjnych — mówi dyr. Wacław Maciąg. Z jego wypowiedzi wynika, że Dyrekcja poczytuje sobie za obowiązek stwarzanie załozce jak najlepszych warunków pracy. Łoży się więc środki na sprawy socjalne — wspólnie z Fabryką Mebli i Miejskim Przedsiębiorstwem Gospodarki Komunalnej i Miesz-

w przedsiębiorstwach produkcyjnych. W ramach czynów 30-lecia podjęto zobowiązanie wyprodukowania dodatkowej ilości prefabrykatów o wartości 196 tys. zł, oraz wykonania prac porządkowych w Koźlenicach i na terenie zakładu, których wartość zamknie się sumą 51 tys. zł. Część zadań już wykonano.

Rozwija działalność ZMS. Zorganizowanie jednak młodzieży dojeżdżającej, która stanowi większość, nie jest łatwe. W tej sytuacji organizacja ocenia sytuację organizacji z zainteresowaniem ze strony Zarządu Powiatowego ZMS.

Dla przemysłu energetycznego

Młoda załoga — dobre wyniki

cesywnie doskonalili jakość swoich wyrobów. Podczas gdy rok temu ilość braków stanowiła 10% całej produkcji, to w ostatnich miesiącach zmalała ona do 1,5%. Dobrze to świadczy o załodze, która szybko opanowuje technologię produkcji.

Jak poinformował dyrektor Zakładu — Wacław Maciąg — prowadzi się na szeroką skalę kursy kwalifikacyjne typu zbrojarz-betoniarz suwnicowy, palacz, kierowca transportu wewnętrznego, a w na-chodzącym roku szkolnym — w nowym budynku zespołu szkół zawodowych — znajdzie się miejsce dla jednej klasy, w której kształcić się będzie młode

się w związku z tym zawarcie porozumienia z Elektrownią w sprawie za-rezerwowania pewnej ilości miejsc w wozach dowożących pracowników Elektrowni z dalszych tras, a na przyszłość myśli się o zorganizowaniu własnego transportu.

Inny problem, który ma duży wpływ na sprawy kadrowe, to mieszkania. Pewną pomoc zadeklarowała Elektrownia, zobowiązując się do wydzielenia 25 mieszkań dla pracowników Zakładu. Z tej puli uzyskano dotychczas 8 mieszkań, a konieczne jest zabezpieczenie pozostałych jeszcze w III kwartale br., limitować to będzie bowiem możliwości werbun-

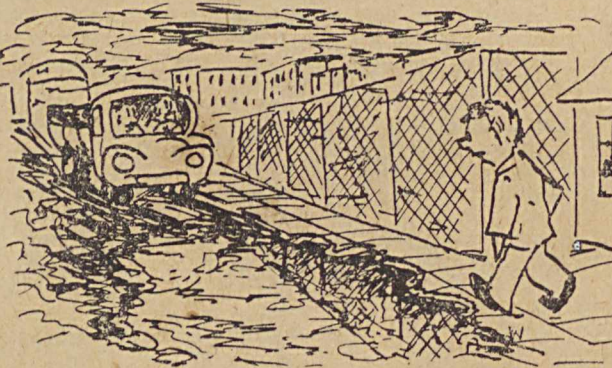
kaniowej utworzono przy-chodnię zakładową, którą wyposaża się w nowoczesny sprzęt medyczny. Czynione są starania o pozyskanie lekarzy specjalistów, szczególnie ginekologa (30% załogi stanowią kobiety) i laryngologa. Zorganizowano sto-lówkę zakładową z pełnym zapleczem, istnieją duże możliwości korzystania zczasów w ośrodkach wczasowych będących własnością resortu energetyki, zlokalizowanych w atrakcyjnych miejscowościach. Pracownicy korzystają z zakupionego przez Zakład sprzętu turystycznego.

Załoga aktywizuje się. Prężnie działa POP, prze-jawiając dużo inicjatywy

Młodzi bowiem przyjęli ambitny program w zakresie prowadzenia pracy wychowawczej oraz kulturalno-oświatowej. Życzliwa pomoc jaką Kierownictwo okazuje młodzieży nie zawsze jest wystarczająca.

Wprawdzie pracują tu ludzie, którzy przyszli z różnych zakładów, ale procesy integracyjne przebiegają szybko — mówi Dyrektor — duży wpływ na to ma pewno samo miejsce pracy. Posiadamy zakład nowoczesny, stosujemy nowoczesną technologię, są możliwości dobrych zarobków oraz zdobycia kwalifikacji. Ludzie to doceniają.

(TP)



UŚMIECHNIJ SIĘ



- No jak wypadła inspekcja p. poż.

Czy wiecie że...

...dochód narodowy wzrósł w r. 1971 o 8%, w 1972 r. o 10%, podobnie w roku 1973. Dla porównania warto wiedzieć, że w poprzedniej pięcioletce wzrastał rocznie o 6%.

...rocznie na kolonie, obozy i biwaki wyjeżdża ponad 2,5 mln dzieci i młodzieży.

...Polska pod względem rozmiarów produkcji przemysłowej zajmuje dziś 6 miejsce w Europie i 10 w świecie.

...w ciągu ostatnich trzech lat realne płace wzrosły o 25%.

...w okresie od 1950 r. zbudowano 2,5 mln mieszkań w miastach i ok. 1 mln — na wsi.

...w 1973 r. w gospodarce narodowej poza rolnictwem pracowało 12,2 mln osób (przy deficycie siły roboczej), podczas gdy w roku 1938 — 2,9 mln.

...już w roku 1972 ponad 740 tys. osób posiadało dyplomy wyższych uczelni (w roku 1938 — 70 tys.), 4 zł i potroił majątek narodowy. W okresie Polski średniej, a 8 mln uczęszczało do szkół różnorodnych. Wzrostł się 2,5 raza.

...w ciągu najbliższych 20 lat musimy wytworzyć czterokrotnie większy niż obecnie dochód narodowy (wartości ponad 4 bilionów zł) i potroić majątek narodowy. W okresie Polski Ludowej majątek trwały zwiększył się 2,5 raza.