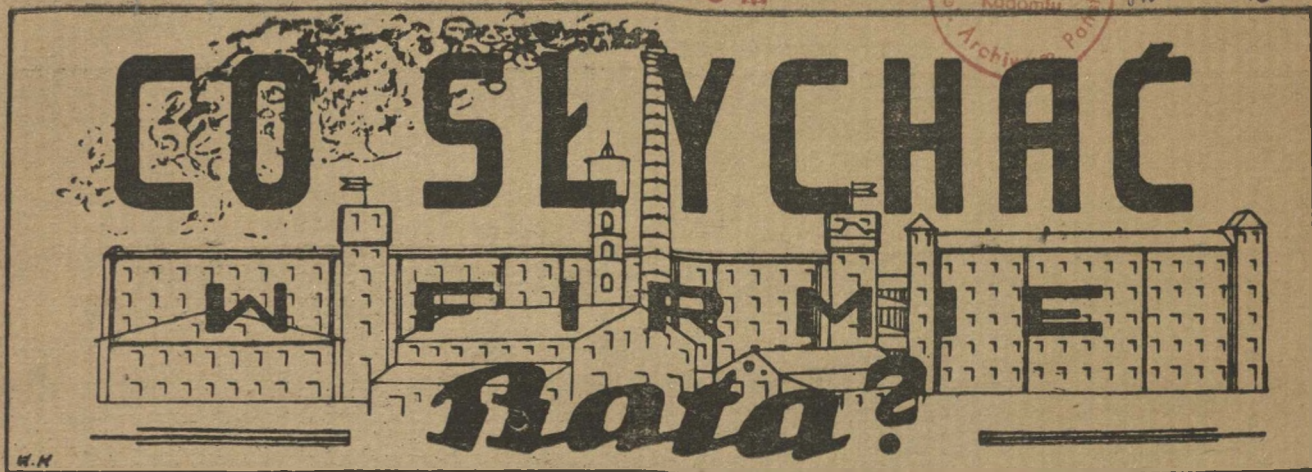




DWUTYGODNIK Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Skórzanego przy Polskiej Spółce Obuwia „BATA” S. A. w Radomiu pod Zarządem Państwowym

Rok II

Radom, 15 dnia lipca 1946 r.

Nr 13—14

Oddajemy społeczeństwu milionową parę butów

(M. W.) W Fabryce Bata w Radomiu w połowie lipca b. r. została wyprodukowana milionowa para obuwia od chwili wypędzenia okupanta i objęcia kierownictwa fabryki przez polski zarząd.

Wyprodukowanie zgodnym wysiłkiem całej załogi fabrycznej miliona par obuwia słusznym napawą wszystkich pracowników zadowoleniem z osiągniętego wyniku, tymbardziej, iż produkcja związana była z licznymi trudnościami

Jeżeli w roku 1945 w fabryce produkowało się tylko 13.000 par miesięcznie, to w roku 1946 dostaliśmy już od produkcji 100.000 par obuwia mies. Liczba pracowników w obecnej chwili osiągnęła 1.300 osób. Nie są to jeszcze możliwości najwyższe, gdyż okupant wywłócił część maszyn do Niemiec i dotychczas nie udało się ich rewindykować.

Codziennym znojnym wysiłkiem pracowników fizycznych, kadry instruktorskiej, majstrów, mechaników oraz zespołu pracowników umysłowych z Dyrekcją na czele produkowało się tysiące par obuwia, które obecnie osiągnęły imponującą cyfrę 1-go miliona.

W pierwszym rządzie produkowało się obuwie dla Wojska Polskiego, wyruszającego i walczącego na froncie z odwiecznym wrogiem. Kolejno uruchamiane były dalsze zespoły maszyn, na których wytwarzało się obuwie dla różnych Ministerstw, a ostatnio w coraz szerszych rozmiarach wychodzą z warsztatów buty dla ludności cywilnej.

W ten sposób załoga fabryki Bata w Radomiu dołożyła swoją wcale pokazną cegiełkę w dziele odbudowy zniszczonej Ojczyzny.

1300 pracowników!

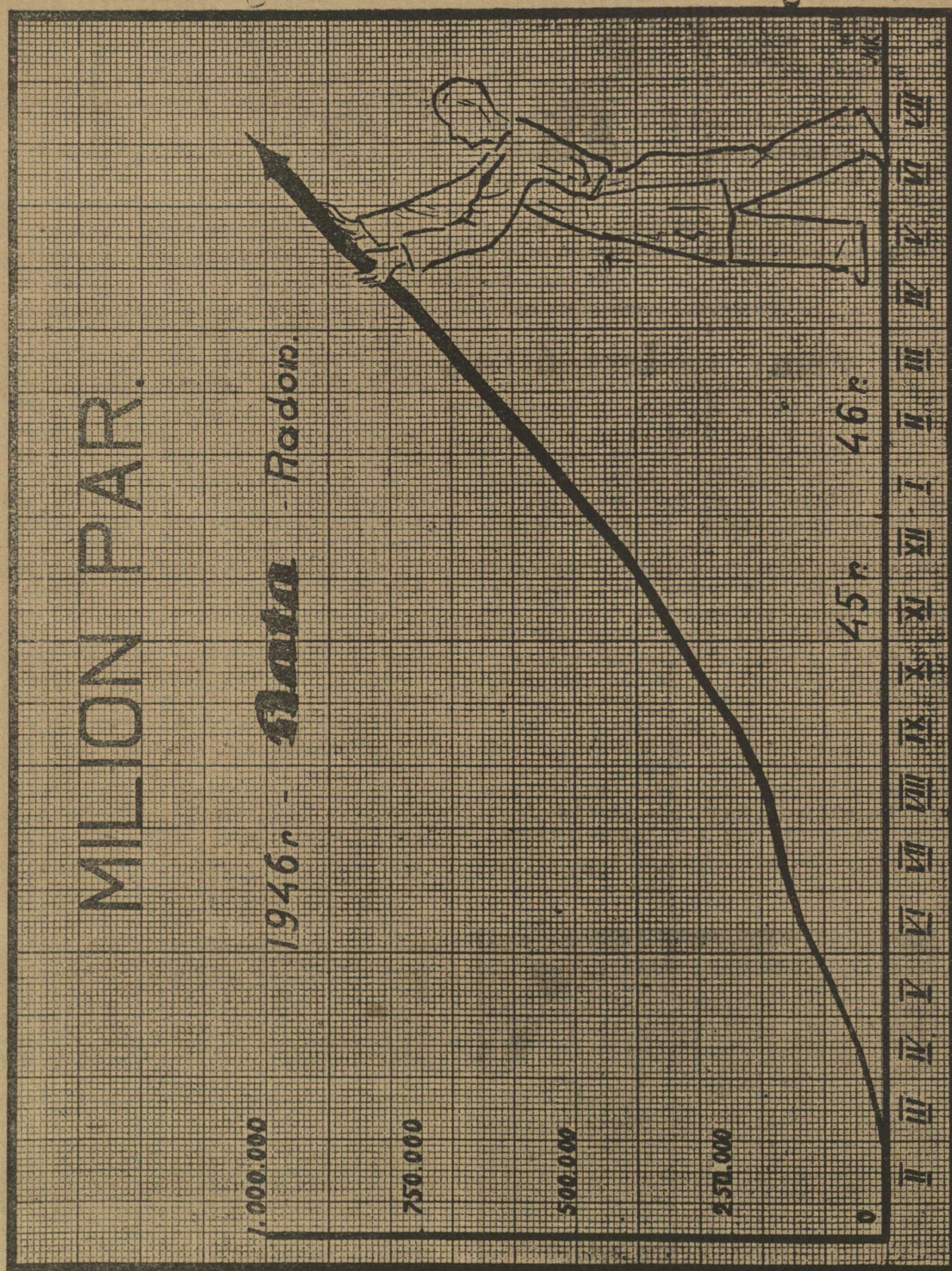


Powyższy interesujący wykres przedstawia przeciętny stan zatrudnienia w fabryce BATA w Radomiu od 1939 r. do czerwca 1946 r. Obecnie pracuje 1.300 osób.

Obuwie BATA w całej Polsce



Wykres nasz przedstawia ekspedycję obuwia w poszczególnych tygodniach z fabryki BATA w Radomiu.



Premie za przekroczenie norm produkcyjnych

Tydzień 23

Oddział	Wyprod.: 1) automat 2) szwalnia	Dni pracy	Wykonane planu	% przekro- czenia norm	P R E M I E					
					I grupa kat. 1-13		II grupa kat. 14-19		III grupa kat. 20-24	
					premie	punkty	premie	punkty	premie	punkty
421	4000	5	5	135	30	3	35	4	40	5
	4000	5	5	135	30	3	35	4	40	5
422	3200	4	4	135	30	2.4	35	3.2	40	4
	3200	5	4	123	25	1.30	30	2	35	2.5
423	4000	5	5	135	30	3	35	4	40	5
	4000	5	5	135	30	3	35	4	40	5
431	5000	5	5	135	30	3	35	4	40	5
	5000	5	5	135	30	3	35	4	40	5
432	3000	5	3	81	—	—	—	—	—	—
	4000	5	4	123	25	1.5	30	2	35	2.5
433	5000	5	5	135	30	3	35	4	40	5
	4000	5	4	123	25	1.5	30	2	35	2.5
					24000	29	27	127	26	2.32
					24000	30	27	127	30	3.1
					Oddziały pomocnicze produkcji					

Tydzień 24

Oddział	Wyprod.: 1) automat 2) szwalnia	Dni pracy	Wykonane planu	% przekro- czenia norm	P R E M I E					
					I grupa kat. 1-13		II grupa kat. 14-19		III grupa kat. 20-24	
					premie	punkty	premie	punkty	premie	punkty
421	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
422	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
423	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
431	3000	4	3	115	15	0.675	20	0.9	25	1.125
	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
432	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	3000	4	3	115	15	0.675	20	0.9	25	1.125
433	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
					20600	24	23	131	27	2.6
					20600	24	23	131	32	3.48

Tydzień 25

Oddział	Wyprod.: 1) automat 2) szwalnia	Dni pracy	Wykonane planu	% przekro- czenia norm	P R E M I E					
					I grupa kat. 1-13		II grupa kat. 14-19		III grupa kat. 20-24	
					premie	punkty	premie	punkty	premie	punkty
421	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
422	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
423	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	3200	4	4	135	30	3	35	4	40	5
431	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
432	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	4000	4	4	135	20	3	35	3	40	5
433	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
					21600	24	24	135	30	3

Tydzień 26

Oddział	Wyprod.: 1) automat 2) szwalnia	Dni pracy	Wykonane planu	% przekro- czenia norm	P R E M I E					
					I grupa kat. 1-13		II grupa kat. 14-19		III grupa kat. 20-24	
					premie	punkty	premie	punkty	premie	punkty
421	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
422	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
423	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
431	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	5000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
432	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	4000	5	4	123	25	1.50	30	2	35	2.50
433	5000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	5000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
					25000	29	29	133	23	3.50
					26000	30	29	133	34	4.66

Tydzień 27

Oddział	Wyprod.: 1) automat 2) szwalnia	Dni pracy	Wykonane planu	% przekro- czenia norm	P R E M I E					
					I grupa kat. 1-13		II grupa kat. 14-19		III grupa kat. 20-24	
					premie	punkty	premie	punkty	premie	punkty
421	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
422	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	4000	5	5	135	30	3.37	35	5	40	6.25
423	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	4000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
431	3800	5	4	123	25	1.5	30	2	35	2.5
	3200	5	4	123	25	1.5	30	2	35	2.5
432	5000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
	5000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
433	4000	4	4	135	30	3	35	4	40	5
	5000	5	5	135	30	3.75	35	5	40	6.25
					24800	29	28	133	28	3.31
					25200	30	29	133	34	4.4
					Oddziały pomocnicze					

Premie dla premian. oddz. 400, tydz. 27

Oddział 421

Mauszyński Tadeusz	zł 100	przedwiekowanie
Tyrc Bolesław	" 60	kołkowanie
Kozłowski Marian	" 70	kołkowanie
Wrochna Jan	" 70	wypalanie
Tomczyk Jan	" 80	śrubowanie
Samborski	" 100	ćwiekowanie szpic.
Moskwa Lechosław	" 100	manipulant
Michalczyk Stan.	" 70	wydawanie
Goraj Cecylia	" 60	szycie podszewek
Głocka Zofia	" 70	kontrolowanie

Oddział 422

Wróbel Aleksander	zł 100	ćwiek. boków
Kalus Józef	" 70	frezowanie obcas.
Sochacki Marian	" 80	glazowanie
Osuch Zofia	" 100	polerowanie

Nowakowska Wanda	zł 100	wydawanie
Kocińska Janina	„ 70	szycie podszewek
Manko Helena	„ 80	kontrolowanie

Oddział 423

Greckim Rajmund	zł 80	przybij. branzoli
Jagiello Józef	„ 100	przedwiekowanie
Dereński Henryk	„ 100	ćwiekow. szpiców
Jakubowski Marian	„ 90	frezowanie sznit.
Frymus Ryszard	„ 80	przeszywanie

Oddział 431

Sasin Mieczysław	zł 75	przedwiekowanie
Cholewa Stefan	„ 75	ćwiekowanie pięt
Świątek Józef	„ 80	lisowanie
Czopek Eugeniusz	„ 100	przeszywanie
Błędowski Stanisław	„ 80	glazowanie
Piętowski Wład.	„ 80	frezowanie sznit.

Oddział 432

Borycki Stanisław	zł 100	ćwiekow. pięt
Gawęda Wacław	„ 90	„ boków
Furgo Ryszard	„ 100	przeszywanie
Kwaśniewska Sabina	„ 100	lamowanie
Rak Stanisława	„ 90	lamowanie
Buła Aniela	„ 90	kontrolowanie

Oddział 401

Kolacz Jan	zł 100	przyjemca
Staręga Józef	„ 100	instruktor
Mikołajczyk Józef	„ 100	„ oprawow.
Misiewicz Paweł	„ 150	kontroler 415
Kwieciński Zdzisław	„ 75	„ 411
Solsinia Józef	„ 75	„ 412

Premie dla kontrolerów warsztatów
421 — 433 tydz. 27

Oddział	Imię i Nazwisko	Ilość punktów jakościowych	Premie zł	Uwagi
421	Mordka Aleks.	73	900	
422	Domagała Stefan	77	1 200	
423	Gębał Romuald	78	1 200	
431	Karpiński Lech	72	900	
432	Jagiello Józef	73	900	
433	Fitas Zygmunt	65	—	
Razem		438	5 100	

Premie dla majstrowych szwalni
oddz. 421 — 433 tydz. 27

Oddział	Imię i Nazwisko	Ilość uszytych planów	Dni	Premie zł	Uwagi
421	Jakubiak Wanda	5	5	1 000	
422	Kowalczyk Aniela	5	5	1 000	
423	Bulówna Józefa	5	5	1 000	
431	Płaskocieńka Alfreda	4	5	640	
432	Lowęć H. Jena	5	5	1 000	
433	Mordka Aleksandra	5	5	1 000	
Razem		29	30	5 600	

Premie za czyszczenie maszyn w 26 tygodniu otrzymali:

Oddział 421

Zborowska Maria	„ 100	szycie podszewek
-----------------	-------	------------------

Oddział 422

Jagiello Zygmunt	„ 150	przyb. podeszew
------------------	-------	-----------------

Oddział 423

Zazdrożny Marian	„ 250	lisowacz
------------------	-------	----------

Oddział 431

Cholewa Stefan	„ 100	ćwiekarz pięt
----------------	-------	---------------

Oddział 432-a

Waśniewska Sabina	„ 100	lamowaczka
-------------------	-------	------------

Oraz mechanik Pogonowski Edward zł 300 za wzorowo przeprowadzoną rewizję na oddziale 422.

Codzienna praca



Fragment szwalni i automatu, gdzie wspólnym wysiłkiem produkuje się na maszynach o napędzie elektrycznym tysiące par obuwia

Nowe czasopismo „Przegląd Skórzany“

Ostatnio wyszła z druku jednodniówka pod tytułem „Przegląd Skórzany“, wydawnictwo Centralnego Zarządu Przemysłu Skórzanego. Wydawnictwo to ma być miesięcznikiem naukowo-informacyjnym, poruszającym zagadnienia przemysłu skórzanego. Jak to podane jest w słowie wstępnym, w „Przeglądzie“ muszą znaleźć rzeczowy wyraz wszystkie ujemne i dodatnie przejawy naszych usiłowań na drodze do postawienia przemysłu skórzanego w Polsce na odpowiednim poziomie.

„Przegląd Skórzany“ zawiera cały szereg fachowych artykułów, w których na szczególne podkreślenie zasługuje artykuł pod tytułem „Przemysł skórzany rozpoczął nową fazę rozwoju“.

Z działalności Rady Zakładowej

(W. D.) Wyprodukowaliśmy milion par obuwia. Jest to poważne osiągnięcie, możliwe tylko dzięki wspólnemu wysiłkowi całego zespołu pracowników, wspólnej pracy ludzi i maszyn. To, że osiągamy coraz lepsze wyniki w pracy, w jakże trudnych warunkach powojennych, to zasługa całej naszej załogi, robotników i pracowników umysłowych. Pracownik nasz wie, że obecnie nie jest jedynie wykonawcą poleceń, lecz pracą swoją staje się współbudującym nową Polskę, a w sprawach bezpośrednio go dotyczących posiada własny, decydujący głos reprezentowany przez Radę Zakładową, że wysiłek jego jest należycie oceniony przez kierownictwo fabryki.

Rada Zakładowa w naszej fabryce ma już poza sobą dłuższy okres działalności i dobrze będzie rzucić okiem na całokształt jej pracy i zastanowić się, czy spełnia ona zadania, jakie nakłada na nią obowiązek reprezentowania całej załogi fabrycznej. Niewątpliwie, że wiele spraw, jakie zostały przeprowadzone pomyślnie dla robotników, to właśnie w dużej mierze zasługa Rady Zakładowej, która dba, by były one załatwiane jak najbardziej po ich myśli. Trzeba podkreślić, że wszelkie dotychczasowe osiągnięcia są wynikiem współpracy z Dyrekcją Fabryki, która odnosi się przychylnie do wszelkich spraw wysuwanych przez Radę Zakładową i idzie zawsze po linii interesów pracowników.

Rozpatrywanie spraw, należących do kompetencji Rady Zakładowej odbywa się na cotygodniowych poniedziałkowych posiedzeniach. Inne, nie wymagające decyzji plenum Rady, załatwiane są przez Prezydium lub Przewodniczącego, Ob. Radziejewskiego.

Najczęstszymi sprawami, które nie schodzą z warsztatu pracy Rady Zakładowej, to te, które są nam wszystkim najbliższe, a więc ustawiczne dążenie do poprawy naszych warunków życiowych, i tu staramy się nie pominąć żadnej możliwej drogi, prowadzącej do zmiany tych warunków na lepsze. Środkami, prowadzącymi do tego celu, to płace i odpowiednie przydziały żywnościowe. Sprawy te uregulowane zostały przez zawarcie umowy zbiorowej o pracę, którą w porównaniu z innymi gałęziami przemysłu możemy nazwać bardzo korzystną.

Umowa zawarta na okres półroczny obowiązuje do dnia 30 września b. r., po którym to terminie przedłużymy ją na dalszy okres czasu, co nie wyklucza oczywiście wprowadzenia pewnych poprawek, o ile takie byłyby możliwe i korzystne. Trzeba przyznać, że warunki zagwarantowane w umowie zbiorowej są w pełni honorowane przez Dyrekcję Fabryki, jak również przez nasze władze zwierzchnie.

Kwestia zaaprowizowania wg. kart kat. I jest rozwiązana, gdyż obecnie otrzymujemy w pełni i regularnie z Centralnego Zarządu Przemysłu Skórzanego kwoty potrzebne na pokrycie niedoborów aprowizacyjnych. Rozumiemy, że sprawa szybkiego i racjonalnego rozdziału przy-

działów żywnościowych jest zagadnieniem ważnym dla ogółu pracowników i dlatego zajmuje ona wiele czasu na posiedzeniach Rady Zakładowej i jest omawiana zawsze przy udziale kierownika Oddziału Aprowizacji. Obecnie przystąpiono do zrealizowania pracy Konsumu, by doprowadzić do szybkiego rozdzielnictwa produktów i zlikwidować długie wyczekiwanie w kolejkach. Mamy również zagwarantowane otrzymanie specjalnych dodatków żywnościowych dla pracowników, zatrudnionych przy operacjach ciężkich i szkodliwych dla zdrowia. Sprawa ta nie jest jeszcze załatwiona w skali ogólnopanstwowej, nie mniej jednak czynimy starania o szybkie przyznanie nam tego dodatku.

Obecnie przeprowadzany jest przez Fabrykę gruntowny remont kuchni, która zostanie przebudowana i dostosowana do naszych potrzeb, tak, że po przerwie urlopowej wprowadzone zostaną obiady dwudaniowe. Jakość obiadowa zostanie podniesiona wg. projektu opartego ściśle na wartościach kalorycznych, opracowanego przez komisję, wyłonioną z Rady Zakładowej.

Starania o przyznanie wyprawek niemowlęcych dla pracowników oraz żon pracowników zostały pomyślnie zakończone.

Węgiel który mamy zagwarantowany w umowie zbiorowej już w najbliższym czasie zacznie nadchodzić i niezwłocznie będzie rozdzielany wśród pracowników.

Rozumiejąc, jak ważnym czynnikiem jest troska o zdrowie pracownika, staramy się o przyznanie miejsc w uzdrowiskach na spędzenie letnich wczasów w przerwie urlopowej, by dać możliwość wszystkim należytego odpoczynku po całorocznej pracy. Na okres urlopu pracownicy otrzymają specjalne zniżki kolejowe. Zorganizowane zostaną również dla dzieci pracowników kolonie i półkolonie letnie.

c. d. str. 6



Rada Zakładowa stara się także o zapewnienie należytej higieny i bezpieczeństwa pracy. W najbliższym czasie wszyscy, którzy nie posiadają jeszcze płaszczy ochronnych, zostaną w nie zaopatrzeni dla zaoszczędzenia własnego ubrania przed zniszczeniem.

Projektowane jest wybudowanie na terenie fabrycznym łaźni, której brak daje się szczególnie odczuwać.

Rada Zakładowa jest zawsze obrońcą pracownika, pośredniczy w rozpatrywaniu wszelkich sporów, współdecyduje o przyjęciu i zwolnieniu z pracy. Zrozumiała jest rzeczą, że będąc przedstawicielstwem załogi fabrycznej i starając się załatwić wszelkie sprawy jak najbardziej dla niej pomyślnie, Rada Zakładowa jest również odpowiedzialna za postawę tej załogi i jej ustosunkowanie się do pracy i fabryki. Dlatego też wszelkie przewinienia pracowników rozpatrywane są przez Radę Zakładową i wiedzieć oni powinni, że każda decyzja to właśnie bezstronny sąd ich własnych towarzyszy pracy, przez których nie zostaną napewno nigdy niesłusznie pokrzywdzeni.

Rada Zakładowa przychodzi Wam zawsze z pomocą, występując w Waszym imieniu w chwilach, gdy potrzebujecie pomocy. Każdy z pracowników, w wypadku konieczności, nie został jej nigdy pozbawiony. Udzielane są zapomogi i pożyczki z funduszu Związku Zawodowego, przeprowadzane są starania o przydzielanie mieszkań, pragniemy usunąć wszelkie bolączki pracowników, o ile tylko jesteśmy w stanie. Jednocześnie jednak chcemy, by pracownicy dali z siebie taki wysiłek, jakiego wymaga obecnie konieczność odbudowywanego się kraju; by pracą swą wykazali pełne zrozumienie dla swych przełożonych, abyśmy mogli w niedługim czasie dojść do jeszcze lepszych wyników w produkcji.

Rada Zakładowa.

Kapitałny remont internatu

Staraniem Zarządu Fabryki w bieżącym roku ma być przeprowadzony kapitałny remont internatu na terenie fabryki Bata.



Fotografia przedstawia fragment odnowionego internatu

Wynalazki i ulepszenia

Kierownik oddziału wyrobu części maszynowych, ob. Godula Adam, dokonał ostatnio wynalazku przyrządu do frezowania śrub i nakrętek wszelkich rodzajów. Dotychczas śruby i nakrętki wykonywało się na uniwersalnym aparacie podziałowym, który jednakże nie odpowiadał wynogom szybkiej i wygodnej produkcji. Na nowo wynalezionym przyrządzie praca jest 10-krotnie tańsza i znacznie szybsza niż na dotychczas stosowanym. Fotografia nasza przedstawia pracownika oddz. mechanicznego ob. Trojeckiego Jana wraz z wynalezionym przez ob. Godulę przyrządem, na którym wykonuje się różnego rodzaju śruby i nakrętki, tak bardzo potrzebne do utrzymania maszyn w ruchu.



Inicjatywa ob. Adama Goduli zasługuje na specjalne wyróżnienie, gdyż ostatnio wynaleziony przyrząd do frezowania śrub i nakrętek nie jest pierwszym wynalazkiem naszego pracownika, lecz dokonał on już kilku innych ważnych ulepszeń, które znalazły praktyczne zastosowanie w naszej Fabryce.

Stosownie do ostatnio wydanego okólnika Min. Przemysłu Nr. 243 z dnia 16.3.46 w sprawie wykorzystywania i premiowania pomysłów wynalazczych w zakładach pracy (Dz. U. Min. Przem. z dnia 30 czerwca 1946 Nr. 5), ob. Godula za swój wynalazek otrzyma specjalną premię.

Kiosk z gazetami na terenie fabrycznym

Rada Zakładowa na jednym ze swych zebrań uchwaliła wybudowanie specjalnego kiosku na terenie fabrycznym. Kiosk został w krótko wybudowany przez Oddział Budowlany i odtąd pracownicy będą mogli stale zaopatrywać się w czasopisma po cenach nominalnych.

Kronika

Osobiste

Podziękowanie

Dyrekcji Fabryki, Radzie Zakładowej oraz wszystkim kolegom i współpracownikom za złożone mi życzenia imieninowe serdecznie dziękuję.

Okazanym mi uznaniem i życzliwością jestem poprostu wzruszony i składam szczerze zapewnienie, że tak, jak dotąd i nadal z racji swego stanowiska, sumienną pracą dorzucę cegiełkę do rozbudowy fabryki—poprawy bytu pracownika—dobra ogółu i ku chwale naszej *Kochanej Ojczyzny!*

W miejsce tradycyjnego „kieliszka imieninowego“ pozwolę sobie złożyć do dyspozycji Oddziału Socjalnego zł 5.000 — na kolonię wakacyjną dzieci naszych pracowników.

Szol Władysław

Imieniny Przewodniczącego Rady Zakładowej, Ob. Henryka Radziejewskiego

W dniu 15 lipca r. b. przypadają imieniny Przewodniczącego Rady Zakładowej Fabryki Bata w Radomiu, Ob. Henryka Radziejewskiego. Osoba Henryka Radziejewskiego znana jest wszystkim pracownikom. Na stanowisku Przewodniczącego Rady Zakładowej Ob. Radziejewski wykazał duże zdolności, wielką inicjatywę oraz pracowitość. W szczególności Ob. Radziejewski wykazał dużą zapobiegliwość przy rozwiązywaniu tak ważnych zagadnień, jak sprawy mieszkaniowe, wyżywienia i zaopatrzenia pracowników oraz przy regulowaniu pracy i płacy. Ob. Radziejewski nie ograniczył się w swojej działalności tylko do Radomia, lecz w częstych wyjazdach do Warszawy, Łodzi, Krakowa, Kiele i innych miejscowości załatwiał pomyślnie sprawy pracowników.

Popularnemu i naszemu Przewodniczącemu Rady Zakładowej pracownicy składają serdeczne życzenia imieninowe i dalszych pomyślnych owoców pracy na tym odpowiedzialnym stanowisku.

Nareszcie buduje się drogę do fabryki!

Po długich pertraktacjach i przewyciężeniu bardzo licznych trudności, budowa drogi do fabryki Bata o twardej nawierzchni znajduje się w stadium realizacji.

To, do czego nie mogli doprowadzić poprzedni właściciele fabryki przez okres pół wieku, obecnie znalazło swoje rozwiązanie i wszyscy naocznie mogą przekonać się, iż budowa drogi do fabryki postępuje z dnia na dzień i już niedługo, a fabryka Bata znajdzie połączenie drogowe z miastem.

Dotychczasowy stan tej drogi był opłakany. W lecie kurz, a wiosną i jesienią, w okresie roztopów błoto sięgające po kostki. Taką drogą maszerowało do pracy codziennie tysiące robotników, oczekując z utęsknieniem tej chwili, kiedy nareszcie znajdą się ludzie energiczni, którzy doprowadzą do budowy drogi, odpowiadającej minimalnym wymaganiom.

Dzięki przychylnemu stanowisku Zarządu Miejskiego w Radomiu oraz energicznemu staraniu Dyrekcji Fabryki, sprawa budowy drogi ruszyła z miejsca. W tym roku winien być wykonany pierwszy odcinek drogi, łączący ulicę Kolejową z Fabryką, a w przyszłym roku — mamy nadzieję — będzie wykonany drugi odcinek od fabryki do ul. Słowackiego.

W ten sposób usunięta zostanie jedna z niedogodności, którą tak dotkliwie odczuwały liczne rzesze naszych pracowników.



Wszystkim naszym P. T. Klientom, Współpracownikom i Czytelnikom życzymy przyjemnego i miłego spędzenia
URLOPU

RADA ZAKŁADOWA

REDAKCJA

DYREKCJA

Dodatek sportowy, poświęcony działalności K. S. „Radomiak” przy fabryce „BATA” w Radomiu

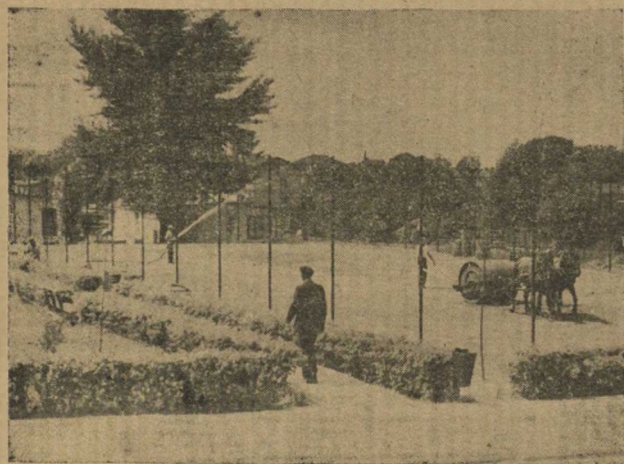
Czy nie za dużo sportu?

Na łamach naszej gazetki dużo miejsca poświęcamy sportowi i szerzeniu kultury fizycznej. Nie zapomina o sporcie kierownictwo naszej fabryki, popiera czynnie rozwój sportu i dąży do jego szerokiego rozwoju. Niejednemu wydaje to się zupełnie niezrozumiałe. Mówi się wtedy, że za dużo poświęca się czasu energii i pieniędzy jakiemuś sportowi. Osoby takie uważają, iż sport jest zbędny—zgoła niepotrzebny. Taki pogląd wśród pewnej części społeczeństwa spotyka się jeszcze, jakkolwiek zaczyna już brać górę inne przekonanie.

Jak wygląda popieranie sportu i kultury fizycznej na terenie fabryki Bata w Radomiu, a w szczególności Klubu Sportowego „Radomiak”?

Fabryka Bata w Radomiu zatrudnia obecnie ponad 1.300 osób. Większość to młodzież nieco poniżej i powyżej dwudziestu lat. Młodzież ta jak i starsi spędzają w murach fabryki codziennie 8 godzin. Praca we fabryce to nie zabawa. Amerykański system taśmowy szybko wyczerpuje organizm a praca wśród powietrza zanieczyszczonego w poważnym stopniu, bardzo ujemnie wpływa na stan zdrowia załogi. Z tego to powodu praca w fabrykach Bata została zaliczona do takich prac jakie są w ciężkim przemyśle tj. w górnictwie i hutnictwie. Niech nikt nie myśli, że oddanie społeczeństwu jednego miliona par obuwia było sprawą prostą. Zgodnym i wielkim wysiłkiem całej załogi fabrycznej, codzienną pracą wychodziły z warsztatów pojedyncze pary, dziesiątki, setki, tysiące, setki tysięcy aby wreszcie dotrzeć do jednego miliona. Wśród znoonej pracy, huku maszyn tworzyły się nowe dobra, buty z fabryki Bata zaczęło nosić wojsko polskie, kolejarzy, górników i szerokie rzesze ludności cywilnej. Pracownik, który przyczynił się do tego

Nowy kort tenisowy



Na terenie fabryki Bata w Radomiu został wybudowany kort tenisowy, na którym miłośnicy „Białego Sportu” będą mogli odbywać treningi i zawody

wyniku, po pracy musi znaleźć godziwą rozrywkę, musi wzmocnić swe zdrowie na świeżym powietrzu, umysł jego musi odpocząć, krótko musi nastąpić jego odprężenie po wysiłku godzin pracy.

W jedenastu sekcjach Klubu Sportowego „Radomiak” każdy pracownik może uprawiać sport, znaleźć urozmaicenie swego życia, a przez szlachetną rywalizację sportową dążyć do osiągnięcia dobrych wyników i osiągnięcia własnego zadowolenia, które ma tak ważne znaczenie w życiu. Nie każdy musi być zaraz piłkarzem, jedni wolą lekką atletykę, inni znów zachwalają boks. Mamy też sekcje kolarską, motocyklową, gier sportowych, pingpongową, tenisową, bilaradową, szczypiorniaka, oraz sekcje o charakterze rozrywek umysłowych szachową i brydżową. Zwolennicy sportu myśliwskiego grupują się wokół Kółka Łowieckiego „Szarak”. W zimie w pozyskanej Hali Kongresowej zapewne rozwiną się na szeroką skalę ćwiczenia gimnastyczne, dziedzina tak bardzo w Radomiu zaniebana.

W dobrze zrozumiałym interesie wszystkich pracowników i całego zakładu pracy popiera się więc rozwój sportu i kultury fizycznej.

Niech przeto nikogo nie dziwi, że na terenie fabryki Bata sport znalazł zrozumienie i poparcie. Takie same stanowisko winny zająć i inne zakłady pracy, aby pokolenie które przeszło okropną okupację wzmocniło swe siły fizyczne, a każdy pracownik będąc zdrowym znajdował radość w życiu.

M. W.

K. S. „Radomiak”—R. K. S. „Broni” 4:1 (3:1)

W dniu 27.6 na stadionie „Broni” odbył się mecz o mistrzostwo klasy A między „Radomiakiem” a „Bronią”, zakończony zdecydowanym zwycięstwem „Radomiaka” w stosunku 4:1. Drużyna „Broni” grała bardzo ambitnie i widać było, iż kryzys, w jakim znajdowała się jednostka tego klubu minął już.

Bramki dla „Radomiaka” strzelili: Szczepański 2, Czachor M 1, Czachor A 1. Sędziował dobrze p. Bukowski.

„Radomiak”—„Garbarz” 6:1 (4:0)

Z inicyjatywy Prezydenta miasta, Ob. K. Kiełczewskiego doszły do skutku zawody towarzyskie pomiędzy klubem sportowym „Garbarz”, a K. S. „Radomiak”. Klub Sportowy „Garbarz”, opierający się na graczach z Warszawy, jak Małaczewski, Cymerman, Czapski, znajduje się w klasie B. Natomiast „Radomiak” jest mistrzem Okręgu Warszawskiego na rok 1945, a obecnie bezapelacyjnie zajmuje pierwsze miejsce w klasie A. Spotkanie to było bardzo interesujące z tego powodu, że „Garbarz” ostatnio był w silnej formie, rozgrywając zawody z „Garbarnią” krakowską i Ł. K. S.-em z Łodzi. Prasa miejscowa radomska nazwała te zawody „walką

o moralne mistrzostwo Radomia”. Ostatecznie zwyciężył w wysokim stopniu „Radomiak”, strzelając do przerwy 4 bramki, a po przerwie jeszcze dwie. W szczególności początkowy zryw „Radomiaka” okazał wyższość techniczną i taktyczną naszych piłkarzy

Bramki zdobyli: Szczepański — 3, Gniewek — 2, Rusinowicz — 1.

Sędziował ob. Staniszewski Roman.

Czysty dochód z tego meczu w kwocie zł 130.000 został przeznaczony na odbudowę Domu Kultury Robotniczej w Radomiu. Publiczności około 4.000 osób.

Szczypiorniak poraż pierwszy! R. K. S. „Radomiak” 8:8

Jako przedmecz zawodów „Radomiak”—„Garbarz” odbył się towarzyski mecz Szczypiorniaka między drużyną R. K. S., a „Radomiaka”. Do przerwy „Radomiak” prowadził 5:3, a R. K. S. wyrównał dopiero w II połowie. Gra z obu stron szybka. W drużynie „Radomiaka” wystąpili: Sławiński, Sztobryn, Szczepański, Stanios, Miernicki, Miłkowski, Kaczkowski, Godecki, Kuligawczyk, Jachimowicz i Adamus.

W najbliższym czasie Sekcja Gier Sportowych K. S. „Radomiaka” wystąpi w szeregu zawodach, przyczem rozegrane będą spotkania w siatkówkę, koszykówkę i szczypiorniaka.

„Radomiak”—„R. K. S.”

W związku z notatką pod powyższym tytułem, zamieszczoną w Nr. 11 naszej gazetki oraz wyjaśnieniem podanym w Nr. 12 podajemy do wiadomości, iż na ręce Prezesa „R.K.S.” oraz Sędziego Ob. Staniszewskiego Romana, Komitet Redakcyjny złożył pisemne przeproszenie.

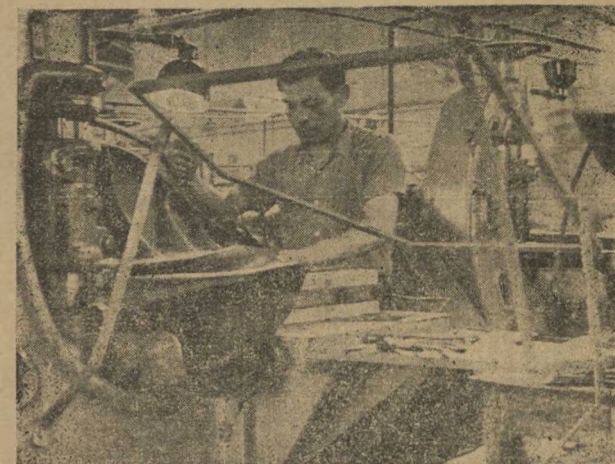
Echo zawodów „Radomiak”—„Garbarz”

Prezydent m. Radomia, Ob. K. Kiełczewski, za pośrednictwem prasy miejscowej złożył podziękowanie zarządom klubów „Radomiak” i „Garbarza”, a w szczególności Dyr. Skibińskiemu i Dyr. Janiszewskiemu oraz graczom obu drużyn za dojdzie do skutku meczu piłki nożnej pomiędzy „Radomiakiem” a „Garbarzem”. Jak wiadomo, czysty dochód z tego meczu w kwocie zł. 135.880.— został prz.znaczony na budowę domu Kultury Robotniczej w Radomiu.

Czortek przy pracy

Wice-mistrz Europy w wadze piórkowej, bokser Czortek Antoni, po okresie pobytu w katowniach niemieckich, a w szczególności w Oświęcimiu, znalazł ostatnio zatrudnienie w fabryce BATA w Radomiu. Sympatyczny ten bokser już w pierwszych dniach pracy okazał, iż potrafi nie tylko knock-outować swych przeciwników, ale również wydajnie i cierpli-

wie pracować 8 godzin dziennie w fabryce. Fotografia nasza przedstawia ob. Czortka przy pracy.



Jak nas informuje kierownictwo sekcji bokserskiej „Radomiaka”, z chwilą przybycia Czortka do Radomia liczba uczęszczających na treningi bokserskie w hali kongresowej znacznie się zwiększyła.

Radomiak u mety mistrzostw Podokr. Radomskiego W.O.Z.P.N.

W niedzielę dnia 14 b. m. odbył się mecz o mistrzostwo A klasy w Radomiu między K. S. Radomiakiem a R. K. S.-em zwyciężyła drużyna „Radomiaka” w stosunku 4:0 (2:0). Sędziował ob. Pietrzykowski.

Dzięki ostatniej wygranej Klub Sportowy „Radomiak”, zdaje się nie ulegać żadnej wątpliwości, zdobył tytuł mistrza podokręgu radomskiego W.O.Z.P.N., gdyż pozostałe drużyny nie mogą mieć obecnie szans do zajęcia tego miejsca.

W ten sposób „Radomiak”—o ile coś nieprzewidzianego nie stanie na przeszkodzie—weźmie udział w dalszych rozgrywkach o piłkarskie mistrzostwo Polski.

Mecz treningowy

K. S. „Manipulacja”—K. S. „Reszka” 7:4 (4:2)

Wielkie zainteresowanie wśród pracowników Bata wywołał mecz piłki nożnej członków klubu Radomiaka, których dla lepszej orientacji nazwano „Manipulacją” i „Reszką”. Drużyna „Reszki” grała bardzo ambitnie i do przerwy prowadziła 2:1. Ostatecznie zwyciężyła po przerwie „Manipulacja”. Składy drużyn była następująca:

K. S. „Manipulacja” Pacek, Kłoczek, Drela, Gibaszewski, Rusinowicz, Pietrzykowski, Klimkowski, Szczepański, Świętonowski, Gniewek, Czachor M.

K. S. „Reszka” Ciupa, Adameczyk, Kaliński, Bielawski, Miś, Strusiński, Skupień, Głowacki T., Czachor A., Matyjaśkiewicz, Więcaszek.

KĄCIK BEZPIECZENSTWA PRACY.**Odzież ochronna i robocza**

Wymaganiem higieny pracy jest, aby robotnik przed rozpoczęciem pracy zmienił swój ubiór domowy na specjalny ubiór „roboczy“, który powinien być przystosowany do rodzaju pracy. Po ukończeniu pracy, robotnik powinien z powrotem przebrać się w odzież domową.

Wymagania higieny odnośnie rodzaju odzieży są różnorodne. Odzież robocza winna chronić robotnika przed zbytnimi wahaniami ciepłoty, chronić przed urazami mechanicznymi i oparzeniami, dalej powinna posiadać taki krój, któryby nie narażał robotnika na nieszczęśliwe wypadki wskutek wciągnięcia odzieży do ruchomych części maszyn itp.

Np. obsługa szybko poruszających się maszyn z kołami zamachowymi, pędniami, itp. powinna mieć ubranie ściśle przylegające do ciała (nie wyłączając mankietów i kołnierzy oraz pozbawiona sterczących końców.

Na szczególną uwagę zasługuje odzież robocza robotnicy, która posiada dużo luźnych części, szeroko rozwiewających się, jak spódnice, fartuchy, długie rękawy, czepki, rozmaite upiększenia, przez co zagraża niebezpieczeństwem wypadku. Znane są wypadki spowodowane wciągnięciem warkocza robotnicy do ruchomych części maszyny.

Dla odlewaczy dla ochrony przed oparzeniami roztopionymi metalami, służy ubiór wykonany z azbestu. Buty z długimi cholewami są tu nieodpowiednie, gdyż roztopiony metal może dostać się za cholewę i wywołać ciężkie uszkodzenie zanim ściągnie się but. Odpowiedniejsze są przeto kamasze. Takie ubranie nie tylko chroni przed wypadkami, lecz łagodzi ogólne szkodliwe działanie ciepła, buchającego od roztopionego metalu.

**Czy nie można zlikwidować „ogonków”?**

Nie jest jeszcze rozwiązane w należyty sposób wydawanie produktów żywnościowych i pracownicy uważają się na zbyt długie czekanie w ogonkach przed Konsumem fabrycznym, co powoduje stratę czasu i niezadowolenie. W okresie powojennym byłby już czas zlikwidować te ogonki. Sprawą tą ma się zająć specjalna komisja, złożona z pośród członków Rady Zakładowej i Oddziału Aprowizacji.

Życzymy sobie wszyscy, aby obrady Komisji dały pożądane rezultaty, a pracownicy nie musieli wystawać w ogonkach, aby otrzymać należne przydziały.

Podziękowanie

Dyrektorowi Fabryki, Ob. Skibińskiemu, Przewodniczącemu Rady Zakładowej Ob. Radziejewskiemu oraz Ob. Jelonkowi Tadenszowi, Kierownikowi Oddz. Chemicznego składam tą drogą najserdeczniejsze podziękowanie za udzieloną mi pomoc przy pogrzebie mojego ojca.

Żaczkiewicz Helena
Oddz. 423

Podziękowanie

Składam serdeczne podziękowanie Dyrekcji Fabryki, Radzie Zakładowej oraz Oddziałowi Socjalnemu za udzielenie pomocy materialnej w związku z pogrzebem mojej s. p. matki.

Kulik Stefania
Oddział 431

Kącik humoru**NA POKŁADZIE OKRETU**

Kapitan do stojącego przy burcie podczas burzy pasażera. „Człowieku! Woda ciebie zaleje, utoniesz, wejdź do kajuty”

Pasażer Otrzymałem wyrok śmierci przez powieszenie i uciekam w świat, gdyż ludzie mówią, że „co ma wisieć — nie utonie”.

MILE NADZIEJE

Nazajutrz po ślubie młody małżonek pyta:

No, cóż Ty serduszek zrobisz ze swoją suknią ślubną? Przerobisz czy sprzedasz?

E, nie. Ja jestem oszczędna i przezorna. Schowam ją, może mi się poraz drugi przydać.